

ABSTRAK

Kinerja karyawan sangat penting, artinya bagi suatu perusahaan yang menjaga tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi suatu organisasi. Fenomena persaingan antar perusahaan yang ketat harus dijadikan sebagai masukan bagi perusahaan untuk meningkatkan faktor-faktor pendukung kinerja karyawan yang ada untuk diperbaiki dan ditingkatkan. Dalam hal ini pelatihan, motivasi dan kompensasi sebagai faktor pendukung kinerja karyawan. Dengan adanya pelatihan, motivasi serta kompensasi yang mendukung dapat meningkatkan kinerja karyawan di suatu perusahaan dan tercapainya tujuan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang. Dalam penelitian ini metode pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang sebanyak 32 orang dan metode penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh semua anggota populasi digunakan sebagai sampel.

Hasil penelitian menggunakan path analysis menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan secara simultan berdasarkan hasil Uji f , Pelatihan, Motivasi, dan Kompensasi berpengaruh positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: *Pelatihan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Employee performance is very important, meaning for a company that maintains the level of achievement of the implementation of an activity / program / policy in realizing the goals, objectives, mission and vision of an organization. The phenomenon of intense competition between companies must be used as input for the company to increase the factors supporting the performance of existing employees to be improved and enhanced. In this case, training, motivation and compensation are the supporting factors for employee performance. With training, motivation and supporting compensation, it can improve employee performance in a company and achieve goals.

This study aims to determine the effect of training, motivation and compensation on the performance of employees of Bank Sumsel Babel Palembang Syariah Branch. In this study, the data collection method used was a questionnaire using a Likert scale. The population used in this study were 32 employees who worked at Sumsel Babel Bank Syariah Palembang Branch and the sampling method used was saturated sampling of all members of the population used as the sample.

The results of the study using path analysis indicate that training has a positive and significant effect on employee performance. Work motivation does not have a positive and significant effect on employee performance. Compensation has no positive and significant effect on employee performance. Meanwhile, simultaneously based on the results of the f test, training, motivation, and compensation have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Training, Motivation, Compensation, and Employee Performance*