

**MEKANISME PEMBAYARAN UPAH KERJA LEMBUR
TENAGA KERJA DI PT CIPTA NIAGA SEMESTA
DALAM PERSPEKTIF HUKUM EKONOMI SYARI'AH**

SKRIPSI

**Disusun Dalam Rangka Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana (S.H)**

Oleh :

**INTAN RAMADHONA
1521700075**



**PROGRAM STUDI HUKUM EKONOMI SYARI'AH
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2019



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 352427
website.radenfatah.ac.id

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Intan Ramadhona
NIM : 1521700075
Jenjang : Sarjana (S1)
Judul Skripsi : **Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syari'ah**

Menyatakan, bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 09 September 2019

Saya yang menyatakan,



Intan Ramadhona

NIM : 1521700075



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 352427
website.radenfatah.ac.id

PENGESAHAN DEKAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Intan Ramadhona
NIM/Program Studi : 1521700075 / Hukum Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : **Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur
Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Dalam
Perspektif Hukum Ekonomi Syari'ah**

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana hukum.

Palembang, 09 September 2019



Prof. Dr. H. Romli, SA, M.Ag
NIP. 195712101986031003



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 352427
website.radenfatah.ac.id


PENGESAHAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama : Intan Ramadhona
NIM/Program Studi : 1521700075 / Hukum Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : **Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur
Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Dalam
Perspektif Hukum Ekonomi Syariah**

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar sarjana hukum.

Pembimbing Utama,


Dr. Heri Sunaidi, MA
NIP. 196907241998031006

Palembang, 09 September 2019
Pembimbing Kedua


Fatah Hidayat, S.Ag, M.Pd.I
NIP. 197507282003121002



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 352427
website.radenfatah.ac.id

Formulir D 2

Hal. : Mohon Izin Penjilidan Skripsi

Kepada Yth.
Bapak Pembantu Dekan I
Fakultas Syari'ah dan Hukum
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Kami menyatakan bahwa mahasiswa:

Nama : Intan Ramadhona
NIM/ Program Studi : 1521700075 / Hukum Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : **Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur
Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Dalam
Perspektif Hukum Ekonomi Syariah**

Telah selesai melaksanakan perbaikan skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih. Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Penguji Utama,

Yuswalina., SH., MH
NIP.196801131994032003

Palembang, 09 September 2019

Penguji Kedua

M. Tamudin., S.Ag., MH
NIP.197006041998031003

Mengetahui,
Wakil Dekan I





KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS SYARI'AH DAN HUKUM

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 352427
website.radenfatah.ac.id

Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Intan Ramadhona
NIM/ Program Studi : 1521700075 / Hukum Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syari'ah

Telah Diterima dalam Ujian Skripsi pada Tanggal 09 SEPTEMBER 2019
PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal
09 September 2019

Pembimbing Utama

Dr. Heri Junaidi, MA

Tanggal
09 September 2019

Pembimbing Kedua

Fatah Hidayat, S.Ag, M.Pd.I

Tanggal
09 September 2019

Penguji Utama

Yuswalina, SH., MH

Tanggal
09 September 2019

Penguji Kedua

M. Tamudin, S.Ag., MH

Tanggal
09 September 2019

Ketua Prodi

Dra. Atika, M.Hum

Tanggal
09 September 2019

Sekretaris Prodi

Armasito, S.Ag, MH

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO
BERIKAN UPAH MEREKA YANG BEKERJA
DENGANMU SESUAI DENGAN KETENTUAN DAN
KESEPAKATAN
SEBELUM KERINGATNYA KERING

PERSEMBAHAN

Skripsi ini didedikasikan untuk :

- 1. Masyarakat yang perhatian terhadap kajian teoritis dan praktik dalam Hukum Ekonomi Syari'ah*
- 2. Almamater UIN Raden Fatah Palembang*

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul “**Mekanisme Pembayaran Upah Kerja Lembur Tenaga Kerja Di PT Cipta Niaga Semesta Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syari’ah**” dengan latar belakang masalah yakni berdasarkan pada pembayaran upah lembur yang mengundang perdebatan terutama dihubungkan dengan Undang-Undang Republik Indonesia nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Upaya menggali hal tersebut diambil dari salah satu perusahaan di kota Palembang yaitu PT Cipta Niaga Semesta Palembang. adapun rumusan masalah dalam penelitian ini adalah: (1) Bagaimana mekanisme upah kerja lembur tenaga kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang?, dan (2) Bagaimana mekanisme upah kerja lembur tenaga kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syariah?.

Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (*field research*) dengan menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif yaitu berupa metode yang memberi penjelasan dan gambaran tentang kondisi upah lembur pada wilayah penelitian. Sumber data yang telah dikumpulkan adalah baik dari sumber data primer yaitu sumber data yang diperoleh secara langsung melalui wawancara dari responden dan informan pada PT Cipta Niaga Semesta. maupun sumber data sekunder yaitu data yang diperoleh secara tidak langsung melalui berbagai dokumentasi, peraturan perundang-undangan, buku-buku, ensiklopedi, dan internet.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa mekanisme upah kerja lembur tenaga kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang tidak mengacu pada peraturan perundang-undangan atas upah lembur, melainkan berbasis pada standar operasional perusahaan tersendiri yang diterima dan disepakati oleh semua pihak. sebagaimana dasar kesepakatan tersebut yaitu tertuang dalam Surat Perintah Lembur (SPL) yang masing masing unit telah menyetujui dan menandatangani atas pelaksanaan kerja lembur. termasuk besaran upah dan masa pembayaran upah lembur yang juga telah disepakati di awal.

Mekanisme upah kerja lembur tenaga kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang ini sudah sesuai dengan perspektif hukum

ekonomi syari'ah yakni dengan prinsip keadilan, karyawan telah mengetahui besaran upah lembur yang diterima sebelum dilaksanakannya kerja lembur, dan waktu pembayaran upah lembur juga telah diberikan dengan tepat waktu. Selain itu upah lembur juga ditetapkan berdasarkan berat pekerjaannya yang sesuai dengan keahlian dan bidang masing-masing. kemudian upah lembur juga telah diberikan berdasarkan prinsip kelayakan, yakni upah lembur yang diterima merupakan salah satu variabel untuk meningkatkan tambahan upah dari upah pokok atau gaji bulanan karyawan. Hanya saja dari sisi nilai upah lembur belum sesuai dengan kualitas pekerjaan lembur tersebut.

Kata Kunci: Upah Lembur, Tenaga kerja

PEDOMAN TRANSLETERASI

Penulisan transliterasi Arab-Latin dalam skripsi ini berdasarkan Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI No. 158 tahun 1987 dan No. 0543 b/u/1987 yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Konsonan

Huruf Arab	Nama	Penulisan
ا	Alif	‘
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ط	Dlod	Dl
ظ	Tho	Th

ظ	Zho	Zh
ع	'Ain	'
غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
هـ	Ha	H
ء	Hamzah	'
ي	Ya	Y
ة	Ta (Marbutoh)	<u>T</u>

2. Vokal

Vokal bahasa Arab, seperti vokal bahasa Indonesia, terdiri dari vokal tunggal atau monoftong dan vokal rangkap atau diftong.

a) Vokal Tunggal

Vokal tunggal bahasa Arab yang lambangnya berupa tanda atau harkat, transliterasinya sebagai berikut :

Tanda	Nama	Huruf Latin	Nama
-------	------	-------------	------

ـَ	Fathah	A	A
ـِ	Kasrah	I	I
ـُ	Dammah	U	U

Contoh:

كتب *Kataba*

ذكر *Zukira* (Pola I) atau *zūkira* (Pola II) dan seterusnya.

b) Vokal Rangkap

Vokal rangkap bahasa Arab yang lambangnya berupa gabungan antara harkat dan huruf, transliterasi gabungan huruf, yaitu :

Tanda dan Huruf	Nama	Gabungan huruf	Nama
ـِـَ	Fathah dan ya	ai	a dan i
ـِـُ	Fathah dan waw	au	a dan u

Contoh:

كيف *kaifa*

علي *'alā*

حول *ḥaula*

امن *amana*

أي *ai atau ay*

c) Mad

Mad atau vokal panjang lambangnya dengan harkat dan huruf, transliterasinya berupa huruf dan benda, yaitu:

