

**PENGARUH KOMPETENSI INTI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI KEMENAG OKU
SELATAN DENGAN BUDAYA ORGANISASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN
Raden Fatah Palembang untuk memenuhi salah satu
syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**



Di Susun Oleh :

Muhammad Akmaluddin Mahfudz (1656200148)

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
ISLAM UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
RADEN FATAH PALEMBANG**

2021



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Muhammad Akmaluddin Mahfudz
Nim/Jurusan : 1656200148 / S1 Ekonomi Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Juni 2021

Penguji Utama

Dr. Titin Hartini, S.E., M.Si
NIP. 197509222007102001

Penguji Kedua

Bunga M. Shalihah, S.E., M.A
NIP. 199010282019032022

**Mengetahui
Wakil Dekan I**

Dr. Rika Lidyah, SE., M.Si., Ak., CA
NIP. 19750408 200312 2 001



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: Jl. Prof. KH. Zainal Abidin, Ibra, Telipon 0711 353276, Palembang 30126



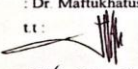
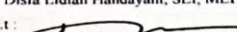
Formulir E.4

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM

Nama : Muhammad Akmaluddin Mahfudz
Nim Jurusan : 1656200148 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku
Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

| | | |
|---------------------|------------------|---|
| Tanggal 3 Juni 2021 | Pembimbing Utama | : Dedy Anwar, SE., M.Si. P.hD tt:  |
| Tanggal 3 Juni 2021 | Pembimbing Kedua | : Melis, M.E., Sy tt:  |
| Tanggal 3 Juni 2021 | Penguji Utama | : Dr. Titin Hartini, S.E., M.Si tt:  |
| Tanggal 3 Juni 2021 | Penguji Kedua | : Bunga M Shalhah, S.E., M.A tt:  |
| Tanggal 3 Juni 2021 | Ketua | : Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag tt:  |
| Tanggal 3 Juni 2021 | Sekretaris | : Disfa Lidian Handayani, SEI, MEI tt:  |

Scanned by TapScanner

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Akmaluddin Mahfudz
NIM : 1656200148
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Judul : Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening.

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain maka saya bersedia mempertanggung jawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Mei 2021

Saya yang menyatakan



Muhammad Akmaluddin Mahfudz
NIM. 1656200148



UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : Pengaruh kompetensi inti terhadap kinerja karyawan di kemenag oku
selatan dengan budaya organisasi sebagai variabel intervening
Ditulis Oleh : Muhammad Akmaluddin Mahfidz
Nim : 1656200148

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Palembang, 8 Juni 2021

Dekan

Dr. M. Nurhidayati, M.A.
NIP. 196901241998031001



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu alaikum Wr. Wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening.

Yang ditulis oleh:

Nama : Muhammad Akmaluddin Mahfudz

Nim : 1656200148

Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

Wassalamu alaikum Wr. Wb.

Pembimbing Utama

Deky Anwar, SE, M.Si, P.hD
NIP. 198207152008011015

Palembang, Mei 2020

Pembimbing Kedua

Melis, M.E.Sy
NIP. 198807022019032014

ABSTRAK

Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening

Muhammad Akmaluddin Mahfudz

1656200148

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sampel yang digunakan yaitu sampel acak sebanyak 48 karyawan.

Dengan menggunakan teknik analisis jalur, hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompetensi Inti berpengaruh terhadap Budaya Organisasi dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 (2) Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 (3) Kompetensi Inti berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 (4) Budaya Organisasi memediasi Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di KEMENAG Oku Selatan.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Kompetensi inti, Budaya organisasi, Kemenag Oku Selatan.

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipakai dalam skripsi ini ialah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

| Huruf Arab | Nama Latin | Huruf | Keterangan |
|------------|------------|-------|-----------------------------|
| ا | Alief | - | Tidak dilambangkan |
| ب | Ba>' | B | - |
| ت | Ta>' | T | - |
| ث | S a>' | S | s dengan titik di atasnya |
| ج | Ji>m | J | - |
| ح | H{a>' | H{ | h dengan titik di bawahnya |
| خ | Kha>' | Kh | - |
| د | Da>l | D | - |
| ذ | Z a>l | Z | z dengan titik di atasnya |
| ر | Ra>' | R | - |
| ز | Za>' | Z | - |
| س | Si>n | S | - |
| ش | Syi>n | Sy | - |
| ص | S{a>d | S{ | s dengan titi k di bawahnya |
| ض | D{a>d | D{ | d dengan titik dibawahnya |
| ط | T{a>' | T{ | t dengan titik di bawahnya |
| ظ | Z{a>' | Z{ | z dengan titik di bawahnya |

| | | | |
|---|--------|---|--------------------------|
| ع | ‘Ain | ‘ | Koma terbalik di Atasnya |
| غ | Gain | G | - |
| ف | Fa>’ | F | - |
| ق | Qa>f | Q | - |
| ك | Ka>f | K | - |
| ل | La>m | L | - |
| م | Mi>m | M | - |
| ن | Nu>n | N | - |
| و | Wa>wu | W | - |
| ه | Ha>’ | H | - |
| ء | Hamzah | ‘ | Apostrof |
| ي | Ya>’ | Y | - |

