

## ABSTRAK

Penelitian ini memiliki judul tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam. Penelitian ini dilatarbelakangi dengan menurunnya tingkat kinerja pegawai akibat gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan yang kurang baik, pemimpin kurang memberikan arahan agar pegawai dapat melaksanakan tugas yang diberikan secara optimal. Penelitian ini memiliki tujuan yakni untuk mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang, mengetahui bagaimana tingkat kinerja dari para pegawai pada Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang, agar diketahui peningkatan kinerja pegawai yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang dalam perspektif Islam. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasinya ialah semua pegawai di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang sebanyak 35 orang, kemudian sampelnya 32 responden, didapatkan dengan simple random sampling yang juga dikenal sebagai probability sampling. Alat pengumpulan data yang digunakan adalah angket, wawancara, dan dokumentasi, data yang dipakai adalah data primer dan sekunder. Data yang sudah didapatkan kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana, pengujian hipotesis uji parsial (Uji t) dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang karena koefisien determinasi hanya 33,6%, hal ini dibuktikan oleh uji parsial (Uji t) diperoleh nilai  $t_{hitung}$  sebesar 3,899 yang artinya nilai  $t_{hitung}$  3,899 >  $t_{tabel}$  2,042 dan signifikan sebesar 0,001 artinya signifikansi < 0,05 maka hipotesis nol ( $H_0$ ) ditolak dan hipotesis alternatif ( $H_a$ ) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai serta besarnya nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,336 setara dengan 33,6%, artinya bahwa pengaruh gaya kepemimpinan terhadap peningkatan kinerja pegawai sebesar 33,6% dan selebihnya 66,4% dipengaruhi oleh faktor lain berupa motivasi, kompensasi, lingkungan kerja, dan masih banyak faktor lainnya, sehingga jika gaya kepemimpinan dapat diterapkan dengan baik maka kinerjanya semakin baik.

***Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai***