

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF
EKONOMI ISLAM DI KANTOR DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA SELATAN
KOTA PALEMBANG**



Oleh :

Dewi Puspita Sari

Nim : 1770602234

SKRIPSI

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden
Fatah untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

TAHUN 2021



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Dewi Pupita Sari
Nim/Jurusan : 1770602234 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dalam Perspektif Ekonomi Islam di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal :

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal Pembimbing Utama : **Emi Yulia Siska, S.E., M.Si**

Tanggal Pembimbing Kedua : **Muhammadiyah, S.E., M.Si**

Tanggal Penguji Utama : **Dr. M. Rusydi, M.Ag**

Tanggal Penguji Kedua : **Mahmud Alfani Jamil, M.I.R.KH**

Tanggal Ketua : **Dr. Maftukhatulosikhah, M. Ag**

Tanggal Sekretaris : **Disfa Lidian Handayani, S.E.I, M.E.I**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Dewi Puspita Sari
Nim/Jurusan : 1770602234 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Agustus 2021

Penguji Utama

Dr. M. Rusydi, M.Ag
NIP. 197308012005011007

Penguji Kedua

Mahmud Alfian Jamil, M.I.R.KH
NIK. 201803011007198111

Mengetahui
Wakil Dekan I

Dr. Rika MdYah, S.E., M.Si, Ak.CA
NIP. 197504082003122001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dewi Puspita Sari
Nim : 1770602234
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi kasus Kantor Dinas Tenaga
Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang)

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata dikemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Juli 2021

Saya

Dewi Puspita Sari
1770602234



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126


PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dalam Perspektif Ekonomi Islam Di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan
Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang
Ditulis oleh : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, Agustus 2021

Dekan



Dr. Heri Junaidi, MA
NIP. 196901241998031006



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

Nota Dinas

Kepada Yth.
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum.wr.wb

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan dengan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

"Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang)"

Yang ditulis oleh:

Nama : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234
Program Studi : Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam sidang munaqasyah ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Palembang, Juni 2021

Pembimbing Utama

Emi Yulia Siska, S.E., M.Si
NIP. 197308012005011007

Pembimbing Kedua

Muhammadinah, S.E., M.Si
NIDN. 0201067601

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“...Sesungguhnya sesudah ada kesulitan pasti ada kemudahan, maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan). Kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain) dan ingat kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap...”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

*Orang-orang yang berhenti belajar, akan menjadi pemilik masa lalu.
Orang-orang yang masih terus belajar, akan menjadi pemilik masa depan.*

(Dewi Puspita Sari)

Kupersembahkan skripsi ini kepada :

*Kupersembahkan karya sederhana ini untuk orang-orang yang sangat
kucintai dan kusayangi*

*Ayahanda Mugono dan Ibunda Naluri serta Adikku Tercinta Diesta
Murniansih.*

*Sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga.
Terimakasih karena selalu memanjatkan do'a dan cinta kasih untukku
yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas
persembahan ini. Terimakasih telah mewujudkan impian masa kecilku
untuk menjadi seorang Sarjana Ekonomi. Semoga ini menjadi langkah
awal untuk membuat Bapak, Ibu dan Adik bahagia.*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. pemberian kompensasi berupa Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) diberikan dengan tujuan untuk memotivasi dan meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang. pemberian kompensasi berupa TPP sudah diterapkan dengan baik, namun tidak sepenuhnya mampu memotivasi seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang. Hal ini dibuktikan dengan masih adanya data pegawai yang mengalami pemotongan TPP. Pemotongan TPP ini terjadi karena kurangnya disiplin dan tanggung jawab dari pegawai itu sendiri.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif ekonomi islam di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang. metode yang digunakan pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menggunakan koesioner, serta sampel dalam penelitian ini berjumlah 52 sampel dan diolah dengan menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y). Kompensasi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y), sedangkan Motivasi Kerja (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – Indonesia

Pedoman transliterasi yang digunakan adalah Sistem Transliterasi Arab-Latin Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P&K RI no. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan

Huruf	Nama	Peulisan
ا	Alif	”
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	<u>S</u>
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	Dl

ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	„Ain	“
غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
هـ	Ha	H
ء	Hamzah	”
ي	Ya	Y
ة	Ta (Marbutoh)	T

