

BAB V

PENUTUP

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini diketahui bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji parsial variabel lingkungan kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar $2,657 > 2,014$ dan nilai signifikan $0,011 < 0,05$ artinya secara parsial lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Artinya ketika variabel lingkungan kerja dianggap tidak ada atau sama dengan nol, maka kinerja karyawan Bank BRI Syariah KC A.Rivai Palembang akan naik.
2. Hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini diketahui bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan uji parsial diketahui bahwa variabel stres kerja memiliki nilai t_{hitung} sebesar $2,520 > 2,014$ dan nilai signifikan $0,024 < 0,05$ artinya secara parsial stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

karyawan. Artinya keterlibatan kerja dapat mempengaruhi kinerja karyawan Bank BRI Syariah KC A.Rivai Palembang.

3. Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan perhitungan dari hasil analisis regresi, diperoleh nilai f -tabel 3,320. Maka dapat diketahui bahwa f -hitung 15,731 > f -tabel 3,320 dan nilai signifikan sebesar $0,00 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel bebas (lingkungan kerja dan stres kerja) secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat (kinerja karyawan).

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Perusahaan harus selalu mengontrol keamanan dan kenyamanan perusahaan, sehingga menimbulkan kinerja karyawan tersebut dapat berjalan dengan baik.
2. Perusahaan juga harus memperhatikan dan meningkatkan hubungan yang baik serta target pekerjaan, terutama lebih memperhatikan hubungan atasan dengan karyawan. Dikarenakan hal tersebut berupaya untuk meningkatkan lingkungan yang baik

didalam pekerjaan agar tidak terjadinya penurunan kinerja karyawan.

- C. Untuk para peneliti yang lain, disarankan agar menambah elemen variabel penelitian, agar dapat mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek*. Bandung: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2003. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ambarwati, Vicky. 2016. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Surakarta (Mikro)”. *Naskah Publikasi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Andini, Alfath. 2014. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan BMT Tumang”. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Salatiga.
- Azizah, Fitri Nur & Treona, Eka Afnan. 2013. “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Muamalat Indonesia, Tbk Cabang Malang”. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Dewi, Nurul Rohana. 2014. “Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *Skripsi*. Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Salatiga.
- Ghozali, Imam, 2005. *Aplikasi Analisis Multifariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro.
- Hasan Iqbal, 2002. *Pokok Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasi*, Jakarta : Ghalia Indonesia.

Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh. PT. Bumi Aksaran. Jakarta..

Moekijat. 2002. *Tata Laksana Kantor*. Mandar Maju, Bandung.

Moeheriono. 2009. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia
Indonesia.

Mangkunegara. 2006. *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.

Singarimbun, dan Effendi, 2003. *Metode Penelitian Survey*, Cetakan Kedua, Penerbit PT. Pustaka LP3ES Indonesia, Jakarta

Sugiyono, 2006, *Metoda Penelitian Bisnis*, Bandung : CV Alfabeta
Sukandarrumidi,. 2006. *Metodologi Penelitian : Petunjuk Praktis Untuk Peneliti Pemula*. Gajahmada University Press. Yogyakarta.

Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung : ALFABETA

Suwondo, Diah Indriani dan Eddy Madiono Sutanto. 2015. “Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan”. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 17, No. 2, September 2015, 135-144.

Umar, Husen. 2008. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama

LAMPIRAN

Gambar 5.1



Gambar 5.1 Pegawai BRIS sedang mengisi kuesioner

Gambar 5.2



Gambar 5.2 Peneliti sedang menghitung hasil kuesioner

Kuesioner

DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

A. Identitas Responden

1. Nama
:.....(Boleh Tidak Diisi)
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia : < 30 tahun 40-50 tahun
 30-40 tahun 50 tahun
4. Pendidikan Terakhir :.....
5. Lama Bekerja : < 3 tahun 5-8 tahun
 3-5 tahun > 8 tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda checklist ()
Pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
 - Sangat Setuju (SS) : 5
 - Setuju (S) : 4
 - Netral (N) : 3
 - Tidak Setuju (TS) : 2
 - Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

