

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
(*TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP STYLE*) TERHADAP MOTIVASI
KERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH KEMENTERIAN AGAMA
PROVINSI SUMATERA SELATAN**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana S1 Dalam Ilmu Dakwah
Jurusan Manajemen Dakwah**

OLEH:

Muhammad Restu Ramadhan

NIM : 1655600037

**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
1444H/2021M**

NOTA PEMBIMBING

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Dakwah dan
Komunikasi
UIN Raden Fatah Palembang
di-
Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan Hormat,

Setelah mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh maka, kami berpendapat bahwa skripsi saudara **Muhammad Restu Ramadhan, Nim 1655600037** yang berjudul *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (Transformasional Leadership Style) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan*. Telah menyelesaikan seluruh ujian skripsi pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian, Terima Kasih.

Wassalamu'alaikumm Wr. Wb

Palembang, 17 Juli 2021

Pembimbing I



Dr. Nurseri Hasna Nasution, M. Ag.
NIP. 19780414 200212 2 004

Pembimbing II



Emi Puspita Dewi, M. Si
NID. 2020078803

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Muhammad Restu Ramadhan**
NIM : **1655600037**
Fakultas : Dakwah dan Komunikasi
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional
(*Tranformasional Leadership Style*) Terhadap Motivasi
Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama
Provinsi Sumatera Selatan**

Mengatakan dengan sesungguhnya, bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian serta pemikiran saya dengan pengaruh pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik dari fakultas dakwah dan komunikasi UIN Raden Fatah maupun di Perguruan Tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar akademik yang sudah saya peroleh melalui pengajuan skripsi ini.

Palembang, 12 Juli 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Muhammad Restu Ramadhan
NIM. 1655600037

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : **Muhammad Restu Ramadhan**
NIM : **1655600037**
Fakultas : **Dakwah dan Komunikasi**
Judul Skripsi : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional
(*Transformasional Leadership Style*) Terhadap Motivasi
Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama
Provinsi Sumatera Selatan**

Telah dimunaqsyahkan dalam sidang terbuka Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

Hari/Tanggal : Rabu/28 Juli 2021

Tempat : Ruang Munaqsyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang


Telah diterima untuk melengkapi sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar
sarjana (S.1) dalam Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi.


Palembang, 18 Agustus 2021
**Dekan Fakultas Dakwah dan
Komunikasi**


Dr. Ahmad Syarifuddin, M.A
NIP. 197311102000031003

TEAM PENGUJI

Ketua


Dr. Nuraida, M.Ag
NIP. 196704131995032001
Penguji I


Dr. Ahmad Syarifuddin, M.A
NIP.197311102000031003

Sekretaris


Hasril Atied Pohan, MM
NIP. 198805052019031020
Penguji II


Hasril Atied Pohan, MM
NIP.198805052019031020

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

لَهُ، مَعْقَبَتٌ مِّنْ بَيْنِ يَدَيْهِ وَمِنْ خَلْفِهِ، يُحْفَظُونَهُ، مِنْ أَمْرِ اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ
مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ وَإِذَا أَرَادَ اللَّهُ بِقَوْمٍ سُوءًا فَلَا مَرَدَّ لَهُ، وَمَا لَهُمْ
مِّنْ دُونِهِ، مِنْ وَالٍ ﴿١١﴾

“Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.” (QS. Ar-Ra’d: 11)

وَأَنْ لَّا يَكُن لِّلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَىٰ ﴿٣٩﴾

“Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya.” (An-Najm : 39)

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan pada :

1. Penyemangat dan Motivasi dalam Hidupku, Ayahanda Ibrahim Dedi dan Ibundahku Tersayang Maryani. Tak dapat ku ungkapkan dengan kata-kata betapaku berterimakasih atas pengorbanan Ayah dan Ibu.
2. Sahabat dan Teman Manajemen Dakwah 2016
3. Almamater Kebanggaan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah berkat rahmat dan hidayah Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Transformasional Leadership Style*) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.** terselesainya skripsi ini, sungguh anugerah terindah yang penulis rasakan. Namun anugerah tersebut tidak akan tercapai tanpa adanya proses dan dukungan, baik moril maupun materil. Maka untuk itu, penulis ingin mengucapkan banyak Terima Kasih kepada semua pihak terkait yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Secara khusus penulis haturkan Terima Kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag.,M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah menerima saya sebagai mahasiswa di UIN Raden Fatah Palembang.
2. Bapak Dr. Ahmad Syarifuddin, M.A, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang beserta jajarannya yang telah memberikan izin penelitian untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak Candra Darmawan, M. Hum, selaku Ketua Prodi Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Dr. Nurseri Hasnah Nasution, M.A, Selaku Penasehat Akademik yang selalu memberikan motivasi dan arahan selama penulis menempuh Pendidikan.
5. Ibu Dr. Nurseri Hasnah Nasution, M.A, Selaku pembimbing pertama yang senantiasa meluangkan waktunya serta memberikan banyak masukan hingga penyelesaian skripsi ini.
6. Ibu Emi Puspita Sari, M. Si. Selaku pembimbing kedua yang sangat baik, tulus dan sabar memberikan arahan dalam penyelesaian skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Palembang yang telah memberikan ilmu selama menempuh Pendidikan.
8. Bapak Saefudin, selaku Kepala Bagian Usaha U.b. Kasubag Umum dan Humas Kantor Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan. Saya ucapkan terimakasih karena telah memberikan saya kesempatan dan izin penelitian sebagai syarat untuk menyelesaikan skripsi ini.