B. Ta' marbûthah

1. Ta' marbûthah sukun ditulis h contoh **بِعِبَادَةٍ:**
ditulis *bi'ibâdah*.
2. Ta' marbûthah sambung ditulis t contoh **بِعِبَادَةِ رَبِّهِ:**
ditulis *bi'ibâdat rabbih*.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

- a. Fathah (---) = a
- b. Kasrah (---) = i
- c. Dhammah (---) = u

2. Vokal Rangkap

- a. (اِي) = ay
- b. (يِي) = îy
- c. (او) = aw
- d. (وِي) = ûw

3. Vokal Panjang

- a. (ا---) = â
- b. (ي---) = î
- c. (و---) = û

D. Kata Sandang

Penulisan *al qamariyyah* dan *al syamsiyyah* menggunakan

al- :

1. *Al qamariyyah* contohnya : ”الحمْد” ditulis *al-ĥamd*

2. *Al syamsiyah* contohnya : “ النمل ” ditulis *al-naml*

E. Daftar Singkatan

H	= Hijriyah
M	= Masehi
h.	= halaman
swt.	= <i>subhânahu wa ta'âlâ</i>
saw.	= <i>sall Allâh'alaih wa sallam</i>
QS.	= al-Qur`ân Surat
HR.	= Hadis Riwayat
terj.	= terjemah

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah hirobbilalamin, puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis telah diberikan kemudahan dan dilancarkan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat beriring salam penulis sanjungkan kepada kanjeng Nabi besar Muhammad SAW, yang telah memberikan kehidupan yang terang bagi kita semua umatnya, sehingga kita dapat merasakan nikmat iman dan islam serta nikmat pengetahuan yang luar biasa ini. Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam di Dinas Tenaga Kerja dan Transigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang"**. diajukan guna memenuhi syarat mencapai jenjang Sarjana Stara 1 pada jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna dan tentunya tidak terlepas dari kekurangan, baik aspek kualitas maupun kuantitas. Dalam penyusunan skripsi ini penulis ingin mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya pada semua pihak yang telah membantu, dukungan, bimbingan, dan dorongan penulis dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal hingga akhir, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Allah SWT, yang telah memberikan nikmat kesehatan serta pengetahuan untuk melaksanakan kewajiban didunia dan diakhirat.
2. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah, S.Ag., M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Bapak Dr. Heri Junaidi, MA selaku Dekan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

4. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Disfa Lidian Handayani, M.E.I selaku Sekertaris Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
6. Bapak Mawardi, S.E, M.Si.,Ak selaku Penasehat Akademik yang telah mengarahkan serta memberi saran selama masa perkuliahan.
7. Kepada Ibu Emi Yulia Siska, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing Utama dan Bapak Muhammadiyah, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing kedua skripsi yang telah berkenan membimbing dan meluangkan waktunya untuk mengarahkan pembuatan skripsi dari awal hingga akhir.
8. Bapak dan Ibu Dosen serta staf pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
9. Seluruh Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang yang telah membantu, memperbolehkan penulis dalam penelitian dan membantu memperlancar penyusunan skripsi.
10. Kedua orangtuaku tercinta Bapak Mugono dan Ibu Naluri, serta adikku Diesta Murniansih yang selalu mendukung dan tak henti-hentinya mendoakan untuk keberhasilanku.
11. Sahabat-sahabatku, teman dekatku, teman seperjuanganku PMAT Angkatan 2017 Neneng Mega Oktaviana, Marfia Feby, Leonardo Nugraha, Evy Puji Setianingsih, Mery Wulandari, Laeli Mufliha, Pipit Nur Faidah, Rahmat Selamat, Lilik Wahyu Prasetyo, Rudi Haryanto, Supriadi, dan Alvin Masa'iz.
12. Keluargaku PMAT dari Angkatan 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 dan 2020 yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada saya, yang selalu memberi warna dalam perjalanan kuliahku dan rekan seperjuangan dalam beasiswa transmigrasi di UIN Raden Fatah Palembang.
13. Almamater kebanggaanku UIN Raden Fatah Palembang.

14. Dan semua pihak secara langsung maupun tidak langsung membantu, baik secara moral maupun materi dalam penulisan skripsi ini.

