

Bab V

Penutup

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan BMT Taruna Sejahtera, maka dapat diambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Pada variabel Motivasi Kerja (X1), nilai thitung sebesar 1,543 artinya thitung > ttabel 1.310 > 1,703 dan signifikan 0.202 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis ditolak. Yang berarti memiliki arti bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan .

2. Pengaruh disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

Disiplin Kerja (X2), nilai thitung sebesar 4.446 artinya thitung > ttabel 4.446 > 1,703 dan signifikan 0.00 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima. pada pengaruh disiplin kerja terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan karena disiplin ini merupakan hal yang paling penting untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Pada variabel Lingkungan Kerja (X3), nilai thitung sebesar 2.426 artinya thitung > ttabel 2.426 > 1,703 dan signifikan 0,023 < 0,05 maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis diterima. Pada lingkungan kerja juga adanya pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena lingkungan kerja juga merupakan faktor paling penting di dalam peningkatan kinerja karyawan karena apabila lingkungan kerja

kurang kondusif dan pencahayaan yang kurang itu dapat mengganggu kinerja karyawan.

Dari hasil penelitian diatas dapat kita simpulkan bahwa motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi wanita keluarga pusri (KWKP) dalam perspektif islam memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

B. SARAN

1. Bagi Koperasi Wanita Keluarga Pusri (KWKP)

Perusahaan diharapkan lebih memperhatikan lagi para karyawan baik itu dalam memberikan motivasi agar kinerja yang dilakukan oleh karyawan dapat mencapai tujuan suatu perusahaan.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Disiplin dan Lingkungan Kerja terbukti telah memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, maka dari itu hendaknya para karyawan harus menjadikan Disiplin dan lingkungan kerja sebagai acuan untuk bersemangat dalam melakukan setiap pekerjaan yang diberi oleh perusahaan dan selalu berusaha untuk menjaga rasa kerjasama dengan para rekan kerja serta tetap menjaga rasa tanggung jawab saat dalam menjalankan suatu pekerjaan.

3. Bagi peneliti yang mendatang

Bagi para akademis mendatang diharapkan dapat menggunakan penelitian ini sebagai acuan dan tambahan ilmu serta informasi yang dapat digunakan sebagai

penelitian yang tema sesuai dengan Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam serta mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lainnya karena masih ada banyak variabel yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan selain Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja.

Daftar Pustaka

- Solihin, Ismail. 2010. *Pengantar Manajemen*. Bandung: Penerbit Erlangga.
- Anoraga Biharawan, dan Ari Prasetyo.2015. *Jurnal Motivasi Kerja Islam Dan Et.os Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya*, Vol.2
- Farida Umi, dan Sri Hartono.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II Ponorog* :Unmuh Ponorogo Press.
- Soleha, Tuti. 2016. *Jurnal Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Dan Produktivitas Kerja Karyawan*, Vol.7
- W Enny, Mahmudah.2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jawa Timur*: UBHARA Manajemen Press.
- Huseno, Tun. 2016. *Kinerja Pegawai*. Padang : Media Nusa Creative.
- Alam, Anjur Perkasa. 2016. *Analisis Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Aksara Medan Ditinjau Dari Manajemen Syariah*, Vol.5.
- Antasari, Rina. 2018. *Hukum Bisnis*, Malang: Setara Press.
- Indrasari, Meithianai. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*, Yogyakarta : Indomedia Pustaka.
- Priyono. 2010. *Manajemen Sumber daya Manusia*, Surabaya : Penerbit Zifatama.
- Beno, Jose. 2019. *Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT.Penindo II Teluk Bayur Padang*. Vol.20.
- Ranupandoyo, Heidjachman, dan Husnan. 2000. *Manajemen Personalialia*, Yogyakarta: BPFE.

- Handoko, T.Hani. 1984. *Motivasi*, Yogyakarta: BPFE.
- Sarwoto. 1981. *Motivasi*, Jakarta: Balai Aksara.
- Senawi. 2017. *Motivasi Kerja Dalam Perspektif Alquran*, Vol.II.
- Prasetyo, Ari. 2015. *Jurnal Motivasi Kerja Islam Dan Etos Kerja Islam Karyawan Bank Jatim Syariah Cabang Surabaya*, Vol.2.
- Melis. 2019. *Motivasi: Teori Dan Perspektif Dalam Ekonomi Islam*, Vol.4.
- Pramandhika, Ananto. 2010. *Jurnal Motivasi Kerja Dalam Islam*.
- Suhaloho, Ronal Donra, dan Hotlin Siregar. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Super Setia Sagita Medan*, Vol.2.
- Mikhriani. 2011. *Jurnal Koperasi Dan BMT: Sebuah Fenomena Sumber dana Untuk Kemaslahatan Umat*, Vol.XI.
- Satriyani, Riski Ade. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Islami, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPRS Saka Dana Mulia Kudus, Skripsi, Uin Walisongo Semarang*.
- Septianingsih, Nanda Dwi. 2017. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada CV. Natural Palembang*.
- Novianti, Joyce Sagita. 2015. *Pengaruh motivasi kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerjaterhadap kinerja pegawai Pada BAPPEDA Sulawesi tengah*, Vol.3