

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi, Stres Kerja dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $2,566 > 2,011$  dengan signifikan  $0,014 < 0,05$ .
2. Stres kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$   $0,932 < 2,011$  dengan signifikan  $0,356 > 0,05$ .
3. Etika kerja Islam berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Hal ini dapat dilihat dari nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$   $3,052 > 2,011$  dengan signifikan  $0,004 < 0,05$ .
4. Motivasi, Stres Kerja dan Etika Kerja Islam secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang. Hal ini dapat dilihat pada F dengan  $F_{hitung} 6,369 > F_{tabel} 3,195$  dan signifikan  $0,001 < 0,05$ .

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang maupun bagi peneliti selanjutnya maka disampaikan saran sebagai berikut:

1. Untuk Rumah Sakit Muhammadiyah Palembang motivasi dan etika kerja Islam sudah diterapkandengan baik. Supaya kinerja pegawai tetap tinggi, maka perusahaan harus mempertahankan dan meningkatkan motivasi dan etika kerja Islam karena faktor-faktor ini sangat mempengaruhi kinerja pegawai, sedangkan stres kerja tidak mempengaruhi kinerja pegawai oleh kerena itu pihak Rumah Sakit Muhammadiyah lebih memperhatikan tingkat stres pada karyawan agar karyawan lebih nyaman pada saat bekerja.
2. Penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi peneliti selanjutnya dan diharapkan dalam melakukan penelitian selanjutnya mahasiswa mampu menggunakan variabel lebih banyak serta menambahkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan penelitian yang dilakukan.

## DAFTAR PUSTAKA

- A Muri Yusuf. 2014. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Kencana.
- Antoius Rino Vancapo. 2020. *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan, Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Awang Dirgantara Putra. 2017. *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Komitmen Organisasi Terhadap Karyawan Di PT. Bank Pembiayaan Rakyat Syariah (BPRS) Margirizki Bahagia Bantul*. Yogyakarta. Universitas Sunan Kalijaga.
- Bintaro dan Daryanto. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Edy Sutrisno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Erika Setyanti KusumaPutra.2018. *Komitmen Pada Perubahan Organisasi dalam Perspektif Islam Dan Psikologi*. Jakarta: CV Budi Utama.
- Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.2020.*Kemandirian Ekonoomi Dan Bisnis Indonesi Menghadapi Era Revolusi Industri*. Malang: UMM Pers.
- Hari Sulaksono. 2019. *Budaya Organisasi Dan Budaya*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Irham Fahmi.2016. *Prilaku dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Marihot Tua Effendi Hariandja. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta PT. Grasindo.
- Mifrohul Hana. 2015. *Pengeruh Etika Kerja Islam*. Jurnal Ekonomi Syariah 2 (3) 2018: 341
- Mulyadi Subri. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: Rajawali Grasindo Persada.

- Muhammadinah, Erdah Litriani. 2018. *Pratikum Ekonometrika Untuk Ekonomi Dan Bisnis Aplikasi Dengan SPSS*. Malang: Intelegensia Media.
- Muhajirin dan Maya Panorama. 2017. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta; Idea Press.
- Riski Novera Yenita. *Higeine Industri*. 2017. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Sofyan.S Harahap. 2011. *Etika Bisnis Dalam Perspektif Islam*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan Teori & Aplikasi Dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutarto Wijono. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.
- Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D)*. Bandung: Alfabeta.
- Syofian Siregar. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.
- Wibobo. 2019. *Prilaku Dalam Organisasi*. Depok. Rajawali Pers.
- Veithzal Rizal. 2010. *Kepemimpinan Dan Prilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers