

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai budaya organisasi dengan komitmen terhadap pekerjaan pada pegawai negeri sipil di Kantor Camat Bukit Kecil Kota Palembang yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa Ada hubungan positif yang sangat signifikan antara budaya organisasi dengan komitmen terhadap pekerjaan pada pegawai negeri sipil di kantor Camat Bukit Kecil Palembang. Ini artinya semakin tinggi persepsi pegawai terhadap budaya organisasi maka semakin tinggi komitmen pegawai dalam bekerja di Kantor Camat Bukit Kecil Kota Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian dilapangan maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut:

1.2.1 Kepada Pegawai Negeri Sipil Kantor Camat Bukit Kecil Palembang

Pegawai Negeri Sipil di Kantor Camat Bukit Kecil Palembang diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dalam menjalankan kewajiban sebagai PNS sesuai peraturan yang telah ditetapkan sehingga dapat bekerja professional dalam memberikan pelayanan kepada maysarakat untuk mewujudkan tercapainya pemerintahan yang baik. Oleh sebab itu, sebaiknya pegawai negeri sipil di Kantor Camat Bukit Kecil bisa meningkatkan lagi persepsi positif terhadap budaya organisasi dan komitmen terhadap pekerjaan. Dalam meningkatkan persepsi budaya organisasi yang positif dan komitmen kerja maka setiap pegawai dituntut untuk bertanggung jawab dengan tugas yang sudah diberikan dan dikerjakan dengan sungguh-sungguh.

1.2.2 Kepada Pimpinan Kantor Camat Bukit Kecil Palembang

Kantor camat merupakan salah satu dari Organisasi Perangkat daerah (OPD) dengan memberikan pelayanan kepada masyarakat. Dalam memberikan pelayanan dengan baik persepsi pegawai negeri sipil terhadap budaya organisasi di kantor camat bukit kecil dan komitmen kerja sangat dibutuhkan agar pelaksanaan kerja benar-benar berjalan sesuai dengan standar operasional. Oleh sebab itu, apabila ada pegawai yang diduga atau diindikasikan melakukan tindakan pelanggaran disiplin, maka segera dilakukan pemeriksaan dan pembinaan langsung. Namun, perjatuhan hukuman disiplin harus dilakukan sesuai prosedur selain itu perlu dilakukan penilaian secara terus menerus selama pelaksanaan pekerjaan seorang PNS.

Berdasarkan hasil penelitian komitmen kerja masih ada pegawai yang memiliki komitmen yang rendah. Dalam hal ini pimpinan diharapkan dapat mampu memberikan motivasi pegawai agar dapat memupuk komitmen kerja, agar pegawai dapat lebih bertanggung jawab terhadap tugas yang menjadi kewajibannya selaku pegawai.

1.2.3 Kepada Kantor Camat Bukit Kecil

Kantor Camat Bukit Kecil Palembang merupakan kantor pemerintahan daerah yang memberikan pelayanan kepada masyarakat sehingga dituntut untuk memberikan pelayanan yang maksimal kepada masyarakat. Dengan meningkatkan efisiensi Dinas dalam pelayanan masyarakat perlu rasionalisasi pegawai dan penataan kembali struktur organisasi dinas yang ada sekarang yang disesuaikan berdasarkan tuntutan kebutuhan tugas dinas. Adapun pengelolaan organisasi birokrasi yang hanya menekankan pada pendekatan prosedur harus disempurnakan melalui perubahan visi, misi, pendekatan, strategi dan kegiatan operasional agar dapat tercipta komitmen organisasi, kerjasama

tim yang prima, hubungan berdasarkan pendekatan partisipasi dan kelompok kerja (teamwork) guna dapat mencapai misi organisasi yang efisiensi, efektif dan berkeadilan kearah yang lebih baik.

1.2.4 Kepada Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti atau menguji teori tentang hubungan budaya organisasi dengan komitmen terhadap pekerjaan pada pegawai negeri sipil maka penulis menyarankan agar dalam melaksanakan penelitian ini hendaknya dilakukan dengan pengujian skala dengan jumlah item yang lebih banyak lagi selain itu jumlah subjek dalam penelitian juga lebih ditambah lagi agar hasil yang didapat lebih menarik dan lebih baik lagi. Selain itu penulis juga menyarankan untuk menambahkan variabel-variabel yang berbeda sehingga hasil penelitiannya dapat bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, terkhusus di bidang ilmu psikologi.

Penelitian ini dalam sudut pandang peneliti belum komprehensif masih memiliki kelemahan. Adapun kelemahan dari peneliti ini adalah subjek dalam penelitian ini masih terbilang sedikit. Adapun keterbatasan biaya dan waktu penelitian ini hanya difokuskan pada pegawai negeri sipil dalam satu kantor camat saja. Hasil pembahasan dari penelitian ini masih kurang detail diharapkan peneliti selanjutnya untuk menambah referensi atau sumber data agar lebih lengkap lagi sebagai rujukan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. (2014). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Aswaja Pressindo
- Abdi, Supriyanto, dkk. (2009). *Potret Pemenuhan Hak Atas Pendidikan Dan Perumahan Di Era Otonomi Daerah*. Yogyakarta: Pusham UII
- Agwu, Mba Okedruckwu. (2014). *Organization Culture And Employee Commitment in Bayelsa State Civil Service*. *Jurnal of Managemen Plolices nd Practicer Yenogoa, BAYelsa State Nigeria*, 1(1), 35-45
- Alhamdu. (2016). *Statistik*. Palembang: NoerFikri Offset
- Al-Maragi, Ahmad Mustofa. (1993). *Terjemah Tafsir Al-Maragi Juz VIII*. Semarang: Karya Toha Putra
- Al-Quran dan Terjemahannya, Departemen Agama. (1989). Semarang: Toha Putera.
- Al-Quran dan Terjemahannya, Departemen Agama RI. (1996). Jakarta: Bumi Restu.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Atmosoeprapto. (2000). *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Azwar, Saifuddin. (2013). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badan Pusat Statistik Palembang, (2018). *Gambaran Umum Tentang Geografi Dan Iklim, Pemerintah, Serta Kondisi Sosial Demografi Dan Perekonomian Kota Palembang*.

