

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,559 > 1,69913$ ) dengan nilai signifikansi  $0,017 < 0,05$  artinya secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kereja Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.
2. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,512 > 1,69913$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  artinya secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang
3. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,413 > 1,69913$ ) dengan nilai signifikansi  $0,010 < 0,05$  artinya secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan antara Kemampuan Kerja terhadap

Produktivitas Kerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood  
CBP Sukses Makmur Tbk Palembang

4. Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Kerja Karyawan Karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Produktivitas Kerja karyawan Bagian Produksi PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang termasuk dalam kategori yang sangat tinggi, ini terbukti dari hasil analisis peneliti maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan produktivitas kerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan selalu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja diantaranya disiplin kerja, motivasi dan kemampuan kerja karyawan,

2. Bagi peneliti

Bagi peneliti Selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rahman Saleh (2018), Pengaruh Disiplin, Motivasi, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Bagian Produksi Di PT. Inko Java Semarang, Jurnal, (Salatiga : Alumni STIE AMA).
- Agus Tri Basuki, Nano Prawoto. *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews*. (Jakarta : Rajawali Pers) 2017.
- Al-Qur'an Terjemahan. 2015. Departemen Agama RI. Bandung: CV Darus Sunnah.
- Anwar Prabu Mangkunegara. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya. 2011.
- Aprina Wardani. Skripsi : *Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. (Semarang : Program Studi Perbankan Syariah S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Salatiga). 2017.
- Ardana I Komang, Ni Wayan Mujiat, I Wayan Mudiarta Utama. *Manajemen sumber daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta, Graha Ilmu, 2012.
- Candra Ladianto. Skripsi : *Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Organisasi Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kab. Deli Serdang*. (Medan : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Sumatera Utara).
- Debby Triasmoro (2015), Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Di Bappeda Kabupaten Kediri, *Jurnal*, (Kediri : Fakultas Ekonomi, Universitas Kadiri).
- Delfi Wirayani, Lia Suprihartini, Roni Kurniawan (2018), Pengaruh Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor X, *Jurnal* (Tanjung Pinang: Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji).
- Dharma. *Manajemen Supervisi : Petunjuk Praktis Bagi Para Supervisor*. Edisi Revisi, Cetakan Kelima. Jakarta : Raja Grafindo Persada. 2013.
- Dra Nuria Erisna (2017), Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bintang Kharisma Jaya Motor Bandar Lampung, *Skripsi* (Lampung : Fakultas Ekonomi, Universitas Bnadar Lampung).
- Dwi Priyanto. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta : Mediakom. 2008.
- Edi Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana. 2011.
- Edy Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Perdana Media. 2009.

- Feni Pertwi (2017), Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Negeri Sipil Di Kantor Dinas Perindustrian Perdagangan Koperasi dan UMKM Provinsi Kalimantan Timur, *Jurnal* (Kalimantan Timur: Program Studi Administrasi negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, (Universitas Mulawarman).
- Hasibuan. 2010. *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Imam Ghozali. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. (Yogyakarta : Graha Ilmu) 2006.
- Jonathan Sarwono. *Metode Riset Skripsi : Pendekatan Kuantitatif (menggunakan Prosedur SPSS)*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo. 2012.
- J. Rafianto, *Produktivitas dan Manusia Indonesia*, (Jakarta: Lembaga Siup, 1985).
- Juliansyah Noor. *Metodologi Penelitian : Skripsi Teori Disertasi, dan Karya Ilmiah*. (Jakarta : Kencana). 2012.
- Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Tiga, Departemen Pendidikan Nasional (Balai Pustaka Jakarta 2005)
- Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CV Haji Masagung. 2008
- Mangkunegara Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martono Nanang. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder* (Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada. 2014).
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Moch Riza Afgani (2015), Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Slamet Langgeng Kabupaten Purbalingga, *Skripsi* (Purwekerto : Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Purwekerto).
- Mulia Raja Nasution (2015), Pengaruh Kemampuan, Disiplin dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Mandailing Natal, *Skripsi*, ( Jakarta : Program Pascasarjana, Universitas Terbuka).
- Prasetyo, Bambang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif. Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Putu Ayu Lestari (2013), Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar, *Jurnal* ( Bali Indonesia : Fakultas Syariah, Universitas Udayana).
- Resnawa Sitanggang (2015), Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Rubycon Indonesia, *Jurnal* Riau: Fakultas Ekonomi, Universitas Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen).
- Riski Ade Satriyani. *Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Islam, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Saka Dana Mulia*

