

DAFTAR PUSTAKA

- Alhamdu. (2017). *Konstruksi Tes: Teori Dan Aplikasi*. Palembang: Noerfikri.
- Al-Mahlli, J., & As-Syuyuthi, J. (2017). *Tafsir Jalalain Lengkap dan Disertai Asbabun Nuzul*, Bandung : Sinar Baru.
- Andraeni., & Nyoman, N.N. (2003). Pengaruh Stress Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT.H.M.Sampoerna Tbk. *Jurnal Studi Pengembangan SDA Program Pasca Sarjana Universitas Airlangga*, 1(2), 1-2.
- Anoraga, P. (2005). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Anwar, P.M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: RemajaRosdakarya.
- Auladiyah, B. (2016). Islam dan Stres Kerja. *Jurnal Magister Sains Psikologi UIN Jakarta*, 3(4), 1-3.
- Azwar, S. (2016). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bart, S. (1994). *Psikologi Kesehatan*. Jakarta: Grasindo.
- Bayu, M. (2014). Polwan Kini Harus Multitalenta (online). Diakses pada tanggal 1 September 2021 dari https://www.google.com/amp/www.beritasatu.com/amp/bayumarhaenjati/polwan-kini-harus-multitalenta?amp_js_v=a6&_gsa=1&usqp
- Braham. (1990). Gejala Stres. *Indonesian Psychological journal*, 4(3), 1-8.
- Desi, W., & Retno, D. (2014) Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah. *Jurnal Psycho Idea*, 2(2), 1-12.
- Edna, R., & Aharon, T. (2015). The Relationship Between Work- Family Conflict, Stress, and Work Attitudes. *International Journal of Manpower* , 14 (1), 36-44.

- Ella, D.T. (2017). Hubungan Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja Terhadap Perawat Wanita. *Jurnal Psikoborneo*, 2 (2), 273-274.
- Febry, T., & Teofilus. (2020). *SPSS Aplikasi pada Penelitian Manajemen Bisnis*. Bandung:CV. Media Sains Indonesia.
- Gitosudarmo., & Indriyo.(2000). *Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta: BPFEE.
- Handoko, T.H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE.
- Ihromi, T.O. (1990). *Pokok-pokok Antropologi Budaya*. Jakarta: Gramedia.
- Jamadin, N. (2015). Work family conflict and Stres : Evidence from Malaysia. *Jurnal of Economics, Business and Management*, 2 (3), 1-4.
- Kinnunen, U., & Mauno, S. (1998). *Antecedents and Outcomes of Work-family Conflict Among Employed Women and Men in Finland*. Human Relations, 51.
- Kriste., & Jajuk, H. (2018) Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawati Hamzah Batik Malioboro Yogyakarta. *Jurnal UMKM Dewantara*, 1 (2), 12-14.
- Luthans. (1998). *Organizational Behavior*. Edisi 8. Singapore: Mc. Graw Hill.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia Press .
- Murniati. (2004). *Getar Gender [Perempuan Indonesia dalam Perspektif Agama, Budaya, dan Keluarga]*. Magelang: Indonesia Tera.
- Nelson, D.L., & Quick, J.C. (2006). *Organizational Behavior Foundations Realities and Challenges*. Thompson South Westrn. United States of America.
- Nima, A.P.L., & Cholichul, H. (2012). Hubungan antara Konflik Peran Ganda (work family conflict) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawati bagian Produksi Pt.X. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1 (2), 1-5.

- Nyoman, S.P. (2003). *Pengantar Ilmu Pariwisata*. Jakarta: PT.Pradnya Paramita.
- Retnaningrum, A.K., & Mochammad, A.L. (2016). Pengaruh Work Family Conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (Studi pada perawat wanita Rsud Wonosari Yogyakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 1 (3), 72-81.
- Rice, P.L (1992). *Stress and Health*. Ed.2. California:Brooks/Cole Publishing Compani.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*. Dalam Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P & Judge, Timothy A. (2013). *Organizational Behavior* Edition 15. New Jersey: Pearson Education.
- Saifuddin, A. (2020) *Penyusunan Skala Psikologi*. Jakarta: Kencana.
- Sarwono., Sarlito W. & Eko A.M. (2009). *Psikologi Sosial*. Jakarta: Penerbit Salemba Humanika.
- Senem, N., & Ozgur, B. (2014) The Relation Between Work Family Conflict, Job Stress, Organizational Commitment and Job Performance: A Study on Turkish Primary Teachers. *Journal of Research on Education*. 3(4), 1- 4.
- Shehan, C.L. (2003). *Marriage and Families*, 2nd ed. Boston: Allyn & Bacon.
- Sinambela., Lijan, P., & Dkk. (2013). *Reformasi Pelayanan Publik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri*. Harapan Pres: Solo.
- Thomas, L.T., & D.C. Ganster. (2005). Impact of Family Supportive Work Variables on Work Family Conflict

and Strain: A Control Perspective. *Journal of Applied Psychology*, 1 (4), 73-93.

Umam., & Khaerul. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Pustaka Setia.

Utaminingsih., & Alifiulahtin. (2017) *Gender dan Wanita Karir*. Malang: UB. Press.

Wijono (1993). *Strategi Pengelola Konflik*. Ciputat: Quantumteaching.

Winardi, J. (2003). *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yong, L., Xiao, M.H., Xiao, L.H., & Xiao, D.Z. (2017). The Relationship Between Job Satisfaction, Work Stress, Work-family Conflict, and Turnover Intention Among Physicians in Guangdong, China: cross-sectional study. *Journal of Contemporary Hospitality Management*, 4(5), 5-6.