

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DI KANTOR CAMAT
PENDOPO KABUPATEN EMPAT LAWANG DALAM
PERSFEKTIF ISLAM**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana S1 Dalam Ilmu Dakwah
Jurusan Manajemen Dakwah**

**Oleh :
Sultan Bintang
NIM : 1730504132**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN DAKWAH
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
1442 H / 2021 M**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Hal : Pengajuan Munaqasyah

Kepada Yth
Bapak Dekan Fakultas Dakwah
Komunikasi UIN Raden Fatah
di –
Palembang

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa Skripsi saudara :

Nama : Sultan Bintang

NIM : 1730504132

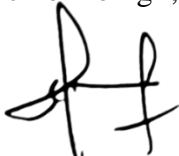
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan
Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten
Empat Lawang Dalam Perspektif Islam

Sudah dapat diajukan dalam ujian munaqasyah Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang. Demikian, terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 26 September 2012

Pembimbing I,



Dr. Nufaida, M.Ag

NIP. 19670413 199503 2 001

Pembimbing II,



Hasril Atieq Pohan, M.M

NIP. 19880505 201903 1 020

PENGESAHAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama : Sultan Bintang
NIM : 1730504132
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam

Telah munaqasyahkan dalam sidang terbuka Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang pada :

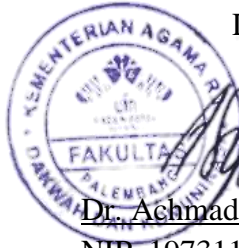
Hari / Tanggal : Kamis, 28 Oktober 2021

Tempat : Meeting Zoom (Daring)

Dan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata I (S1) pada jurusan Manajemen Dakwah

Palembang, 28 Oktober 2021

DEKAN,



Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,MA

NIP. 19731110 200003 1 003

TIM PENGUJI

KETUA,

Dr. Nuraida, M.Ag

NIP. 19670413 199503 2 001

SEKRETARIS,

Hasril Atieq Pohan, M.M

NIP. 19880505 201903 1 020

PENGUJI I,

Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,MA

NIP. 19731110 200003 1 003

PENGUJI II,

Emi Puspita Dewi, S.Sos.I.,M.Si

NIDN. 2020078803

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sultan Bintang
Tempat & Tanggal Lahir : Pendopo, 22 Juni 1999
NIM : 1730504132
Jurusan : Manajemen Dakwah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor

Camat

Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam
Persfektif Islam

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa :

1. Seluruh data, informasi, interprestasi, pembahasan dan kesimpulan yang disajikan dalam skripsi ini kecuali yang disebutkan sumbernya adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan serta pemikiran saya dengan pengarahan pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang maupun di Perguruan Tinggi lainnya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidak benaran dalam pernyataan diatas maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar akademik yang saya peroleh melalui pengajuan skripsi ini.

Palembang, 26 September 2021

Yang Membuat Pernyataan,



Sultan Bintang

NIM. 1730504132

Motto :

*Jangan pernah takut untuk mengakui sebuah kesalahan,
karena tidak akan ada kata benar jika kita tidak pernah
melakukan kesalahan*

*Dan sebaik-baiknya manusia adalah manusia yang
mampu menyadari kesalahannya kemudian
memperbaikinya*

لَا يُكَلِّفُ اللَّهُ نَفْسًا إِلَّا وُسْعَهَا

*"Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai
dengan kesanggupannya" (QS. Al-Baqarah 2 : Ayat
286)*

*Dengan rendah hati
Aku mempersembahkan skripsi ini kepada :
Allah SWT,
Nabi Muhammad SAW,
Ayah dan Ibuku,
Saudara-saudaraku,
Teman-teman seperjuangan,
Dan Almamater*

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat Rahmat dan Hidayah-Nya jualah sehingga skripsi ini dapat terselesaikan, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang Dalam Perspektif Islam”**, sebagai tugas akhir untuk memenuhi syarat guna memperoleh Strata 1 Sosial (S.Sos) pada Jurusan Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Shalawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW karena telah menjadi tauladan dan rahmat bagi seluruh alam, sehingga rahmat tersebut dapat tersampaikan kepada penulis yang Insya Allah akan selalu taat dan patuh pada ajaran yang dibawa beliau, Aamiin Ya Rabbal ‘Alamin.

Skripsi ini disusun karena penulis memiliki keinginan dan antusias yang besar untuk memberikan sebuah karya yang tulis atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diperoleh selama menjadi mahasiswa di Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang ini. Walaupun karya ini sangat sederhana, namun semoga dapat memberikan manfaat kepada para pembaca dan sebagai bahan rujukan untuk peneliti selanjutnya, penulis juga akan selalu berusaha untuk memberikan yang terbaik dimasa depan.

Teruntuk yang paling istimewa dalam hidupku dengan segenap jiwa dan setulus hati saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tuaku Bapak Muhibudin dan Ibu Santi Liana atas do'a dan dukungannya sehingga saya bisa sampai dititik ini. Entah kata apa yang

sanggup untuk mengungkapkan rasa terima kasihku kepada kalian, rasa cintaku untuk kalian, dan rasa banggaku untuk kalian. Tanpa kalian aku tidak lebih dari sosok yang tidak berharga.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk dorongan moril maupun materil. Maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih banyak kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag.,M.A selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, beserta Wakil Rektor I, II, III atas segala fasilitas yang diberikan, dan senantiasa memberikan dorongan, bimbingan serta nasehat kepada penulis.
2. Bapak Dr. Achmad Syarifudin, S.Ag.,M.A selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, beserta Wakil Dekan I, II, III atas segala fasilitas yang diberikan dan senantiasa memberikan dorongan, bimbingan serta nasehat kepada penulis.
3. Bapak Candra Darmawan, M.Hum selaku Ketua Prodi Manajemen Dakwah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang sekaligus Pembimbing Akademik penulis yang senantiasa memberikan dorongan, bimbingan dan nasehat kepada penulis.
4. Ibu Dr. Nuraida, M.Ag selaku Pembimbing I dan Bapak Hasril Atieq Pohan, M.M selaku Pembimbing II yang rela meluangkan waktunya untuk memberikan motivasi, arahan, bimbingan serta saran-saran sampai selesainya skripsi ini.
5. Bapak Muhibudin SE selaku pimpinan Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang dan pegawai Kantor Camat Pendopo

Kabupaten Empat Lawang yang telah menerima dan banyak membantu penulis dalam melaksanakan penelitian ini.

