

**PENGARUH GAJI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA KARYAWAN MANGGALA AGNI DAERAH
OPERASIONAL OGAN KOMERING ILIR BALAI PENGENDALIAN
PERUBAHAN IKLIM DAN KEBAKARAN HUTAN DAN LAHAN
WILAYAH SUMATERA**



Oleh :

ADE LA NINA SELASARI

165620005

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Sarjana Ekonomi (S.E)

PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UIN RADEN FATAH PALEMBANG

2021



**PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126


Formulir E.4


**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH**


Judul Skripsi : Ade La Nina Selasari
Nim/Program Studi : 1656200005 / S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim Dan Kebakaran Hutan Dan Lahan Wilayah Sumatera


Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 31 Agustus 2021


PANITIA UJIAN SKRIPSI


Tanggal Pembimbing Utama : Dedy Anwar, S.E., M.Si., Ph.D
t.t. : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Dian Pertiwi, S.E.I., M.S.I
t.t. : 

Tanggal Penguji Utama : Dr. Heri Junaidi, M.A
t.t. : 

Tanggal Penguji Kedua : Abdullah Sahroni, S.Fil.I., M.S.I
t.t. : 

Tanggal Ketua : Dr. Maftukhatusolikah, M.Ag
t.t. : 

Tanggal Sekretaris : Disfa Lidian Handayani, S.E.I., M.E.I
t.t. : 



**PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UTN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Judul Skripsi : Ade La Nina Selasari
Nim/Program Studi : 1656200005 / S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim Dan Kebakaran Hutan Dan Lahan Wilayah Sumatera

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, September 2021

Penguji Utama

Dr. Her Junaidi, M.A
NIP. 196901241998031006

Penguji Kedua

Abdullah Saifroni, S.Fil.I., M.S.I
NIK. 201701012810198311

Mengetahui
Wakil Dekan I

Dr. Rika Lidyah, SE, M.Si, Ak.CA
NIP. 197504082003122001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ade La Nina Selasari
NIM : 1656200005
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim Dan Kebakaran Hutan Dan Lahan Wilayah Sumatera

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri , kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Agustus 2021

Saya yang menyatakan,



Ade La Nina Selasari
NIM. 1656200005



**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaji Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim Dan Kebakaran Hutan Dan Lahan Wilayah Sumatera

Ditulis Oleh : Ade La Nina Selasari

NIM/Program Studi : 1656200005/ Ekonomi Syariah

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, September 2021

Dekan,

Dr. Hemi Junaidi, M.A
NIP. 196901241998031006



**PROGRAM STUDI S1 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim dan Kebakaran Hutan dan Lahan Wilayah Sumatera

Yang ditulis oleh :

Nama : Ade La Nina Selasari

Nim : 1656200005

Program : Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Juli 2021

Pembimbing Utama

Deky Anwar, S.E., M.Si., Ph.D
NIP. 198207152008011015

Pembimbing Kedua

Dian Pertiwi, S.E.I., M.S.I
NIP. 199212022018012004

MOTTO :

“Delete the Negative, Save the Positive”

“dan aku tidak menciptakan jin dan manusia melainkan supaya mereka mengabdikan kepada-Ku.”

(Q.S. Adz-Dzariyat : 56)

PERSEMBAHAN

Puji syukur ku kepada Mu ya Allah ya Rahman ya Rahim, Tuhan semesta alam. Semoga keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini menjadi salah satu langkahku dalam mencapai kesuksesan didunia dan diakhirat. Dengan ini kupersembahkan karya ini untuk orang-orang tersayang :

1. Kedua orang tuaku, H. Ramlan, S.P dan Hj. Nurjanah yang selalu mendo'akan, mendukung dan bersabar sehingga sampai pada langkah ini.
2. Saudara-saudaraku, ayuk Sinta Anggraeni, S.Si, aang Elang Rae Giri Watulampah, S.Pd dan dedek Icha Katerina Sekar Kedaton.
3. Keponakanku si kembar, abang M. Dalfi Shayyan Ramadhan dan adek M. Dalfa Shaheem Ramadhan sebagai penambah semangatku.
4. Para staff, Dosen / Civitas Akademika, terutama kedua Dosen pembimbingku.
5. Sahabat dan Teman-teman seperjuanganku.
6. Almamater kebanggaanku UIN Raden Fatah Palembang.

