

DAFTAR PUSTAKA

Buku :

Abdullah, M Ma'ruf. 2014. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Yogyakarta : Aswaja Presindo.

Amiruddin. 2019. *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan : Qiara Media.

Danim, Sudarwan. 2004. *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta : PT Rineka Cipta Utama.

Dokumen Arsipan. Staf Kepegawaian Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang, Kamis, 25 Maret 2021.

Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Melayu S.P. 2003. *Organisasi Dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.

-----, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.

-----, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Herliantati. 2020. *Budaya Kerja Dan Kompensasi Kerja Tenaga Medis*. Yogyakarta : Ikatan Guru Indonesia.

Hidayat. 2019. *Kepemimpinan Dan Supervisi Pendidikan*. Banten : YPSIM.

Kartono. 2019. *Kepribadian Dan Politik Bank Perkreditan Rakyat*. Yogyakarta : CV Budi Utama.

Marsam. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan : Qiara Media.

Martono, Nanang. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Rajawali Pers.

- , 2015. *Metodologi Penelitian Sosial Konsep-Konsep Kunci*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta : PT Grafindo Persada.
- Morissan. 2016. *Statistika Sosial*. Jakarta : Kencana
- Priyanto, Duwi. 2012. *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2017. *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo : Wade Group.
- Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. 2009. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Ruky, Achmad S. 2002. *Sukses Sebagai Manajer Profesional Tanpa Gelar MM Atau MBA*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metodologi Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Siswandoko, Darsono P. Tjatjuk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Nusantara Consuling.
- SD dan M, Pegawai Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang. Wawancara tanggal 08 Februari 2021.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suparman. 2019. *Kepemimpinan Kepala Sekolah & Guru : Sebuah Pengantar Teoritik*. Jawa Timur : Uwais Inspirasi Indonesia.

Suyuthi, Nurmadhani Fitri, dkk. 2020. *Dasar-Dasar Manajemen : Teori, Tujuan Dan Fungsi*. Medan : Yayasan Kita Menulis.

Thoha, Miftah. 2005. *Perilaku Organisasi : Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta : Bumi Aksara.

Wahjosumidjo. 2005. *Kepemimpinan Kepala Sekolah, Tinjauan Teoristik Dan Permasalahannya*. Jakarta : Rajawali Press.

Jurnal :

Ima Amaliah, Aan Julia, dan Westi Riani. *Pengaruh Nilai Islam Terhadap Kinerja Kerja*. Jurnal MIMBAR. Vol. 29 No. 2. Desember 2013.

Indriyati, Endah Susetyo. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pemahaman Etika Kerja Islami*. Jurnal Upajiwa Dewantara. Vol. 1 No. 2. Desember 2017.

Jamaludin, Agus. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kaho Indahcitra Garment Jakarta*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Terapan (JEBT). Vol 3 No. 3. Maret 2017.

Nurgilang, Yayun Siti, dkk. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Persfektif Islam*. Jurnal Nisbah. Vol. 4. No. 1. 2018.

Ramadhan, Bagus Mohamad dan Muhammad Nafik Hadi Ryandono. *Etos Kerja Islami Pada Kinerja Bisnis Pedagang Muslim Pasar Besar Kota Madiun*. Jurnal JESTT. Vol. 2 No. 4. April 2015.

Skripsi :

Arsyad, Thoha. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Islam, Motivasi Dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Baitul Maal Wat Tamwil*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

Mustofiah, Siti. 2015. *Pengaruh Kepemimpinan Islami Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rabbani Semarang*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

Saifullah. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Koperasi Usaha Mikro, Kecil dan Menengah Di Kabupaten Bengkalis*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Pekanbaru.

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Hasil Kuesioner Pimpinan



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

Alamat : Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 353360

KUISIONER PENELITIAN

Responden Yth

Saya Sultan Bintang mahasiswa semester VIII Jurusan Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, bermaksud mengajukan kuisisioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **"Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam"**. Kuisisioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk di publikasikan. Mohon kesediaan bapak/ibu untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuisisioner ini. Atas partisipasi dan kerja samanya saya ucapkan terimakasih.