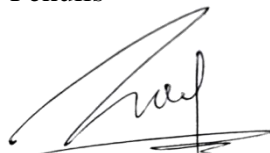
6. Segenap dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang yang telah banyak berperan aktif dalam menyumbangkan ilmu, wawasan dan pengetahuan kepada penulis.
7. Segenap pegawai Tata Usaha Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Raden Fatah Palembang yang senantiasa memberikan bantuan dan fasilitas yang diperlukan oleh penulis.
8. Teman-teman seperjuangan di Manajemen Dakwah 1756 D yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, terima kasih atas kebersamaan kalian selama 4 tahun ini dan selalu memberikan motivasi kepada penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Semoga semua pihak yang banyak membantu penulis mendapatkan keberkahan, pahala yang melimpah dan semoga Allah SWT membalas amal kebaikan kalian. Penulis telah berupaya dengan sekuat tenaga dalam menyelesaikan skripsi ini, namun masih jauh dari kata sempurna, mengingat keterbatasan kemampuan, pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih minim, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran guna perkembangan ilmu pengetahuan. Penulis juga berharap semoga apa yang terkandung dalam penelitian ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Palembang, 26 September 2021

Penulis



Sultan Bintang
NIM. 1730504132

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Kegunaan Penelitian	6

BAB II TINJAUAN TEORI

A. Tinjauan Pustaka	8
1. Penelitian sebelumnya	8
2. Landasan Teori	11
a. Gaya Kepemimpinan	11
b. Kinerja Pegawai	18
B. Kerangka Teori	20
C. Hipotesis	23

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan Penelitian	24
B. Jenis dan Sumber Data	24
1. Jenis Data	24
2. Sumber Data	24
a. Data Primer	24
b. Data Sekunder	24
C. Lokasi Penelitian	25
D. Variabel Penelitian	25
E. Skala Pengukuran	27
F. Populasi dan Sampel	28
1. Populasi	28
2. Teknik dan Penentuan Jumlah Sampel	28
G. Teknik Pengumpulan Data	29
H. Teknik Analisis Data	30
1. Uji Instrumen Penelitian	30
2. Uji Asumsi Klasik	32
3. Uji Hipotesis	34
I. Sistematika Penulisan Skripsi	36

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	38
1. Sejarah Berdirinya Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang	38
2. Periode-Periode Pimpinan Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	39
3. Visi dan Misi Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang	40

4. Tugas dan Fungsi Kecamatan Pendopo Kabupaten Empat Lawang	41
5. Struktur Organisasi Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	42
B. Hasil	44
1. Karakteristik Responden	44
2. Deskripsi Frekuensi Persentase Instrumen Penelitian	46
3. Hasil Analisis Data Penelitian	65
a. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	65
1) Uji Validitas	68
2) Uji Reliabilitas	59
b. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	70
1) Uji Normalitas	70
2) Uji Linearitas	71
3) Uji Heteroskedastisitas	72
c. Hasil Pengujian Hipotesis	73
1) Persamaan Regresi Linear Sederhana	73
2) Uji Parsial (Uji t)	74
3) Uji Koefisien Determinasi / R Square (R^2)	75
C. Pembahasan Hasil Penelitian	76
1. Pembahasan Tentang Gaya Kepemimpinan Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	76
2. Pembahasan Tentang Tingkat Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	77
3. Pembahasan Tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	78

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan 81

B. Saran 82

 1. Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang 82

 2. Akademis 83

DAFTAR PUSTAKA 84

LAMPIRAN 85

RIWAYAT HIDUP 111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Kerangka Teori.....	22
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian	25
Tabel 3.2	Skala Pengukuran	27
Tabel 3.3	Bobot Penilaian Skala Likert Berdasarkan Pernyataan Positif dan Negatif	27
Tabel 4.1	Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.2	Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Umur	45
Tabel 4.3	Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	46
Tabel 4.4	Kategori Hasil Rata-Rata	46
Tabel 4.5	Deskripsi Frekuensi Persentase Pada Variabel Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.6	Deskripsi Frekuensi Persentase Pada Variabel Kinerja	53
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	65
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kinerja Pegawai (Y)	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Gaya Kepemimpinan (X)	69
Tabel 4.10	Hasil Reliabilitas Instrumen Penelitian Pada Variabel Kinerja Pegawai	69
Tabel 4.11	Hasil Uji Linearitas	71
Tabel 4.12	Hasil Koefisien Regresi Linear Sederhana	73
Tabel 4.13	Hasil Uji Parsial (Uji t)	74
Tabel 4.14	Uji Koefisien Determinasi / R Square (R^2)	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Kantor Camat Pendopo Kabupaten Empat Lawang	43
Gambar 4.2	Hasil Uji Normalitas Menggunakan <i>Probability Plot (P-Plot)</i> ..	70
Gambar 4.3	Hasil Pengujian Heteroskedastisitas	72