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi berdasarkan fenomena dari banyaknya kebakaran hutan yang terjadi disertai kendala yang dihadapi dalam memadamkan api oleh karyawan Manggala Agni sehingga dalam penelitian ini bertujuan untuk menguji Sumber Daya Manusia melalui Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim Dan Kebakaran Hutan Dan Lahan Wilayah Sumatera.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan metode kuesioner. Berdasarkan penelitian jumlah sampel yang digunakan 63 responden dengan metode penarikan sampling jenuh. Kemudian Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, uji analisis jalur dan pengolahan data menggunakan *IBM SPSS Statistic Version 21*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaji dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan baik secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja. Kemudian, gaji, disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan baik secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan. Adapun kepuasan konsumen berpengaruh sebagai variabel *intervening* antara gaji terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaji, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – INDONESIA

Pedoman transliterasi yang digunakan adalah Sistem Transliterasi Arab-Latin Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P&K RI no. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan

Huruf	Nama	Penulisan
ا	Alif	‘
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	Dl
ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	‘Ain	’
غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
هـ	Ha	H
ء	Hamzah	‘
ي	Ya	Y
ة	Ta (Marbutoh)	<u>T</u>

B. Vokal

Vokal Bahasa Arab seperti halnya dalam bahasa Indonesia terdiri atas vokal tunggal dan vokal rangkap (diftong)

1. Vokal Tunggal

_____ Fathah
_____ Kasroh
_____ Dlommah

Contoh :

كتب = Kataba

ذكر = Zukira (Pola I) atau zukira (Pola II) dan seterusnya

2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupa gabungan huruf.

Tanda Huruf		Tanda Baca	Huruf
ي	<i>Fathah</i> dan <i>ya</i>	<i>Ai</i>	A dan <i>i</i>
و	<i>Fathah</i> dan <i>waw</i>	<i>Au</i>	<i>a</i> dan <i>u</i>

Contoh :

كيف : kaifa

على : 'alā

حول : haula

أمن : amana

أي : ai atau ay

C. Mad

Mad atau panjang dilambangkan dengan harakat atau huruf, dengan transliterasi berupa huruf atau benda.

Harakat dan Huruf		Tanda Baca	Keterangan
ء	<i>Fathah</i> dan <i>alif</i> Atau <i>ya</i>	\bar{A}	A dan garis di atas
اي	<i>Kasroh</i> dan <i>ya</i>	\bar{I}	I dan garis di atas
أو	<i>Dlommah</i> dan <i>Waw</i>	\bar{U}	U dan garis di atas

Contoh :

قال سبحانك	: qāla subhānaka
صام رمضان	: shāma ramadlāna
رمي	: ramā
فيها منافع	: fiha manāfi'u
يكتبون ما يمكرون	: yaktubūna mā yamkurūna
إذ قال يوسف لأبيه	: iz qāla yūsufu liabīhi

D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua macam :

1. Ta Marbutah hidup atau yang mendapat harakat fathah, kasrah dan dlamah, maka transliterasinya adalah /t/.
2. Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat sukun, maka transliterasinya adalah /h/.
3. Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti dengan kata yang memakai al serta bacaan keduanya terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterikan dengan /h/.
4. Pola penulisan tetap dua macam.

Contoh :

روضۃ الأطفال	Raudlatulathfāl
المدينة المنورة	Al-Madīnah al-munawwarah

E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda syaddah atau tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

ربن ا = Robbanā نزل = Nazzala

F. Kata Sandang

Diikuti oleh Huruf Syamsiah

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan bunyinya dengan huruf /l/ diganti dengan huruf yang langsung mengikutinya. Pola yang dipakai ada dua seperti berikut.

Contoh :

	Pola Penulisan	
التواب	Al-tawwābu	At-tawwābu
الشمس	Al-syamsu	Asy-syamsu

Diikuti huruf *Qomariah*

Kata sandang yang diikuti huruf *qomariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan-aturan di atas dan dengan bunyinya.

