

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KESELAMATAN DAN
KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TAMBANG BATU
BARA PT. CIPTA KRIDATAMA LAHAT**



Oleh :

Ade Riska Dewi

NIM: 1536200174

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang
untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar**

Sarjana Ekonomi (S.E)

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH

PALEMBANG

2019



**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

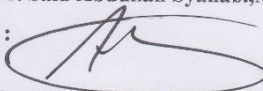


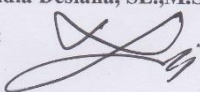
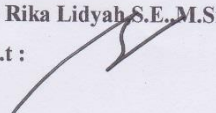
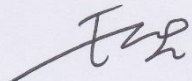
Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH**

Judul Skripsi : Ade Riska Dewi
Nim/Program Studi : 1536200174 / S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tambang Batu Bara PT. Cipta Kridatama Lahat

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal, 13 Agustus 2019

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dr. Said Abdullah Syahab.,M.H.I t.t: 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Zuul Fitriani Umari.,M.H.I t.t: 
Tanggal	Penguji Utama	: Hilda, SE.,M.Si t.t: 
Tanggal	Penguji Kedua	: Lidia Desiana, SE.,M.Si t.t: 
Tanggal	Ketua	: Rika Lidyah S.E.,M.Si.,Ak.,CA t.t: 
Tanggal	Sekretaris	: Bunga Mar'atush Shalihah,M.A. t.t: 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Riska Dewi
No. Induk Mahasiswa : 1536200174
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian atau karya ilmiah dengan judul “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tambang Batu Bara PT Cipta Kridatama Lahat” Kecuali pada bagian-bagian dirujuk sumbernya

Palembang, 31 Juli 2019

Saya yang menyatakan,



Ade Riska Dewi

Nim : 1536200174



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Tambang Batu Bara PT. Cipta Kridatama Lahat.

Ditulis oleh : Ade Riska Dewi

NIM : 1536200174

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, Agustus 2019

Dekan


[Handwritten Signature]
Dr. Odariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KESLAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TAMBANG BATU BARA PT CIPTA KRIDATAMA LAHAT

Yang ditulis oleh:

Nama : Ade Riska Dewi
Nim : 1536200174
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Palembang, 2019

Pembimbing Utama

Dr. Said Abdullah Syahab., M.H.I
NIK. 1605061821

Pembimbing Kedua

Zuul Fitriani Umari., M.H.I
NIP. 198609182018012001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“Seek a bright future, but never undermine your past”

“Bersandarlah pada kesabaran karena kesabaranmu itu merupakan pertahanan dan perlindungan terkuat orang-orang berakal “ (Ibnu Duraid Al-Urdi)”

Skripsi ini ku persembahkan kepada:

- ❖ Ayahanda Tercinta Bpk. Harto Mulis dan Ibunda tercinta Dian Angriani yang senantiasa tidak hentinya mendoakan dan selalu memberikan dukungan di setiap langkahku.
- ❖ Adinda tercinta Aldo Alrazid dan Ahmad Akbar Rafsanjani yang selalu memberikan dukungan dan doa kepadaku.
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman seperjuanganku.
- ❖ Almamater tercinta.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat(2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat. (3) pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Cipta Kridatama Lahat. Objek pada penelitian ini adalah kinerja karyawan, motivasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah 75 karyawan dan sampel yang digunakan 75 karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Uji asumsi klasik dilakukan agar model-model regresi signifikan dan representatif. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, linieritas, heterokedastisitas dan multikolinieritas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian motivasi tidak berpengaruh secara parsial dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB - INDONESIA

Pedoman transliterasi yang digunakan adalah Sistem Transliterasi Arab-Latin Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P&K RI no. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan

Huruf	Nama	Penulisan
ا	Alif	‘
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	Dl
ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	‘Ain	’
غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
ه	Ha	H
-		
ء	Hamzah	‘
ي	Ya	Y
ة	Ta (Marbutoh)	<u>T</u>

B. Vokal

Vokal Bahasa Arab seperti halnya dalam bahasa Indonesia terdiri atas vokal tunggal dan vokal rangkap (diftong)

1. Vokal Tunggal

_____ ' _____ Fathah
 _____ َ _____ Kasroh
 Dlommah _____ ' _____ :

Contoh

كاتب = Kataba

ذكر = Zukira (Pola I) atau zukira (Pola II) dan seterusnya

2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupa gabungan huruf.

	TandaHuruf	Tanda Baca	Huruf
ي	<i>Fathahdanya</i>	<i>Ai</i>	<i>Adani</i>
و	<i>Fathahdanwaw</i>	<i>Au</i>	<i>a danu</i>

Contoh :

كَيْفَ : kaifa

عَلَى : 'alā

حَوْلَ : haula

أَمِنْ : amana

أَيُّ : ai atau ay

C.Mad

Mad atau panjang dilambangkan dengan harakat atau huruf, dengan transliterasi berupa huruf atau benda.