Harakat dan huruf		Tanda baca	Keterangan
اي	<i>Fathah dan alif</i> atau <i>ya</i>	Ā	a dan garis panjang di atas
اي	<i>Kasroh dan ya</i>	Ī	i dan garis di atas
او	<i>Dlomman dan waw</i>	Ū	U dan garis di atas

Contoh :

قال سبحانه	<i>qāla subhānaka</i>
صام رمضان	<i>shāma ramadlāna</i>
رمي	<i>ramā</i>
فيهما نافع	<i>fiha manāfi'u</i>
يكتبون ما يمكرون	<i>yaktubūna mā yamkurūna</i>
اذ قال يوسف لابي	<i>iz qāla yūsufu liabīhi</i>

d) Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua:

1) Ta Marbutah hidup

Ta marbutah yang hidup atau yang mendapat harkat fathah, kasroh dan dammah, transliterasinya adalah /t/.

2) Ta' Marbutah mati

Ta marbutah yang mati atau mendapat harkat sukun, transliterasinya adalah /h/. Kalau pada suatu kata yang akhir katanya ta marbutah diikuti oleh kata yang menggunakan kata sandang al, serta bacaan

kedua kata itu terpisah maka ta marbutah itu ditransliterasikan dengan ha (h).

Contoh:

روضة الاطفال *Raudlatul athfāl*

المدينة المنورة *al-Madīnah al-munawwarah*

e) Syaddad (Tasydid)

Syaddah atau tasydid yang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, tanda syaddah atau tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf, yaitu huruf yang sama dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

Contoh :

ربنا *rabbanā*

نزل *nazzala*

f) Kata Sandang

Kata sandang dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan huruf, yaitu ال. Namun dalam transliterasinya kata sandang itu dibedakan antara kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah dengan kata sandang yang diikuti oleh huruf qomariah.

1) Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan sesuai dengan bunyinya, yaitu huruf /I/ diganti dengan huruf yang sama dengan

huruf yang langsung mengikuti kata sandang itu.

Pola yang dipakai ada dua. Contoh :

التواب *Al-tawwābu*

الشمس *Al-syamsu*

2) Kata sandang yang diikuti oleh huruf qamariah.

Kata sandang yang diikuti huruf qamariah ditransliterasikan sesuai dengan aturan yang digariskan di depan dan sesuai dengan bunyinya. Baik diikuti oleh huruf syamsiah maupun qamariah, kata sandang ditulis terpisah dari kata yang mengikuti dan dihubungkan dengan tanda sambung/hubung. Contoh :

البيدع *al-badi'u*

القمر *Al-qomaru*

g) Hamzah

Dinyatakan di depan daftar transliterasi Arab-Latin bahwa hamzah ditransliterasikan dengan *opostrof*. Namun, hal ini hanya terletak di tengah dan akhir kata. Bila hamzah itu terletak di awal kata, ia tidak dilambangkan, karena dalam tulisan Arab berupa alif.

Contoh :

1) Hamzah di awal :

امرت *umirtu*

اكل *akala*

2) Hamzah ditengah :

تأخذون *ta'khuzūna*

تأكلون *ta'kulūna*

3) Hamzah di akhir :

شيء *syai'un*

الشهداء *Asy-syuhadā'u*

h) Penulisan Kata

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Bagi kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab yang sudah lazim dirangkaikan dengan kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka dalam transliterasi ini penulisan kata tersebut bisa dilakukan dengan dua cara, bisa dipisah per kata dan bisa pula dirangkaikan.

Contoh :

وان الله لهو خير الرازقين - *Wa innallāha lahuwa khairur-rāziqīn.*

فاوفوا الكيل والميزان - *Fa aufū al-kaila wa al-mīzāna.*

KATA PENGANTAR

Dengan melafadzkan kata syukur *Alhamdulillah*, segala puji bagi Allah SWT, dzat yang maha sempurna yang telah memberikan kesehatan kepada saya sehingga dalam keterbatasan dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat beserta salam tak henti-hentinya dihaturkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa umat manusia dari zaman kegelapan ke zaman terang benderang hingga ke era revolusi 4.0 seperti dirasakan saat ini.