A. LINGKUNGAN KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Penerangan cahaya pada lingkungan kerja sudah baik untuk memudahkan saya dalam menyesuaikan pekerjaan					
2	Ventilasi diruang kerja saya sudah baik, sehingga sirkulasi udara didalamnya membuat saya nyaman dalam bekerja					
3	Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada diperusahaan					
4	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
5	Saya menjalin hubungan baik dengan karyawan lain					

B. STRES KERJA

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya terhindar dari stres kerja karena sikap pimpinan saya yang adil dan wajar.					
2	Saya terhindar dari stres kerja karena saya tidak memiliki konflik dengan atasan dan rekan kerja saya.					
3	Saya terhindar dari stres kerja karena saya merasa aman dengan keamanan yang ada di perusahaan					
4	Saya terhindar dari stres kerja karena beban kerja yang diberikan kepada saya terasa adil dan wajar.					
5	Saya terhindar dari stres kerja karena waktu dan target yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan saya terasa adil dan wajar					

C. KINERJA KARYAWAN

NO	PERTANYAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha melakukan pekerjaan dengan baik.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan.					
4	Saya selalu tepat waktu hadir di tempat kerja					
5	Saya mempunyai kemampuan bersosialisasi dengan karyawan lain dalam melakukan pekerjaan					

Tabulasi kuesioner

R	Lingkungan Kerja (BENAR)					Total	Rata-rata
	X1	X2	X3	X4	X5		
R1	3	3	4	4	5	19	3.8
R2	4	4	5	5	5	23	4.6
R3	4	4	4	4	5	21	4.2
R4	4	4	4	4	4	20	4
R5	4	4	4	4	4	20	4
R6	4	5	4	4	5	22	4.4
R7	5	5	5	5	5	25	5
R8	3	4	4	4	4	19	3.8
R9	4	4	4	4	4	20	4
R10	3	4	4	4	5	20	4
R11	5	5	4	5	5	24	4.8
R12	3	3	4	4	5	19	3.8
R13	3	3	4	5	5	20	4
R14	3	4	4	4	4	19	3.8
R15	4	4	5	5	5	23	4.6
R16	5	5	4	4	5	23	4.6
R17	2	3	3	4	5	17	3.4
R18	3	4	4	4	4	19	3.8
R19	4	4	5	5	5	23	4.6
R20	4	4	4	4	4	20	4
R21	4	5	3	3	4	19	3.8
R22	2	3	4	4	5	18	3.6
R23	3	4	4	4	4	19	3.8
R24	2	3	4	4	4	17	3.4
R25	3	4	4	5	5	21	4.2
R26	4	4	5	5	5	23	4.6
R27	3	4	5	4	4	20	4
R28	5	5	5	5	5	25	5
R29	2	2	3	4	5	16	3.2
R30	4	4	4	4	5	21	4.2
R31	3	4	4	4	5	20	4
R32	3	4	4	4	4	19	3.8
R33	4	4	4	5	5	22	4.4
R34	3	4	4	5	5	21	4.2
R35	5	5	4	5	4	23	4.6
R36	2	2	3	4	4	15	3

R37	3	4	4	4	4	19	3.8
R38	3	4	4	4	5	20	4
R39	4	5	5	5	5	24	4.8
R40	4	4	5	5	5	23	4.6
R41	3	3	4	4	5	19	3.8
R42	4	4	4	4	4	20	4
R43	4	4	5	5	5	23	4.6
R44	3	4	4	4	5	20	4
R45	4	4	4	5	5	22	4.4
R46	3	3	4	5	5	20	4
R47	2	3	3	4	5	17	3.4
R48	4	4	4	4	5	21	4.2

Stres Kerja (BENAR)

