

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan rumusan masalah yang diajukan sebelumnya, analisis data serta pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.
4. Pelatihan, Motivasi dan Kompensasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian ini maka penulis akan menyampaikan saran-saran bagi Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang dan bagi peneliti selanjutnya. Adapun saran-saran yang akan disampaikan sebagai berikut :

1. Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang diharapkan dapat meningkatkan lagi Motivasi Kerja, Pelatihan dan Kompensai yang mana hal tersebut bisa menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan .
2. Untuk peneliti selanjutnya dapat menggunakan penelitian ini dan disarankan agar menambah atau memperbanyak variabel lain dan mengganti objek penelitian yang lainnya.