

LAMPIRAN



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234
Fakultas/Jurusan : FEBI/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang).
Pembimbing I : Emi Yulia Siska, S.E., M.Si

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Para
1.	01 April 2021	Perbaiki Bab 1 bagian latar belakang, tambahkan kelebihan atau keunggulan penelitian dibandingkan dengan penelitian yang sudah ada.	
2.	04 April 2021	Perbaiki Bab 2 tentang indikator untuk mengukur kompensasi.	
3.	08 April 2021	Perbaiki Bab 3 bagian sampel, sertakan alasan.	
4.	10 April 2021	Tambahkan 20 jurnal atau artikel dipenelitian terdahulu, sertakan juga artikel atau jurnal internasional.	
5.	15 April 2021	Perbaiki bagian metodologi penelitian.	
6.	21 April 2021	Perbaiki dibagian hipotesa dan kerangka pemikiran.	
7.	28 April 2021	Perbaiki Quisioner penelitian, gunakan pernyataan yang mendorong responden untuk berpikir dan memberikan pendapat.	



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

8.	02 Mei 2021	Perbaiki Bab 3 bagian gambar kerangka teoritis.	
9.	20 Mei 2021	ACC Bab 1-3, Lanjut penelitian untuk menyusun Bab 4-5.	
10.	02 Juni 2021	Tambahkan Ayat Al-quran atau hadist dibagian pembahasan Bab 4.	
11.	05 Juni 2021	Perbaiki penulisan skripsi Bab 1-5 sesuai dengan panduan pedoman skripsi.	
12.	17 Juni 2021	ACC Bab 1-5 dan siap untuk diujikan atau mengikuti ujian munaqosah.	



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234
Fakultas/Jurusan : FEBI/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja
dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang).
Pembimbing 2 : **Muhammadinah, S.E., M.Si**

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsulkan	Paraf
1.	26 Januari 2021	1. Perbaiki Bab 1 bagian latar belakang. 2. Perbaiki Bab III bagian populasi dan sampel, definisi operasional variabel.	
2.	12 Februari 2021	1. Perbaiki Bab I latar belakang bagian fenomena 2. Perbaiki Bab III bagian perhitungan sampel	
3	22 Februari 2021	1. Perbaiki Bab II bagian indikator kompensasi dan motivasi kerja 2. Perbaiki Bab III operasional variabel penelitian	
4.	02 Maret 2021	1. Kembangkan kembali di Bab 1 bagian latar belakang 2. Perbaiki Bab II tentang penilaian kinerja PNS 3. Perbaiki Bab III bagian teknik analisis data	

Scanned by TapScanner



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

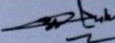

5.	09 Maret 2021	<ol style="list-style-type: none">1. Perbaiki Bab II bagian indikator kompensasi dan indikator motivasi kerja2. Perbaiki bagian kerangka pemikiran teoritis3. Perbaiki teknik analisis data	
6.	15 Maret 2021	<ol style="list-style-type: none">1. Pastikan bahwa dimensi dan indikator penelitian ada di Bab II2. Membuat koisioner penelitian untuk melakukan penelitian	
7.	01 April 2021	<ol style="list-style-type: none">1. ACC Bab 1-3 dan lanjut pembimbing 1	
8.	19 April 2021	<ol style="list-style-type: none">1. Tambahkan gambaran umum di objek penelitian2. Tambahkan analisis deskriptif di Bab IV	
9.	01 Mei 2021	<ol style="list-style-type: none">1. Perbaiki Bab IV bagian analisis deskriptif2. Perbaiki bagian uji validitas dan uji reabilitas3. Perbaiki Bab V bagian kesimpulan dan saran	
10.	04 Mei 2021	<ol style="list-style-type: none">1. Perbaiki Bab IV bagian uji t dan uji f2. Perbaiki Bab 5 bagian saran	
11.	8 Juni 2021	Perbaiki data Penelitian	

Scanned by TapScanner



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

12.	16 Juni 2021	Acc bab <u>IV</u> & <u>V</u> Acc ujian munagawyan dan kompre	 
-----	--------------	--	--

Scanned by TapScanner



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth,
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi kasus
Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi
Sumatera Selatan Kota Palembang).
Ditulis Oleh : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234
Program Studi : Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian Komprehensif dan sidang Munaqosyah
ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing Utama