Akhir kata semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. *Amin amin yaa Robal Allamin.*

Palembang, 2021
Penulis

Dewi Puspita Sari
1770602234

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSIi

LEMBAR IZIN PENJILIDAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
NOTA DINAS	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-Indonesia	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI	xvi
DAFTAR TABEL	xxi
DAFTAR GAMBAR	xxii

BAB 1 PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	24
C. Tujuan Penelitian.....	25
D. Manfaat Penelitian.....	25
E. Batasan Masalah.....	27
F. Sistematika Penulisan.....	27

BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kompensasi.....	30
1. Pengertian Kompensasi.....	30
2. Jenis-Jenis Kompensasi.....	33
3. Komponen-Komponen Kompensasi	35
4. Fungsi Pemberian Kompensasi	37
5. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	37
6. Indikator Kompensasi	39

7. Kompensasi Dalam Perspektif	
Ekonomi Islam	41
B. Motivasi Kerja.....	48
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	48
2. Dasar Hukum Motivasi Kerja	53
3. Fungsi Motivasi.....	56
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	
Motivasi	57
5. Tujuan Motivasi	63
6. Indikator Motivasi.....	67
7. Motivasi Kerja Dalam Islam	69
C. Kinerja	72
1. Pengertian Kinerja.....	72
2. Dasar Hukum Kinerja	74
3. Tujuan Penilaian Kerja.....	78
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi	
Pencapaian Kerja.....	84
5. Indikator Kinerja Pegawai.....	87
D. Penelitian Terdahulu	90
E. Kerangka Pemikiran Teoritis	109
F. Hipotesis.....	111

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian.....	116
B. Metode Penelitian.....	116
C. Jenis dan Sumber Data	118
1. Jenis Data	118
2. Sumber Data.....	119
D. Populasi dan Sampel	121
1. Populasi.....	121

2. Sampel.....	122
E. Definisi Variabel Penelitian	125
F. Definisi Operasional Variabel.....	126
G. Teknik Pengumpulan Data.....	131
H. Analisis Statistik Deskriptif	133
I. Instrumen Penelitian.....	134
1. Uji Validitas	134
2. Uji Reabilitas.....	135
J. Teknik Analisis Data.....	136
1. Uji Asumsi Klasik.....	137
a. Uji Normalitas.....	137
b. Uji Multikolinieritas.....	138
c. Uji Heteroskedastisitas.....	139
d. Uji Linieritas	140
2. Uji Hipotesis	141
a. Uji Signifikan Parsial (Uji Statistik t).....	141
b. Uji Signifikan simultan (Uji Statistik f).....	142
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	143

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Instansi	145
1. Sejarah Instansi	145
2. Visi dan Misi Instansi	147
B. Karakteristik Profil Responden.....	148
1. Usia Responden.....	148
2. Status Kepegawaian	149
3. Jenis Kelamin	150
C. Analisis Statistik Deskriptif	151
D. Uji Instrumen Penelitian	158

1. Uji Validitas	158
2. Uji Reabilitas.....	161
E. Hasil Analisis Data.....	162
1. Uji Asumsi Klasik.....	162
a. Uji Normalitas	162
b. Uji Multikolinearitas	163
c. Uji Heterokedastisitas	164
d. Uji Linearitas.....	165
2. Uji Hipotesis	167
a. Uji Signifikan Parsial (t)	167
b. Uji Signifikan Simultan (f)	170
c. Uji Koefisien Determinasi (R) ²	171
F. Rekapitulasi Hasil Penelitian	172
G. Pembahasan Hasil Penelitian	173

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	184
B. Saran.....	189

DAFTAR PUSTAKA187

LAMPIRAN.....199

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Dari Abraham Maslow	65
Gambar 2.2 Kerangka Pemikiran Teoritis	109

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang.....	2
Tabel 1.2 Research Gap Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	19
Tabel 1.3 Research Gap Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	21
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	99
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	127
Tabel 3.2 Pedoman Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	136
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	148
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	149
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	150
Tabel 4.4 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi.....	151
Tabel 4.5 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	153
Tabel 4.6 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	156
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	158
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	160
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai	160
Tabel 4.10 Hasil Uji Reabilitas Instrumen.....	161
Tabel 4.11 Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test	162
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas Tolerance dan VIF.....	163
Tabel 4.13 Uji Heteroskedastisitas	164
Tabel 4.14 Uji Linearitas Kompensasi.....	166
Tabel 4.15 Uji Linearitas Motivasi Kerja	167
Tabel 4.16 Uji Signifikan Parsial (t)	167

Tabel 4.17 Uji Signifikan Simultan (f)	170
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	171
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Penelitian	172