

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PENINGKATAN  
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KEMENTERIAN  
AGAMA KABUPATEN OGAN ILIR**



**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana S1 dalam Ilmu Dakwah  
Jurusan Manajemen Dakwah**

**Oleh :**

**Ranti Ayu Lestari**

**NIM: 1730504116**

**FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
RADEN FATAH PALEMBANG  
1442 H / 2021 M**

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

*Hal : Pengajuan Sidang Munaqasyah*

Kepada Yth.  
Bapak Dekan Fakultas Dakwah  
Komunikasi UIN Raden Fatah  
di -  
Palembang

*Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Setelah mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa Skripsi saudara:

Nama : Ranti Ayu Lestari  
NIM : 1730504116  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja  
Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan  
Ilir

Sudah dapat diajukan dalam sidang Munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang. Demikian, terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Palembang, 4 Maret 2021

Pembimbing I,



Achmad Syarifudin, S.Ag.,M.A

NIP. 19731110 200003 1 003

Pembimbing II,



Hasril Atieq Pohan, M.M

NIP. 19880505 201903 1 020

## PENGESAHAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama : Ranti Ayu Lestari  
NIM : 1730504116  
Jurusan : Manajemen Dakwah  
Judul : Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai  
di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir

Telah dimunaqasyahkan dalam sidang terbuka Fakultas Dakwah dan  
Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang pada:

Hari / Tanggal : Selasa, 25 Mei 2021

Tempat : Meeting Zoom (Daring)

Dan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar  
Sarjana Program Strata I (S1) pada jurusan Manajemen Dakwah

Palembang, 25 Mei 2021

DEKAN,

Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,MA  
NIP. 19731110 200003 1 003

### TIM PENGUJI

KETUA,



Dra. Dalinur M. Nur, M.M  
NIP. 1957412 198603 2 003

SEKRETARIS,



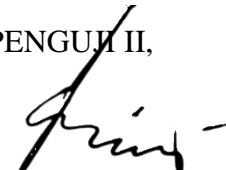
Hasril Atieq Pohan, M.M  
NIP. 19880505 201903 1 020

PENGUJI I,



Dra. Dalinur M. Nur, M.M  
NIP. 1957412 198603 2 003

PENGUJI II,



Hidayatullah, S.Ag.,M.Hum  
NIP. 19700116 199603 1 002

## SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ranti Ayu Lestari  
Tempat & Tanggal Lahir : Payaraman, 22 Januari 1998  
NIM : 1730504116  
Jurusan : Manajemen Dakwah  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi, pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan diatas maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar akademik yang saya peroleh melalui pengajuan skripsi ini.

Palembang, 4 Maret 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Ranti Ayu Lestari  
NIM. 1730504116

*Motto:*

*Orang yang tidak memanfaatkan waktunya secara optimal  
mirip dengan pribadi yang menyia-nyiakkan hidupnya.*

*مَنْ جَاهَدَ فَإِنَّمَا يُجَاهِدُ لِنَفْسِهِ*

*“Barang siapa yang bersungguh-sungguh, sesungguhnya  
kesungguhan itu untuk dirinya sendiri”*

*(QS. Al-‘Ankabut : 6)*

*Dengan segala kerendahan hati  
Kupersembahkan skripsi ini kepada:  
Allah SWT,  
Nabi Muhammad SAW,  
Dosen-dosenku yang terhormat.  
Ayah dan Ibuku,  
Adik tersayangku,  
Keluarga besarku,  
Seseorang yang kelak menjadi belahan jiwaku,  
Temen-temen seperjuangan,  
dan Almamater*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat Rahmat dan Hidayah-Nya jualah sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, dengan judul **“Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir”**, sebagai tugas akhir untuk memenuhi persyaratan guna memperoleh gelar Strata 1 Sosial (S.Sos) pada Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Shalawat serta salam senantiasa turunkan kepada Nabi Muhammad SAW karena telah menjadi tauladan dan rahmat bagi seluruh alam, sehingga rahmat tersebut dapat tersampaikan kepada penulis yang Insya Allah akan selalu taat dan patuh pada ajaran yang dibawahkan beliau, Aamiin ya rabbal'alamin.