Melalui perjuangan yang sangat dinamis dan berbagai rintangan, skripsi berjudul “*Upah Kerja Lembur Tenaga Kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang Dalam Perspektif Hukum Ekonomi Syariah*” dapat diselesaikan dengan berbagai bantuan semua pihak. Terucap terima kasih takzim kepada ayahanda Zulkifli dan Ibunda Nurraya yang dengan semua pengorbanan tanpa kenal jasa dan lelah serta doa yang tiada henti dalam mengarahkan kualitas intelektualitas saya sampai penyelesaian skripsi ini. Karya ini merupakan bakti kecil ananda dalam pembuktian bahwa semua pengorbanan keduanya memberikan

nilai dan makna menuju karya selanjutnya. Hanya doa yang dimunajatkan, “ *Ya rabb, telah engkau kirimkan dua malaikat yang selalu menjagaku dalam suka dan duka, dalam sulit dan senang, berikan kebahagiaanku dan ampunan untukku serta keduanya kedalam ridho-Mu.* Ucapan terima kasih selanjutnya disampaikan kepada :

1. Bapak Prof. Drs. H.M. Sirozi, MA., Ph.D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang beserta seluruh wakil dan bagian administrasi UIN Raden Fatah yang telah memberikan berbagai fasilitas selama masa kuliah ini.
2. Bapak Prof. Dr. H. Romli SA, M.Ag selaku Dekan Fakultas Syari’ah Dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang, beserta para wakil dekan dan bagian administrasi fakultas yang memberikan juga berbagai fasilitas, kemudahan administrasi dalam membangun kualitas intelektual di kampus ini.
3. Ibu Dra. Atika, M.Hum selaku Ketua Program Studi Hukum Ekonomi Syari’ah dan Ibu Armasito, S.Ag. MH selaku Sekretaris Program Studi Hukum Ekonomi Syari’ah Fakultas Syari’ah Dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Drs. H. Sofyan Hasan sebagai Penasehat Akademik yang telah banyak membantu memberikan berbagai nasehat dan semangat layaknya orang tua di Kampus Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang ini.
5. Bapak Dr. Heri Junaidi, MA, Dosen Pembimbing utama dan Bapak Fatah Hidayat, S.Ag, M.Pd.I Dosen Pembimbing

kedua yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikirannya untuk membimbing saya hingga menyelesaikan studi ini, dengan ketekunan, kecerewetannya, dan ketegasaanya selama memberikan bimbingan semakin membuat saya kokoh dalam menjawab dan menerima semua koreksian, *Jazakumullah khairun jaza'*.

6. Segenap dosen pengajar Fakultas Syari'ah dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang yang telah mentransfer ilmu-ilmunya kepada saya dengan ikhlas.
7. Bapak Retga, Personalia General Affair (PGA) serta para karyawan-karyawan yang berada di PT Cipta Niaga Semesta Palembang yang telah memberikan banyak bantuan atas berbagai jawaban selama masa penelitian lapangan skripsi ini.
8. Seluruh pimpinan dan staff perpustakaan daerah, Universitas, maupun perpustakaan Program studi, serta perpustakaan rumah jurnal yang saya selalu hadir untuk menggali teori dan konsep dalam penelitian ini. Terima kasih dan semoga memberikan berkah atas buku buku yang sempat hadir dalam bacaan selama penelitian ini.
9. Dua adikku, Alya Amanda, dan Ukasyah Ridho Akbar yang selalu menjadi motivasi saya sebagai kakak tertua untuk dapat maju sekaligus contoh bagi keduanya. *Maafin ayuk yang karena kesibukan terutama selama proses penelitian ini tidak bisa bercanda, tertawa dan memperhatikan kalian*

berdua. Semua itu ingin ditunjukkan bahwa ayukmu dapat menjadi tauladan untuk kalian berdua pada saatnya nanti.

