

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian dalam bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Mekanisme pembayaran upah lembur yang diterapkan pada PT Cipta Niaga Semesta Palembang adalah upah lembur yang diberikan pengusaha kepada karyawannya dibayar berdasarkan sejumlah uang. yang besaran upah lemburnya di sesuaikan dengan kebijakan dari perusahaan. dalam pelaksanaan kerja lembur atas kebijakan tersebut tidak didasarkan pada keputusan perusahaan sendiri melainkan berdasarkan hasil kesepakatan dengan para karyawan yang siap untuk lembur. dasar kesepakatan sebagaimana tertuang dalam Surat Perintah Lembur (SPL) yaitu dari masing masing unit telah menyetujui dan menandatangani. termasuk masa pembayaran upah lembur yang juga telah disepakati di awal bahwa karyawan akan menerima upahnya di akhir bulan bersamaan dengan priode gaji atau upah bulanan.

2. Pandangan Hukum Ekonomi Syari'ah terhadap mekanisme pembayaran upah kerja lembur tenaga kerja PT Cipta Niaga Semesta Palembang telah sesuai dengan prinsip keadilan dalam syariat Islam. Dimana karyawan telah mengetahui besaran upah lembur yang diterima sebelum dilaksanakannya kerja lembur, dan waktu pembayaran upah lembur juga telah diberikan dengan tepat waktu. Selain itu upah lembur juga ditetapkan berdasarkan berat pekerjaannya yang sesuai dengan keahlian dan bidang masing-masing. kemudian upah lembur juga telah diberikan berdasarkan prinsip kelayakan, yakni Upah lembur yang diterima merupakan salah satu variabel untuk meningkatkan tambahan upah dari upah pokok atau gaji bulanan karyawan. Hanya saja dari sisi nilai upah lembur belum sesuai dengan kualitas pekerjaan lembur tersebut.

B. Saran

1. Sehubungan dengan penelitian ini saran yang dapat disampaikan, Agar PT Cipta Niaga semesta dapat menetapkan upah lembur yang disesuaikan dengan kebijakan pemerintah disamping adanya komunikasi atas proses lembur di kalangan internal perusahaan. Hal tersebut penting untuk semakin meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan pada perusahaan tersebut.

2. Disamping itu, perlunya juga komunikasi tentang pekerjaan tambahan dan upah lembur melalui berbagai pertemuan sehingga memperlihatkan transparansi manajemen perusahaan dalam penilain karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

AL-QUR'AN AL- KARIM

BUKU-BUKU

- Abdul Husain At-Tariqi, Abdullah. *Ekonomi Islam, Prinsip, Dasar, dan Tujuan*, cet. ke-1 Yogyakarta: Magistra Insania Press, 2004.
- Abi Bin Abdillah Muhammad Bin Ismail Al-Bukhori, *Kitab Shohih Bukhori*, Indonesia: Maktabatul Rihlan, Jilid II.
- Al Hafizh Abi Abdillah Muhammad Bin Yazid, *Kitab Sunan Ibnu Majjah*, Indonesia: Maktabatul Rihlan, Jilid II.
- Ali, Zinudin. *Metode Penelitian Hukum*, Jakarta: Sinar Grafika, 2016.
- Agusmida. *Hukum Ketenagakerjaan Indonesia*, Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia, 2010.
- Asyhadie, Zaeni. *Hukum Kerja Hukum Ketenagakerjaan bidang Hubungan Kerja*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2013.
- Azhar Basyir, Ahmad. *Asas-Asas Hukum Muamalat (Hukum Perdata Islam)*, Yogyakarta: UII Pres, 2000.
- Badan Litbang Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Quraan dan Kementerian Agama Diklat. *Tafsir Ringkas Al-Quraan Al-Karim*, Jakarta: Anggota Ikapi, 2016.
- Bungin, Burhan. *Penelitian Kualitatif*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2011.

- Dasuki, HA Hafizh. et al., *Lajnah Pentashih Mushaf Al-Quraan*, Semarang: PT. Citra Effhar, 1993.
- Dewi, Gemala. *Hukum Perikatan Islam Di Indonesia*, Depok: Prenadamedia Group, 2018.
- Djumadi. *Hukum Perburuhan Perjanjian Kerja*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2008.
- Djumialdji, F.X. *Perjanjian Kerja*, Jakarta: Bumi Aksara, 1992.
- Dewi, Gemala. *Hukum Perikatan Islam Di indonesia*, Jakarta: Kencana, 2013.
- Ebert, Ronald J. *Pengantar Bisnis, Edisi Ketujuh*, Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama, 2015.
- Fahojih, Ikhwan. *Hukum Perburuhan Konsepsi sejarah Dan Jaminan Konstitusional*, Malang: Setara Press, 2016.
- Ghofur Anshori, Abdul. *Hukum Perjanjian Islam Diindonesia (Konsep, Regulasi, Dan Implementasi)*, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2018.
- Ganndhi, L.M. *Peran Serta Pekerja Dalam Pengelolaan Perusahaan*, Jakarta: Yayasan Obor Indonesia, 2002.
- Hafizh Al Abi Abdillah Muhammad Bin Yazid, *Kitab Sunan Ibnu Majjah*, Indonesia: Maktabtul Rihlan, Jilid II.
- Harjo, Budi. *Panduan Praktis Menyusun SOP*, Jakarta: Niaga Swadaya, 2014.
- Haroen, Nasrun. *Fiqh Muamalat*, Jakarta: Gaya Media Pratama, 2007.
- Hatta Ahmad, *Tafsir Qur'an Perkata Dilengkapi Asbabun Nuzul*, Jakarta: Maghfirah Pustaka, 2009.

