

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Pelatihan, Tingkat Pendidikan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil simpulan bahwa:

1. Pelatihan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} positif lebih kecil dari nilai t_{tabel} ($0,157 < 1,69092$) dan nilai signifikansi lebih besar dari nilai α ($0,876 > 0,05$).
2. Tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai t_{hitung} positif lebih besar dari nilai t_{tabel} ($2,758 > 1,69092$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai α ($0,004 < 0,05$).
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} ($4,042 > 1,69092$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari nilai α ($0,000 < 0,05$).

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Mengingat persaingan dalam industri media saat ini semakin ketat, disarankan kepada perusahaan Tribun Sumsel dan Sriwijaya Post agar terus meningkatkan kualitas produknya dengan melakukan inovasi dalam hal pelatihan, maksimalisasi tingkat pendidikan karyawan untuk meningkatkan seluruh elemen dalam bekerja sehingga produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.