10. Kepada seluruh keluarga besarku yang selalu memberikan semangat dan doa yang tulus untuk kesuksesanku.
11. Buat sahabat terdekatku Anggia Halimatuzzahra dan Risma Oktavia terimakasih atas segala ukiran hati, baik canda, tawa, dan tangisan yang haru serta kebahagiaan yang telah berbagi dan turut dirasakan sepanjang proses menjalankan masa pendidikan program studi Hukum ekonmi syari'ah. Semoga keakraban persahabatan kita selalu terjaga. Dari nilai-nilai selama kita berjuang, saya menemukan satu kenyataan bahwa *“kebahagian itu hadir manakala kesusahan dalam perjuangan dapat dilalui”*. U're best friend!
12. Rekan-rekan seperjuanganku angkatan 2015 terkhusus jurusan Hukum Ekonomi Syari'ah ' 2 (Dua) yang tidak akan pernah terlupakan atas pahit manisnya perjuangan disetiap perjalanan yang kita lalui dan rasakan bersama selama di bangku perkuliahan, sekaligus menjawab pertanyaan kawan yang bercanda bernada cemooh *“kapan kamu wisuda?”* bahwa tidak ada dosa untuk sedikit terlambat dalam proses perjuangan ini, karena kita hidup memiliki proses yang berbeda. *Sukses untuk semua.*
13. Semua pihak yang tidak dapat saya sebut satu persatu, terima kasih atas segala bantuan selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini.

Pada akhirnya tidak ada yang bisa diucapkan semoga skripsi ini bisa memberikan bagian kecil dari hasil akademik terutama di UIN Raden fatah Palembang , ajakan dialog untuk perbaikan skripsi ini merupakan hal yang saya harapkan. Dari semua itu, sayalah bertanggung jawab atas semua dalam skripsi ini.

Palembang, 09 September 2019
Penyusun

Intan Ramadhona
NIM. 1521700075

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
PENGESAHAN DEKAN.....	iii
PENGESAHAN PEMBIMBING.....	iv
LEMBAR IZIN PENJILIDAN SKRIPSI.....	v
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
ABSTRAK	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI	ix
KATA PENGANTAR.....	xv
DAFTAR ISI.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Definisi Operasional.....	11
D. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	12
E. Kajian Pustaka	14
F. Metode Penelitian.....	17
G. Sistematika Penulisan.....	23

**BAB II TINJAUAN UMUM TENTANG UPAH
KERJA LEMBUR TENAGA KERJA
DALAM PERSPEKTIF**

A. Pemahaman	
1. Upah	25
2. Kerja Lembur	32
3. Upah Kerja Lembur.....	33
4. Tenaga Kerja	36
B. Dinamika Kerja	
1. Hubungan dan Perjanjian	39
2. Jenis-Jenis Status Perjanjian.....	44
3. Syarat Sah Dalam Perjanjian.....	47
4. Berakhirnya Suatu Perjanjian.....	51
5. Hak dan Kewajiban	52

**BAB III PROFIL PT CIPTA NIAGA SEMESTA
CABANG PALEMBANG**

A. Sejarah Singkat Perusahaan.....	66
B. Visi dan Misi	71
C. Struktur Organisasi	72
D. Keadaan Karyawan.....	88
E. Standar Operasional Prosedur (SOP)	90

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Mekanisme Pembayaran upah kerja lembur tenaga kerja di PT. Cipta Niaga Semesta Cabang Palembang.....	96
---	----

B. Pandangan Hukum Ekonomi Syari'ah terhadap mekanisme pembayaran upah kerja lembur tenaga kerja di PT Cipta Niaga Semesta Palembang.....	110
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	125
B. Saran	126
DAFTAR PUSTAKA	128
LAMPIRAN-LAMPIRAN	136
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	151

DAFTAR TABEL

1.1	Responden Dan Informan Penelitian.....	20
2.1	Pemahaman Upah Menurut Ulama.....	29
3.1	Produk Devisi PT Mayora Indah Tbk.....	67
4.1	Perbedaan Perhitungan Upah Lembur Perusahaan Dengan Peraturan Ketenagakerjaan.....	105
4.2	Konsep Penghitungan Lembur Dalam Pandangan Hukum Islam	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Produk kopi dan <i>cereal</i> yang di distribusikan dari PT Cipta Niaga Semeseta	70
Gambar 2	Struktur Organisasi PT Cipta Niaga Semesta Palembang.....	72
Gambar 3	Keadaan Karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang Tahun 2018.....	88
Gambar 4	Slip Gaji Karyawan PT Cipta Niaga Semesta Palembang.....	102

Gambar 5	Proses Lembur Dan Upah Lembur Pada PT Cipta Niaga Semesta Palembang.....	102
-----------------	---	-----