I. Identitas Responden

- | | | |
|------------------------|---|---|
| 1. Nama | : | MULHUSUN, SE..... |
| 2. Jenis Kelamin | : | <input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan |
| 3. Umur | : | <input type="checkbox"/> 20-30 Tahun <input type="checkbox"/> 41-50 Tahun
<input type="checkbox"/> 31-40 Tahun <input checked="" type="checkbox"/> 51-60 Tahun |
| 4. Pendidikan Terakhir | : | <input type="checkbox"/> SLTA <input checked="" type="checkbox"/> S1 <input type="checkbox"/> Lainnya
<input type="checkbox"/> D III <input type="checkbox"/> S2 |
| 5. Status Pegawai | : | <input checked="" type="checkbox"/> PNS <input type="checkbox"/> Honorer |

II. Daftar Pernyataan

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

- Isilah semua pernyataan dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- Pengisian jawaban cukup memberi tanda (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban setiap pernyataan).
- Pilihan Jawaban
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - N : Netral
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
Gaya Kepemimpinan (X)							
Gaya Kepemimpinan Otoriter		SS	S	N	TS	STS	
1	Wewenang mutlak terpusat pada saya		✓				4
2	Bawahan harus taat kepada saya	✓					5
3	Keputusan selalu dibuat oleh saya		✓				4
4	Bawahan tidak memiliki kesempatan untuk memberikan saran kepada saya		✓				4
Gaya Kepemimpinan Partisipatif		SS	S	N	TS	STS	
5	Wewenang pimpinan tidak mutlak dari saya		✓				4


6	Saya membuat keputusan bersama dengan para bawahan		✓				4
7	Saya menciptakan kerjasama dengan para bawahan		✓				4
8	Saya memberikan banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat		✓				4
Gaya Kepemimpinan Delegatif		SS	S	N	TS	STS	
9	Saya memberikan wewenang lebih banyak kepada bawahan		✓				4
10	Keputusan lebih banyak dibuat oleh para bawahan		✓				4
11	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat		✓				4
12	Saya menyerahkan pekerjaan kepada bawahan		✓				4
Kinerja Pegawai (Y)							
Kualitas		SS	S	N	TS	STS	
13	Bawahan bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar		✓				4
14	Seluruh pekerjaan dapat bawahan kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan		✓				4
15	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dapat bawahan capai dengan optimal		✓				4
16	Sebelum melaksanakan pekerjaan, bawahan selalu memeriksa kelengkapan		✓				4

	kerja terlebih dahulu untuk memperoleh hasil yang diharapkan						
Kuantitas		SS	S	N	TS	STS	
17	Hasil kerja selalu meningkat dari waktu ke waktu		✓				4
18	Dalam melaksanakan pekerjaan, bawahan selalu berusaha untuk menghasilkan output dalam jumlah yang lebih banyak		✓				4
19	Bawahan melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan		✓				4
20	Target kerja bawahan selalu terpenuhi		✓				4
Ketepatan Waktu		SS	S	N	TS	STS	
21	Bawahan bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal		✓				4
22	Bawahan selalu mengikuti aturan jam kerja kantor		✓				4
23	Bawahan selalu datang dan pulang kantor tepat waktu		✓				4
24	Bawahan selalu hadir tepat waktu pada saat diadakan rapat setiap bulan		✓				4
Efektivitas							
25	Hasil kerja bawahan melebihi jumlah rata-rata yang ditentukan		✓				4
26	Hasil pekerjaan bawahan selalu diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja		✓				4
27	Pekerjaan yang ditekuni bawahan dapat		✓				4

	memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja saya		✓				
28	Peralatan dan perlengkapan yang ada di tempat kerja mendukung penyelesaian pekerjaan		✓				4
Kemandirian		SS	S	N	TS	STS	
29	Bawahan berani menanggung resiko bila pekerjaannya tidak memuaskan		✓				4
30	Bawahan berinisiatif mencari cara terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja		✓				4
31	Bawahan dapat menyelesaikan tugas pokok tanpa diperintahkan oleh atasan		✓				4
32	Bawahan selalu memanfaatkan waktu luang dikantor untuk hal-hal yang berguna mengenai pekerjaan		✓				4
Komitmen Kerja		SS	S	N	TS	STS	
33	Bawahan berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi		✓				4
34	Bawahan merasa masalah yang terjadi dikantor ini menjadi permasalahan bawahan juga		✓				4
35	Bawahan merasa kantor ini telah banyak berjasa bagi hidupnya		✓				4
36	Kantor ini layak mendapatkan kesetiaan dari bawahan		✓				4

.....TERIMAKASIH.....

Lampiran 2 : Hasil Kuesioner Pegawai



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
 Alamat : Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri No. 1 KM 3,5 Palembang 30126 Telp. (0711) 353360

KUISIONER PENELITIAN

Responden Yth

Saya Sultan Bintang mahasiswa semester VIII Jurusan Manajemen Dakwah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, bermaksud mengajukan kuisisioner dalam rangka pengumpulan data yang selanjutnya akan dianalisis untuk kepentingan penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam”**. Kuisisioner dalam penelitian ini hanya bersifat akademik dan bukan untuk di publikasikan. Mohon kesediaan bapak/ibu untuk bisa meluangkan waktu dalam pengisian kuisisioner ini. Atas partisipasi dan kerja samanya saya ucapkan terimakasih.

I. Identitas Responden

1. Nama : Sri Damayanti, SE.....

2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

3. Umur : 20-30 Tahun 41-50 Tahun
 31-40 Tahun 51-60 Tahun

4. Pendidikan Terakhir : SLTA S1 Lainnya
 D III S2

5. Status Pegawai : PNS Honorer

II. Daftar Pernyataan

Petunjuk Pengisian Kuisioner :

- Isilah semua pernyataan dalam angket ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan.
- Pengisian jawaban cukup memberi tanda (✓) pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (satu jawaban setiap pernyataan).
- Pilihan Jawaban
 SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban					
Gaya Kepemimpinan (X)							
Gaya Kepemimpinan Otoriter		SS	S	N	TS	STS	
1	Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan	✓					5
2	Bawahan harus taat kepada pimpinan			✓			3
3	Keputusan selalu dibuat oleh pimpinan	✓					5
4	Bawahan tidak memiliki kesempatan untuk memberikan saran	✓					5
Gaya Kepemimpinan Partisipatif		SS	S	N	TS	STS	
5	Wewenang pimpinan tidak mutlak		✓				4
6	Keputusan dibuat bersama antara pimpinan			✓			3

	dan bawahan					
7	Pemimpin menciptakan kerjasama antara pimpinan dan bawahan		✓			4
8	Banyak kesempatan bagi bawahan untuk menyampaikan saran dan pendapat		✓			4
Gaya Kepemimpinan Deleatif		SS	S	N	TS	STS
9	Pemimpin memberikan wewenang lebih banyak kepada bawahan			✓		3
10	Keputusan lebih banyak dibuat oleh pada bawahan		✓			4
11	Bawahan bebas menyampaikan saran dan pendapat		✓			4
12	Pemimpin menyerahkan pekerjaan kepada bawahan		✓			4
Kinerja Pegawai (Y)						
Kualitas		SS	S	N	TS	STS
13	Saya bisa menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan benar		✓			4
14	Seluruh pekerjaan dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan		✓			4
15	Standar kualitas kerja yang telah ditetapkan dapat saya capai dengan optimal		✓			4
16	Sebelum melaksanakan pekerjaan, saya selalu memeriksa kelengkapan kerja terlebih dahulu untuk memperoleh hasil yang diharapkan		✓			4