B. Ta’Marbuthah

1. Ta’ marbuthah sukun ditulis b contoh **بعبادة**ditulisbi’idabah.
2. Ta’ marbuthah sambung ditulis **ببعبادة**ditulis bil’ibadatirabbih.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

- a. Fathah (---) = a
- b. Kasrah (---) = i
- c. Dhammah (‘) = u

2. Vokal Rangka

- a. (اي) = ay
- b. (ي--) = iy
- c. (او) = aw

d. (و-----) = uw

3. Vokal Panjang

a. (ا-----) = a

b. (ي-----) = i

c. (و-----) = u

D. Kata Sandang

Penulis al qamariyyah dan al syamsiyyah menggunakan al-:

a. Al qamariyyah contohnya : “ الحمد ” ditulisal-hamd.

b. Al syamsiyyah contohnya : “ النمل ” ditulisal-naml.

E. Daftar Singkatan

H

=Hijri

yah

M

=Mas

ehi

h. =halaman

swt. = subhanahu wa

ta`ala saw.= sall Allah

`alaih wa sallam QS. =

al-Qur`an Surat

HR = Hadis Riwayat Terj. = terjemahan.

F. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Lakukan apa yang kau yakini dan Hidup tanpa penyesalan ”

**-Muhammad
Akmaluddin Mahfudz**

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT. Skripsi ini peneliti dedikasikan kepada :

- ❖ Ayahku Musa Asyari, S.Pd, M.Si dan Ibukku Zahara, S.Pd.I**
- ❖ Kakak-kakakku Muhammad Nuruddin Mahfudz, S.H, Muhammad Syahiddin Mahfudz, S.H dan Yuk Hesti serta keponakanku Zhifa.**
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman-teman seperjuangan**
- ❖ Pembimbing Terbaikku Bapak Dedy Anwar, SE., M.Si. P.hD dan Ibu Melis, M.E., Sy**
- ❖ Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam**
- ❖ Almamater Tercinta.**

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Alhamdulillah, Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan di Kemenag Oku Selatan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening”, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada suritauladan terbaik sepanjang masa yang paling mulia dengan keluhuran akhlaknya, Nabi Besar Muhammad SAW. beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari terdapat kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan peneliti skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya. Selama proses penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan

dari berbagai pihak maka semua hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ayahanda tercinta Musa Asyari dan Ibunda tercinta Zahara yang tidak pernah bosa memberikan semua yang sang anak butuhkan dari kecil hingga sekarang, selalu memberikan semangat dan doa serta mendukungku baik secara moral dan materail hingga mampu melewati seluruh suka duka, sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Kakak-kakaku Muhammad Nuruddin Mahfudz dan Muhammad Syahiddin Mahfudz, serta Yuk hesti dan keponakanku yang paling lucu Zhifa yang juga selalu mengingatkan agar terus semangat dan sabra dalam mkenyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S. AG., M.SI selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

6. Bapak Deky Anwar, SE., M.Si. P.hD selaku Pembimbing I dan juga sebagai Pembimbing Akademik yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, motivasi dan nasehat, serta bimbingan terbaik.
7. Ibu Melis, M.E., Sy selaku Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan pengarahan, dan bimbingan terbaik.
8. Segenap dosen FEBI, terutama dosen Program Studi Ekonomi Syariah, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
9. Para sahabat yang sudah menjadi seperti keluarga bagi peneliti, alhasnal, neza, siska, Karin, edwin, makbul, agus, rifki, gris, faiz, tia, melin, citra dan mazda yang selalu mendukung, membantu tetapi juga mengejek dan menyusahkan.
10. Pembimbing 3 Skripsi Ryan Yushinta, Neza, Siska, dan Alhasnal yang sangat banyak sekali membantu menyelesaikan skripsi ini.
11. Enumerator squad, yaitu Pak Iqbal, deka, erin, eka, qorik, ica, destri dan melin.
12. Teman-teman seperjuangan Ekonomi Islam Internasional 2016, KKN Serumpun Melayu 2019, dan Zona Kuat yang selalu menyemangati dan menjadi wadah aspirasi ku selama ini. Dan Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu yang telah

memberikan dukungan dan bantuan dalam proses penyusunan skripsi ini hingga selesai, semoga Allah SWT membalas segala kebaikan kalian semua.