	HarakatdanHuruf	Tanda Baca	Keterangan
أَ	<i>Fathahdanalif</i> atauya	\bar{A}	<i>a</i> dangaris di atas
إِ	<i>Kasrohdanya</i>	\bar{i}	<i>i</i> dangaris di atas
أَوْ	<i>DlommahdanWaw</i>	\bar{U}	<i>u</i> dangaris di atas

Contoh :

قال سبحانه	: qāla subhānaka
صام رمضان	: shāma ramadlāna
رمي	: ramā
فيها منافع	: fīha manāfi' u
يكتبون ما يمحرون	: yaktubūna mā yamkurūna
إذ قال يوسف لأبيه	: iż qāla yūsufu liabīhi

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua macam :

1. Ta Marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah dan dlamah, maka transliterasinya adalah /t/.
2. Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, maka transliterasinya adalah /h/.
3. Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti dengan kata yang memakai al serta bacaan keduanya terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterikan dengan /h/.
4. Pola penulisan tetap dua macam.

Contoh :

روضۃ الأطفال	Raudlatulathfāl
المدینة المحزورة	Al-Madīnah al-munawwarah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda syaddah atau tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

ربن ا = Robbanā نزل = Nazzala

F. Kata Sandang

Diikuti oleh Huruf Syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan bunyinya dengan huruf /l/ diganti dengan huruf yang langsung mengikutinya. Pola yang dipakai ada dua seperti berikut.

Contoh :

	Pola Penulisan	
التواب	Al-tawwābu	At-tawwābu
الشمس	Al-syamsu	Asy-syamsu

Diikuti huruf *Qomariah*

Kata sandang yang diikuti huruf *qomariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan-aturan di atas dan dengan bunyinya.

Contoh :

	PolaPenulisan	
البيوع	<i>Al-badī'u</i>	<i>Al-badī'u</i>
الذمر	<i>Al-qomaru</i>	<i>Al-qomaru</i>

Catatan : Baik diikuti huruf *syamsiah* maupun *qomariah*, kata sandang ditulis secara terpisah dari kata yang mengikutinya dan diberi tanda hubung (-)

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *opostrof*. Namun hal ini hanya berlaku bagi *hamzah* yang terletak di tengah dan akhir kata. Apabila terletak di awal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisannya ia berupa *alif*.

Contoh :

تأخذون	=	<i>Ta'khuzūna</i>	أمرت	=	<i>umirtu</i>
الشهداء	=	<i>Asy-syuhadā'u</i>	فأتي بها	=	<i>Fa'tī bihā</i>

H. Penulisan Huruf

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata-kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Penulisan dapat menggunakan salah satu dari dua pola sebagai berikut :

Contoh	PolaPenulisan
وإن هلا هو خير الرازقين	<i>Wainnallahluwakhair al-rāziqīn</i>
فأوفوا الكيل والميزان	<i>Faaufū al-kailawa al-mīzāna</i>

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia, serta segala nikmat yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tambang Batu Bara PT Cipta Kridatama Lahat”

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, yang disusun berdasarkan data yang diperoleh selama penelitian di PT. Cipta Kridatama Lahat. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak Tugas Akhir Skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Drs. H. M. Sirozi, Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Dr. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Said Abdullah Syahab.,M.H.I , selaku dosen pembimbing satu yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan tepat waktu.
5. Ibu Zuul Fitriani Umari, M.H.I selaku pemimbing dua yang telah memberikan bimbingan dan saran masukan dalam penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
6. Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti.
7. Kedua orang tua, Adik dan keluarga besar yang telah mendoakan dan memotivasi dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.
8. Teman-teman Ekonomi Islam Khususnya EKI 4 angkatan 2015 yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam penelitian ini. Terkhusus kepada Rizal Andrian, Yuni Suhaini, Yulita Maryana dan Reka Soraya yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti.
9. Teman-Teman Seperjuangan KKN Temanggal Rizal, Reka, Reviza, Riska, Paci, Aji, Dori, Putri, Omi, Rika, Mega yang telah memberi semangat mengerjakan tugas akhir

10. Semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu, yang turut serta membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam laporan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan terselesaikannya laporan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Palembang, Mei 2019

Penulis

Ade Riska Dewi

NIM. 1536200174

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR TABEL	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Batasan Masalah.....	10
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis.....	13
A. Kinerja Karyawan.....	13
1. Pengertian Kinerja	13
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	15
3. Indikator Kinerja.....	16
B. Motivasi.....	18
1. Pengertian Motivasi	18