R	X1	X2	X3	X4	X5	Total	Rata-rata
R1	3	4	4	4	5	20	4
R2	4	4	5	5	5	23	4.6
R3	4	4	4	5	5	22	4.4
R4	3	4	4	4	5	20	4
R5	4	4	5	5	5	23	4.6
R6	3	4	5	5	5	22	4.4
R7	4	4	4	5	5	22	4.4
R8	2	3	4	4	5	18	3.6
R9	3	4	4	5	5	21	4.2
R10	4	4	4	5	5	22	4.4
R11	3	4	4	4	4	19	3.8
R12	4	4	5	4	5	22	4.4
R13	3	4	5	5	5	22	4.4
R14	2	3	4	4	4	17	3.4
R15	3	4	4	5	5	21	4.2
R16	3	4	4	5	5	21	4.2
R17	4	4	4	5	5	22	4.4
R18	2	3	4	5	5	19	3.8
R19	3	4	4	4	4	19	3.8
R20	5	4	3	4	4	20	4
R21	3	4	4	4	5	20	4
R22	3	4	3	5	5	20	4

R23	2	3	3	4	5	17	3.4
R24	4	3	4	4	4	19	3.8
R25	2	3	4	4	4	17	3.4
R26	3	3	4	4	5	19	3.8
R27	3	4	3	4	4	18	3.6
R28	3	4	4	5	4	20	4
R29	4	4	4	4	4	20	4
R30	3	4	4	4	5	20	4
R31	4	4	4	4	5	21	4.2
R32	4	4	4	4	4	20	4
R33	5	4	4	5	5	23	4.6
R34	4	4	5	4	4	21	4.2
R35	3	4	4	5	5	21	4.2
R36	3	3	4	4	5	19	3.8
R37	4	4	5	4	4	21	4.2
R38	3	4	4	5	5	21	4.2
R39	4	4	4	4	4	20	4
R40	3	4	5	5	5	22	4.4
R41	4	4	4	4	4	20	4
R42	4	5	5	5	5	24	4.8
R43	5	5	5	4	5	24	4.8
R44	4	4	5	5	5	23	4.6
R45	3	4	4	4	4	19	3.8
R46	4	4	4	5	5	22	4.4
R47	4	4	4	4	5	21	4.2
R48	5	4	4	5	5	23	4.2

Kinerja Karyawan (BENAR)

R	X1	X2	X3	X4	X5	Total	Rata-rata
R1	5	4	5	4	5	23	4.6
R2	4	4	5	4	5	22	4.4
R3	5	4	4	4	5	22	4.4
R4	4	4	4	4	4	20	4
R5	4	4	4	4	4	20	4
R6	5	5	4	3	5	22	4.4
R7	5	5	5	5	3	23	4.6

R8	5	4	4	5	4	22	4.4
R9	4	4	4	4	4	20	4
R10	5	4	4	4	4	21	4.2
R11	5	4	5	5	5	24	4.8
R12	5	5	5	5	5	25	5
R13	4	4	5	5	5	23	4.6
R14	4	4	5	5	4	22	4.4
R15	4	4	5	5	4	22	4.4
R16	5	4	4	4	5	22	4.4
R17	4	4	5	5	5	23	4.6
R18	4	4	5	4	4	21	4.2
R19	4	4	5	4	4	21	4.2
R20	4	5	5	4	4	22	4.4
R21	4	5	5	4	4	22	4.4
R22	5	5	5	4	5	24	4.8
R23	5	4	5	4	4	22	4.4
R24	5	4	5	5	4	23	4.6
R25	4	5	5	5	5	24	4.8
R26	4	4	5	5	5	23	4.6
R27	5	4	5	4	3	21	4.2
R28	5	5	5	5	5	25	5
R29	4	4	4	4	4	20	4
R30	4	4	4	4	5	21	4.2
R31	5	4	5	4	5	23	4.6
R32	5	5	4	4	4	22	4.4
R33	4	4	4	5	5	22	4.4
R34	3	4	4	5	5	21	4.2
R35	5	5	5	5	5	25	5
R36	5	5	4	5	5	24	4.8
R37	3	5	4	4	5	21	4.2
R38	3	5	5	4	5	22	4.4
R39	4	5	5	4	5	23	4.6
R40	4	4	5	4	4	21	4.2
R41	4	4	4	4	5	21	4.2
R42	4	4	4	4	4	20	4
R43	5	5	5	5	5	25	5
R44	5	4	5	5	5	24	4.8
R45	4	4	5	5	5	23	4.6

R46	5	5	5	5	5	25	5
R47	4	4	4	4	5	21	4.2
R48	4	4	4	4	5	21	4.2