

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan kepuasan kerja pada PNS dan *Non-PNS* di Dinas Pendidikan Kota Palembang, yang mana diperoleh nilai signifikansi *Asymp. Sig. (2- tailed)* sebesar 0.095 yang menunjukkan bahwa  $> 0,05$  dengan demikian artinya bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Sehingga dapat dikatakan tidak ada perbedaan kepuasan kerja antara pegawai PNS dan *Non-PNS* di Dinas Pendidikan Kota Palembang.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang diajukan peneliti dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

a. Bagi Subjek Penelitian

Bagi pegawai berstatus PNS dan *Non-PNS* di Dinas Pendidikan Kota Palembang agar dapat memiliki stabilitas kerja yang baik, kesabaran dan kemampuan untuk bersyukur, sehingga profesi sebagai Pegawai PNS dan *Non-PNS* dapat dijalankan dengan penuh tanggung jawab dan dedikasi terhadap kantor lebih baik lagi.

b. Bagi Instansi

instansi agar lebih memperhatikan kinerja dan sistem kerja setiap pegawai dan memberikan semangat kepada pegawai untuk membuat pekerjaannya menjadi lebih baik lagi.

c. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini menekankan pada variabel kepuasan kerja secara keseluruhan sehingga tidak semua faktor-faktor

yang mempengaruhi Kepuasan kerja dapat terungkap kontribusinya secara pasti. Oleh karena itu, penelitian selanjutnya dapat mengungkap faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja pada pegawai PNS dan *Non-PNS* dan untuk mendapatkan gambaran yang lebih komperhensif peneliti menyarankan untuk mengadakan penelitian dengan populasi yang lebih luas atau mencoba mengambil populasi yang berbeda.