- Kudus*. (Semarang : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Wali Songo). 2015.
- Satria Teguh Santosa (2015), Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja, *Jurnal* (Studi kasus pada Karyawan Bagian Produksi Perum Perhutani Industri Kayu Brumbung), *Jurnal* (Semarang : Fakultas Ilmu Sosial dan Politik, Universitas Diponegoro).
- Shannon Cecilia Y Assegaf (2015), Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Penggawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado, *Jurnal* (Manado : Fakultas Ekonomi, Universitas Sam Ratulangi).
- Sigit Soehardi. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : BPFE UST. 2003.
- Silfa Rino (2014), Pengaruh Kemampuan dan Fasilitas kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Marita Makmur Jaya Kecamatan Rupert, Kabupaten Bengkalis, *Jurnal* ( Pekanbaru Indonesia : Fakultas Ekonomi Universitas Riau).
- Siswanto Bejo. *Manajemen Tenaga Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara. 2002.
- Slamet Raharjo, Patricia Dhiana P dan M.Mukeri Warso (2016), Pengaruh Kemampuan Kerja, Pengalaman dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kompetensi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus KUD “PATI KOTA” Kabupaten Padi), *Jurnal* ( Semarang : Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran).
- Soeryanto Soegoto, Eddy. *Marketing Research: This Smart Way to Solve Problem*. (Jakarta: PT Elex Media Komputindo). 2008.
- Stephen P Robbins. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi*. Aplikasi Penerjemah Hadyana Pujaatmaka dkk. Jakarta : Prehallindo. 2001
- Stephen P Robbins. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyanana Pujaatmaka. Edisi Keenam. 1996.
- Subroto Edi. *Pengantar Metode Penelitian Linguistik Struktural*. Surakarta : Universitas Sebelas Maret. 1998.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Bandung : Alfabeta. 2009).
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi* (Bandung : Alfabeta). 2015.
- Sumiati. Skripsi : *Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Tbk Makassar*.

(Makassar : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin. 2016.

Sutrisno. 2011. *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Syamsul Hadi Senen (2018), Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Salfindo Permata, *Jurnal* (Bandung : Fakultas Ekonomi, Universitas Padjadjaran).

Wibowo. 2011. *Manajemen kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta : Rajagrafindo Persada.

Wulandari, Frida Setya Ayu. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pemilihan Produk Tabungan (Studi Pada Bank BNI Syariah Cabang Yogyakarta)* 2015.

[www.indofoodcbp.com](http://www.indofoodcbp.com)

# **LAMPIRAN**



**PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

**Jalan Prof. K.H. Zainal AbidinFikri KM. 3,5, telpon (0711)354668**

---

**LAMPIRAN 1  
KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth,

Bapak/Ibu/Sdr/i Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk

Di Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Kami memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian kami sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Skripsi yang merupakan syarat kelulusan Program S1 Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah. Kuesioner ini dimaksudkan untuk mengetahui bagaimana **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang.”**

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr/i akan tetap terjaga.

Bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan hal yang sangat berharga bagi peneliti, oleh karena itu atas bantuannya saya sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat Saya

Yoga Dwi Prakoso



**Petunjuk Pengisian :**

Isilah pernyataan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.

1. Jenis Kelamin  
 Pria  Wanita
2. Usia  
 <20 tahun  31-40 tahun  
 21-30 tahun  >40 tahun
3. Lama Kerja  
 <1 tahun  >1 tahun

**Berilah tanda centang ( ✓ ) di bawah ini pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat dengan kriteria jawaban:**

1. Sangat Setuju (SS) = skor 5
2. Setuju (S) = skor 4
3. Netral (N) = skor 3
4. Tidak Setuju (TS) = skor 2
5. Sangat Tidak Setuju (STS) = skor 1

