

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data, dari proses pengolahan, pengujian, hingga penghitungan data maka pada penelitian ini disimpulkan. Dari 15 responden menerangkan bahwa gaya kepemimpinan diperlukan dalam bekerja dibuktikan dengan persentasinya 29% dan itu artinya gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh dalam kinerja karyawan. Kemudian pada penghitungan uji hipotesis menggunakan uji t pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja sebesar $3,629 > 1,770$ hal ini terbukti bahwa $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ dengan taraf signifikan 5%, maka hasil H_0 ditolak dan H_a diterima. Jadi dapat disimpulkan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Pegawai kantor (KUA) Kecamatan Sematang Borang Kota Palembang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, terdapat beberapa saran yang dapat diajukan yaitu sebagai berikut :

1. Gaya Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan tetap dipertahankan karena sangat berpengaruh dengan demikian keadaan ini hendaknya ditingkatkan lagi dengan berbagai upaya dalam penyelenggaraan tata kelola.
2. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan rujukan dan bisa mengembangkan penelitian dengan populasi yang lebih luas dan desain penelitian yang lain.