Kuantitas		SS	S	N	TS	STS
17	Hasil kerja selalu meningkat dari waktu ke waktu		✓			4
18	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berusaha untuk menghasilkan output dalam jumlah yang lebih banyak		✓			4
19	Saya melaksanakan pekerjaan dengan efektif dan efisien sehingga tidak perlu banyak bertanya kepada atasan		✓			4
20	Target kerja saya selalu terpenuhi		✓			4
Ketepatan Waktu		SS	S	N	TS	STS
21	Saya bekerja sesuai dengan prosedur dan jadwal		✓			4
22	Saya selalu mengikuti aturan jam kerja kantor		✓			4
23	Saya selalu datang dan pulang kantor tepat waktu	✓				5
24	Saya selalu hadir tepat waktu pada saat diadakan rapat setiap bulan		✓			4
Efektivitas						
25	Hasil kerja saya melebihi jumlah rata-rata yang ditentukan		✓			4
26	Hasil pekerjaan saya selalu diterima dengan baik oleh atasan dan rekan kerja		✓			4
27	Pekerjaan yang saya tekuni dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja saya		✓			4

28	Peralatan dan perlengkapan yang ada di tempat kerja mendukung penyelesaian pekerjaan		✓				4
Kemandirian		SS	S	N	TS	STS	
29	Saya berani menanggung resiko bila pekerjaannya tidak memuaskan		✓				4
30	Saya berinisiatif mencari cara terbaik untuk meningkatkan kualitas kerja		✓				4
31	Dapat menyelesaikan tugas pokok tanpa diperintahkan oleh atasan		✓				4
32	Saya selalu memanfaatkan waktu luang dikantor untuk hal-hal yang berguna mengenai pekerjaan		✓				4
Komitmen Kerja		SS	S	N	TS	STS	
33	Saya berusaha untuk lebih mengutamakan kepentingan pekerjaan dari pada kepentingan pribadi		✓				4
34	Saya merasa masalah yang terjadi dikantor ini menjadi permasalahan saya juga			✓			3
35	Merasa kantor ini telah banyak berjasa bagi hidup saya		✓				4
36	Kantor ini layak mendapatkan kesetiaan dari saya		✓				4

.....TERIMAKASIH.....

Lampiran 3 : Tabulasi Karakteristik Responden

No. Resp	Karakteristik Responden			No. Resp	Karakteristik Responden		
	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan		Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan
1	2	2	3	17	2	2	1
2	2	2	3	18	2	2	1
3	2	2	3	19	1	3	1
4	2	3	1	20	2	2	3
5	1	3	1	21	2	2	3
6	2	2	3	22	2	3	3
7	1	3	1	23	2	1	3
8	1	3	3	24	1	3	3
9	1	3	3	25	1	3	1
10	2	2	3	26	1	3	1
11	2	1	1	27	1	3	3
12	2	2	3	28	2	2	3
13	1	3	3	29	1	2	3
14	1	3	3	30	1	3	1
15	2	3	1	31	2	2	3
16	1	3	1	32	2	2	1

Keterangan :

1. Jenis Kelamin

- 1 = Laki-Laki
- 2 = Perempuan

2. Umur

- 1 = 20 – 30 Tahun
- 2 = 31 – 40 Tahun
- 3 = 41 – 50 Tahun
- 4 = 51 – 60 Tahun

3. Pendidikan

- 1 = SLTA
- 2 = DIII
- 3 = S1
- 4 = S2
- 5 = Lainnya

27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3
29	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4
30	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
31	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Jumlah	13 5	13 3	13 1	13 4	13 2	13 3	13 2	12 9	13 3	13 3	12 9	13 0	12 6
Mean	4.2 1	4.1 5	4.0 9	4.1 8	4.1 2	4.1 5	4.1 2	4.0 3	4.1 5	4.1 5	4.0 3	4.0 6	3.9 3

No. Resp	Item Pernyataan											Juml ah	Me an
	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	97	3.88
2	3	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	100	4
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	101	4.04
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	93	3.72
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	112	4.48
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	102	4.08
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	105	4.2
8	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	100	4
9	4	4	5	4	4	4	4	5	3	3	4	104	4.16
10	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	114	4.56
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	100	4
12	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	112	4.48
13	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	101	4.04
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	111	4.44
15	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	124	4.96
16	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	119	4.76
17	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	122	4.88
18	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	117	4.68
19	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	111	4.44
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	140	5.6
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	117	4.68
22	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	129	5.16

