

LAMPIRAN

LAMPIRAN I KUISIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden Ditempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan hormat, kami yang bertanda tangan dibawah ini: Nama : Muhammad Akmaluddin Mahfudz

NIM : 1656200148

Jur/Fak/Univ : Ekonomi Syariah / Ekonomi dan Bisnis Islam / UIN Raden Fatah Palembang

Dalam rangka penelitian untuk penyusunan skripsi kami mengharapakan bantuan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian kami yang berjudul “Pengaruh Kompetensi Inti terhadap Kinerja Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening di Kemenag Oku Selatan”. Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya.

Atas partisipasi Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr, wb.

Peneliti

Muhammad Akmaluddin Mahfudz

VARIABEL	INDIKATOR	CARA UKUR	SKALA UKUR
Kinerja karyawan (Y)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kualitas 2. Kuantitas 3. Waktu 4. Kerja sama antar karyawan 5. Penekanan biaya 6. Pengawasan 	Mengisi Kuesioner	Skala likert 1-5
Kompetensi Inti (X)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengetahuan bisnis 2. Orietasi pelanggan 3. Komunikasi efektif 4. Kredibilitas dan integritas 5. Perspektif sistematis 6. Negoisasi dan kemampuan memecahkan masalah 	Mengisi Kuesioner	Skala likert 1-5
Budaya Organisasi (Z)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kesadaran diri 2. Keagresifan 3. Kepribadian 4. Performa 5. Orientasi lain (Komunikasi) 	Mengisi Kuesioner	Skala likert 1-5

\

Variabel	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Kinerja Karyawan	Kualitas					
	1. Saya mampu bekerja semaksimal mungkin untuk hasil yang baik					
	Kuantitas					
	2. Saya mampu menghasilkan pekerjaan sesuai yang di targetkan					
	Waktu					
	3. Saya mampu bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
	Kerja sama antar karyawan					
	4. Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain.					
	Penekanan biaya					
	5. Saya mampu bekerja dengan biaya yang optimal					
Pengawasan						
6. Saya mampu diawasi dalam mengerjakan tugas/pekerjaan						

Variabel	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Kompetensi Inti	Pengetahuan bisnis					
	1. Saya mempunyai pengetahuan dalam hal menciptakan keuntungan dan nilai bagi instansi atau perusahaan					
	Orientasi pelanggan					
	2. Saya mempunyai perspektif yang baik terhadap orang lain					
	Komunikasi efektif					
	3. Saya mempunyai komunikasi yang baik dan jelas					
	Kredibilitas dan Integritas					
	4. Saya mempunyai integritas atau mutu yang baik					
	Perspektif sistematis					
	5. Saya mampu berpikir sistematis terhadap suatu masalah					
Negosiasi dan kemampuan memecahkan masalah						
6. Saya mampu bermusyawarah dalam menyelesaikan masalah						

Variabel	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
Budaya Organisasi	Kesadaran diri					
	1. Saya mempunyai kesadaran diri untuk disiplin, taat aturan dan lain-lain					
	Keagresifan					
	2. Saya memiliki semangat untuk mencapai tujuan dalam bekerja					
	Kepribadian					
	3. Saya mempunyai attitude atau sikap yang baik terhadap karyawan lain					
	Performa					
	4. Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan hasil yang maksimal					
	Orientasi lain (Komunikasi)					
5. Saya mampu berkoordinasi aktif terhadap karyawan lain						

KARAKTERISTIK RESPONDEN

Berikan Berikan tanda (√) pada alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Saudara/I yang paling sesuai.

1. Jenis Kelamin : Lali-laki Perempuan

2. Umur : 17-21 Tahun 27-30 Tahun
 22-26 Tahun >30 Tahun

3. Pendidikan : SD DIPLOMA
 SMP S1
 SMA S2

4. Lama bekerja : <5 Tahun
 >5-10 Tahun
 >10 Tahun

Petunjuk Pengisian :

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dalam kuesioner ini.
2. Berilah tanda (√) pernyataan berikut yang sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya pada kolom yang tersedia.
3. Ada 5 (lima) pilihan yang tersedia untuk masing-masing pertanyaan, yaitu :
SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Kompetensi Inti (X1)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	N	T	ST
1.	Saya mempunyai pengetahuan dalam hal menciptakan keuntungan dan nilai bagi instansi atau perusahaan					
2.	Saya mempunyai perspektif yang baik terhadap orang lain					
3.	Saya mempunyai komunikasi yang baik dan jelas					
4.	Saya mempunyai integritas atau mutu yang baik					
5.	Saya mampu berpikir sistematis terhadap suatu masalah					
6.	Saya mampu bermusyawarah dalam menyelesaikan masalah					