VARIABEL X <sub>1</sub> Disiplin Kerja						
No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Dapat hadir sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
2.	Kehadiran sangat penting dalam penegakkan disiplin.					
3.	Peraturan yang ditetapkan perusahaan ditaati oleh karyawan.					
4.	Melaksanakan pekerjaan sesuai interuksi yang diberikan atasan.					
5.	Tidak menerima tawaran pekerjaan lain walaupun gaji lebih tinggi.					
6.	Apabila ada pekerjaan tambahan dapat dikerjakan					

	tepat waktu					
7.	Membantu rekan kerja apabila dibutuhkan.					
8.	Bekerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					

<b>VARIABEL X<sub>2</sub> Motivasi</b>						
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya memperoleh upah yang sesuai dengan pekerjaan.					
2.	Gaji yang diterima cukup untuk memenuhi kebutuhan saya.					
3.	Saya nyaman terhadap kondisi lingkungan kerja.					
4.	Saya merasa aman dalam melaksanakan pekerjaan.					
5.	Saya mendapat jaminan kesehatan.					
6.	Saya mendapat jaminan hari tua.					
7.	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih.					
8.	Saya diberi intensif atas prestasi yang diraih.					
9.	Saya mampu menggunakan potensi diri.					
10.	Saya menerima tanggung jawab yang lebih tinggi.					

<b>VARIABEL X<sub>3</sub> Kemampuan Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya selalu menyelesaikan tugas tepat waktu.					
2.	Pelatihan meningkatkan kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Pendidikan dan pengetahuan saya sesuai dengan bidang pekerjaan.					
4.	Pendidikan terakhir saya sesuai dengan bidang pekerjaan.					
5.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan secara mudah dan cermat.					
6.	Saya mampu melakukan pekerjaan karena sudah berpengalaman.					

<b>VARIABEL Y Produktivitas Kerja</b>						
<b>No.</b>	<b>Pertanyaan</b>	<b>STS</b>	<b>TS</b>	<b>N</b>	<b>S</b>	<b>SS</b>
1.	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
2.	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan – pekerjaan saya.					
3.	Setiap karyawan senantiasa mengembangkan diri untuk meningkatkan kemampuan					

	kerjanya.					
<b>4.</b>	Pekerjaan saya meningkatkan keuntungan perusahaan.					
<b>5.</b>	Setiap karyawan berusaha meningkatkan hasil kerja yang dicapai.					
<b>6.</b>	Saya tidak pernah mengeluh dan merasa berat terhadap beban yang menjadi tanggung jawab saya.					
<b>7.</b>	Setiap karyawan mempunyai semangat kerja yang tinggi.					
<b>8.</b>	Mutu pekerjaan saya selalu memenuhi standart yang telah ditetapkan perusahaan.					
<b>9.</b>	Setiap karyawan mempunyai kemampuan bekerja yang baik dalam menyelesaikan setiap pekerjaannya.					
<b>10.</b>	Hasil pekerjaan saya selalu memenuhi target yang telah ditetapkan perusahaan.					
<b>11.</b>	Kerja lembur diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja.					
<b>12.</b>	Setiap karyawan mengutamakan efisiensi kerja.					

### LAMPIRAN 3

#### HASIL UJI VALIDITAS DAN REABILITAS

##### A. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)

Correlations

		Disiplin Kerja1	Disiplin Kerja2	Disiplin Kerja3	Disiplin Kerja4	Disiplin Kerja5	Disiplin Kerja6	Disiplin Kerja7	Disiplin Kerja8	Disiplin Kerja
Disiplin Kerja1	Pearson Correlation	1	.536**	.182	.154	.194	.384*	.299	.342	.719**
	Sig. (2- tailed)		.002	.335	.416	.305	.036	.108	.065	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja2	Pearson Correlation	.536**	1	.408*	.380*	.433*	.423*	.268	.434*	.808**
	Sig. (2- tailed)	.002		.025	.038	.017	.020	.153	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja3	Pearson Correlation	.182	.408*	1	.434*	.483**	.144	-.079	.628**	.553**
	Sig. (2- tailed)	.335	.025		.016	.007	.448	.680	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja4	Pearson Correlation	.154	.380*	.434*	1	.491**	.257	.212	.383*	.588**
	Sig. (2- tailed)	.416	.038	.016		.006	.170	.260	.037	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja5	Pearson Correlation	.194	.433*	.483**	.491**	1	.130	.117	.426*	.574**
	Sig. (2- tailed)	.305	.017	.007	.006		.492	.539	.019	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja6	Pearson Correlation	.384*	.423*	.144	.257	.130	1	.357	-.151	.557**
	Sig. (2- tailed)									
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

