

**PENGARUH INSENTIF, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA
(ASN) DI DINAS ENERGI DAN SUMBER DAYA MINERAL
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



Oleh:

Mesi Mitaza

NIM: 1646200140

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2020



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Falek, Telepon 0711 35276, Palembang 35176

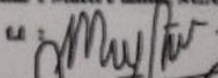
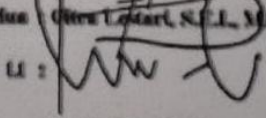
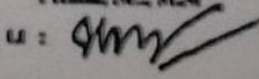
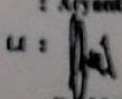
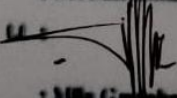
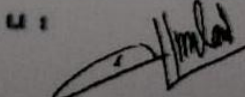
Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR
PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH**

Nama : Mesi Mitara
 NIM Program Studi : 16162001403/ SI Ekonomi Syariah
 Judul Tugas Akhir : Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Telah diterima dalam ujian Munaqasyah pada tanggal, 19 November 2020

PANITIA UJIAN MUNAQASYAH

Tanggal	Pembimbing Utama : Muffi Fandi, M.Ag LI : 
Tanggal	Pembimbing Kedua : Otrita Lestari, S.P.I., M.E. LI : 
Tanggal	Penguji Utama : Hilda, SE., M.Si LI : 
Tanggal	Penguji Kedua : Aryantri, SE., NEM LI : 
Tanggal	Ketua : Dr. M. Mubtakhir Usolikhsab., M.Ag LI : 
Tanggal	Sekretaris : Milla Gumbhartati, S.Ag., M.Hum LI : 



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : Mohon Izin Penjilidan Skripsi

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Mesi Mitaza
NIM/Program Studi : 1646200140/ S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsi sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsi agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 19 November 2020

Penguji Utama

Hilda, SE., M.Si
NIP.197402142003122002

Penguji Kedua

Arvanti, SE., MM.
NIP.201803011807197812

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Rika Lidvah, SE., M.Si., Ak, CA
NIP.197504082003122001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mesi Mitaza
NIM : 1646200140
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, November 2020

Saya yang menyatakan,



Mesi Mitaza

1646200140



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Tugas Skripsi berjudul : Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Ditulis oleh : Mesi Mitaza

Nim : 1646200140

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Palembang, 19 November 2020

Dekan



Dr. Heri Junaidi, M.A.

NIP. 199601241998031001



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Yang ditulis oleh:

Nama : Mesi Mitaza

Nim : 1646200140

Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Pembimbing Utama

Mufti Fandi, M.Ag
NIP. 197605252007101005

Palembang, September 2020

Pembimbing Kedua

Citra Lestari S.E.I., M.E

MOTTO

“Tidak ada kesuksesan melainkan dengan pertolongan Allah”

(Q.S Huud: 88)

“ Yakinlah akan ada sesuatu yang menantimu selepas banyak kesabaran (yang kau jalani), yang akan membuatmu terpana hingga kau lupa betapa pedihnya rasa sakit”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Semakin banyak belajar, semakin banyak yang kita tahu”

(Mesi Mitaza)

“Jadilah manusia yang membawa manfaat bagi orang lain dimanapun dan kapanpun”

(Mesi Mitaza)

PERSEMBAHAN

Di Persembahkan Kepada :

- ♥ Allah SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang
- ♥ Kedua Orang Tua dan Keluarga Besarku Tercinta
- ♥ Pembimbing I Bapak Mufti Fiandi, M.Ag dan
Pembimbingan II Ibu Citra Lestari, S.E.I.,M.E
- ♥ Dekan terhormat
- ♥ Dosen dan seluruh staff terbaik
- ♥ Sahabat dan Teman-teman seperjuangan
- ♥ Serta Almamater tercinta Universitas Islam Negeri Raden
Fatah Palembang

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja. Manfaat penelitian ini secara teoritis dapat menambah ilmu pengetahuan dan sebagai bahan referensi bagi penelitian yang akan datang. Sedangkan, manfaat secara praktis dapat memberikan sumbangsih pemikiran untuk meningkatkan produktivitas kerja ASN di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.

Indikator insentif terdiri dari pendapatan, jaminan sosial, penghargaan. Indikator motivasi kerja terdiri dari tanggung jawab pegawai dalam melaksanakan tugas dengan target yang jelas dan matang, ada umpan baik atas hasil pekerjaannya. Indikator disiplin kerja terdiri dari selalu hadir tepat waktu, mengutamakan kehadiran, mentaati ketentuan jam kerja. Serta indikator kinerja terdiri dari kuantitas, kualitas, dan ketepatan waktu.

Populasi pada penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan yang berjumlah 112 orang. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan metode Slovin sehingga diperoleh 53 sampel. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner/angket. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi berganda dengan bantuan aplikasi SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif tidak berpengaruh terhadap kinerja, motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, insentif, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja.

Saran pada penelitian ini bagi pihak Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan harus lebih meningkatkan motivasi kerja melalui rasa tanggung jawab serta disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Jika sesuatu dimulai dengan adanya niat dan kesungguhan kerja maka akan menghasilkan hasil kerja yang baik.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan oleh penulis. Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menyampaikan kabar bahagia kepada umat manusia. Atas perjuangan beliau kita dapat merasakan kehidupan yang lebih baik dengan kemajuan ilmu pengetahuan yang didasarkan pada Iman dan Islam.

Alhamdulillah tidak lepas dari pertolongan Allah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Insentif, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) di Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan”**.

