

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian di atas maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif tidak berpengaruh terhadap kinerja. Dibuktikan dari nilai t-hitung sebesar $-0,603 < t\text{-tabel sebesar } 2,01$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,549 > 0,05$.
2. Motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja. Dibuktikan dari nilai t-hitung sebesar $0,514 < t\text{-tabel sebesar } 2,01$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,610 > 0,05$.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja. Dibuktikan dari nilai t-hitung sebesar $4,728 < t\text{-tabel sebesar } 2,01$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$.
4. Insentif, motivasi kerja, dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja. Dibuktikan dari nilai F-hitung sebesar $8,762 > F\text{-tabel sebesar } 3,18$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$ ini menggambarkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel insentif,

motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja. Hasil pengujian regresi berganda menunjukkan bahwa angka koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,309 atau 30,9%.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi pihak Dinas Energi dan Sumber Daya Mineral harus lebih meningkatkan motivasi kerja melalui rasa tanggung jawab serta disiplin kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Cara untuk meningkatkan motivasi kerja yaitu memberi penghargaan kepada karyawan berprestasi / memiliki kinerja yang baik. Dengan begitu, maka akan menumbuhkan niat dan kesungguhan kerja pegawai. Jika sesuatu dimulai dengan adanya niat dan kesungguhan kerja maka akan menghasilkan hasil kerja yang baik. Sehingga membawa prospek yang bagus bagi instansi kedepannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai, sehingga dapat menghasilkan penelitian yang lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

- Ali Muhson, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*, (Bandung : Alfabeta, 2012)
- Anggi Rizki Zaputri, *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja*,(Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya, 2013)
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2002)
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remajarosda Karya, 2004)
- Anwar Prabu Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: Rosda, 2009)
- Anwar PrabuMangkunegara., *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remaja Rosda Karya, 2005)
- Avin Fadilla Helmi, *Fenomena Disiplin Kerja*, (Jakarta: Buletin Psikologi, 1996)
- Basrowi dan Akhmad Kasinu., *Metodelogi Penelitian Sosial*, (Kediri: CV Jenggala Pustaka, 2007)
- Byars and Rue, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung : PT. Hadari Nawaw, 2006)
- Edy Sutrisna, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2014)
- Ernawaty Nasution, *Motivasi Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Fakultas Dakwah IAIN Ar-Raniry*, Jurnal Magister Administrasi Pendidikan, Al-Bayan, 2008

- Fajar Retno Safitri *Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Wonosari*, Skripsi, (Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta, 2017)
- Frenty Estu Ningroom, *Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Kantor Regional Malang)*, Skripsi, (Malang: Universitas Brawijawa, 2008)
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP,
- Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2012)
- <http://id.scribd.com/doc/199333639/Pengaruh-Pegawasan-Thp-Disiplin-Kerja-Pegawai> di akses tanggal 08 juni 2020 pukul 16.29.
- <https://www.esdm.go.id> diakses pada tanggal 25 Agustus 2020 pukul 15.34 WIB.
- Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* . (Edisi 8).Cetakan ke VIII. (Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro 2016)
- Jeli Nata Liyas dan Reza Primadi, *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Perkreditan Rakyat*, Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan, Vol. 2, No. 1, 2017.
- Khaerul Umam, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung :CV. Pustaka Setia, 2010)

- Koko Happy Anggriawan, *Pengaruh Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 28, NO. 1, 2015.
- Luthans, *Perilaku Organisasi*, (Jakarta: 2006)
- M. Yani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2001)
- M. Yani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Mitra Wacana Media, 2012)
- Mahmud Halim, *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Diklat Daerah Kabupaten Mamuju Utara*, Jurnal Katalogis, Vol.4, No. 5, 2016.
- Martoyo, Susilo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta :BPFE, 2000)
- Melayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2001)
- Melayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2009)
- Melayu SP. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2005)
- Moh As'ad, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Jakarta :Bumi Aksara, 2003)
- Mutiara S. Pangabea, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Ghalia Indonesia, 2002)
- Pangabea, *Manajemen Sumber Daya Manusia.* (Jakarta : Ghalia Indonesia, 2004)

- Piko Dharma Putra dan Febsri Susanti, *Pengaruh Pemberian Insentif dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fifgroup Pos Painan*, (Padang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KBP, 2017)
- Santoso, *SPSS 20 Pengolahan Data Statistik di Era Informasi*, (Jakarta : PT. Alex Media Komputindo Kelompok Gramedia 2015)
- Siagian, *Pengembangan Organisasi*, (jakarta: Bumi Aksara, 2000)
- Sitti Marhumi *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja pegawai pada PT Media Fajar Koran*, Jurnal Economix, Vol. 6, No. 2, 2018.
- Soeryanto Soegoto, Eddy. 2008. *Marketing Research: This Smart Way To Solve Problem*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo,
- Sondang P Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2007)
- Stephen P. Robbins, *Perilaku Organisasi*, (Jakarta: Indeks, 2002)
- Sugiyono. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: Alfabeta 2014)
- Suhartini, *Kinerja Pegawai Suatu Kajian dengan Pendekatan Analisis Beban Kerja*, (Makassar: Alauddin University Press, 2012)
- Suliyanto, *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS*, (Yogyakarta: ANDI, 2011)
- Syofian Siregar, *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Perbandingan Perhitungan Manual & SPSS Edisi Pertama*, (Jakarta: Prenadamedia Group, 2013)
- Tajul Arifin, *Metode Penelitian*, (Bandung: Pustaka Setia, 2008)

- Tri Handoko dan Handoyo Djoko Waluyo, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nusantara Card Semesta*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 6, No.1, 2017.
- Widiyono Sofar Silaen, *Metodologi Penelitian Kualitatif Kuantitatif R&D Perusahaan*, (Jakarta :Rineka Cipta, 2013)
- Wilson Bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2011)
- Winda Ariandani, *Bentuk-bentuk motivasi dari pemimpin dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai*
- Yolanda Safitri *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Telkom Akses Medan*, Skripsi, (Medan: Univesitas Muhammadiyah Sumatera Utara, 2018)