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	119	4.76
24	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	113	4.52
25	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	123	4.92
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	146	5.84
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	124	4.96
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	121	4.84
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	120	4.8
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	5.12
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	139	5.56
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	128	5.12
Jumlah	128	132	132	131	136	138	132	134	127	132	132	3164	131.83
Mean	4	4.12	4.12	4.09	4.25	4.31	4.13	4.18	3.96	4.12	4.12	98.87	4.12

Lampiran 6 : Tabel r

Tabel r untuk df = 1 - 50

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Lampiran 7 : Tabel t

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
1	1,000000	3,077684	6,313752	12,706205	31,820516	63,656741	318,308839
2	0,816497	1,885618	2,919986	4,302653	6,964557	9,924843	22,327125
3	0,764892	1,637744	2,353363	3,182446	4,540703	5,840909	10,214532
4	0,740697	1,533206	2,131847	2,776445	3,746947	4,604095	7,173182
5	0,726687	1,475884	2,015048	2,570582	3,364930	4,032143	5,893430
6	0,717558	1,439756	1,943180	2,446912	3,142668	3,707428	5,207626
7	0,711142	1,414924	1,894579	2,364624	2,997952	3,499483	4,785290
8	0,706387	1,396815	1,859548	2,306004	2,896459	3,355387	4,500791
9	0,702722	1,383029	1,833113	2,262157	2,821438	3,249836	4,296806
10	0,699812	1,372184	1,812461	2,228139	2,763769	3,169273	4,143700
11	0,697445	1,363430	1,795885	2,200985	2,718079	3,105807	4,024701
12	0,695483	1,356217	1,782288	2,178813	2,680998	3,054540	3,929633
13	0,693829	1,350171	1,770933	2,160369	2,650309	3,012276	3,851982
14	0,692417	1,345030	1,761310	2,144787	2,624494	2,976843	3,787390
15	0,691197	1,340606	1,753050	2,131450	2,602480	2,946713	3,732834
16	0,690132	1,336757	1,745884	2,119905	2,583487	2,920782	3,686155
17	0,689195	1,333379	1,739607	2,109816	2,566934	2,898231	3,645767
18	0,688364	1,330391	1,734064	2,100922	2,552380	2,878440	3,610485
19	0,687621	1,327728	1,729133	2,093024	2,539483	2,860935	3,579400
20	0,686954	1,325341	1,724718	2,085963	2,527977	2,845340	3,551808
21	0,686352	1,323188	1,720743	2,079614	2,517648	2,831360	3,527154
22	0,685805	1,321237	1,717144	2,073873	2,508325	2,818756	3,504992
23	0,685306	1,319460	1,713872	2,068658	2,499867	2,807336	3,484964
24	0,684850	1,317836	1,710882	2,063899	2,492159	2,796940	3,466777
25	0,684430	1,316345	1,708141	2,059539	2,485107	2,787436	3,450189
26	0,684043	1,314972	1,705618	2,055529	2,478630	2,778715	3,434997
27	0,683685	1,313703	1,703288	2,051831	2,472660	2,770683	3,421034
28	0,683353	1,312527	1,701131	2,048407	2,467140	2,763262	3,408155
29	0,683044	1,311434	1,699127	2,045230	2,462021	2,756386	3,396240
30	0,682756	1,310415	1,697261	2,042272	2,457262	2,749996	3,385185
31	0,682486	1,309464	1,695519	2,039513	2,452824	2,744042	3,374899
32	0,682234	1,308573	1,693889	2,036933	2,448678	2,738481	3,365306
33	0,681997	1,307737	1,692360	2,034515	2,444794	2,733277	3,356337
34	0,681774	1,306952	1,690924	2,032245	2,441150	2,728394	3,347934
35	0,681564	1,306212	1,689572	2,030108	2,437723	2,723806	3,340045
36	0,681366	1,305514	1,688298	2,028094	2,434494	2,719485	3,332624
37	0,681178	1,304854	1,687094	2,026192	2,431447	2,715409	3,325631
38	0,681001	1,304230	1,685954	2,024394	2,428568	2,711558	3,319030
39	0,680833	1,303639	1,684875	2,022691	2,425841	2,707913	3,312788
40	0,680673	1,303077	1,683851	2,021075	2,423257	2,704459	3,306878