Selama penyusunan skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, arahan, bantuan, dukungan, semangat, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini, yaitu kepada:

1. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Susmar dan Ibunda Reni S.Pd. yang telah memberikan motivasi penuh tanpa henti, yang selalu menyelipkan do'a di setiap waktunya, kasih sayang, perhatian, nasihat, dan dorongan semangat baik moril maupun materil. Ucapan terima kasih yang penulis sampaikan belum cukup untuk membalas apa yang telah ayah dan ibu berikan kepada penulis selama ini. Mereka adalah motivator utama penulis dalam mengerjakan skripsi ini.
2. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag.,M.SI selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi, MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag, selaku Ketua Jurusan Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang .
5. Bapak Mufti Fiandi, M.Ag selaku dosen pembimbing pertama yang telah meluangkan waktu, memberikan motivasi, pengarahan, saran, serta bimbingan dalam penyelesaian skripsi ini.

6. Ibu Citra Lestari, S.E.I.,M.E selaku dosen pembimbing kedua yang telah membantu penulis dan memberikan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Seluruh Dosen, pegawai dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta waktunya selama penulis berada pada masa perkuliahan.
8. Bapak Rohimin, ST, Ibu Idah, ST dan seluruh pegawai atas izin dalam penyebaran kuesioner penelitian di kantor Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral Provinsi Sumatera Selatan.
9. Saudaraku tersayang, Herfika Suzma Ennyta, A.Md.Keb, Anggieta Tri Adestia dan keluarga besar yang telah memberikan semangat serta do'a kepada penulis untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabatku, Eva Efrita, S.E, Eka Suniyarti, S.E, Delima Siti Azizah, S.E dan Meri Hantika S.E selaku sahabat terdekat yang telah membantu banyak hal dari energi, pikiran, waktu, semangat, yang bersedia penulis repotkan dengan berbagai hal dan situasi selama penulis menjalankan perkuliahan, serta memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.

11. Teman-teman ku khususnya kelas Ekonomi Syariah 4 angkatan 2016 yang telah memberikan warna-warna cantik di masa perkuliahan, suka duka yang kelak menjadi kenangan dan siap diceritakan kembali. Terimakasih sudah menjadi bagian dari hidup penulis, terimakasih support kalian dan sukses untuk kita semua.
12. Teman-teman KKN angkatan 71 kelompok 34 yaitu pakwo Raden, Aldi, M.Abdul Fasya (Bedol), Titri, Anggun, Mita.
13. Untuk seluruh teman, sahabat, dan pihak yang telah membantu merampungkan skripsi ini dengan rendah hati penulis mohon maaf tidak dapat disebutkan satu demi satu.

Tiada pengucapan yang tulus yang dapat penulis haturkan selain ucapan terima kasih dan doa baik atas bantuan yang selama ini diberikan. Semoga semua amal mulia yang dilakukan bernilai ibadah dan mendapatkan rahmat di sisi-Nya.

Wassalamu' alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Palembang, November 2020
Penulis

MESI MITAZA
NIM. 1646200140

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN IZIN PENJILIDAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN	v
NOTA DINAS	vi
MOTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	17
C. Tujuan Penelitian	17
D. Manfaat Penelitian	18
E. Sistematika Punulisan	20

BAB II LANDASAN TEORI

A. Insentif	23
B. Motivasi Kerja.....	30
C. Disiplin Kerja	35
D. Kinerja.....	38

E. Penelitian Terdahulu.....	42
F. Kerangka Pemikiran Teoritis.....	51
G. Pengembangan Hipotesis	52

BAB III METODE PENELITIAN

A. Setting Penelitian	55
B. Desain Penelitian.....	55
C. Jenis Data dan Sumber Data	56
1. Jenis Data	56
2. Sumber Data.....	56
D. Populasi Dan Sampel	56
E. Teknik Pengumpulan Data	58
F. Definsi Operasional Variabel	60
G. Metode Analisis Data.....	64
1. Uji Validitas	64
2. Uji Reliabilitas	65
3. Uji Asumsi Klasik.....	66
4. Uji Analisis Statistik	71
5. Uji Hipotesis	72

BAB IV PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Ojek Penelitian	77
B. Karakteristik Responden	81
C. Hasil Analisis Instrumen.....	84
1. Uji Validitas.....	84
2. Uji Reliabilitas.....	86
D. Hasil Analisis Data.....	87

1. Deskriptip Statistik	87
2. Uji Asumsi Klasik.....	89
3. Pengujian Hipotesis	96
E. Pembahasan Penelitian.....	104
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	109
B. Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA	111
LAMPIRAN	116

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Research Gap Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja.....	14
Tabel 1.2	Research Gap Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	15
Tabel 1.3	Research Gap Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja.....	16
Tabel 2.1	Indikator Variabel Insentif.....	30
Tabel 2.2	Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	35
Tabel 2.3	Indikator Variabel Disiplin Kerja.....	38
Tabel 2.4	Indikator Variabel Kinerja.....	42
Tabel 2.5	Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 3.1	Definsi Operasional Variabel.....	62
Tabel 4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	82
Tabel 4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	82
Tabel 4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	83
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas.....	85
Tabel 4.5	Hasil Uji Reliabilitas.....	87
Tabel 4.6	Hasil Uji Deskriptif Statistik.....	87
Tabel 4.7	Uji Normalitas dengan One-Sampel Kolmogorov Smirnov.....	89
Tabel 4.8	Uji Linearitas.....	90
Tabel 4.9	Uji Multikolinieritas.....	92
Tabel 4.10	Uji Autokorelasi dengan <i>Run Test</i>	94
Tabel 4.11	Uji Heterokedastisitas.....	95

Tabel 4.12	Analisis Regresi Berganda.....	97
Tabel 4.13	Uji F	99
Tabel 4.14	Uji T	101
Tabel 4.15	Koefisien Determinasi (R ²)	103

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis	51
------------	-----------------------------------	----