

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan *Person-Organization Fit* (P-O Fit) terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel, sehingga populasi dan sampelnya sebanyak 35 responden. Dalam penelitian ini, menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan data primer melalui penyebaran angket (kuesioner) yang diberikan kepada karyawan Bank Syariah Indonesia Kantor Cabang Demang. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan IBM SPSS Statistic Version 21 yang terdiri dari uji instrumen penelitian (uji validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas dan uji linearitas) dan uji hipotesis (uji t, uji F dan koefisien determinasi).

Berdasarkan perhitungan pada analisis regresi linier berganda, hasil persamaan yang diperoleh adalah  $Y = -1,758 + 0,191 X_1 + 0,716 X_2 + 0,394 X_3$ . Dari persamaan ini, menunjukkan hasil bahwa variabel Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dan variabel *Person-Organization Fit* (P-O Fit) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil perhitungan pada uji F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  sebesar 140,081 sedangkan nilai  $F_{tabel}$  sebesar 2,91. Maka, dapat dinyatakan bahwa variabel Kompetensi ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dan *Person- Organization Fit* ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci** : *Kompetensi, Disiplin Kerja, Person Organization Fit (P-O Fit) dan Kinerja Karyawan.*