

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Menurut hasil analisis data yang sudah dijabarkan lebih dahulu hingga kesimpulannya ialah bahwa kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai dikantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir, karena koefisien determinasi hanya 38%. Hal ini dibuktikan oleh uji T (Parsial) didapatkan nilai  $t_{hitung}$  4,827 artinya nilai  $t_{hitung}$  4,827 >  $t_{tabel}$  2,024 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 artinya signifikansi  $0,000 < \alpha$  0,05. Maka  $H_0$  (Hipotesis nol) ditolak dan  $H_a$  (Hipotesis alternatif) diterima. Sehingga kesimpulannya terdapat pengaruh positif antara Kompensasi terhadap peningkatan Kinerja Pegawai. Serta besarnya nilai koefisien determinasi (R Square) 0,380 (setara dengan 38%), berarti pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 38% serta selebihnya 62% dipengaruhi oleh faktor lain berupa motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan masih banyak faktor lainnya.

Firman Allah SWT dalam QS Al-Ahqaf [46] : 19, sebagai berikut:

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

*“Dan setiap orang memperoleh tingkatan sesuai dengan apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan balasan amal perbuatan mereka dan mereka tidak dirugikan”.*

Dari ayat diatas Allah SWT menjelaskan tetap taat dan konsisten dengan aturan-aturan serta hukum Allah SWT. Bekerja dalam pandangan Islam harus mengharapkan ridho Allah SWT agar rezeki menjadi Imbalan serta berkah dan Allah tidak suka dengan hamba-Nya bekerja dengan cara yang batil.

## **B. Saran**

Berlandaskan perolehan penelitian terdapat perihal yang perlu dilakukan lebih lanjut ialah berikut ini:

1. Bagi Pimpinan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir hendaknya meningkatkan pengawasan, kesadaran kepada ASN supaya mereka lebih memperhatikan tugas dan tanggung jawabnya, menyelenggarakan pelatihan pengembangan diri bagi ASN dan Honorer, serta pimpinan harus lebih tegas menindak lanjuti laporan beberapa ASN yang dinilai berkinerja belum sesuai harapan.
2. Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir perlu menyelenggarakan berbagai program motivasi kerja, seperti reward naik haji dan umroh bagi pegawai yang berprestasi. Karena menurut hasil observasi beberapa pegawai berharap adanya tambahan kesejahteraan melalui insentif yang diharapkan menjadi penyemangat kerja bagi mereka serta hasil rekapitulasi nilai rata-rata variabel kompensasi dan lebih tepatnya pada indikator insentif yang mempunyai rata-rata terendah dibanding indikator-indikator lainnya.
3. Bagi pegawai diharapkan untuk lebih profesional dalam bekerja sesuai tupoksi masing-masing, karena Islam telah mengatur bahwa setiap orang berkinerja baik, akan tetapi kinerja yang baik bukan menjalankan dengan baik saja, tetapi dalam pandangan Islam harus sesuai kaidah-kaidah Islam dan prinsip-prinsip ekonomi Islam.
4. Bagi peneliti berikutnya penelitian ini bisa menjadi bahan rujukan dan disarankan hendaknya dapat melakukan riset selain variabel kompensasi yaitu seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi serta variabel lainnya. sehingga peneliti akan lebih memahami serta mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja secara keseluruhan.