Emi Yulia Siska, SE., M.Si
NIP. 197407012009012005

Palembang, Juni 2021

Pembimbing Kedua

Muhammadinah, SE., M.Si
NIDN. 0201067601

Scanned by TapScanner



KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR
Nomor : B- 661/Un.09/VIL/PP.00.9/12/2020

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN RADEN FATAH PALEMBANG

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka kelancaran penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang perlu menunjuk dosen pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir yang dituangkan dalam keputusan Dekan ;
b. Bahwa nama-nama yang tercantum dalam surat keputusan ini dipandang cakap, mampu dan bertanggung jawab di tunjuk sebagai pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir;
- Mengingat : 1. Undang Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional ;
2. Undang Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen;
3. Undang Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 Tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang Menjadi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang ;
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 53 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR

KESATU : Menunjukan nama-nama di bawah ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir:
1. Emi Yulia Siska, S.E., M.Sl.
2. Muhammadinah, SE., M.Sl.

Terhadap Mahasiswa :

Nama : Dewi Puspita Sari
NIM : 1770602234
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi/ Tugas Akhir : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang

KEDUA : Masa penulisan Skripsi dan Tugas Akhir adalah 6 (enam) bulan terhitung tanggal SK ini dikeluarkan, apabila dalam satu semester mahasiswa yang bersangkutan tidak mampu menyelesaikan maka judul Skripsi dan Tugas Akhir tersebut dianggap hangus dan diganti judul yang lain.

KETIGA : Kepada Dosen Pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir tersebut agar menyediakan waktu untuk konsultasi dan memberikan bimbingan kepada mahasiswa

KEEMPAT : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan Dalam keputusan ini maka akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Palembang
pada tanggal, 21 Desember 2020

Dekan



Mendunaidi

Tembusan :
1. Prodi
2. Mahasiswa
3. Arsip



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Nomor : B-1064 /Un.09/V1.1/PP.009/12/2020
Perihal : Mohon Izin Penelitian

Palembang, 21 Desember 2020

Kepada Yth.
Kepala Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Prov. Sumsel
Di
Palembang

Assalamu'alaikum, Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA) Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Dewi Puspita Sari
Nim : 1770602234
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan Kota Palembang

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Dr. Heri Junaidi, M.A
NIP.196901241998031006

Tembusan:

1. Rektor UIN Raden Fatah;
2. Mahasiswa bersangkutan;
3. Arsip;

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126
Telp. (0711) 354668 website : www.febi.radenfatah.ac.id



Scanned by TapScanner



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jl. Kapten F. Tendean No. 1059 Telp/Fax. (0711) 354715
Palembang 31129

REKOMENDASI PENELITIAN / SURVEI

Nomor: 070/ 244 /Ban. KBP/2021

- Dasar :
1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2018 Tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian.
 2. Peraturan Gubernur Sumatera Selatan Nomor 56 Tahun 2014 Tentang Pedoman Penerbitan Rekomendasi Penelitian.
 3. Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
Nomor : B.1864/Un.09/V1.1/PP.0009/12/2020
Tanggal : 21 Desember 2020,
Hal : Izin Penelitian

DENGAN INI MEMBERIKAN REKOMENDASI KEPADA :

- Nama /NIM : DEWI PUSPITA SARI / 1770602234
Pekerjaan : Mahasiswi
Alamat : Dusun 3 RT.011 RW.003 Desa Mulyorejo Kecamatan Sungai Liliin Kabupaten Muba
Lokasi Penelitian : Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan
Jangka Waktu : 3 Bulan
Penanggungjawab : Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
Tujuan : Mengadakan Penelitian dalam Rangka Penyusunan Skripsi.
Judul Penelitian : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam.**
Catatan :
 1. Rekomendasi ini diterbitkan untuk kepentingan penelitian
 2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian/survei yang tidak sesuai/tidak ada kaitannya dengan judul kegiatan penelitian/survei diatas
 3. Melaporkan hasil penelitian/survei kepada Gubernur Sumatera Selatan cq. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan.
 4. Surat rekomendasi ini dapat dicabut kembali apabila pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Dikeluarkan di : Palembang
Pada tanggal : 24 Januari 2021

KEPALA BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
PROVINSI SUMATERA SELATAN