- Huda, Nurul. *Ekonomi Makro Islam Pendekatan Teoritis*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009.
- Idri, H. *Ekonomi Dalam Perspektif Hadis Nabi*, Jakarta: Prenada Media Group, 2015.
- Johan, Bahder. *Metode Penelitian Ilmu Hukum*, Semarang: Mandar Maju, 2004.
- Junaidi, Heri. *Metodelogi Penelitian Berbasis Temu Kenali Petunjuk Menemukanali Metodelogi Penelitian Yang Efisien dan Efektif Untuk Skripsi, Tesis Dan Disertasi*, Palembang: CV. Amanah, 2018.
- Jusmaliani. *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, Jakarta: PT Bumi Aksara, 2011.
- Kadarisman, M. *Manajemen Kompensasi*, Jakarta: Rajawali Pers, 2012.
- K. Harjono, Dhaniswara. *Pemahaman Hukum Bisnis Bagi Pengusaha*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2006.
- Kartasapoetra. *Hukum Perburuhan Di Indonesia*, Jakarta: Sinar Grafika, 1994.
- Manan, Abdul. *Hukum Ekonomi Syariah Dalam Perspektif Kewenangan Peradilan Agama*, Jakarta: Kencana, 2012.
- Mardani. *Fikih Ekonomi Syariah*, Jakarta: Kharisma Putra Utama, 2013.
- Mardani. *Ayat-Ayat Dan Hadist Ekonomi Syariah*, Jakarta: Rajawali Pers, 2014.
- Mardani. *Hukum Bisnis Syariah*, Jakarta: Kencana, 2014.

- Masyhur, K.H Kahar. *Bulughul Maram*, Jakarta: PT Rineka Cipta, 1992.
- Muharam, Hidayat. *Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan Serta Pelaksanaannya Di Indonesia*, Jakarta: PT. Citra Aditya Bakti, 2006.
- Narachmad, Much. *Cara Menghitung Upah Pokok, Uang Lembur, Pesangon, Dan dana Pensiun Untuk Pegawai Dan Perusahaan*, Jakarta: Visi Media, 2009.
- Narbuko, Cholid. dan Achmadi, H.Abu. *Metodelogi penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara, 2013.
- Qordhawi, Yusuf. *Norma dan Etika Ekonomi Islam*, Jakarta: Gema Insani Press, 1995.
- Rahman Ghazaly, Abdul et al. *Fiqh Muamalat*, Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2012.
- Rusli, Hardijan. *Hukum Ketenagakerjaan*, Jakarta :Ghalia Indonesia, 2003.
- Sabiq, Sayyid. *Fiqh Sunnah*, Depok: Fatan Media Prima, Jilid 4.
- Saliman, Abdul R. *Hukum Bisnis Untuk Perusahaan Teori dan Contoh Kasus*, Jakarta: Kencana, 2005.
- Siyoto, Sandu. dan Sodik, M. Ali. *Dasar Metodologi Penelitian*, Yogyakarta: Literasi Media Publishing, 2015.
- Subri, Mulyadi. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT raja Grafindo Persada, 2003.
- Sugiyono. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Bandung: Alfabeta, 2012.

- Sutedi, Adrian. *Hukum Perburuhan*, Jakarta: Sinar Grafika, 2009.
- Syafei, Rachmat. *Fiqih muamalah*, Bandung: CV Pustaka Setia, 2001.
- Triwulan Tutik, Titik. *Hukum Perdata Dalam Sistem Hukum Nasioanal*, Jakarta: Kencana, 2011.
- Prastowo, Andi. *Menguasai Teknik-Teknik Koleksi Data Penelitian Kualitatif*, Jogjakarta: DIVA Press, 2010.
- Wardani M, Ahmad. *Fiqh Muamalat*, Jakarta: Amzah, 2010.
- Wijayanti, Asri. *Hukum Ketenagakerjaan Pasca reformasi*, Jakarta: Sinar Grafika, 2017.

ATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

- Kitab Undang-Undang Hukum Perdata, Pasal 1601a, Pasal 1603a, 1603b.
- Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 1981 Tentang Perlindungan Upah, Pasal 23 Ayat 1.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor. KEP 100/MEN/VI/2004 Tentang Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Pasal 1 Angka 1.
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor Kep. 102/Men/VI/2004. Tentang Waktu Kerja Lembur dan Upah Kerja Lembur.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2015 Tentang Pengupahan, Pasal 1 Ayat 1.