Akhir kata, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa pahala yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Palembang, 30 juni 2021

Peneliti



Muhammad Akmaluddin Mahfudz

Nim. 1656200148

DARTAR ISI

| | |
|--|-------------|
| PERMOHOPNAN PENJILIDAN | ii |
| LEMBAR PERSETUJUAN | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN | iv |
| LEMBAR PENGESAHAN | v |
| NOTA DINAS | vi |
| ABSTRAK | vii |
| PEDOMAN TRANSLITERASI | viii |
| MOTTO DAN PERSEMBAHAN | xii |
| MKATA PENGANTAR | xiii |
| DAFTAR ISI | xvii |
| DAFTAR TABEL | xix |
| DAFTAR GAMBAR | xxii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Permasalahan dan Rumusan Masalah | 10 |
| C. Tujuan dan Kegunaan | 11 |
| D. Kontribusi Penelitian | 11 |
| E. Sistematika Penulisan | 13 |
| BAB II LANDASAN TEORITIK DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | 16 |
| A. Landasan Teori | 16 |
| B. Penelitian Terdahulu | 36 |
| C. Pengembangan Hipotesis | 41 |
| D. Kerangka Pemikiran | 47 |
| BAB III METODE PENELITIAN | 48 |
| A. Setting Penelitian | 48 |
| B. Desain Penelitian | 48 |
| C. Jenis dab Sumber Data | 49 |
| D. Populasi dan Sampel Penelitian | 50 |

| | |
|--|------------|
| E. Teknik Pengumpulan Data | 53 |
| F. Variabel - variabel Penelitian | 54 |
| G. Instrumen Penelitian | 55 |
| H. Teknik Analisis Data | 57 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN | |
| DAN PEMBAHASAN | 69 |
| A. Gambaran Umum Kemenag Oku Selatan | 69 |
| B. Karakteristik Data Responden | 72 |
| C. Uji Instrumen Penelitian | 77 |
| D. Uji Asumsi Klasik | 82 |
| E. Analisis Regresi Berganda | 91 |
| F. Uji Mediasi | 100 |
| G. Perhitungan Pengaruh | 106 |
| H. Hasil Pengujian Hipotesis | 107 |
| I. Pembahasan Hasil Penelitian | 108 |
| BAB V KESIMPULAN | 113 |
| A. Kesimpulan | 113 |
| B. Saran | 114 |
| DAFTAR PUSTAKA | 116 |
| LAMPIRAN | 120 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.1 Data Perkembangan Jumlah Pegawai Kementerian Agama Oku Selatan | 4 |
| Tabel 1.2 <i>Reseach Gap</i> Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan | 7 |
| Tabel 1.3 <i>Reseach Gap</i> Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan | 8 |
| Tabel 1.4 <i>Reseach Gap</i> Kompetensi Inti terhadap Budaya Organisasi | 9 |
| Tabel 2.1 Tabel Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu | 37 |
| Tabel 3.1 Bagian dan Jumlah Karyawan | 51 |
| Tabel 3.2 Hasil <i>Purposive Sampling</i> | 53 |
| Tabel 4.1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 73 |
| Tabel 4.2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Umur | 74 |
| Tabel 4.3 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 75 |
| Tabel 4.4 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja | 76 |
| Tabel 4.5 Uji Validasi Kompetensi Inti (X) | 78 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.6 Uji Validasi Kinerja Karyawan (Y) | 79 |
| Tabel 4.7 Uji Validasi Budaya Organisasi (Z) | 80 |
| Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas | 81 |
| Tabel 4.9 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnor Persamaan 1 | 83 |
| Tabel 4.10 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnor Persamaan 2 | 84 |
| Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> dan VIF Persamaan 2 | 85 |
| Tabel 4.12 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnor Persamaan 1 | 87 |
| Tabel 4.13 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnor Persamaan 2 | 88 |
| Tabel 4.14 Uji Linearitas LM Test Persamaan 1 | 89 |
| Tabel 4.15 Uji Linearitas LM Test Persamaan 2 | 90 |
| Tabel 4.16 Uji F Persamaan 1 | 91 |
| Tabel 4.17 Uji t Persamaan 1 | 93 |
| Tabel 4.18 Koefisien Determinasi Persamaan 1 | 94 |
| Tabel 4.19 Uji F Persamaan 2 | 95 |
| Tabel 4.20 Uji t Persamaan 2 | 97 |
| Tabel 4.21 Koefisien Determinasi Persamaan 2 | 99 |
| Tabel 4.22 Koefisien Kompetensi Inti terhadap Budaya Organisasi | 103 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4.23 Koefisien Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan | 103 |
| Tabel 4.24 Standar eror Kompetensi Inti terhadap Budaya Organisasi | 104 |
| Tabel 4.25 Standar eror Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan | 104 |
| Tabel 4.26 Rekapitulasi Hasil Penelitian | 108 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 2.1 Kerangkai Pemikiran | 47 |
| Gambar 3.1 Diagram Jalur | 59 |
| Gambar 4.1 Struktur Organiasi Kemenag Oku Selatan | 71 |
| Gambar 4.2 Casual Step | 100 |
| Gambar 4.3 Sobel Test | 105 |