- Bratakusumah, Deddy Supriady & Riyadi. (2005). *Perencanaan Pembangunan Daerah*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Budiyono, Haris & Amirullah. (2004). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Darmawan, Didit. (2013). *Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Chaplin. (2001). *Kamus Lengkap Psikologi (Terjemah Kartono)*. Jakarta: Grafindo Persada
- Hafan, Alwi. (2006). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka
- Hayat. (2010). *Manajemen Pelayanan Publik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Haris, Abdul. (2005). *7 Pilar Perusahaan Unggul, Implementasi Kriteria Balridge Untuk Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Pustaka Utama
- Hamid, Asbdul. (1997). *SDM yang Produktif Pedekatan Alquran dan Sains*. Jakarta: Gema Insani Press
- Idris. (2015). *Hadis Ekonomi*. Jakarta: Prenadamedia
- Ivancevich, John. M, dkk. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta : Erlangga
- Jalaludin, dkk. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Politeknik Perikanan Negeri Tual*. Jurnal manajemen. Bogor, 5(1)
- Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia. (2009). *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik*. Jakarta:

Kementrian Pendayagunaan Aparatur Negara Republik Indonesia.

- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2005). *Perilaku Organisasi, buku 1 dan 2*. Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Freud. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2012) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, Nanang. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Mathis, Robert L. dan John H. Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Moheriono. (2012). *Pengukuran Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers
- Muis, Muhammad Ras. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah, 1(1), hal. 2614-3259.
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI-Press
- Muriman S, Chairul dkk. (2008). *Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Terhadap Komitmen Irganisasi dan Kepuasan Kerja*. Jurnal Aplikasi Manajemen, 6(1)
- Mustikasari, Anis. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan*. Jurnal manajemen pendidikan, 24(4), 341-349
- Nata, Abuddin. (2002). *Metodologi Studi-Studi Islam cet. 7*. Jakarta: Raja Grafindo Persada

- Nawawi, Hadari. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Newstorm, J.W dan Davis, K. (2009). *Perilaku Dalam Organisasi (Terjemah Agus Darma)*. Jakarta: Erlangga
- Peraturan Pemerintahan No. 19 Tahun 2018, tentang *Perubahan Atas Peraturan Pemerintah*.
- Permendagri No. 137 tahun 2017 tentang *Kode Dan Data Wilayah Administrasi Pemerintah*
- Poerwadarminta, WJS. (2009). *Kamus Umum Bahasa Indoneisa Edisi Ketiga*. Jakarta: Balai Pustaka
- Rakhmat, Jalaluddin. (2009). *Psikologi Komunikasi*. Bandung: Remaja Persada Karya
- Reza, Iredho Fani. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Palembang: NoerFikri Offset
- Sadili, Samsudin. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Saputra, Muhammad Johan. (2018). *faktor-faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Karyawan*. Jurnal manajemen, Universitas Muhamadiyah, Surakarta.
- Setyobroto, Sudibyo, (2004). *Psikologi Suatu Pengantar, edisi kedua*. Jakarta : Percetakan Solo.
- Shaleh, Mahadin. (2018). *Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Jakarta: Bumi Aksara
- Siagian, Sondang. (2008). *Manajemen SDM*. Cet 16. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simanjuntak, Payaman J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kerja. Lembaga*. Jakarta: FEUI
- Sudiro, Achmad. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Suharsini, Arikunto. (2009). *Prosedur Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*. 2017. Bandung: Alfa Beta
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suparjadi. (2012). *Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik*. Bandung: Rafika Aditama
- Soekidjo Notoatmodjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sopiah. (2008). *Perilaku ORganisasi*. Yogyakarta: Andi
- Talidizuhu, Ndraha. (2005). *Teori Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta
- Tasmara, Toto. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani.
- Taylor, Shelley E, dkk. (2009). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Kencana.
- Tazkia, Haura. (2017). *Hubungan Budaya Organisasi Dengan Komitmen Kerja Guru DI MTs Negeri 2 Medan*. Jurnal manajemen pendidikan, Medan, 3(2). 345-344
- Tumbaleka, Steven Set Xaverius. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Dan Intention To Leave*.

- Umar, Husein. (2005). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo
- Widarjono, Agus. (2007). *Ekonometrika Teori dan Aplikasi untuk Ekonomi dan Bisnis*. Ekonisia. Yogyakarta
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Yatiman, M. Adbullah. (2006). *Pengantar Studi Etika*. Jakarta: Grafindo Persada
- Veithzal, Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Zamani, P Oktav. (2011). *Pedoman Hubungan Industrial*. Jakarta: PPM