KURNIAWAN, AP., M. Si
Pembina Utama Muda IV/c
NIP. 197506171995011001

Tembusan :

1. Gubernur Sumatera Selatan di Palembang (sebagai laporan)
2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

Scanned by TapScanner



PEMERINTAH PROVINSI SUMATERA SELATAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Jl. Jend. A Yani No. 284 - 14 Ulu Telp. (0711) 510559 Fax. (0711) 511539
PALEMBANG Kode Pos 30264

Palembang, 09 Februari 2021

Kepada

Nomor : 425/ 698 /Nakertrans/2021
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : **Persetujuan Izin Penelitian**

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri Raden Fatah
di -

Palembang

Memperhatikan Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Sumatera Selatan Nomor : 070/244/Ban.KBP/2021 tanggal 26 Januari 2021 dan Surat Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Nomor : B-1864/Un.09/VI.1/PP.009/12/2020 tanggal 21 Desember 2020, Hal Mohon Izin Penelitian, terhadap mahasiswa :

Nama : **DEWI PUSPITA SARI**
NIM : 1770602234
Strata Pendidikan : S1
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Penelitian : **Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan).**

Pada prinsipnya kami tidak keberatan menerima mahasiswa Saudara dalam rangka melaksanakan Penelitian, guna bahan penyusunan Skripsi tersebut diatas pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan.

Dengan catatan harus melaksanakan protokol kesehatan Covid-19 dan ketentuan lainnya, serta data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan perkembangan Ilmu Pengetahuan dan tidak untuk dipublikasikan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

An. KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
PROVINSI SUMATERA SELATAN
Palahteras,

H. ABDUL RONI, SE, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19670802 198903 1 005

Tembusan Yth.

1. Kepala Dinas Nakertrans Prov.Sumsel
(sebagai laporan)

Scanned by TapScanner

LAMPIRAN 1



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**
Jalan Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5, Telpon

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi
Kasus di Kantor Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera
Selatan Kota Palembang)**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera
Selatan Kota Palembang

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Bersama ini, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi
kuesioner/angket ini, atas Nama : Dewi Puspita Sari NIM : 1770602234

Kuesioner ini merupakan salah satu alat yang di gunakan untuk mengumpulkan
data dalam penelitian ini. Data tersebut akan di gunakan untuk kepentingan akademis
semata dan akan dijaga kerahasiaannya. Bapak/ibu/saudara/i dalam hal ini dapat
dengan bebas menentukan pilihan jawaban pada kuesioner sesuai dengan keyakinan
bapak/ibu/saudara/i.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Hormat Saya,

Dewi Puspita Sari

Petunjuk Pengisian :

Berikan tanda centang (√) dibawah ini pada salah satu alternatif jawaban yang
paling tepat dengan kriteria jawaban :

- | | |
|-----------------------|------------------------------|
| 1. Sangat Setuju (SS) | 4. Tidak Setuju (TS) |
| 2. Setuju (S) | 5. Sangat Tidak Setuju (STS) |
| 3. Netral (N) | |

Data Responden :

1. Usia

- < 20 tahun 21-30 tahun 31-40 tahun
 > 40 tahun

2. Status Kepegawaian

- PNS Non PNS (Honorar)
 TKPD

3. Jenis Kelamin

- Laki-laki Perempuan

VARIABEL X₁ KOMPENSASI						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Beban Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang sangat tinggi.					
Tempat Bertugas						
2.	Tambahan penghasilan pegawai (TPP) yang diberikan setiap bulan kepada saya cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.					
3.	Saya mampu untuk ditugaskan pada daerah yang terpencil yang sulit dijangkau atau keterbatasan sarana transportasi.					
Kondisi Kerja						
4.	Saya mampu menerima pekerjaan yang beresiko tinggi terhadap keselamatan kerja.					
Kelangkaan Profesi						

