

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data penelitian, maka dapat disimpulkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) pemimpin di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Dari hasil perhitungan distribusi frekuensi menyatakan bahwa dari 11 item pernyataan dapat diketahui hasil nilai rata-rata seluruh item dari ke 5 skor skala likert = $\frac{1.089}{11} \times 100\% = 99\%$ dinyatakan berkategori sangat kuat. Artinya Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) berpengaruh sangat kuat di kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.
2. Pengaruh Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Dari hasil uji regresi linier sederhana antara pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) terhadap Motivasi Kerja Pegawai. Diperoleh persamaan, jadi $Y = 15,118 + 0,164 X$ setelah mengetahui kedua variabel X berpengaruh pada variabel Y. Hal tersebut diperoleh dari uji linier sederhana yang menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja Pegawai berkontribusi positif.
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah

Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Diketahui bahwa nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($2,919 > 1,984$). Keputusan yang diperoleh yaitu H_0 ditolak dan H_1 diterima. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Transformasional Leadership Style*) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Setelah melakukan uji hipotesis dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang kuat dengan melihat nilai koefisien korelasi nilai 0,716 atau 71,6% Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Transformasional Leadership Style*). dari 71,6% dinyatakan berkategori korelasi kuat hubungan dari Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Transformasional Leadership Style*) terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, maka peneliti menyajikan beberapa saran yang diharapkan dapat berguna bagi penelitian selanjutnya. Berikut ini adalah saran-saran yang telah peneliti rangkum dalam beberapa poin :

1. Bagi kantor Wilayah Kementrian Agama Provinsi Sumatera Selatan

Disarankan kepada pemimpin memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi dan mengkoreksi secara tepat dalam menentukan sumber daya manusia beserta kebijakan dari kepemimpinannya.

2. Prodi Manajemen Dakwah

Disarankan definsi dari gaya kepemimpinan dan motivasi pegawai dari hasil penelitian mendapatkan *responden positif*, sehingga sebagian besar mahasiswa Manajemen Dakwah mendapatkan visi dan misi sebagai wacana baru dalam penerapan bahan kajian penelitan selanjutnya, khususnya pada penelitian yang memiliki persamaan pada topik.

3. Peneliti

Dalam memperluas wawasan pengetahuan tentang faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja sebagai inovasi baru dan berkembang semakin maju dari waktu ke waktu sehingga dalam penelitian selanjutnya dapat dijadikan acuan yang berkualitas dan sangat bermanfaat.

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew, J. Dubrin. 2006. *Leadership (Terjemahan), Edisi kedua*. Jakarta: Prenada Media
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Bumi Aksara
- B.M.Bass. 1999. *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Free Press
- Bass & Avolio. 1996. *The Multifactor Leadership Questionnaire Report*. Palo Alto. CA: Mind Garden, Inc
- Bungin, M.Burhan. 2009. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Cholid, Abu Achmadi, Narbuko. 2015. *Metodelogi Penelitian*, Jakarta: Bumi Aksara, Cet. Ke-14
- Dokumentasi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan Nomor: KPTS. /Kw. 0.1/OT.01.3/296/2009, Diakses 21 Desember 2020.
- Dokumentasi Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan Nomor: KPTS. /Kw. 0.1/OT.01.3/296/2009, Diakses 21 Desember 2020.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Handoko, T. Hani. 2001. *Manajemen, edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, Kartini. 2005. *Pemimpin dan Kepemimpinan Apakah Kepemimpinan Abnormal*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Keller. 1992. *Transformasional Leadership and the Performance of Research and Development Project Groups*, Journal of Management, Vol.1. No.13.Mei
- Kriyanto, Rahmat. 2006. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana
- Kudus, Muhammad. 2019. Selaku humas di KANWIL (Kantor Kementerian Agama Kapten Arivai Palembang), Wawancara tanggal 22 Oktober 2019.

- Malayu S.P Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2013, Cet Ke-17.
- Nawawi dan M. Martini Hadari. 2006. *Kepemimpinan yang Efektif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press
- Novita Rizqi Rahmawati. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Surakarta)*.Lampung: Universitas Terbuka
- Prihatin, Eka. 2011. *Teori Administrasi Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Rambat Lupiyoadi & A.Hamdani. 2006. *Manajemen Pemasaran Jasa*. Jakarta: Salemba Empat
- Ratna Wijayanti, 2016. “*Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Lama Kerja sebagai Variabel Moderating*”. Yogyakarta: Universitas Sunan Kalijaga
- Regina Aditya Reza. 2010. “*Analisis Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara*”. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Riva’i,Veithzal. 2000. *Kiat Memimpin dalam Abad ke-21*. Jakarta: Murai Kencana
- Rivai,Veithzal & Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT.Rajagrafindo Persada
- Setyaningsih, Kris. 2010. *Metodologi Penelitian*. Palembang: IAIN Raden Fatah Press
- Sinungan, Muchdarsyah. 2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sudarmanto,. 2009. *Kinerja dan Pengembang Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Surat Keputusan Kepala Kantor Wliayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan Nomor : Kpts. /Kw. 0.1/OT.01.3/296/20096, Diakses 21 Desember 2020.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Kencana Prenada Media Group

- Teguh Sulistiyani, Ambar dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Tjiptono, Fandy & Akhmad Syakhroza. 1999. *Kepemimpinan Transformasional*. No. 9. th. XXVIII. Manajemen dan Usahawan Indonesia.
- Tucker & Lewis. 1999. *The Influence of the Transformasional Leader*. Journal of Leadership and Organizational Studies, Vol.10 No.4. Oktober
- Veithzal, Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.