2.	Prinsip-prinsip dalam Motivasi Kerja	20
3.	Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
4.	Indikator Motivasi Kerja.....	23
C.	Lingkungan Kerja.....	24
1.	Pengertian Lingkungan Kerja	24
2.	Jenis-jenis Lingkungan Kerja	27
3.	Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
4.	Indikator Lingkungan Kerja.....	29
D.	Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	31
1.	Pengertian Keselamatan dan Kesehatan Kerja.....	31
2.	Penyebab terjadinya kecelakaan dan gangguan kesehatan Kerja	34
3.	Faktor yang mempengaruhi Keselamatan dan Kesehatan Kerja	35
4.	Indikator Keselamatan dan Kesehatan kerja.....	37
E.	Penelitian Terdahulu.....	39
F.	Pengembangan Hipotesis	45
G.	Kerangka Pemikiran	47
H.	Hipotesis.....	48
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	50
A.	Lokasi Penelitian	50
B.	Desain Penelitian.....	50
C.	Jenis dan Sumber Data Penelitian	50
1.	Jenis Data.....	50
2.	Sumber Data	51
D.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
1.	Populasi.....	51
2.	Sampel Penelitian	52
E.	Teknik Pengumpulan Data	52
1.	Kuesioner (Angket).....	52
2.	Dokumentasi	53
F.	Variabel-variabel Penelitian	53
1.	Variabel Bebas (<i>Independent</i>).....	53
2.	Variabel Terikat (<i>Dependent</i>)	54
G.	Definisi Operasional Variabel	54

H. Instrument Penelitian.....	57
1. Uji Statistik Deskriptif.....	57
2. Uji Validitas.....	57
3. Uji Reliabilitas.....	57
I. Teknik Analisis Data.....	57
1. Uji Asumsi Klasik.....	59
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Linearitas.....	59
c. Uji Multikolonieritas.....	59
d. Uji Hetroskedastisitas.....	60
2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	60
3. Pengujian Hipotesis.....	61
a. Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	61
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... 63

A. Gambaran Umum PT. Cipta Kridatama Lahat.....	63
B. Visi dan Misi.....	65
C. Karakteristik Responden.....	65
1. Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	66
3. Karakteristik Responden berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
4. Karakteristik Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	67
D. Instrumen Penelitian.....	68
1. Uji Validitas.....	68
2. Uji Reliabilitas.....	70
3. Uji asumsi Klasik.....	71
a. Uji Normalitas.....	71
b. Uji Linearitas.....	72
c. Uji Multikolonieritas.....	74
d. Uji Hetroskedastisitas.....	75
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	75

E. Uji Hipotesis.....	78
1. Uji Parsial (Uji t).....	78
2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	79

F. Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	80
BAB V PENUTUP.....	85
1. Kesimpulan.....	85
2. Saran.....	86
Daftar Pustaka	
Lampiran	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	48
------------------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research gap pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.2 Research gap pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	7
Tabel 1.3 Research gap pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Pengertian dan indikator kinerja karyawan	17
Tabel 2.2 Pengertian dan indikator motivasi kerja.....	24
Tabel 2.3 Pengertian dan indikator lingkungan kerja.....	31
Tabel 2.4 Pengertian dan indikator keselamatan dan kesehatan kerja	39
Tabel 2.5 Hasil penelitian terdahulu.....	41
Tabel 3.1 Skala Likert	53
Tabel 3.2 Definisi operasional variabel.....	56
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	66
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	66
Tabel 4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	67
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdsarkan lamanya bekerja	68
Tabel 4.5 Hasil uji validitas motivasi terhadap kinerja karyawan.....	69
Tabel 4.6 Hasil uji validitas lingkungan kerja terhadap karyawan.....	69
Tabel 4.7 Hasil uji validitas keselamatan dan kesehatan kerja terhadap Kinerja karyawan	69
Tabel 4.8 Hasil uji validitas kinerja karyawan	70
Tabel 4.9 Hasil uji reliabilitas	71

DAFTAR TABEL

Tabel 4.10 Hasil uji normalitas	72
Tabel 4.11 Hasil pengujian linieritas terhadap motivasi	72
Tabel 4.12 Hasil pengujian linieritas terhadap lingkungan kerja.....	73
Tabel 4.13 Hasil pengujian linieritas terhap K3	73
Tabel 4.14 Hasil uji multikolinieritas	74
Tabel 4.15 Hasil uji heterokedastisitas	75
Tabel 4.16 Hasil analisis regresi berganda	76
Tabel 4.17 Hasil uji t	78
Tabel 4.18 Hasil uji koefisien determinasi R square	80