5.	Tambahan penghasilan pegawai (TPP) hanya diberikan pada pegawai yang memiliki keterampilan khusus dan langka.					
Prestasi Kerja						
6.	Tambahan penghasilan pegawai (TPP) diberikan apabila pegawai mendapat penghargaan prestasi kerja dari Pemerintah Pusat.					
VARIABEL X2 MOTIVASI KERJA						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Menyukai Tantangan Dalam Pekerjaan						
1.	Saya menyukai tantangan pekerjaan yang rumit tanpa diberi penghargaan apapun.					
Tanggung Jawab						
2.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
Prestasi Kerja						
3.	Pekerjaan yang saya lakukan dapat terselesaikan dengan baik dan berpotensi.					
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa meminta bantuan kerjasama dari pegawai lain.					
Mencari Posisi Dalam Kelompok						
5.	Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok dimana saya bekerja.					
Penghargaan						
6.	Saya suka melakukan rancangan kerja yang inovatif untuk lebih berprestasi.					
Memiliki Hubungan Baik Dengan Organisasi Atau Instansi						
7.	Saya tidak selalu memberikan informasi kepada pegawai lainnya terkait pengumuman yang baru saya dengar karena menurut saya itu bukan tugas saya.					

Memiliki Kerjasama Yang Baik						
8.	Saya selalu menerapkan prinsip kerja sama yang tinggi dalam bekerja.					
VARIABEL Y KINERJA PEGAWAI						
No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kesetiaan						
1.	Saya telah mematuhi nilai-nilai Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara dan Pemerintah dalam melaksanakan pekerjaan.					
Tanggung Jawab						
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan dengan sebaik-baiknya.					
Kejujuran						
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketulusan hati dan tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan.					
Kerjasama						
4.	Saya mampu bekerjasama dengan pegawai lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Prakarsa						
5.	Saya mampu melaksanakan tugas secara mandiri tanpa menunggu perintah dari atasan.					
Kepemimpinan						
6.	Saya mampu meyakinkan orang lain secara maksimal dalam melaksanakan tugas pokok.					

LAMPIRAN 2

DATA RESPONDEN

Responden	Usia	Status Kepegawaian	Jenis Kelamin

1.	> 40	PNS	Laki-Laki
2.	> 40	PNS	Laki-Laki
3.	> 40	PNS	Perempuan
4.	> 40	PNS	Laki-Laki
5.	> 40	PNS	Perempuan
6.	> 40	PNS	Perempuan
7.	> 40	PNS	Laki-Laki
8.	31-40	PNS	Perempuan
9.	> 40	PNS	Laki-Laki
10.	> 40	PNS	Perempuan
11.	21-30	PNS	Laki-Laki
12.	31-40	PNS	Perempuan
13.	31-40	PNS	Laki-Laki
14.	> 40	PNS	Perempuan
15.	> 40	PNS	Perempuan
16.	31- 40	PNS	Perempuan
17.	> 40	PNS	Laki-Laki
18.	31-40	PNS	Perempuan
19.	> 40	PNS	Laki-Laki
20.	> 40	PNS	Perempuan
21.	31-40	PNS	Perempuan
22.	31-40	PNS	Laki-Laki
23.	31-40	PNS	Laki-Laki
24.	31-40	PNS	Perempuan
25.	21-30	PNS	Laki-Laki
26.	21-30	PNS	Laki-Laki
27.	21-30	PNS	Perempuan
28.	31-40	PNS	Laki-Laki
29.	21-30	PNS	Laki-Laki
30.	21-30	PNS	Perempuan
31.	31-40	PNS	Laki-Laki
32.	31-40	PNS	Perempuan
33.	31-40	PNS	Laki-Laki
34.	31-40	PNS	Perempuan
35.	31-40	PNS	Perempuan
36.	31-40	PNS	Perempuan

37.	> 40	PNS	Laki-Laki
38.	31-40	PNS	Laki-Laki
39.	31-40	PNS	Laki-Laki
40.	31-40	PNS	Perempuan
41.	> 40	PNS	Laki-Laki
42.	21-30	PNS	Perempuan
43.	21-30	PNS	Perempuan
44.	31-40	PNS	Perempuan
45.	31-40	PNS	Laki-Laki
46.	21-30	PNS	Perempuan
47.	21-30	PNS	Laki-Laki
48.	21-30	PNS	Perempuan
49.	> 40	PNS	Perempuan
50.	31-40	PNS	Perempuan
51.	31-40	PNS	Perempuan
52.	31-40	PNS	Laki-Laki

LAMPIRAN 3

DATA SELURUH JAWABAN ANGGKET RESPONDEN

Variabel Kompensasi (X1)

