

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan pengujian terhadap hipotesis yang dilakukan oleh peneliti serta hasil pembahasan yang didapat. Secara umum dapat disimpulkan bahwa terdapat Pengaruh Teknologi Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pos (Persero) Palembang.

1. Teknologi Komunikasi tergolong tinggi. Bisa dilihat dari perolehan nilai rata-rata (mean) yakni 38,79. Dengan demikian Teknologi Komunikasi sudah baik (Tinggi).
2. Kinerja Pegawai Pos (Persero) tergolong tinggi. Bisa dilihat dari perolehan nilai rata-rata (mean) yakni 37,92. Dengan demikian Kinerja Pegawai Pos (Persero) sudah baik (tinggi).
3. Terdapat pengaruh yang signifikan Teknologi Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pos (Persero) Palembang.

Hal tersebut dapat dilihat dari hasil uji hipotesis yang menunjukkan terdapat Pengaruh Teknologi Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pos (Persero) Palembang. Dengan nilai t hitung sebesar 1,680. Pada t tabel taraf signifikan 5% t tabel atau $T_t = 1,681$, sedangkan pada taraf 1 % = 2,414.

Dengan demikian Hipotesis Nihil yang menyatakan bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan hasil angket antara Teknologi



Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pos (Persero) Palembang tidak diterima/ ditolak dan Hipotesis Alternatif (H_a) diterima. Maka dapat ditarik kesimpulan, terdapat Pengaruh Teknologi Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pos (Persero) Palembang.

B. Saran

Adapun saran yang bisa disampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan kepada Kantor Pos Palembang untuk lebih memperhatikan pelatihan yang memadai bagi para karyawan agar dapat secara penuh menguasai penggunaan teknologi komunikasi yang ada.
2. Perlunya menciptakan kinerja yang baik untuk menunjang pekerjaan dan peranan dari para karyawan tersebut. Karena kinerjalah yang nantinya dapat meningkatkan efektivitas dan produktivitas perusahaan.
3. Pemilihan dan penggunaan teknologi komunikasi hendaknya perlu dilakukan dengan maksimal. Karena dengan memaksimalkan penggunaan teknologi komunikasi yang baik dan sesuai, maka kinerja yang dihasilkan pun akan maksimal juga. Kinerja pegawai tersebutlah yang nantinya dapat memenuhi kebutuhan para pelanggannya kantor pos itu sendiri.

