

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan uraian dan hasil penelitian pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 5.1.1 Dari hasil pengujian yang telah dilakukan secara parsial uji t menunjukkan bahwa motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS Ar-Rasyid Palembang. Karena Semakin tinggi motivasi yang diberikan kepada seorang karyawan, maka kinerja karyawan tersebut akan meningkat. Motivasi kerja yang diberikan yaitu berupa penghargaan dan pujian atas hasil kerja para karyawan apabila pekerjaan tersebut memuaskan maka akan membuat kinerja karyawan Rumah Sakit Ar-Rasyid Palembang semakin meningkat dalam mencapai tujuan.
- 5.1.2 Dari hasil pengujian yang telah dilakukan secara parsial uji t menunjukkan bahwa stres kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di RS Ar-Rasyid Palembang. Karena semakin tinggi tingkat pekerjaan yang diberikan kepada seorang karyawan maka akan mempengaruhi stres kerja karyawan tersebut sehingga stres kerja akan mempengaruhi kinerja karyawan yang dimiliki oleh seorang karyawan Rumah Sakit Ar-Rasyid Palembang
- 5.1.3 Dari hasil pengujian yang telah dilakukan secara parsial uji t menunjukkan bahwa komunikasi ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja

5.1.4 karyawan di RS Ar-Rasyid Palembang karena semakin baik Komunikasi kerja yang dimiliki oleh para karyawan baik antara karyawan dengan pimpinan maupun dengan sesama karyawan, maka komunikasi karyawan semakin baik dan jelas sehingga kinerja karyawan akan semakin meningkat.

Berdasarkan uji F variabel motivasi, stres kerja, dan komunikasi berpengaruh secara bersama-sama (simultan) dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 243,751. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan RS Ar-Rasyid Palembang dipengaruhi oleh faktor motivasi, stres kerja dan komunikasi para karyawannya.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan uraian, hasil penelitian dan kesimpulan tersebut dapat disampaikan saran sebagai berikut :

5.2.1 RS Ar-Rasyid Palembang terus memperhatikan para karyawannya dengan mempertahankan serta meningkatkan motivasi, stres kerja serta komunikasi, sehingga kinerja karyawan pada RS Ar-Rasyid Palembang semakin baik.

5.2.2 RS Ar-Rasyid Palembang diharapkan dapat memperhatikan dan memenuhi kebutuhan karyawan seperti fasilitas kerja dan tata ruang kerja karyawan, sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam menyelesaikan tugas yang diberikan.

5.2.3 Diharapkan untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan referensi serta jika ingin melakukan penelitian terkait variabel kinerja karyawan dapat menambah variabel lain selain dengan variabel motivasi, stres kerja dan komunikasi.