No.	Kompensasi (X1)						Jumlah
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1.	5	5	2	4	4	5	25
2.	2	5	4	2	3	2	18
3.	3	3	2	2	2	2	14
4.	2	4	3	2	2	2	15
5.	3	3	3	2	4	4	19
6.	4	4	3	3	2	2	18
7.	3	3	3	3	2	2	16

8.	5	4	4	4	4	4	25
9.	4	4	2	2	2	2	16
10.	4	3	1	1	1	1	11
11.	4	4	3	4	4	4	23
12.	5	4	4	2	4	4	23
13.	5	4	4	4	4	4	25
14.	2	4	2	2	4	4	18
15.	4	4	2	2	4	4	20
16.	4	5	4	4	5	5	27
17.	4	4	4	4	4	4	24
18.	4	4	3	4	4	4	23
19.	3	4	3	2	3	4	19
20.	3	4	4	4	4	4	23
21.	4	4	4	4	2	2	20
22.	4	4	4	4	2	2	20
23.	5	4	4	4	2	3	22
24.	4	4	1	1	2	4	16
25.	4	5	4	2	4	3	22
26.	4	5	2	2	4	4	21
27.	4	5	2	2	4	4	21
28.	4	5	4	2	4	5	24
29.	5	5	4	2	4	4	24
30.	5	5	2	2	4	4	22
31.	5	4	2	1	4	4	20
32.	5	5	4	4	4	4	26
33.	4	5	2	2	4	4	21
34.	5	4	4	4	2	4	23
35.	4	4	2	2	4	4	20
36.	3	5	4	2	4	4	22
37.	3	5	4	4	4	4	24
38.	4	5	2	2	4	4	21
39.	4	5	4	4	4	4	25
40.	4	4	4	4	4	4	24
41.	4	5	4	4	4	4	25
42.	3	4	4	3	4	5	23
43.	3	4	3	2	2	3	17

44.	3	4	3	2	2	3	17
45.	3	4	4	3	4	5	23
46.	3	3	2	2	4	4	18
47.	3	4	4	2	4	4	21
48.	3	3	3	2	2	3	16
49.	3	4	2	2	2	5	18
50.	2	2	2	2	2	2	12
51.	1	3	3	2	3	4	16
52.	3	4	3	3	5	4	22

Variabel Motivasi Kerja (X2)

No.	Motivasi Kerja (X2)								Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	2	4	4	2	4	4	4	4	28
2	1	4	5	2	3	4	4	4	27
3	2	4	4	2	3	4	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	1	3	3	2	5	5	3	4	26
6	1	4	4	2	5	3	3	4	26
7	1	5	4	2	5	4	3	5	29
8	2	5	4	2	4	4	4	4	29
9	2	5	4	2	4	4	3	4	28
10	2	4	4	2	4	3	4	4	27
11	2	4	5	2	4	4	4	4	29
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	2	4	5	2	4	5	4	4	30
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	2	4	5	1	4	4	3	4	27

16	2	5	4	2	4	4	4	4	29
17	2	4	4	2	3	4	4	5	28
18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
19	1	4	4	3	4	5	4	5	30
20	2	5	4	2	4	5	3	4	29
21	2	4	5	2	5	5	3	4	30
22	2	4	5	1	3	5	4	4	28
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	1	4	4	3	4	5	3	4	28
25	2	5	5	3	4	5	4	5	33
26	2	5	5	2	4	4	3	4	29
27	2	5	5	2	4	5	3	4	30
28	2	5	4	3	4	5	4	5	32
29	2	5	5	1	5	4	4	4	30
30	2	5	5	2	4	5	4	5	32
31	2	4	4	1	4	5	4	5	29
32	2	4	4	2	4	5	3	5	29
33	4	4	4	4	4	4	4	4	32
34	2	5	4	2	3	5	4	4	29
35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
36	2	4	4	2	3	5	4	4	28
37	2	4	4	1	3	4	3	4	25
38	2	4	4	1	3	5	3	4	26
39	2	4	4	3	4	4	4	4	29
40	2	4	4	2	4	5	3	5	29
41	2	4	4	2	4	5	4	4	29
42	2	4	3	3	5	4	3	4	28
43	2	5	5	3	5	4	3	5	32
44	2	5	5	3	5	4	4	4	32
45	2	4	5	2	3	4	3	4	27
46	2	4	5	2	4	4	4	4	29
47	4	4	5	2	4	5	4	4	32
48	4	4	5	3	4	5	4	5	34
49	2	4	5	2	4	4	4	5	30
50	2	4	4	2	4	4	3	4	27
51	2	4	4	2	5	4	3	4	28