Skripsi ini disusun karena penulis memiliki keinginan dan antusias yang besar untuk memberikan sebuah karya yang tulus atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh selama menjadi mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang ini. Walaupun karya ini sangat sederhana, namun semoga dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan sebagai bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya, penulis juga akan selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik dimasa depan.

Teruntuk yang paling istimewa dalam hidupku dengan segenap jiwa dan setulus hati saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku Bapak Amran dan Ibu Suhartini atas doa dan dukungannya

sehingga saya bisa sampai dititik ini. Entah kata apa yang sanggup untuk mengungkapkan rasa terima kasihku kepada kalian, rasa cintaku untuk kalian, dan rasa banggaku untuk kalian. Tanpa kalian aku tidak lebih dari sosok yang tidak berharga.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dorongan moril maupun materil. Maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag.,M.A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, beserta Wakil Rektor I, II, III atas segala fasilitas yang diberikan, dan senantiasa memberikan dorongan, bimbingan serta nasehat kepada penulis.
2. Bapak Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,M.A selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang sekaligus pembimbing I penulis, beserta Wakil Dekan I, II, III atas segala fasilitas yang diberikan, dan senantiasa memberikan dorongan, bimbingan serta nasehat kepada penulis.
3. Bapak Candra Darmawan, M.Hum selaku Ketua Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang sekaligus Pembimbing Akademik penulis yang senantiasa memberikan dorongan, bimbingan dan nasehat kepada penulis.
4. Bapak Hasril Atieq Pohan, M.M selaku Sekretaris Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang sekaligus Pembimbing II penulis yang senantiasa memberikan dorongan, bimbingan dan nasehat kepada penulis.
5. Bapak Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,MA selaku pembimbing I dan Bapak Hasril Atieq Pohan, M.M selaku pembimbing II yang rela

meluangkan waktunya untuk memberikan motivasi, arahan, bimbingan serta saran-saran sampai selesainya skripsi ini.

6. Pimpinan dan pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir yang telah menerima dan banyak membantu penulis dalam melaksanakan penelitian ini.
7. Segenap dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang yang telah banyak berperan aktif dalam menyumbangkan ilmu, wawasan dan pengetahuan kepada penulis.
8. Segenap pegawai Tata Usaha Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang yang senantiasa memberikan bantuan dan fasilitas yang diperlukan oleh penulis.
9. Keluarga besar penulis, adik tersayang Randa Putra Anggara, nenek, Alm kakek dan Septian Tri Cahyo, terima kasih sudah membantu dalam hal apapun serta telah memberikan dukungan, semangat, dan perhatian dalam menyelesaikan penelitian ini.
10. Teman dekat yang berasa saudara, Cik sella dan Kak Ros yang selalu mendengarkan keluh kesah penulis serta menanggapi pertanyaan penulis mengenai skripsi dan tim “Julid Julaidah” Nindik, Kajol, Oma, Utik, juga teman-teman seperjuangan kelas Manajemen Dakwah 1756D, terima kasih selalu memberikan motivasi kepada penulis serta terima kasih juga atas kekocakan kalian selama 4 tahun..
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga semua pihak yang banyak membantu penulis mendapatkan berlimpah pahala dan semoga Allah SWT membalas amal kebaikan kalian. Penulis telah berupaya dengan sekuat tenaga dalam menyelesaikan skripsi ini, namun disadari masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih minim, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu



pengetahuan. Penulis juga berharap semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

*Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh*

Palembang, 4 Maret 2021

Penulis



Ranti Ayu Lestari

NIM. 1730504116

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAM PERNYATAAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Batasan Masalah .....	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian .....	8
E. Kegunaan Penelitian .....	8
F. Sistematika Penulisan Laporan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN TEORITIS</b>	
A. Tinjauan Pustaka.....	11
1. Penelitian Sebelumnya .....	11
2. Landasan Teori .....	16
a. Konsep Pengaruh .....	16
b. Kompensasi.....	17
c. Kinerja Pegawai .....	24
B. Kerangka Teori.....	29
C. Hipotesis.....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Pendekatan Penelitian .....	31
B. Jenis dan Sumber Data.....	31
1. Jenis Data .....	31
2. Sumber Data .....	32
C. Lokasi Penelitian .....	32
D. Variabel Penelitian.....	32
E. Skala Pengukuran .....	33
F. Populasi dan Sampel.....	34
1. Populasi .....	34
2. Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3. Penentuan Jumlah Sampel.....	35
G. Teknik Pengumpulan Data.....	35
H. Teknik Analisis Data .....	37