	Sig. (2-tailed)	.036	.020	.448	.170	.492		.053	.424	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja7	Pearson Correlation	.299	.268	-.079	.212	.117	.357	1	.180	.521**
	Sig. (2-tailed)	.108	.153	.680	.260	.539	.053		.341	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja8	Pearson Correlation	.342	.434*	.628**	.383*	.426*	-.151	.180	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.065	.017	.000	.037	.019	.424	.341		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.719**	.808**	.553**	.588**	.574**	.557**	.521**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.001	.001	.001	.003	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.756	8

#### B. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

#### Correlations

	Motivasi1	Motivasi2	Motivasi3	Motivasi4	Motivasi5	Motivasi6	Motivasi7	Motivasi8	Motivasi9	Motivasi10	Motivasi11
Motivasi 1	1	.664**	-.078	.295	.493**	.293	.512**	.411*	.433*	.246	.699*
		.000	.681	.114	.006	.116	.004	.024	.017	.190	.000
		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Motivasi _2	Pearson Correlation	.664**	1	-.038	.098	.293	.019	.372*	.385*	.438*	.374*	.572*
	Sig. (2- tailed)	.000		.842	.607	.116	.920	.043	.036	.015	.042	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _3	Pearson Correlation	-.078	-.038	1	.345	.386*	.326	.006	.124	-.007	.238	.384*
	Sig. (2- tailed)	.681	.842		.062	.035	.079	.977	.513	.970	.204	.048
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _4	Pearson Correlation	.295	.098	.345	1	.519**	.493**	.599**	.561**	.329	.120	.724*
	Sig. (2- tailed)	.114	.607	.062		.003	.006	.000	.001	.076	.529	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _5	Pearson Correlation	.493**	.293	.386*	.519**	1	.536**	.482**	.336	.284	.092	.736*
	Sig. (2- tailed)	.006	.116	.035	.003		.002	.007	.070	.128	.628	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _6	Pearson Correlation	.293	.019	.326	.493**	.536**	1	.614**	.453*	.068	-.030	.624*
	Sig. (2- tailed)	.116	.920	.079	.006	.002		.000	.012	.723	.875	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _7	Pearson Correlation	.512**	.372*	.006	.599**	.482**	.614**	1	.573**	.386*	.055	.766*
	Sig. (2- tailed)	.004	.043	.977	.000	.007	.000		.001	.035	.774	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _8	Pearson Correlation	.411*	.385*	.124	.561**	.336	.453*	.573**	1	.109	.131	.673*
	Sig. (2- tailed)	.024	.036	.513	.001	.070	.012	.001		.565	.489	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi _9	Pearson Correlation	.433*	.438*	-.007	.329	.284	.068	.386*	.109	1	.430*	.553*

	Sig. (2-tailed)	.017	.015	.970	.076	.128	.723	.035	.565		.018	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	.246	.374*	.238	.120	.092	-.030	.055	.131	.430*	1	.410*
_10	Sig. (2-tailed)	.190	.042	.204	.529	.628	.875	.774	.489	.018		.024
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Motivasi	Pearson Correlation	.699**	.572**	.364*	.724**	.736**	.624**	.766**	.673**	.553**	.410*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.048	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.024	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.821	10

### C. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Kemampuan Kerja (X3)

#### Correlations

		Kemampuan Kerja1	Kemampuan Kerja2	Kemampuan Kerja3	Kemampuan Kerja4	Kemampuan Kerja5	Kemampuan Kerja6	Kemampuan Kerja
Kemampuan Kerja1	Pearson Correlation	1	.037	.393*	.318	.390*	.378*	.715**
	Sig. (2-tailed)		.847	.032	.087	.033	.039	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja2	Pearson Correlation	.037	1	.327	.373*	.187	.335	.503**
	Sig. (2-tailed)	.847		.077	.043	.323	.071	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja3	Pearson Correlation	.393*	.327	1	.156	.283	.292	.567**