Lampiran 8 : SK Pembimbing Skripsi

KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
NOMOR : 212 TAHUN 2021

TENTANG

PENUNJUKAN PEMBIMBING SKRIPSI STRATA SATU (S.1)
BAGI MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS DAKWAH
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UIN RADEN FATAH PALEMBANG.

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk mengakhiri Program sarjana (S1) bagi Mahasiswa, maka perlu ditunjuk Tenaga ahli sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing kedua yang bertanggung jawab dalam rangka penyelesaian Skripsi Mahasiswa.
 2. Bahwa untuk lancarnya tugas pokok itu, maka perlu dikeluarkan Surat Keputusan Dekan (SKD) tersendiri. Dosen yang ditunjuk dan tercantum dalam SKD ini memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** :
1. Undang-undang No. 2 Tahun 1989 tentang sistem Pendidikan Nasional;
 2. Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 1990 tentang Pendidikan tinggi;
 3. Keputusan Menteri Agama RI No. 53 Tahun 2015 tentang Organisasi dan tata kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
 4. Keputusan Menteri Agama RI No. 62 tahun 2015 tentang statuta UIN Raden Fatah Palembang;
 5. Keputusan Menteri Agama RI No. 27 Tahun 1995 tentang Kurikulum Nasional Program Sarjana (S1) Universitas Islam Negeri;
 6. Keputusan Menteri Agama RI No. 232 Tahun 1991 yang telah disempurnakan dengan Keputusan Menteri Agama No. 298 Tahun 1993.

MEMUTUSKAN

MENETAPKAN

- Pertama** : Menunjuk sdr. :
- | | | |
|--------------------------|-----|-------------------------|
| 1. Dr.Nuraida, M.Ag | NIP | : 19670413 199503 2 001 |
| 2. Hasil Atieq Pohan, MM | NIP | : 19880525 201993 1 020 |

Dosen Fakultas Dakwah UIN Raden Fatah Palembang masing-masing sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua Skripsi Mahasiswa :

Nama : SULTAN BINTANG
NIM/Jurusan : 1730504132 / MD
Semester/Tahun : Genap / 2020 - 2021
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam

- Kedua** : Berdasarkan masa studi tanggal 24 bulan Maret Tahun 2022.
ketiga : Keputusan ini mulai berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : PALEMBANG
PADA TANGGAL : 24 - 03 - 2021
OLEH : REKTOR UIN RADEN FATAH PALEMBANG
DEKAN FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI,



Achmad Syarifudin

TEMBUSAN :

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang ;
2. Ketua Jurusan KPI/BPI / Jurnalistik / MD / PMI Fakultas Dakwah UIN - RF Palembang
3. Mahasiswa yang bersangkutan.

Lampiran 9 : Mohon Izin Penelitian



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI**

Nomor : B. 769 /Un.09/V.1/PP.00.9/04/2021
Lampiran : -
Hal : Mohon Izin Penelitian
An. Sultan Bintang

13 April 2021

Kepada Yth.
Lurah Kelurahan Pendopo
Kecamatan Pendopo
Kabupaten Empat Lawang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dalam rangka menyelesaikan penulisan karya ilmiah berupa skripsi/makalah mahasiswa kami;

N a m a : Sultan Bintang
Smt / Tahun : VIII / 2021-2022
NIM / Jurusan : 1730504132 / Manajemen Dakwah
A l a m a t : Palembang.
J u d u l : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam

Sehubungan dengan itu kami mengharapkan bantuan untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di lingkup wilayah kerja bapak sehingga memperoleh bahan bahan yang diperlukan.

