

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Indomarco Prissmatama Cabang Palembang serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil simpulan bahwa:

1. Dari hasil pengujian secara parsial yang dilakukan uji t menunjukkan bahwa Budaya Organisasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang. Hal tersebut dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $2,017 > t_{tabel}$  sebesar 1,984 dengan nilai signifikan sebesar  $0,046 < 0,05$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik budaya organisasi disuatu perusahaan maka semakin meningkatnya kinerja karyawan.
2. Hasil pengujian secara parsial yang dilakukan uji t menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada Karyawan PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang. Hal tersebut dilihat dari nilai

$t_{hitung}$  sebesar 4,733 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,661 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,00 < 0,05$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik gaya kepemimpinan disuatu perusahaan maka semakin meningkat kinerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan diketahui bahwa budaya organisasi (X1) dan gaya kepemimpinan (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang. Dikatakan positif dan signifikan dikarenakan nilai  $F_{hitung}$  yang diperoleh positif dan lebih besar dari nilai  $F_{tabel}$  ( $38,014 > 3,09$ ) dan nilai signifikan yang diperoleh lebih kecil dari nilai ( $0,000 < 0,05$ ).

## **B. Saran**

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan kepada PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang antara lain:

- a. Budaya Organisasi PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang hendaknya berusaha lebih mampu

memaksimalkan untuk memberitahu anggota apa yang harus mereka kerjakan, memberikan ide-ide kepada anggota, berpartisipasi dengan anggota, agar karyawan merasa puas saat bekerja.

- b. Gaya Kepemimpinan di PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang hendaknya lebih mampu memaksimalkan memberitahu kepada anggota-anggota baru sebagai cara yang tepat memahami, memikirkan, dan merasakan terkait dengan masalah yang terjadi di perusahaan.
- c. Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan di PT. Indomarco Prismatama Cabang Palembang harus lebih maksimal terutama Peran pemimpin karena segala situasi organisasi, pemimpin harus dapat mengelola pola pikir pegawainya untuk mentaati dan melaksanakan setiap pekerjaan sesuai dengan norma dan aturan yang berlaku dan budaya organisasi yang kuat akan mendorong standar etika yang tinggi, ia pasti akan berpengaruh kuat dan positif terhadap perilaku karyawan kemudian karyawan akan bekerja dengan merasa puas.

## 2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik untuk mengkaji tema yang serupa yaitu tentang gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja serta kinerja karyawan dapat menggunakan penelitian ini sebagai referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema yang sama. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan penelitian ini, yaitu dengan:

- a. Peneliti dapat memperluas ruang lingkup penelitian yang digunakan pada penelitian yang akan datang. Ruang lingkup yang lebih luas dapat memperoleh populasi dan sampel yang lebih luas pula, sehingga memperbesar keakuratan penelitian.
- b. Peneliti diharapkan untuk mengkaji komponen lain selain masalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan kinerja karyawan yang telah dibahas oleh penulis atau dengan dimensi dan indikator yang berbeda serta didukung dengan teori-teori terbaru.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Arif, M. Nur Rianto. 2011. *Dasar-Dasar Ekonomi Islam*. Solo: PT. Era Adicitra Intermedia.
- Al-Mubarakfuri, Syaikh Shafiyurrahman. 2006. *Shahih Tafsir Ibnu Katsir Jilid 5*. Bogor: Pustaka Ibnu Katsir.
- Amanda, E. Aldea, S. Budiwibowo dan Nik Amah. 2017. "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun)". *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*
- Astakoni, I. M. P. 2017. "Pengaruh Motivasi, Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Koperasi Asadana Semesta Denpasar). *Forum Manajemen Stim Handayani Denpasar*
- Bolle. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Univ. Terbuka Jakarta.
- Brahmasari, I. A. 2004. *Pengaruh Variabel Budaya Perusahaan Terhadap Komitmen Karyawan dan Kinerja Perusahaan*. Surabaya: Pers Jawa Pos dan Airlangga.
- Cahyono, Ari. 2012.. "Analisa Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Dan Karyawan di Universitas Pawiyatan Daha Kediri". *Jurnal Ilmu Manajemen*
- Departemen Agama RI. 1988. *Al-Qur'an dan Terjemahannya*. Semarang: Toha Putra.
- Dewi, Sarita Permata. 2012. "Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Goup)". *Jurnal Nominal Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen*

Djatola, H. R. D. 2019. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BNI Syariah Palu”. *Jurnal Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis (JAMIN)*.