	Sig. (2-tailed)	.032	.077		.411	.130	.117	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja4	Pearson Correlation	.318	.373*	.156	1	.167	.065	.494**
	Sig. (2-tailed)	.087	.043	.411		.376	.733	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja5	Pearson Correlation	.390*	.187	.283	.167	1	.760**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.033	.323	.130	.376		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja6	Pearson Correlation	.378*	.335	.292	.065	.760**	1	.773**
	Sig. (2-tailed)	.039	.071	.117	.733	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Kemampuan Kerja	Pearson Correlation	.715**	.503**	.567**	.494**	.770**	.773**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.001	.006	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.711	6

D. Uji Validitas dan Reabilitas Variabel Produktivi

Correlations

		Produktivitas_Kerja_1	Produktivitas_Kerja_2	Produktivitas_Kerja_3	Produktivitas_Kerja_4	Produktivitas_Kerja_5	Produktivitas_Kerja_6	Produktivitas_Kerja_7	Produktivitas_Kerja_8	Produktivitas_Kerja_9	Produktivitas_Kerja_10	Produktivitas_Kerja_11	Produktivitas_Kerja_12	Produktivitas_Kerja
Produktivitas_Kerja_1	Pearson Correlation	1	.422 <sup>**</sup>	.573 <sup>**</sup>	.176	.186	.450 <sup>**</sup>	.289	.268	.081	.298	.162	.034	.500 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)		.020	.001	.353	.326	.013	.122	.152	.671	.110	.392	.858	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_2	Pearson Correlation	.422 <sup>**</sup>	1	.439 <sup>**</sup>	.444 <sup>**</sup>	.295	.493 <sup>**</sup>	.421 <sup>**</sup>	.276	.344	.416 <sup>**</sup>	.257	.346	.668 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.020		.015	.014	.114	.006	.020	.140	.063	.022	.170	.061	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_3	Pearson Correlation	.573 <sup>**</sup>	.439 <sup>**</sup>	1	.431 <sup>**</sup>	.354	.714 <sup>**</sup>	.417 <sup>**</sup>	.397 <sup>**</sup>	.397 <sup>**</sup>	.523 <sup>**</sup>	.347	.322	.755 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.001	.015		.017	.055	.000	.022	.030	.030	.003	.060	.082	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_4	Pearson Correlation	.176	.444 <sup>**</sup>	.431 <sup>**</sup>	1	.625 <sup>**</sup>	.634 <sup>**</sup>	.261	.228	.392 <sup>**</sup>	.109	.213	.247	.603 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.353	.014	.017		.000	.000	.164	.226	.032	.566	.258	.189	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_5	Pearson Correlation	.186	.295	.354	.625 <sup>**</sup>	1	.519 <sup>**</sup>	.332	.526 <sup>**</sup>	.182	.254	.225	.190	.599 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.326	.114	.055	.000		.003	.073	.003	.335	.175	.232	.315	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_6	Pearson Correlation	.450 <sup>**</sup>	.493 <sup>**</sup>	.714 <sup>**</sup>	.634 <sup>**</sup>	.519 <sup>**</sup>	1	.521 <sup>**</sup>	.446 <sup>**</sup>	.324	.599 <sup>**</sup>	.269	.227	.814 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.013	.006	.000	.000	.003		.003	.013	.081	.000	.150	.227	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_7	Pearson Correlation	.289	.421 <sup>**</sup>	.417 <sup>**</sup>	.261	.332	.521 <sup>**</sup>	1	.569 <sup>**</sup>	.472 <sup>**</sup>	.566 <sup>**</sup>	.471 <sup>**</sup>	.280	.771 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.122	.020	.022	.164	.073	.003		.001	.008	.001	.009	.134	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_8	Pearson Correlation	.268	.276	.397 <sup>**</sup>	.228	.526 <sup>**</sup>	.446 <sup>**</sup>	.569 <sup>**</sup>	1	.105	.703 <sup>**</sup>	.268	.071	.649 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.152	.140	.030	.226	.003	.013	.001		.581	.000	.152	.709	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_9	Pearson Correlation	.081	.344	.397 <sup>**</sup>	.392 <sup>**</sup>	.182	.324	.472 <sup>**</sup>	.105	1	.232	.374 <sup>**</sup>	.370 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.671	.063	.030	.032	.335	.081	.008	.581		.217	.042	.044	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_10	Pearson Correlation	.298	.416 <sup>**</sup>	.523 <sup>**</sup>	.109	.254	.599 <sup>**</sup>	.566 <sup>**</sup>	.703 <sup>**</sup>	.232	1	.247	.084	.690 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.110	.022	.003	.566	.175	.000	.001	.000	.217		.188	.622	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_11	Pearson Correlation	.162	.257	.347	.213	.225	.269	.471 <sup>**</sup>	.268	.374 <sup>**</sup>	.247	1	.787 <sup>**</sup>	.568 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.392	.170	.060	.259	.232	.150	.009	.152	.042	.188		.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja_12	Pearson Correlation	.034	.346	.322	.247	.190	.227	.280	.071	.370 <sup>**</sup>	.094	.787 <sup>**</sup>	1	.471 <sup>**</sup>
	Sig. (2-tailed)	.858	.061	.082	.189	.315	.227	.134	.709	.044	.622	.000		.009
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas_Kerja	Pearson Correlation	.500 <sup>**</sup>	.668 <sup>**</sup>	.755 <sup>**</sup>	.603 <sup>**</sup>	.599 <sup>**</sup>	.814 <sup>**</sup>	.771 <sup>**</sup>	.649 <sup>**</sup>	.565 <sup>**</sup>	.690 <sup>**</sup>	.568 <sup>**</sup>	.471 <sup>**</sup>	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.009	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

