

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di analisis data dan pembahasan tentang pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening, maka simpulan penelitian ini sebagai berikut.

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT.Belitang Panen Raya OKU Timur dengan nilai  $T_{hitung}$  2,955 lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,66488 dengan signifikansinya  $0,004 < 0,05$ .
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT.Belitang Panen Raya OKU Timur dengan nilai  $T_{hitung}$  2,890 lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,66488 dengan signifikansinya  $0,005 < 0,05$ .
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Belitang Panen Raya OKU Timur dengan nilai  $T_{hitung}$  3,377 lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,66151 dengan signifikansinya  $0,001 < 0,05$ .
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Belitang Panen Raya OKU Timur dengan nilai  $T_{hitung}$  2,483 lebih besar dari  $T_{tabel}$  1,66151 dengan signifikansinya  $0,015 < 0,05$ .

5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Belintang Panen Raya OKU Timur dengan nilai  $T_{hitung}$  11,202 lebih besar dari  $T_{tabel}$  2,72 dengan signifikansinya  $0,000 < 0,05$ .
6. Disiplin kerja dapat memediasi pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan. Maka peneliti dapat menyampaikan beberapa saran dari hasil penelitian sebagai berikut.

1. PT.Belintang Panen Raya OKU Timur baiknya memberikan kompensasi yang adil terhadap karyawannya mengingat dedikasi karyawan terhadap perusahaan.
2. PT.Belintang Panen Raya OKU Timur baiknya mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja yang nyaman dan aman lagi agar kinerja karyawan dapat meningkat dan kedisiplinan akan terjaga.
3. Bagi peneliti selanjutnya yang melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk menambah variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, Dewi. 2010. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Hassco Multi Kimindo Sidoarjo*. JAM. Vol8. No4.
- Aprillia, Veronica. 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indomulti Plasindo di Kota Semarang*. (B11.2011.02225).
- Dharma. 2013. *Manajemen Supervisi : Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Edisi Revisi. Cetakan kelima. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Hendryadi, Suryani. 2015. *Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Hasibuan, Melayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Askara.
- <https://www.bacaanmadani.com/2018/01/kandungan-al-quran-surat-al-isra-ayat.html>.05/02/2020
- <http://www.berasraja.com/web2/>. 29/01/2020.
- Kadek Ferrania Paramitadewi. 2017. *Pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai secretariat pemerintah daerah kabupaten Tabanan*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.6, N0.6.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Lukiyana. 2016. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT.Pacific metro internasional Jakarta*. Media studi ekonomi. Vol.19. no.2.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mardilis. 2014. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Manurung,Ratlan. 2014. *Analisis Jalur Path Analysis, Teori dan Aplikasi dalam Riset Bisnis*. Jakarta: Rineka Citra.
- Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian, Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group. 2011).

- Nitisemito. 1992. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : BPFE UGM.
- Nurchayani, Ni Made I.G.A.Dewi Adnyani. 2016. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol5. No1.
- Panorama, Muhajirin Maya. 2017. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kuantitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta: Idea Press Yogyakarta.
- Prawoto, Agus Tria Basuki Nano. 2017. *Analisi Regresi Linier Dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Priyatno, Duwi. 2010. *Paham Analisa Statistik Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Riansari, Titi. 2012. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan*. Jurnal Aplikasi manajemen. Vol 10. No 4. Desember.
- Rahayu, Deny Danur. *Pengaruh Iklan dengan Epic Model Pada Media Televisi Terhadap Sikap Penonton di kota Pekanbaru*. Jurnal social Ekonomi dan Pembangunan. Vol2. No 6.
- Rahmawanti, Nela Pima. 2014. *Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan*. Malang:
- Runtunuwu, Hsika Jonest dkk. 2015. *Pengaruh Disiplin Penempatan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Perizinan Terpadu Kota Manado*. Jurnal EMBA Vol.3 No.3.
- Sari, Puput Maretha. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Sumatera Selatan*. JEMBATAN. Tahun XII No 2.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Manual & SPSS*, (Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri).
- Sofyan, Diana Khairani. 2013. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai BAPPEDA*. Malikussaleh Industrial Engineering Journal Vol.2 No.1
- Sutrisno, Edy. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya : Kencana.

- Sugiono. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif dan R&D*. Bandung:Cet. Ke-20. Alfabeta.
- Sujarweni, V.Wiratna. 2018. *Metode Riset Kuantitatif: Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam Edisi Kedua*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sunyoto, Danang. 2014. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Mandar Maju.
- Syafrina, Nova. 2017. *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Suka Fajar*. Pekanbaru:
- Wijaya, Tanto. 2015.*Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama*. AGORA. Vol3. No2.