**B. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Kinerja
Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	N	T	ST
1.	Saya mampu bekerja semaksimal mungkin untuk hasil yang baik.					
2.	Saya mampu menghasilkan pekerjaan sesuai yang di targetkan					
3.	Saya mampu bekerja sesuai dengan waktu yang ditentukan					
4	Saya mampu bekerja sama dengan karyawan lain.					
5.	Saya mampu bekerja dengan biaya yang optimal					
6	Saya mampu diawasi dalam mengerjakan tugas/pekerjaan					

C. Tanggapan Karyawan Untuk Variabel Budaya Organisasi (Z)

No	Pernyataan	Frekuensi Jawaban				
		SS	S	N	T	ST
1.	Saya mempunyai kesadaran diri untuk disiplin, taat aturan dan lain-lain					
2.	Saya memiliki semangat untuk mencapai tujuan dalam bekerja					
3.	Saya mempunyai attitude atau sikap yang baik terhadap karyawan lain					
4	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan hasil yang maksimal					
5	Saya mampu berkoordinasi aktif terhadap karyawan lain					

“TERIMA KASIH”

IAMPIRAN 2

HASIL JAWABAN RESPONDEN

HASIL JAWABAN RESPONDEN X

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1
5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	4	4	4	4	3,83
4	4	3	4	4	5	4,00
5	4	4	5	4	4	4,33
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	3	4	4	3	3,67
4	4	5	3	5	4	4,17
5	5	5	4	4	5	4,67
4	5	5	5	4	4	4,50
5	5	4	4	4	4	4,33
5	4	4	4	4	4	4,17
4	4	5	4	4	4	4,17
5	4	4	4	5	5	4,50
4	5	5	5	5	4	4,67
4	4	4	4	5	4	4,17
3	5	4	4	3	5	4,00

4	4	4	5	5	3	4,17
5	5	4	3	4	5	4,33
4	3	5	5	5	4	4,33
4	5	3	4	5	5	4,33
5	5	4	4	5	5	4,67
5	3	5	5	5	4	4,50
5	5	5	4	5	5	4,83
5	4	5	5	5	5	4,83
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	4	4,83
4	5	5	5	5	4	4,67
4	5	4	4	4	5	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
4	3	4	4	4	4	3,83
4	4	3	4	4	5	4,00
5	4	4	5	4	4	4,33
4	4	4	4	4	4	4,00
4	4	3	4	4	3	3,67

4	4	5	3	5	4	4,17
5	5	5	4	4	5	4,67
4	5	5	5	4	4	4,50
5	4	4	4	4	4	4,17
5	4	4	4	4	4	4,17
3	4	4	4	3	5	3,83
4	4	4	5	5	3	4,17
5	5	4	3	4	5	4,33
4	3	5	5	5	4	4,33
5	4	4	4	4	4	4,17
4	4	5	4	4	4	4,17

HASIL JAWABAN RESPONDEN Y

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y
4	5	4	5	5	5	4,67
4	4	4	4	4	4	4,00
5	4	4	5	5	4	4,50
4	5	4	4	4	5	4,33
5	4	3	4	4	4	4,00
5	5	5	3	4	5	4,50
4	4	5	4	4	5	4,33
5	4	5	5	5	4	4,67
4	4	4	4	3	3	3,67
4	4	5	5	4	5	4,50
3	4	4	4	4	4	3,83
4	5	4	4	4	4	4,17
5	4	4	4	4	4	4,17
4	5	5	5	5	5	4,83
4	3	4	4	4	4	3,83
4	5	4	5	5	5	4,67
5	4	4	3	3	3	3,67
5	5	5	5	5	4	4,83
3	5	3	4	4	4	3,83

5	5	5	5	5	5	5,00
4	5	4	5	5	4	4,50
5	5	5	5	5	4	4,83
5	5	5	5	5	4	4,83
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	5	5	5	5	5	5,00
5	4	5	5	5	5	4,83
5	4	5	5	5	5	4,83
5	5	5	4	4	5	4,67
5	5	5	4	4	5	4,67
4	5	4	5	4	5	4,50
4	4	4	5	5	5	4,50
4	4	4	4	4	3	3,83
5	4	4	5	5	4	4,50
4	4	4	4	4	4	4,00
5	4	3	4	4	3	3,83
5	5	5	3	4	5	4,50
4	4	5	4	4	5	4,33
5	5	5	5	5	5	5,00
4	4	4	4	3	4	3,83

4	4	5	5	4	4	4,33
3	4	4	4	4	4	3,83
4	5	4	5	5	3	4,33
5	4	4	3	3	5	4,00
5	5	5	5	5	5	5,00
3	5	3	4	4	5	4,00
3	4	4	4	4	5	4,00
4	5	4	4	4	4	4,17