tas Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.864	12

**LAMPIRAN 4**  
**HASIL UJI ASUMSI KLASIK**

A. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.85096611
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.083
	Negative	-.122
Test Statistic		.122
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

B. Uji Linieritas

1. Uji Linieritas Variabel Disiplin Kerja (X1)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas Kerja * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	592.183	11	53.835	3.625	.008
		Linearity	338.154	1	338.154	22.773	.000
		Deviation from Linearity	254.029	10	25.403	1.711	.154
Within Groups			267.283	18	14.849		
Total			859.467	29			

## 2. Uji Linieritas Variabel Motivasi Kerja (X2)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas _Kerja * Motivasi	Between Groups	(Combined)	613.967	13	47.228	3.078	.018
		Linearity	506.510	1	506.510	33.011	.000
		Deviation from Linearity	107.456	12	8.955	.584	.825
	Within Groups		245.500	16	15.344		
Total			859.467	29			

## 3. Uji Linieritas Variabel Kemampuan Kerja (X3)

**ANOVA Table**

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas _Kerja * Kemampuan _Kerja	Between Groups	(Combined)	444.002	11	40.364	1.749	.141
		Linearity	374.387	1	374.387	16.220	.001
		Deviation from Linearity	69.615	10	6.962	.302	.971
	Within Groups		415.464	18	23.081		
Total			859.467	29			

## C. Uji Multikolonieritas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
	1 (Constant)	5.940	6.872				.864
Disiplin_Kerja	.549	.215	.337	2.559	.017	.608	1.645
Motivasi	.795	.176	.572	4.512	.000	.656	1.523
Kemampuan_Kerja	.562	.234	.178	2.413	.010	.704	1.422

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

#### D. Uji Heterokedaktisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	3.082	4.773		.646	.524		
Disiplin_Kerja	-.003	.149	-.006	-.022	.982	.608	1.645
Motivasi	-.050	.122	-.098	-.405	.689	.656	1.523
Kemampuan_Kerja	.043	.178	.069	.242	.811	.468	2.137

a. Dependent Variable: Abs\_Res

**LAMPIRAN 5**  
**HASIL UJI HIPOTESIS**

a. Uji F

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	623.754	3	207.918	22.934	.000 <sup>b</sup>
	Residual	235.712	26	9.066		
	Total	859.467	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

