

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui Pengaruh Etika Kerja Islam, Lingkungan Kerja Islami, Kepemimpinan Islami dan Manajemen Islami Terhadap Kinerja Karyawan Muslim Pada PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumatera Selatan.

Pengujian hipotesis pada penelitian ini dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner kepada objek penelitian yaitu seluruh karyawan muslim pada PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumatera Selatan yang berjumlah 54 orang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang bertujuan untuk menguji teori atau konsep dengan kenyataan di lapangan melalui pengukuran variabel dan angka, kemudian menganalisisnya dalam bentuk data. Variabel independen pada penelitian ini meliputi Etika Kerja Islam, Lingkungan Kerja Islami, Kepemimpinan Islami dan Manajemen Islami, sedangkan variabel dependennya yaitu Kinerja Karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linieritas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji f, uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Etika Kerja Islam tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $< t$  tabel  $0,535 < 2,00856$  dengan signifikan  $0,595$ . Lingkungan Kerja Islami berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel  $2,624 > 2,00856$  dengan signifikan  $0,012$ . Kepemimpinan Islami berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel  $4,270 > 2,00856$  dengan signifikan  $0,000$ . Manajemen Islami berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel  $3,566 > 2,00856$  dengan signifikan  $0,001$ .

**Kata Kunci :** *Etika Kerja Islam, Lingkungan Kerja Islami, Kepemimpinan Islami, Manajemen Islami, Kinerja Karyawan.*