

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya mengenai disiplin kerja, pengembangan karir dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Cipta Kridatama Lahat, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($0,024 < 1,666$) dengan signifikan $0,981 > 0,05$. Artinya bahwa faktor motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan
- b. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,115 > 1,666$) dengan signifikan $0,038 < 0,05$. Artinya lingkungan kerja berkorelasi secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya lingkungan kerja yang kondusif akan sangat membantu pegawai dalam meningkatkan kinerjanya, karena pegawai merasa lebih nyaman dalam bekerja
- c. Keselamatan dan Kesehatan kerja secara parsial berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan bahwa nilai

- d. $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($4,160 > 1,666$) dengan signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya semakin tinggi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan maka kinerja akan meningkat secara signifikan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

- a. Bagi PT. Cipta Kridatama Lahat

PT. Cipta Kridatama Lahat sebaiknya lebih meningkatkan tingkat motivasi pada pegawai. Pemimpin sebaiknya perlu mengawasi, menegakkan peraturan dan memberikan motivasi yang baik untuk pegawai, supaya pegawai dapat termotivasi dan bersemangat kerjanya untuk melakukan pekerjaannya. Selain itu lingkungan kerja pihak organisasi juga perlu memperhatikan faktor lingkungan kerja yang kondusif dan kondisi keamanan yang harus tetap terjaga. Untuk keselamatan dan kesehatan kerja perusahaan juga perlu meningkatkan keselamatan dan kesehatan kerja agar pegawai dapat bekerja dengan aman sesuai dengan lingkungan yang ada di area pertambangan.

- b. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena faktor motivasi, lingkungan, keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 41,7%, sehingga masih ada 58,3% faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan selain variabel yang diteliti. Peneliti selanjutnya dapat

menganalisis faktor lain yang memberikan kontribusi terhadap kinerja karyawan seperti kepemimpinan, kompensasi, budaya organisasi, beban kerja dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, konsep dan indikator*. Yogyakarta: Deepublish.
- Afrizal Firmansyah, Djamur Hamid, Mochammad Djudi. 2017. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada PT. PLN Persero area Kediri Distribusi Jawa Tengah. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 42, No 02. Januari 2017. Universitas Brawijaya Malang
- Anggi Pratama. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pelayanan Kinerja Perijinan Terpadu dan Penanaman Modal (BPPM) di kota Malang. *Ejurnal administrasi bisnis*. Volume 03, No 02. Universitas Mulawarman
- Anwar, Saifuddin. 2010. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: pustaka pelajar.
- Arida, Ayu. 2014. Jurnal : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT.SAI Apparel Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 13, No 01. Agustus 2014
- Bagus Nugroho. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Madubaru PG/PS. Universitas Negeri Yogyakarta
- Busro, Dr. Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media.
- Eggy Aupal Marom, Bambang Swasto. 2018. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (studi pada karyawan bagian produksi perusahaan PT Lion Metal Works Tbk). Volume 60, No 01. Juli 2018. Universitas Brawijaya Malang.
- Elphiana E.G, Yuliansyah M. Diah, M. Kosasih Zen. 2017. Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pertamina Ep Asset 2 Prabumulih. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV*. No 2, Oktober 2017.
- Fitrotul Ilmiah. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PR. Trebus Alami. Universitas Malang.

- Ghozali, Imam. 2005. Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gomes, Fautisno Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta
- Ida Ayu, Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Volume 10, No 02. September 2008. Universitas Surabaya.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kusriyanto, Bambang. 2005. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Lucky Wulan Analisa. 2011. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kinerja Karyawan. Universitas Diponegoro
- Mangkunegara, Anwar. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rosda Karya.
- M Jerry Logahan, dkk. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal binus business*. Volume 03, No 01.
- Misbahudin, Iqbal Hasan. 2013. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Muhammad Fachru Rozy. 2013. Pengaruh Motivasi, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan (Studi Pada PT. Amanah Adi Mulyo). *Jurnal Kawasan Manajemen*. Volume 01, No 03. Oktober 2013. Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
- Muhammad Kamif. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 38, No 01. September 2016. Universitas Brawijaya

- Nitisemito, Alex. 1992. *Manajemen Personalialia Dalam Jurnal SDM*. Jakarta: Ghalia
- Nurhayati, R Supomo Eti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Penerbit Yrama Midya
- Oktavia Farida Asmoro. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi SOMIN. *Jurnal*. Volume 01, No 04.
- Olivia Mamarimbing. 2014. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Pengelola Batu Di Kabupaten Donggala. *E-Journal Katalogis*. Volume 02, No 01. Universitas Tadulako
- Pewirasentono. 1999. *Pencapaian Keunggulan Bersaing Yang Berkelanjutan Melalui Fungsi Dan Peran SDM*. Semarang: STIE
- PT Cipta Kridatama Lahat “Profil PT. Cipta Kridatama”
<https://www.ciptakridatama.co.id/id/about-us/>
- Samrudin, Sadili. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Lingkar Selatan
- Sarwanto. 1991. *Dasar-Dasar Organisasi Manajemen*. Jakarta: Galia
- Sagian, Melayu S P. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinambel, Lijan Poltak. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Membangun Tim Kerja yang Sondontuk Meningkatkan kinerja*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Siregar, Sofiyan. 2015. *Statistika Terapan*. Jakarta: Kencana
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Mengembangkan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2017. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni, Poly Endrayanto. 2012. *Statistik Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sulistiyani, Ambar T. 2003. *Manajemen Sumeber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suliyanto. 2009. *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi

- Tanto Wijaya, Fransisca Andreani. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Abadi Bersama. Volume 03, No 02.
- Terry, George R. 2006. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Wursanto. 2005. *Dasar-dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset
- Yamin, Sopyan. Dkk. 2014. *Regresi dan Korelasi Dalam Gengamnan Anda*. Jakarta: Salemba Empat
- Yusi, Syahiriman, Umiyati Idris. 2010. *Statistika Untuk Ekonomi dan Penelitian*. Palembang: Penerbit Citrabooks Indonesia