Dokumentasi PT. Prismatama tahun 2014 (Diakses pada tanggal 25 Juli 2020)

Fauzi, M., Moch M. Warso dan Andi Tri Haryono. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)”. *Journal of Management*.

Feriyanto, A. dan Shyta Endang Triana. 2015. *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediatera.

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP

Gujarati, Damodar. 2004. *Basic Econometrics (Ekonometrika Dasar)*. Alih bahasa Sumarno Zain. Jakarta: Erlangga

Gultom, Dedek Kurniawan. 2014. “Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Medan”. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.

Hadi, Sutrisno. 2000. *Seri Program Statistic-Versi 2000*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada

Hasan, M. I. (2013). Analisis Data Penelitian Dengan Statistik Edisi Ke-2.

<https://www.coursehero.com/file/Pioij6/A-Gambaran-Umum-PT-Indomarco> Prismatama-Cabang-Medan. (Di Akses Tanggal 28 Juli 2020)

Ismail, I. 2018. “Pengaruh budaya organisasi terhadap kepemimpinan dan kinerja karyawan Pemerintah Kabupaten-Kabupaten di Madura”. *EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan)*.

- Khairizah, Arwan Noor dan Agung Suprpto. 2015. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan di Perpustakaan Universitas Brawijaya Malang)”. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Kinichi, Angelo dan Robert Kreinter. 2003. *Prilaku Organisas Edisi 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kusuma, Galan dan Edy Rahardja. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pd Bpr Bkk Taman Pematang)”. *Diponegoro Journal of Management*.
- Likert, Rensis. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Univ. Terbuka Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Penerbit PT. Refika Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakrya.
- Masambe, F., A. S. Soegoto dan J. Sumarauw. 2015. “Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan inovasi pemimpin terhadap kinerja karyawan daihatsu kharisma manado”. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*.
- Maulana, M. U. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Departemen Area PT. Indomarco Prismaatama Cabang Gresik*. Surabaya: Universitas Narotama.
- Misbahuddin, Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian Dengan statistik. Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara.s
- Moehariono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi: Competency Based Human Resource Managemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

- Muarif, M. R., Tewel, B., & Sendow, G. M. (2015). Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Keterlibatan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3).
- Muhammad. 2004. *Etika Bisnis Islam*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Muis, M. R., J. Jufrizen dan M. Fahmi. 2018. “Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan”. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*.
- P, Tika. 2006. *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta: bumi aksara.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Cetakan Pertama*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shihab, Muhammad Quraish. 2001. *Tafsir Al-Misbah: Pesan, Kesan dan Keserasian alQur'an cetak ke-5*. Jakarta: Lentera Hati.
- Siswanto, R. D. Dan D. Hamid. 2017. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Soegoto, Eddy Soeryanto. 2008. *Marketing Research: This Smart Way To Solve Problem*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2014. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Cetak Ke-20 Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta



- \_\_\_\_\_. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2015. *Daar-Dasar Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryani, N.Lilis. 2018. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Travira Air”. *Jurnal Proseding seminar Nasional Akuntansi*.
- Tampi, B. J. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk (regional sales manado). *Acta Diurna Komunikasi*.
- Taufiq, Ali Muhammad. 2004. *Praktik Manajemen Berbasis Al-Qur'an*. Jakarta: Gema Insani.
- Thoha, M. 2017. *Dinamika Ilmu Administrasi Publik*. Depok: Kencana.
- Trang, D. S. 2013. “Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan”. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Utami, Agustina Setyo dan Handoyo Djoko Waluyo. 2015. “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ksp Lohjinawe”. *Jurnal Administrasi Bisnis SIUndip*.
- Wahjosumidjo. 2008. *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Walinationsuci, T., M. Al Musadieq dan D. Hamid. 2019. “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Administrai Bisnis*.
- Wardani, R. K., M. D. MukzaM dan Y. Mayowan. 2016. “Pengaruh Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya)”. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Yuniarti, D. Dan E. Suprianto. 2020. “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi PT. Dirgantara Indonesia”. *Jurnal Industri Elektro dan Penerbangan*.