b. Predictors: (Constant), Kemampuan\_Kerja, Motivasi, Disiplin\_Kerja

b. Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	5.940	6.872		.864	.395		
	Disiplin_Kerja	.549	.215	.337	2.559	.017	.608	1.645
	Motivasi	.795	.176	.572	4.512	.000	.656	1.523
	Kemampuan_Kerja	.562	.234	.178	2.413	.010	.704	1.422

a. Dependent Variable: Produktivitas\_Kerja

c. Uji R<sup>2</sup>

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.852 <sup>a</sup>	.726	.694	3.011

a. Predictors: (Constant), Kemampuan\_Kerja, Motivasi, Disiplin\_Kerja

## LAMPIRAN 6

### DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia	Lama Kerja
1	Perempuan	<20 tahun	<1 tahun
2	Perempuan	<20 tahun	>1 tahun
3	Laki-laki	<20 tahun	<1 tahun
4	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
5	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun
6	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
7	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
8	Perempuan	21-30 tahun	<1 tahun
9	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
10	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun
11	Perempuan	21-30 tahun	<1 tahun
12	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
13	Perempuan	21-30 tahun	<1 tahun
14	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
15	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun
16	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
17	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
18	Perempuan	31-40 tahun	<1 tahun
19	Perempuan	31-40 tahun	>1 tahun
20	Laki-laki	31-40 tahun	>1 tahun
21	Perempuan	>40 tahun	>1 tahun
22	Perempuan	>40 tahun	>1 tahun
23	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun
24	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
25	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
26	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun
27	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
28	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
29	Perempuan	21-30 tahun	>1 tahun
30	Laki-laki	21-30 tahun	>1 tahun



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Nomor : B-/Un.09/V1.1/PP.009/8/2019 / 2100  
Perihal : Mohon Izin Penelitian

28 Agustus 2019

Kepada Yth.  
Pimpinan PT Indofood CBP  
Sukses Makmur (Tbk)  
Di  
Palembang

*Assalamu'alaikum, Wr. Wb.*

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA)/ Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Yoga Dwi Prakoso  
Nim : 1536200286  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dekan,  
  
Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.  
NIP.197011261997032002

Tembusan:  
1. Rektor UIN Raden Fatah;  
2. Mahasiswa bersangkutan;  
3. Arsip;



Palembang, 08 Oktober 2019

No : SKE. 240/NDL/PLB/HR/X/2019

Kepada Yth,  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**  
**Universitas Islam Negeri Raden Fatah**  
di -  
Mal

Perihal: Permohonan Penelitian Karya Ilmiah

Dengan hormat,  
Bersama ini kami informasikan bahwa permohonan Penelitian Karya Ilmiah a.n Mahasiswa/i di bawah ini diizinkan untuk mengadakan kegiatan Penelitian Karya Ilmiah di dalam Perusahaan kami PT Indofood Sukses Makmur Tbk Cabang Palembang, pada tanggal 14 Oktober 2019 s/d 25 Oktober 2019

NO	NAMA	ASAL SEKOLAH	NIM/NIS	JURUSAN
1	Yoga Dwi Prakoso	UIN Raden Fatah	1536200286	Ekonomi Syariah

Adapun ketentuan yang wajib diikuti mahasiswa/i Penelitian Karya Ilmiah adalah:

1. Membawa Surat Pernyataan Kepersetaan Program Penelitian Karya Ilmiah (terlampir) dan menyerahkan kepada kami
2. Menemui PIC kami di HR yaitu Nitya Goestiana Nafisah
3. Selama melakukan Penelitian Karya Ilmiah diharapkan datang dan pulang wajib mengikuti jam kerja yang berlaku di lokasi Penelitian Karya Ilmiah
4. Wajib menggunakan pakaian yang sopan dan rapi, yaitu kemeja, almamater, dan celana bahan
5. Wajib mematuhi seluruh peraturan dan tata tertib yang berlaku

Demikian yang dapat kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,

  
**Firman Batuah**  
**Branch HR Manager**

NGN

Cc: - File

**PT INDOFOOD CBP SUKSES MAKMUR Tbk**

Jl. H.B.R Motik Km 8  
P.O.BOX. 1239  
Palembang Sumatera selatan - Indonesia

T. + 62711 410212 ( Hunting )  
F. + 62411 411062, 410475  
www.indofoodcbp.com