1. Uji Instrumen Penelitian .....	37
2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3. Uji Hipotesis.....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
1. Sejarah Berdirinya Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir.....	43
2. Periode-Periode Pimpinan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir.....	44
3. Visi dan Misi Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir.....	45
4. Tugas dan Fungsi Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir .....	45
5. Struktur organisasi Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir .....	46
B. Hasil.....	48
1. Karakteristik Responden .....	48
2. Deskripsi Frekuensi Persentasi Instrumen Penelitian ...	51
3. Hasil Analisis Data Penelitian .....	70
a. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....	70
1) Uji Validitas Variabel.....	70
2) Uji Reliabilitas Penelitian.....	74
b. Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	76
1) Uji Normalitas.....	76
2) Uji Linearitas .....	78
3) Uji Heteroskedastisitas .....	79
c. Hasil Pengujian Hipotesis.....	80
1) Persamaan Regresi Linear Sederhana .....	80
2) Uji Parsial (Uji T).....	81
3) Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
1. Pembahasan Tentang Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai dikantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir .....	83
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	88
B. Saran .....	89
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>90</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>94</b>
<b>RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>104</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbedaan dan Persamaan Penelitian Sebelumnya .....	14
Tabel 3.1	Operasional Variabel.....	32
Tabel 3.2	Pengukuran Skala Likert .....	33
Tabel 3.3	Bobot Penilaian Skala Likert Berdasarkan Pernyataan Positif dan Negatif.....	34
Tabel 3.4	Jumlah Pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir Berdasarkan Tingkat Golongan .....	34
Tabel 4.1	Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelami .....	48
Tabel 4.2	Deskripsi Profil Responden Berdasarakan Umur.....	49
Tabel 4.3	Deskripsi Profil Responden Berdasarakan Pendidikan Terakhir .....	50
Tabel 4.4	Kategori Hasil Rata-Rata.....	51
Tabel 4.5	Deskripsi Hasil Jawabana Responden Pada Variabel Kompensasi (X) .....	51
Tabel 4.6	Deskripsi Hasil Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y) .....	59
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kompensasi (X) .....	71
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Data Instrumen Penelitian Yang Valid Pada Variabel Kompensasi (X) .....	72
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	73
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kompensasi (X) .....	75
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	76
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas .....	78
Tabel 4.13	Hasil Koefisien Regresi Linear Sederhana .....	80
Tabel 4.14	Hasil Uji Hipotesis T (Uji Parsial) .....	81
Tabel 4.15	Hasil Koefisien Determinasi / R Square ( $R^2$ ) .....	82

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Teori.....	29
Gambar 4.1	Bagan Struktur Organisasi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir.....	47
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Probality Plot</i> .....	77
Gambar 4.3	Pengujian Heteroskedastisitas <i>Scatterplots</i> .....	79

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Kompensasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir, Kinerja yang lebih efektif serta efisien sangat menentukan kesuksesan organisasi dalam mewujudkan dalam berbagai tujuannya. Hal ini dapat dipahami karena salah satu tujuan seorang bekerja adalah mengharapkan kompensasi, sedangkan pihak instansi mengharapkan pegawai memberikan kinerja yang baik bagi organisasi, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mendeskripsikan pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir, penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir yang berjumlah 44 orang, sampel dalam penelitian ini adalah 40 responden dilakukan dengan simple random sampling dikenal juga sebagai probability sampling, alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket dan dokumentasi serta data yang digunakan merupakan data primer, data yang dikumpulkan dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana dengan pengujian hipotesis uji parsial (T) dan koefisien determinasi ( $R^2$ ), hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir, karena koefisien determinasi hanya 38%, hal ini dibuktikan oleh uji T (Parsial) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 4,827 artinya nilai  $t_{hitung}$   $4,827 > t_{tabel}$  2,024 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 artinya signifikansi  $0,000 < \alpha$  0,05 maka hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima, sehingga dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif antara Kompensasi terhadap peningkatan Kinerja Pegawai, serta besarnya nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,380 (setara dengan 38%), artinya bahwa pengaruh kompensasi terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 38% dan selebihnya 62% dipengaruhi oleh faktor lain berupa motivasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, budaya organisasi dan masih banyak faktor lainnya, sehingga jika kompensasi semakin besar maka kinerjanya semakin baik, termasuk kedisiplinan.

***Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja Pegawai***

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo.
- Abdullah, Ma'ruf. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Aswaja Presindo.
- Adhi, Leonard. 2017. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Toko Roti Muntjul Klaten Jawa Tengah*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta. [https://repository.usd.ac.id/18246/2/132214126\\_full.pdf](https://repository.usd.ac.id/18246/2/132214126_full.pdf). diakses pada tanggal 16 April 2020 pukul 13.53 WIB.
- Ananda, Rusidy dan Muhammad Fadhli. 2018. *Statistik Pendidikan*. Medan: CV. Widya Puspita.
- Aprilia, Puja. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kebersihan dan Pertamanan Kota Medan*. Skripsi Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatra Utara Medan. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/5811> diakses pada tanggal 16 Desember 2020 pukul 15.51 WIB.
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: Gava Media.
- Departemen Agama Republik Indonesia. 2012. *Al-Qur'an dan Terjemahnya*. Bandung: Sinar Baru Algensindo.
- Dokumen Arsipan. Staf Kepegawaian Kementerian Agama Kabupaten Ogan Ilir. Senin 25 Januari 2021.

- Fattah, Hussein. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Elmatera.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- <http://repo.iain-tulungagung.ac.id/8249/5/BAB%20%20II.pdf>. diakses pada tanggal 27 Oktober 2020 pukul 14.00 WIB.
- Irnawati, Jeni dan Sam Cay. *Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gratia Prima Indonesia*, Jurnal Mandiri: Ilmu Pengetahuan, Seni dan Teknologi. Vol. 4 No. 1. Juni 2020.
- Junaidi, Harimawan. 2019. *Strategi Kebut Skripsi Dalam 21Hari*. Yogyakarta: Araska.
- Kadarisma. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Martono, Nanang. 2015. *Metodologi Penelitian Sosial Konsep-Konsep Kunci*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mathis dan Jackson. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Morissan. 2016. *Statistik Sosial*. Jakarta: Kencana.
- Muhadjir, Noeng. 1996. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Rakesarasin.
- Musimin, Ichwanul. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kota Bima*. Jurnal Ilmiah Mandala Education. Vol. 6 No. 2. Oktober 2020.
- Nur, Muhammad Tahmid. *Kompensasi Kerja Dalam Islam*. Jurnal Muamalah. Vol 5 No 2. Desember 2015.



- Priyanto, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Putri, Refcy Utami. 2013. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Prabumulih*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Palembang. <http://repository.um.palembang.ac.id/id/eprint/974/1/SKRIPSI1786-170520913.pdf>, diakses pada tanggal 16 April 2020 pukul 13.17 WIB.
- Ramadhan, Bagus Mohamad dan Muhammad Nafik Hadi Ryandono. *Etos Kerja Islami Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun*. Jurnal JESTT. Vol. 2 No. 4. April 2015.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Santoso, Singgih. 2012. *Aplikasi SPSS Pada Statistik Parametrik*. Jakarta: Elek Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryono, H.B Siswanto dan Asrie Handaningsi Syuhada. 2019. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta Timur: PT Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Cahaya Prima Santosa.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Sudarmanto, R. Gunawan. 2005. *Analisis Regresi Linear Ganda dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian*. Bandung: CV Alfa Beta.
- Sujarweni, Wiratna. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Syamsudin, Sadri. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Triton. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Perspektif Partnership dan Kolektifitas*. Jakarta: PT Suka Buku.
- Viani, Catur Okta. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di BMT Bina Insani Pringapus*. (Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang). <http://eprints.walisongo.ac.id/4397/1/122503043.pdf>, diakses pada tanggal 10 Maret 2021 pukul 16.23 WIB.
- Wahjono, Sentot Imam, Dkk. 2019. *Pengantar Manajemen*. Depok: PT RajaGrafindo Persada.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widiyanto, Joko. 2010. *SPSS FOR WINDOWS Untuk Analisis Data Statistik dan Penelitian*. Surakarta: BP-FKIP UMS.