HASIL JAWABAN RESPONDEN Z

Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z
5	5	5	5	5	5,0
5	5	4	4	4	4,4
5	5	5	4	5	4,8
5	4	4	4	4	4,2
4	4	4	4	4	4,0
4	4	4	3	4	3,8
5	4	4	5	5	4,6
4	5	5	5	4	4,6
5	4	4	5	5	4,6
4	5	5	4	4	4,4
4	4	4	4	4	4,0
5	4	4	4	4	4,2
4	4	4	4	4	4,0
5	5	5	5	5	5,0
4	4	4	3	4	3,8
4	4	4	5	5	4,4
5	4	4	4	4	4,2
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	4	4,8

4	5	5	5	5	4,8
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	4	4,8
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	4	4,8
5	4	4	4	4	4,2
5	5	5	4	5	4,8
5	5	5	5	4	4,8
5	5	5	5	5	5,0
4	5	5	5	5	4,8
5	5	5	5	5	5,0
5	5	4	4	4	4,4
5	5	5	4	5	4,8
5	4	4	4	4	4,2
4	4	4	4	4	4,0
4	4	4	3	4	3,8
5	4	4	5	5	4,6
4	5	5	5	4	4,6
5	4	4	5	5	4,6

4	5	5	4	4	4,4
4	4	4	4	4	4,0
4	4	4	5	5	4,4
5	4	4	4	4	4,2
5	5	5	5	5	5,0
5	5	5	5	4	4,8
5	4	4	4	4	4,2
4	4	4	4	4	4,0

LAMPIRAN 3

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

		Correlations						X_Kompetensi nti
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	
X1	Pearson Correlation	1	.277	.251	.143	.334*	.291*	.624**
	Sig. (2-tailed)		.057	.086	.331	.021	.045	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X2	Pearson Correlation	.277	1	.208	.051	.074	.492**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.057		.156	.729	.617	.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X3	Pearson Correlation	.251	.208	1	.392**	.437**	.168	.695**
	Sig. (2-tailed)	.086	.156		.006	.002	.252	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X4	Pearson Correlation	.143	.051	.392**	1	.399**	-.108	.521**
	Sig. (2-tailed)	.331	.729	.006		.005	.464	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X5	Pearson Correlation	.334*	.074	.437**	.399**	1	.019	.614**
	Sig. (2-tailed)	.021	.617	.002	.005		.895	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X6	Pearson Correlation	.291*	.492**	.168	-.108	.019	1	.528**
	Sig. (2-tailed)	.045	.000	.252	.464	.895		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
X_Kompetensi nti	Pearson Correlation	.624**	.602**	.695**	.521**	.614**	.528**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

		Correlations						<u>Y_KinerjaKaryawan</u>
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	<u>an</u>
Y1	Pearson Correlation	1	.138	.479**	.141	.301*	.088	.556**
	Sig. (2-tailed)		.350	.001	.338	.037	.553	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y2	Pearson Correlation	.138	1	.237	.236	.392**	.340*	.566**
	Sig. (2-tailed)	.350		.105	.106	.006	.018	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y3	Pearson Correlation	.479**	.237	1	.326*	.390**	.459**	.740**
	Sig. (2-tailed)	.001	.105		.024	.006	.001	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y4	Pearson Correlation	.141	.236	.326*	1	.822**	.170	.682**
	Sig. (2-tailed)	.338	.106	.024		.000	.248	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y5	Pearson Correlation	.301*	.392**	.390**	.822**	1	.283	.805**
	Sig. (2-tailed)	.037	.006	.006	.000		.051	.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
Y6	Pearson Correlation	.088	.340*	.459**	.170	.283	1	.599**
	Sig. (2-tailed)	.553	.018	.001	.248	.051		.000
	N	48	48	48	48	48	48	48
<u>Y_KinerjaKaryawan</u>	Pearson Correlation	.556**	.566**	.740**	.682**	.805**	.599**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48	48

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

		Correlations					Z_BudayaOrgani
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	sasi
Z1	Pearson Correlation	1	.280	.218	.342'	.302'	.564''
	Sig. (2-tailed)		.053	.137	.017	.037	.000
	N	48	48	48	48	48	48
Z2	Pearson Correlation	.280	1	.920''	.485''	.306'	.800''
	Sig. (2-tailed)	.053		.000	.000	.035	.000
	N	48	48	48	48	48	48
Z3	Pearson Correlation	.218	.920''	1	.546''	.378''	.823''
	Sig. (2-tailed)	.137	.000		.000	.008	.000
	N	48	48	48	48	48	48
Z4	Pearson Correlation	.342'	.485''	.546''	1	.576''	.818''
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000		.000	.000
	N	48	48	48	48	48	48
Z5	Pearson Correlation	.302'	.306'	.378''	.576''	1	.693''
	Sig. (2-tailed)	.037	.035	.008	.000		.000
	N	48	48	48	48	48	48
Z_BudayaOrganisasi	Pearson Correlation	.564''	.800''	.823''	.818''	.693''	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	48	48	48	48	48	48
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

