

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif, yang mana dalam pengolahan datanya berupa angka-angka. Dalam penelitian ini akan meregresi variabel (X) gaya kepemimpinan serta variabel (Y) kinerja karyawan yang bertujuan untuk mengetahui, Adakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Sematang Borang. Gaya kepemimpinan dalam bekerja dapat memberikan dampak pada kinerja yang dilakukan, gaya kepemimpinan tersebut dapat mempengaruhi perilaku setiap individu dalam bekerja untuk mendapatkan hasil kerja yang maksimal. Pada penelitian ini mengolah data melalui angket dengan banyaknya responden berjumlah 15 orang baik dari kepala sampai dengan karyawan berstatus PNS dan nonPNS di Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Sematang Borang. Teknik pengumpulan data menggunakan angket dengan pernyataan sebanyak 27 butir soal, Variabel dalam penelitian ini yaitu gaya kepemimpinan sebagai variabel bebas (X) dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat (Y). Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana dengan pengujian hipotesis uji (T) dan koefisien determinasi (R^2). Untuk pembuktian dalam pengambilan keputusan menggunakan aplikasi SPSS For Windows Versi 25. Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Kantor Urusan Agama (KUA) Kecamatan Sematang Borang dilihat dari nilai t-hitung (3,629) lebih besar dari t-tabel (1,7709) dengan taraf signifikan 5% hal ini berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Sementara untuk persentasi pengaruhnya sebesar 36.9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.