9. Kedua Orang Tuaku Tercinta, ayahanda Ibrahim Dedi dan Ibundah Maryani yang terus mendoakan anaknya tiada henti dan memberikan dukungan moril maupun materil sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat terbaikku Tiffany Rahmadita, Adi Guna, Marko, Afif, Terima Kasih selalu ada, saling memberikan semangat dan tempat berkeluh kesah.
11. Teman-teman Manajemen Dakwah yang telah berjuang Bersama.
12. Teman-teman seluruh Angkatan 2016.

Pada akhirnya penulis berharap semoga Allah SWT akan membalas jasa-jasa mereka dengan limpahan pahala yang berlipat ganda. Serta penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan kata-kata di dalam skripsi ini.

Palembang, Juli 2021

Penulis,



Muhammad Restu Ramadhan

NIM. 1655600037

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
ABSTRAK	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG MASALAH	1
B. RUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN PENELITIAN	8
D. KEGUNAAN PENELITIAN	8
E. SISTEMATIKA PEMBAHASAN	9
BAB II TINJAUAN TEORI	
A. TINJAUAN PUSTAKA	11
B. KERANGKA TEORI	12
C. LANDASAN TEORI	14
1. Kepemimpinan Transformasional	14
a. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	14
b. Sifat Kepemimpinan	17
c. Fungsi Kepemimpinan	18
d. Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	19
e. Indikator Kepemimpinan Transformasional	20
2. Motivasi Kerja	20
a. Pengertian Motivasi Kerja	20
b. Tujuan Pemberian Motivasi	22
c. Aspek Motivasi	22
d. Pola Motivasi	23
e. Jenis Motivasi	23

f. Metode Motivasi	24
g. Teori Motivasi	25
h. Indikator Motivasi	28
D. HIPOTESIS PENELITIAN	29

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. METODE PENELITIAN	30
1. Pendekatan Penelitian	30
2. Jenis Data	30
3. Sumber Data	31
4. Lokasi Penelitian	31
5. Variabel Penelitian	31
6. Populasi dan Sampel	34
7. Teknik Pengumpulan Data	36
8. Analisis Data	39

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	44
1. Sejarah Ringkas dan Letak Geografis Kantor Wilayah Kementerian Agama	44
2. Struktur Organisasi	45
3. Visi dan Misi	46
B. HASIL PENELITIAN	47
1. Profil Responden	47
2. Deskripsi Variabel Penelitian	49
3. Hasil Analisis Data Penelitian	57
a. Pengujian Instrumen Penelitian	58
a) Hasil Uji Validitas	58
b) Hasil Uji Reliabilitas	59
c) Hasil Uji Normalitas Data	61
b. Uji Asumsi Dasar	62
a) Hasil Uji Homogenitas Data	62
b) Hasil Uji Linearitas	62
c. Hasil Pengujian Regresi Linier Sederhana	63
a) Hasil Uji Linier Sederhana	63
b) Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	66
C. PEMBAHASAN.....	68

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	70
--------------------	----

B. Saran.....	71
---------------	----

**DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	32
Tabel 3.2 Skor Angket	37
Tabel 4.1 Hasil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.3 Deskripsi Variabel Gaya Kepimpinan (X)	49
Tabel 4.4 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja Pegawai (Y)	54
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel X	58
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Y	59
Tabel 4.7 Hasil Reliabilitas Instrumen Penelitian X	60
Tabel 4.8 Hasil Reliabilitas Instrumen Penelitian Y	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas Data	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Linearitas.....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Homogenitas Data	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Linier Sederhana	64
Tabel 4.13 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai	65
Tabel 4.14 Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan	66

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan**. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (korelasi) Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (*linearitas*) di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan, dengan sampel penelitian adalah 99 responden. Gaya kepemimpinan menggunakan cara transformasional, yaitu pemimpin yang memotivasi bagaimana mengarahkan, mempengaruhi dan mengawasi pegawai untuk mengerjakan tugas sesuai dengan perintah pimpinan. Jenis penelitian adalah data kuantitatif korelatif. Desain penelitian yang digunakan adalah uji linearitas dan uji linier sederhana. Variabel dalam penelitian ini terdiri dari, variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan (X) dan Motivasi Pegawai (Y). Pengolahan data dibantu dengan program *SPSS for windows versi 23.00*, dengan hasil besarnya diperoleh nilai 0,284 hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh sebesar 71,6% Gaya Kepemimpinan berkategori kuat. Maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang linear (kuat) antara variabel bebas pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) terhadap variabel terikat Motivasi Kerja Pegawai (Y). Hasil uji t menunjukkan bahwa F hitung sebesar $(2,919) > F$ tabel $(1,984)$ dan signifikansi sebesar $(0.004) < \alpha$ $(0,005)$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel gaya kepemimpinan Transformasional (*Tranformasional Leadership Style*) terhadap motivasi pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Selatan.

Kata Kunci : *Tranformasional Leadership Style dan Motivasi Kerja.*