

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diperoleh maka peneliti menyimpulkan bahwa ada hubungan yang sangat signifikan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pada promotor di PT Smartfren Telecom Tbk yang ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi sebesar 0,408 dengan nilai signifikan 0,000 dimana $p < 0,05$.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka saran yang diajukan dari hasil peneliti yaitu:

5.2.1 Kepada Karyawan PT Smartfren Telecom Tbk

Kepada para karyawan PT Smartfren Telecom Tbk diharapkan dapat mencapai kepuasan kerja yang tinggi sehingga dapat memiliki motivasi yang tinggi untuk mencapai kepuasan kerja dan karir yang bagus.

5.2.2 Kepada Pimpinan PT Smartfren Telecom Tbk

Kepada pimpinan atau *leader* PT Smartfren Telecom Tbk diharapkan dapat lebih memperhatikan lagi iklim kerja yang telah diterapkan apakah cocok atau tidak setelah dilakukannya evaluasi karena apabila iklim kerja yang kurang tepat dapat mengurangi kepuasan kerja pada karyawan dan sebaliknya apabila iklim kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang dapat mengembangkan perusahaan.

5.2.3 Kepada Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada peneliti selanjutnya yang tertarik untuk membahas mengenai iklim organisasi dengan kepuasan kerja dengan metode kuantitatif agar lebih memperhatikan hal-hal berikut:

- a. Pemilihan subjek penelitian sebaiknya memperhatikan *random* dalam menentukan kelompok, sehingga dapat hasil dari perbandingan sebenarnya.
- b. Untuk kepentingan penelitian selanjutnya, alat ukur dalam penelitian ini perlu diperbaiki, khususnya pada skala iklim organisasi dan kepuasan kerja serta pedoman observasi dan wawancara.