Contoh :

	PolaPenulisan	
البيدع	<i>Al-badī'u</i>	<i>Al-badī'u</i>
القمر	<i>Al-qomaru</i>	<i>Al-qomaru</i>

Catatan : Baik diikuti huruf *syamsiah* maupun *qomariah*, kata sandang ditulis secara terpisah dari kata yang mengikutinya dan diberi tanda hubung (-)

G. Hamzah

Hamzah ditransliterasikan dengan *opostrof*. Namun hal ini hanya berlaku bagi *hamzah* yang terletak di tengah dan akhir kata. Apabila terletak di awal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisannya ia berupa *alif*.

Contoh :

تأخذون = *Ta'khuzūna* أمرت = *umirtu*
 الشهداء = *Asy-syuhadā'u* فأتي بها = *Fa'tī bihā*

H. Penulisan Huruf

Pada dasarnya setiap kata, baik *fi'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata-kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Penulisan dapat menggunakan salah satu dari dua pola sebagai berikut :

Contoh	PolaPenulisan
وإن الله لهو خير الرازقين	<i>Wainnallahluwakhair al-rāziqīn</i>
فأوفوا الكيل والميزان	<i>Faaufū al-kailawa al-mīzāna</i>

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur Alhamdulillah kami hanturkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim dan Kebakaran Hutan dan Lahan Wilayah Sumatera”** dapat terselesaikan. Shalawat teriring salam penulis haturkan kepada junjungan agung Baginda Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat dan para pengikutnta hingga akhir zaman.

Penulisan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Rade Fatah Palembang. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi atau karya ilmiah bukanlah pekerjaan yang mudah akan tetapi merupakan sebuah pekerjaan yang menuntut keseriusan, kejelian fikiran dan waktu yang banyak serta bantuan dari berbagai pihak. Ucapan Jazakumullah Khoir sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua pihak, terutama penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tua terkasih dan tercinta, Papa H. Ramlan, S.P dan Mama Hj. Nurjanah yang telah mendo'akan dan mendukung baik moril maupun materil sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini..
2. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.AG., M.SI selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku Ketua Prodi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Bapak Dedy Anwar, S.E., M.Si., P.hD selaku pembimbing pertama dan Ibu Dian Pertiwi, S.E.I., M.S.I, selaku pembimbing kedua yang selalu memberikan arahan, motivasi dan kritikan yang membangun.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama di bangku kuliah.
7. Pimpinan beserta Staf Perpustakaan Utama UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan fasilitas untuk pengadaan studi kepustakaan.
8. Bapak Candra Irfansyah, S.Hut selaku Kepala Daops beserta seluruh karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir yang telah mengizinkan dan membantu penulis menyelesaikan penelitian.
9. Saudaraku tersayang, Ayuk Sinta Anggraeni, S.Si, Aang Elang Rae Giri Watulampah, S.Pd dan Dedek Icha Katerina Sekar Kedaton yang telah

mendo'akan dan memberi dukungan sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

10. Keponakanku tersayang si kembar, abang M. Dalfi Shayyan Ramadhan dan adek M. Dalfa Shaheem Ramadhan sebagai penambah semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
11. Sahabat Seperjuangan (Anisya Octaviona, Anggi Kusnira, Anggi Pratiwi, Dahlia, Eli Hartati, Nada Soraya, Fatimah Thu Zahro, Neneng Nurul Aini, Milda Yanti) dan Mba-mbaku tersayang (Mba Vivi Ayu Ariska, S.E, Mba Suparmi, S.H, dan Mba Riska Yusniawan, S.Pd) serta Teman- teman seperjuangan atas segala bimbingan dan bantuan yang selalu mendukung, memberikan ide dan menemani dalam penyusunan skripsi.

