

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya dan pembahasan pengaruh Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengolahan data dalam persamaan I, menunjukkan bahwa besar pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan adalah 12,96%.
2. Besar pengaruh pengembangan karier terhadap kinerja karyawan adalah 12,39%.
3. Besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 3,38%.
4. Berdasarkan hasil pengolahan data dalam persamaan II, menunjukkan bahwa besar pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja adalah 10,95%.
5. Besar pengaruh pengembangan karier terhadap kepuasan kerja adalah 19,09%.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan diatas, maka didapatkan beberapa saran dari hasil penelitian ini, sebagai berikut:

1. Insentif yang diberikan oleh PT. Mega Finance Cabang Palembang sudah baik dan cukup memuaskan karyawan, dalam hal ini PT. Mega

Finance Cabang Palembang harus tetap mempertahankan insentif yang diberikan untuk setiap karyawannya, dengan menduduki posisi yang dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan maka pengambilan kebijakan agar memperhatikan Insentif yang di berikan kepada karyawan, supaya kinerja karyawan semakin meningkat.

2. Pengembangan karier pada PT. Mega Finance Cabang Palembang mampu memberikan tanggapan positif bagi karyawan, Pihak perusahaan sebaiknya mensosialisasikan dan memberikan rencana karir yang jelas kepada setiap karyawan serta memberikan kesempatan karir untuk semua karyawan secara adil, sehingga apabila ada karyawan yang memiliki prestasi kerja yang baik akan merasakan kepuasan bahwa para karyawan tersebut akan memperoleh pengembangan karir yang diharapkan oleh karyawan.
3. PT. Mega Finance cabang Palembang juga sebaiknya memeriksa kualitas pekerjaan para karyawannya apakah sudah bekerja sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan atau belum. Perusahaan juga harus melatih para karyawan untuk kreatif dan inovatif dalam bekerja sehingga dapat memberikan gagasan yang positif untuk perusahaan. Selain itu pihak perusahaan sebaiknya melakukan penempatan dengan benar agar karyawan bekerja sesuai dengan keahlian yang dimiliki dan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan baik sehingga akan berpengaruh pada perusahaan.

4. Diharapkan agar penelitian ini dapat dikembangkan dengan cara mengkaji, atau menambah jumlah data peneliti yang lebih banyak agar dapat menghasilkan data yang lebih baik.