

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening di Kemenag Oku Selatan, maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Kompetensi Inti (X) berpengaruh terhadap Budaya Organisasi (Z).
2. Budaya Organisasi (Z) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
3. Kompetensi Inti (X) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).
4. Budaya Organisasi (Z) memediasi Kompetensi Inti (X) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka peneliti memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Kompetensi Inti

Kompetensi Inti yang dimiliki karyawan di KEMENAG Oku Selatan agar lebih diperhatikan dan ditingkatkan lagi karena salah satu faktor indikator peningkatan kinerja karyawan adalah Kompetensi Inti. dengan memberi pelatihan skill dan ilmu pengetahuan agar kualitas diri seorang karyawan akan meningkat.

2. Budaya Organisasi

Budaya Organisasi di KEMENAG Oku Selatan ialah salah satu yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan, aturan yang harus ditekankan, yaitu untuk saling menghargai dan menghormati antar sesama karyawan agar terciptanya suasana kerja yang aman dan damai.

3. Kinerja Karyawan

Kedepannya diharapkan KEMENAG Oku Selatan untuk selalu mengevaluasi kinerja karyawannya dan memberi penghargaan agar para karyawan selalu semangat dalam menjalankan tugasnya.

DAFTAR PUSTAKA

- AgusTri Basuki & Nano Prawoto (2017). *Analisis Regresi Linier dalam revelation Ekonomi dan Bisni*. Jakarta: Rajawali Pers
- Alhamdu. (2016). *Analisis Statistika dengan Program SPSS*. Palembang: Noer Fikri.
- Aris, Dkk. 2015. *Faktor-faktor yang mempengaruhi kerja karyawan*. jurnal Institut Pertanian Bogor
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung:Alfabeta
- Eko & Widodo Suarno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Puspataka Pelajar
- Erjati Abas. 2017. *Magnet Kepemimpinan Kepala Madrsah terhadap Kinerja Guru*. Jakarta:PT. Elex Media Komputindo
- Ernawati, *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura I (Persero)*, Skripsi, Universitas Islam Negeri
- Ernita. 2017. *Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Kemampuan Berinovasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Studi Pada Perum Bulog Divre Jawa Tengah*. Jurnal. Universitas dipenogoro

- Hari Sulaksono. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta:DeePublis
- Hendrayadi dan Suryani. 2018. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Ibu zahara. (2021, Januari 26) Personal interview
- Ismail Nurdin. 2015. *Budaya Organisasi : Konsep, Teori dan Implementasi*. Malang:UB Press
- Juliansyah Noor. 2015. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Jurnal. 2018. Syarif Hidayatullah : Jakarta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Mangkunegara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung:Remaja Rosdakarya
- Muhajirin & Maya Panorama. 2017. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Palembang: Penerbit Idea Press
- Namira 2015. *Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai di Sekretaria Daerah Kabupaten Sidenreng Rappang*, Skripsi, Universitas Hasanuddin

Research <https://quran.kemenag.go.id/>

Research kabogankomeringulu.selatan@kemenag.go.id

ResearchSumsel.kemenag.go.id

Rudi Aryanto & Erdah Litriani. *Modul Panduan Pratikum SPSS*

Saban & Maryadi. 2019. *Etika Bisnis dan Kewirausahaan*. Yogyakarta:
CV. Budi Utama

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Dan Kombinasi (Mixed
Metode)*,. Bandung: Alfabeta

Suharyadi & Purwanto S.K. 2017. *Statistika untuk Ekonomi dan
Keuangan Modern*. Jakarta Selatan: Salemba Empat

Syahrir. Dkk. 2020. *Aplikasi Metode SEM-PLS dalam pengelolaan
sumberdaya pesisir dan lautan*. Bogor: PT. Penerbit IPB Press

Timotius Duha. 2015. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta:Deepublish

V. Wiratna Sujarweni. 2015. *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta:
Pustaka Baru Press

Vivi herlina. 2019. *Panduan Praktis Mengelola Data Kuisisioner
Menggunakan SPSS*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo

Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja. Edisi kedua*. Jakarta:PT. Raja Grafindo

Yunita. 2020. *Manajemen Perkantoran Modern*. Jawa Tengah, CV: Amerta Media

Yusmariono. 2017. *Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kompetensi Sosial Guru*, Jurnal Manajemen Islam

Zainuddin. 2020. *Metodologi Penelitian Kefarmasian Edisi 2*. Surabaya:Airlangga University.

