

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka penulis memperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Variabel prestasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,518 > 0,025$ ) signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka secara parsial prestasi kerja terbukti berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang.
- 2) Variabel pemberian insentif berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $2,948 > 0,025$ ) dan signifikansi  $0,000 < 0,05$  maka hipotesis penulis terbukti, secara parsial pemberian insentif berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang.
- 3) Hasil penelitian nilai  $F_{hitung}$  sebesar  $5,544 > f_{tabel}$   $3,24$  dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  yang artinya prestasi kerja dan insentif terbukti hipotesis penulis, berpengaruh secara bersama-sama secara signifikan positif terhadap kinerja karyawan di Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang.

## **A. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yaitu:

- 1) Diharapkan agar terus dapat meningkatkan prestasi kerja yang lebih baik agar dapat meningkatkan kinerja karyawan
- 2) Diharapkan agar pemberian insentif dapat meningkatkan semangat kinerja karyawan agar menjadi yang lebih baik.
- 3) Diharapkan untuk kedepan prestasi kerja dan pemberian insentif pada Bank BRI Syariah Kantor Cabang Palembang dapat menjadi tolak ukur bagusnya kinerja para karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, Mukhtar. 2017. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank BRI Syariah Kc Makkasar. *Jurnal STIE Tri Dharma Nusantara*, 9(2) : 1-2
- Basuki, Agus Tri dan Nano Prabowo. 2016. *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis ( Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*. Jakarta : Rajawali Pers, 2016
- Bungin, Burhan. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Ghozali, Imam. 2017. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hariandje, Marihot Tua Efendi. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT Grasundo
- Herlina, 2017. *Pengaruh Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Retail Bandung*. *Jurnal STIE Ridatama Bandung*. 1(2) : 2-3
- Handryadi Suryani. 2014 *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta : Prenadamedia Group
- Junaidi, Heri. 2018 *Metode Penelitian*. Palembang : Rafah Press

- Jessica AvelinaPribadi. 2014. *Pengaruh Prestasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. JurnalAdiUnggul Bhirawa Surakarta. 1(2) : 3-4
- Litriani, Erdahdan Rudi Aryanto. 2015. *Modul Panduan Praktikum SPSS*. Palembang : Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Raden Fatah
- Mangkunegara,Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Raja Rosdakarya
- Mustafa, Edwin danHardius Usman. 2017*Proses Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia
- Nugroho, Bhuono Agung. 2015. *Strategi Jitu Memilih Model Statistik Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta : Andi
- Ramadhani, Aprilinda dan Isnandscript, 2017. *SPSS untuk UKM*. Jakarta : Alex Media Komputrindo
- Rochaety, Eti. Dkk. 2017. *Metodelogi Penelitian Bisnis. DenganAplikasi SPSS* Jakarta: MitraWacana Media
- Santoso, Fahrul Budi. 2016*Pengaruh Pemberian Insentif Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PG. Madukismo Yogyakarta*. Skripsi.
- Sadi Is, Muhammad 2015. *Konsep Hukum Perbankan Syariah*, Jatim : Setara Press
- Shofiawati, Reni. 2017. *Pengaruh Prestasi Kerja, Promosi Jabatan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Ramayana Lestari Sentosa TBK Di Surabaya*, Skripsi S1 UniversitasBhayangkara Surabaya

- Sutrisno, Edy.2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana  
Pernada Media Group
- Sugiyono. 2016.*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :  
Alfabeta
- Torang, Syamsir. 2012. *Metode Riset Struktur & Perilaku Organisasi*, Bandung  
:Alfabeta
- Priyanto, Duwi. 2011. *Paham Analisa Data dengan SPSS*. Yogyakarta:  
Mediakom
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*,Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Yolanda Safitri. 2018 *Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. Telkom Akses Medan*. Skripsi S1Universitas  
Muhamadiyah Sumatera Utara,
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Jakarta:  
Rajawali Pers