Uji Reliabilitas X

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.639	.640	6

Uji Reliabilitas Y

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.736	.739	6

Uji Reliabilitas Z

Reliability Statistics		
Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.795	.794	5

LAMPIRAN 4
UJI ASUMSI KLASIK

Uji Normalitas Persamaan 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.30954598
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.066
	Negative	-.104
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Uji Normalitas Persamaan 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		48
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.35443728
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.065
	Negative	-.090
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		

Uji Multikolinieritas Persamaan 2

<i>Coefficients^a</i>			
Model		<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>Tolerance</i>	VIF
1	<i>(Constant)</i>		
	X_Kompetensi Inti	.634	1.578
	Z_Budaya Organisasi	.634	1.578
a. <i>Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan</i>			

Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1

<i>Coefficients^a</i>			
Model		t	Sig.
1	<i>(Constant)</i>	2.553	.014
	X_Kompetensi Inti	-1.661	.104
a. <i>Dependent Variable: abs_res1</i>			

Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2

<i>Coefficients^a</i>			
Model		t	Sig.
1	(Constant)	2.199	.033
	X_Kompetensi Inti	-1.647	.107
	Z_Budaya Organisasi	.394	.695

a. Dependent Variable: abs_res2

Uji Linearitas Persamaan 1

<i>Model Summary^b</i>		<i>ANOVA^a</i>		
Model	<i>R Square</i>	Model	df	
1	.000	1	Residual	46

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual 1

b. Predictors: (Constant), x_kuadrat

Uji Linearitas Persamaan 2

<i>Model Summary^b</i>		ANOVA ^a		
Model	<i>R Square</i>	Model	df	
1	.157	1	Residual	45
<p>a. <i>Dependent Variable: Unstandardized Residual 2</i></p> <p>b. <i>Predictors: (Constant), z_kuadrat, x_kuadrat</i></p>				

LAMPIRAN 5

ANALISIS REGRESI BERGANDA

ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 1

Uji F

ANOVA^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.603	1	2.603	26.590	.000 ^b
	Residual	4.503	46	.098		
	Total	7.107	47			
a. Dependent Variable: Z_BudayaOrganisasi						
b. Predictors: (Constant), X_KompetensiInti						

Uji t

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.762	.536		3.287	.002
	X_KompetensiInti	.631	.122	.605	5.157	.000
a. Dependent Variable: Z_BudayaOrganisasi						

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.605 ^a	.366	.353	.31289
a. Predictors: (Constant), X_KompetensiInti				

ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 2

Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3.216	2	1.608	14.562	.000 ^b
	Residual	4.969	45	.110		
	Total	8.185	47			
a. Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan						
b. Predictors: (Constant), Z_BudayaOrganisasi, X_KompetensiInti						

Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.008	.633		1.593	.118
	X_KompetensiInti	.303	.163	.271	1.856	.070
	Z_BudayaOrganisasi	.456	.157	.425	2.910	.006
a. Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan						

Uji Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.627 ^a	.393	.366	.33231
a. Predictors: (Constant), Z_BudayaOrganisasi, X_KompetensiInti				

LAMPIRAN 6

UJI MEDIASI

Casual Step

Nilai a

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.762	.536		3.287	.002
	X_KompetensiInti	.631	.122	.605	5.157	.000

a. Dependent Variable: Z_BudayaOrganisasi

Nilai b

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.008	.633		1.593	.118
	X_KompetensiInti	.303	.163	.271	1.856	.070
	Z_BudayaOrganisasi	.456	.157	.425	2.910	.006

a. Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan

Nilai c

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.811	.614		2.950	.005
	X_KompetensiInti	.591	.140	.528	4.215	.000

a. Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan

Nilai c'

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	1.008	.633		1.593	.118
	X_KompetensiInti	.303	.163	.271	1.856	.070
	Z_BudayaOrganisasi	.456	.157	.425	2.910	.006

a. Dependent Variable: Y_KinerjaKaryawan

Sobel Test

Koefisien antara variabel independen Kompetensi Inti dan variabel intervening Budaya Organisasi (A)

Model	<i>Coefficients</i>
Kompetensi Inti	0,631

Koefisien antara variabel intervening Budaya Organisasi dan variabel dependen Kinerja Karyawan (B)

Model	<i>Coefficients</i>
Budaya Organisasi	0,632

Standar eror dari A

Model	<i>Coefficients</i>
Kompetensi Inti	0,122

Standar eror dari B

Model	<i>Coefficients</i>
Budaya Organisasi	0,128