Semoga bantuan dan dukungan yang bersifat moril maupun materil dari berbagai pihak tersebut menjadi amal ibadah dan mendapat balasan dari Allah SWT. Selain itu, penulis menyadari bahwa di dalam skripsi ini masih terdapat banyak sekali kekurangan. Namun, penulis berharap skripsi ini menjadi referensi dan acuan yang relevan serta bermanfaat dalam program studi Ekonomi Syariah dan bagi kita semua pada umumnya.

Palembang, September 2021

Penulis

Ade La Nina Selasari
NIM. 1656200005

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
LEMBAR IZIN PENJILIDAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRAK.....	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	viii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Manfaat Penelitian.....	13
E. Sistematika Penelitian	14
BAB II KERANGKA TEORITIS DAN HIPOTESIS	
A. Gaji.....	16
B. Disiplin Kerja.....	19
C. Kepuasan Kerja.....	21
D. Kinerja Karyawan.....	23
E. Penelitian Terdahulu.....	27
F. Pengembangan Hipotesis.....	34
G. Kerangka Pemikiran.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian.....	42
B. Jenis Penelitian dan Sumber Data.....	42

C. Populasi dan Sampel Penelitian.....	43
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Variabel-variabel Penelitian.....	45
F. Definisi Operasional penelitian.....	46
G. Instrumen Penelitian.....	47
1. Uji Validitas.....	48
2. Uji reliabilitas.....	48
H. Teknik Analisis Data	49
1. Uji Asumsi Klasik.....	49
2. Analisis Jalur.....	51
3. Perhitungan Pengaruh.....	56
I. Profil Manggala Agni.....	57

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Karakteristik Responden.....	60
1. Jenis Kelamin.....	60
2. Usia.....	61
3. Pendidikan.....	62
4. Lama Bekerja.....	63
B. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	64
C. Uji Asumsi Klasik.....	69
1. Uji Normalitas.....	69
2. Uji Multikolinieritas.....	71
3. Uji Heterokedastisitas.....	74
4. Uji Linieritas.....	75
D. Analisis Jalur.....	78
1. Analisis Substruktural 1.....	78
2. Analisis Substruktural 2.....	82
E. Uji Mediasi.....	88
F. Perhitungan Pengaruh.....	92
1. Pengaruh Langsung.....	92
2. Pengaruh tidak Langsung.....	93

3. Pengaruh Total.....	93
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	110
B. Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA.....	112
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research gap</i> Gaji terhadap Kepuasan Kerja.....	7
Tabel 1.2 <i>Research gap</i> Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	8
Tabel 1.3 <i>Research gap</i> Gaji terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.4 <i>Research gap</i> Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	9
Tabel 1.5 <i>Research gap</i> Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	46
Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.5 Uji Validitas Variabel Gaji (X1).....	64
Tabel 4.6 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	66
Tabel 4.8 Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Z).....	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.10 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 1.....	69
Tabel 4.11 Uji Normalitas <i>Kolmogorov-Smirnov</i> Persamaan 2.....	70
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas <i>Tolerance</i> dan VIF Persamaan 1.....	71
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas <i>Tolerance</i> dan VIF Persamaan 2.....	72
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas Uji <i>White</i> Persamaan 1.....	73
Tabel 4.15 Uji Heteroskedastisitas Uji <i>White</i> Persamaan 2.....	74
Tabel 4.16 Uji Linearitas <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 1.....	76
Tabel 4.17 Uji Linearitas <i>Lagrange Multiplier</i> (LM Test) Persamaan 2.....	77
Tabel 4.18 Uji F Persamaan 1.....	78
Tabel 4.19 Uji t Persamaan 1.....	80
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Persamaan 1.....	82
Tabel 4.21 Uji F Persamaan 2.....	83
Tabel 4.22 Uji t Persamaan 2.....	84
Tabel 4.23 Koefisien Determinasi Persamaan 2.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Karyawan Manggala Agni Daerah Operasional Ogan Komering Ilir Balai Pengendalian Perubahan Iklim dan Kebakaran Hutan dan Lahan Wilayah Sumatera.....	41
Gambar 3.1 Tahap I Diagram jalur Pengaruh Gaji dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	51
Gambar 4.1 Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi Kepuasan Kerja.....	88
Gambar 4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi Kepuasan Kerja.....	90