Demikianlah harapan kami, atas bantuan serta perhatiannya, kami haturkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

KEMENTERIAN DEKAN,
 UIN
 RADEN FATAH
 PALEMBANG
 FAKULTAS
 DAKWAH DAN KOMUNIKASI
 Dr. Achmad Syarifudin, S. Ag., MA
 NIP. 19731110200031003

Lampiran 10 : Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN EMPAT LAWANG
KECAMATAN PENDOPO
KELURAHAN PENDOPO

Alamat : Jl. Jati Kelurahan Pendopo Kec. Pendopo Kab. Empat Lawang Sumsel 31583

Pendopo, 19 April 2021

SURAT IZIN PENELITIAN
Nomor : 274 / 70 / KL.PDP / PDP / 2021

Berdasarkan surat Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang nomor : B.769/UN.09/V.I/PP.00.9/04/2021, tanggal 13 April 2021, perihal Izin Penelitian, maka Lurah Pendopo Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang dengan ini memberikan izin kepada :

Nama : Sultan Bintang
N I M : 1730504132
Program Studi : Manajemen Dakwah

Untuk melaksanakan penelitian/pengambilan data secara langsung di lingkungan Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang dalam rangka penyusunan skripsi berjudul : **" Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang dalam Perspektif Islam "**.

Demikian surat ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

LURAH PENDOPO
KECAMATAN PENDOPO
SURAH PENINDOPO
RIDA, SE
NIP. 197211152008012002

Tembusan :



1. Dekan Fak. Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang
2. Mahasiswa yang bersangkutan

Lampiran 11 : Lembar Konsultasi Pembimbing I

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Sultan Bintang
 NIM : 1730504132
 Fakultas / Prodi : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam

Pembimbing I : Dr. Nuraida, M.Ag

No	Hari / Tanggal	Konsultasi	Paraf
1.	Senin 22/2021 /06	Revisi full bab	
2.	Rabu 18/2021 /08	Acc full bab TTD Nota Pembimbing	

Lampiran 12 : Lembar Konsultasi Pembimbing II

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Sultan Bintang
 NIM : 1730504132
 Fakultas / Prodi : Dakwah dan Komunikasi / Manajemen Dakwah
 Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam
 Pembimbing II : Hasril Atieq Pohan, M.M

No	Hari / Tanggal	Konsultasi	Paraf
1	29/03/2021	- Buat Outline - L.P. Masalah. - Revisi Bab 1-3.	Hasril
2	01/04/2021	Revisi Bab 1-3	Hasril
3	05/04/2021	Ace Bab 1-3 Lanjutan ke Instrumen Penelitian. Pembagian instrumen bawa kesyaikhon	Hasril
4	12/04/2021	Ace Instrumen Penelitian	Hasril
5	04/06/2021	Revisi Bab 4-5 Bawa full Bab	Hasril
6	15/06/2021	Revisi full Bab	Hasril
7	17/06/2021	Ace full Bab	Hasril

RIWAYAT HIDUP

Nama : Sultan Bintang
TTL : Pendopo, 22 Juni 1999
Jenis Kelamin : Laki-Laki
Agama : Islam
Alamat : JL. Jati RT 13 RW 01 Kelurahan Pendopo
Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang Provinsi
Sumatera Selatan
No. Hp : 082373351349
E-Mail : sultanbintang06@gmail.com

Riwayat Pendidikan

1. SD Negeri 01 Pendopo dari tahun 2004 – 2010
2. SMP Negeri 01 Pendopo Barat dari tahun 2010 – 2013
3. SMA Negeri 01 Pendopo Barat dari tahun 2013 – 2016
4. S1 Manajemen Dakwah UIN Raden Fatah Palembang dari tahun 2017 – 2021

Demikian riwayat hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya

Palembang, 26 September 2021

Sultan Bintang
NIM. 1730504132