SUMBER-SUMBER LAINNYA :

SKRIPSI

Winarni, “Tinjauan Ekonomi Islam Terhadap Penetapan Upah Karyawan Harian Lepas Pada PT Sampoerna Agro Cabang Gta Kebun Balian Sawit”, (*Skripsi.*, Program Studi Muamalah Fakultas Syariah Dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang, 2013).

Setiawan, Heri. “Upah Pekerja/Buruh Perspektif Hukum Positif Dan Hukum Islam”, (*Skripsi.*, Program Studi Perbandingan Mazhab Fakultas Syari’ah Dan Hukum UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, 2014).

Lahuda. “Tinjauan Fiqh Muamalah Mengenai Sistem Upah Buruh Panen Padi Studi Kasus Desa Semuntul Kecamatan Rantau Bayur Kabupaten Banyuasin”, (*Skripsi.*, Program Studi Muamalah Fakultas Syari’ah Dan Hukum UIN Raden Fatah Palembang, 2017).

Hadi Syam, Zulhairil. “Pengupahan Karyawan Dalam Perspektif Fiqih Muamalah Studi Kasus Pada Home Industri Konveksi Di Pulo Kalibata Jakarta Selatan”, (*Skripsi.*, Program Studi Muamalat Fakultas Syariah Dan Hukum UIN Syarif Hidayatullah Jakarta, 2011).

Rafiuddin. “Sistem Pengupahan Karyawan Dalam Perspektif Islam Studi Kasus Pada CV Fikram Jaya Teknik Di Jl Dg Ramang Ruko No 02 Sudiang Kota Makassar”, (*Skripsi.*, Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Alauddin Makassar, 2017).

JURNAL

Zaenullah, Amin. “Pengaruh Upah Kemampuan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada

Pekerjaan Beton” *Jurnal Rekayasa Sipil*, Volume 6 Nomor 2 (2012).

Siswadi. “Pemberian Upah Yang Benar Dalam Islam Upaya Pemerataan Ekonomi Umat Dan Keadilan” *Jurnal Ummul Qura*, Volume IV Nomor 2 (Agustus 2014).

Nur Amalia, Laili. “Tinjauan Ekonomi Islam Terhadap Penerapan Akad Ijarah Pada Bisnis Jasalaundry (Studi Kasus Di Desa Kedungrejo Kecamatan Muncar)” *Jurnal Ekonomi Dan Hukum Islam*, Volume 5 Nomor 2 (2015).

Amalia Budiman Ginting, Agusmidah, Apri. Dan Yefrizawati. “Analisis Yuridis Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Berdasarkan Undang-Undang Ketenagakerjaan Dan Hukum Perjanjian” *Usu Law Journal*, Volume 5 Nomor 1 (Januari 2017).

Riyadi, Fuad. “Sistem Dan Strategi Pengupahan Perspektif Islam” *Jurnal Iqtishadia*, Volume 8 Nomor 1 (Maret 2015).

INTERNET

<https://kbbi.web.id/kerja>, Diakses Pada tanggal 12 Agustus 2018.

<https://kbbi.web.id/lembur>, Diakses Pada tanggal 12 Agustus 2018.

<https://aswinsh.wordpress.com/2011/02/18/surat-edaran-direktur-jenderal-bina-hubungan-ketenagakerjaan-dan-pengawasan-norma-kerja-no-se-2mbw1987-tentang-pengertian-daerah-terpencil-pekerja-staf-yang-tidak-mendapat-upah-lembur/>, Diakses pada Tanggal 7 September 2018.

<https://anastasioopo.wordpress.com/2012/08/27/prosedur-kerja-dan-aturan-kerja/>, Diakses Pada Tanggal 18 Juni 2018.

<https://www.kamusbesar.com/>, Diakses Pada Tanggal 22 Agustus 2018.

<https://www.apaarti.com/>

DATA LAPANGAN

Transkrip Perjanjian Kerja Waktu Tertentu PT Cipta Niaga Semesta No.194/PKWTII/-CNS/XI/2017 Pasal 3 Tahun 2017.

Transkrip Dokumentasi Data Profil PT Mayora Indah Tbk Tahun 2018

Transkrip Dokumentasi Data Profil PT Cipta Niaga Semesta Tahun 2018

Transkrip Dokumentasi Data Visi Misi, Struktur Organisasi, Tugas dan Tanggung Jawab, serta Identitas Karyawan PT Cipta Niaga Semesta Tahun 2018.

Transkrip Dokumentasi Data Peraturan PT Cipta Niaga Semesta Tahun 2018.

Wawancara dengan Retga, Bidang Personalia General Affair (PGA).

Wawancara dengan Supriyanto, Bidang Satpam.

Wawancara dengan Hengky, Bidang Duta Niaga.

Wawancara dengan Zulkifli, Bidang Driver Kanvasing.

Wawancara dengan Sutedy Bidang Duta Niaga.

Wawancara dengan Andy Bidang Helper Gudang.