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No.	Kinerja Pegawai (Y)						Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	5	4	4	4	4	4	25
2	5	5	4	4	3	4	25
3	4	5	4	4	3	3	23
4	4	4	4	4	4	3	23
5	4	4	5	5	3	3	24
6	4	4	4	4	3	3	22
7	5	4	4	4	2	4	23
8	5	5	5	4	4	5	28
9	4	5	4	4	4	4	25
10	4	5	4	4	3	4	24
11	4	4	4	4	3	3	22
12	5	4	5	4	4	4	26
13	5	5	4	4	4	5	27
14	5	4	5	4	4	4	26
15	4	4	5	5	4	4	26
16	5	4	4	4	4	4	25
17	5	4	5	4	4	5	27
18	5	5	5	5	5	5	30
19	5	5	5	4	2	4	25
20	5	4	5	5	3	4	26
21	4	4	5	4	4	4	25

22	5	5	5	5	4	4	28
23	5	5	5	5	5	4	29
24	4	5	5	4	4	4	26
25	5	5	5	5	4	3	27
26	5	5	5	4	4	4	27
27	5	5	5	5	5	4	29
28	5	5	5	5	5	5	30
29	5	4	5	5	5	4	28
30	5	4	5	5	5	4	28
31	5	5	5	5	5	4	29
32	5	5	5	4	5	5	29
33	5	5	5	5	5	5	30
34	5	4	4	4	4	4	25
35	5	4	5	4	4	5	27
36	5	5	5	4	4	4	27
37	5	4	5	4	4	4	26
38	5	4	5	4	4	5	27
39	5	4	5	5	4	4	27
40	5	4	4	4	4	4	25
41	5	4	4	4	4	4	25
42	4	4	4	4	3	3	22
43	3	3	4	3	3	3	19
44	3	4	4	3	3	3	20
45	4	4	4	4	3	3	22
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	5	5	5	3	4	26
49	4	4	4	4	2	4	22
50	4	4	4	4	2	4	22
51	3	4	3	2	3	2	17
52	4	4	5	4	4	4	25

LAMPIRAN 4

**TANGGAPAN RESPONDEN TERHADAP MASING-MASING ITEM
PERNYATAAN**

1. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang sangat tinggi.

Kompensasi 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,9	1,9	1,9
2	4	7,7	7,7	9,6
Valid 3	16	30,8	30,8	40,4
4	21	40,4	40,4	80,8
5	10	19,2	19,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

2. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) yang diberikan setiap bulan kepada saya cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.

Kompensasi 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,9	1,9	1,9
3	7	13,5	13,5	15,4
Valid 4	28	53,8	53,8	69,2
5	16	30,8	30,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

3. Saya mampu untuk ditugaskan pada daerah yang terpencil yang sulit dijangkau atau keterbatasan sarana transportasi.

Kompensasi 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	2	3,8	3,8	3,8
2	15	28,8	28,8	32,7
Valid 3	12	23,1	23,1	55,8
4	23	44,2	44,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

4. Saya mampu menerima pekerjaan yang beresiko tinggi terhadap keselamatan kerja.

Kompensasi 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	3	5,8	5,8	5,8
2	27	51,9	51,9	57,7
Valid 3	5	9,6	9,6	67,3
4	17	32,7	32,7	100,0
Total	52	100,0	100,0	

5. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) hanya diberikan pada pegawai yang memiliki keterampilan khusus dan langka.

Kompensasi 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,9	1,9	1,9
Valid 2	15	28,8	28,8	30,8
3	3	5,8	5,8	36,5
4	31	59,6	59,6	96,2

5	2	3,8	3,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

6. Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) diberikan apabila pegawai mendapat penghargaan atas prestasi kerja dari Pemerintah Pusat.

Kompensasi 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,9	1,9	1,9
2	9	17,3	17,3	19,2
3	5	9,6	9,6	28,8
4	31	59,6	59,6	88,5
5	6	11,5	11,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

7. Saya menyukai tantangan pekerjaan yang rumit tanpa diberi penghargaan apapun.

Motivasi Kerja 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	6	11,5	11,5	11,5
2	43	82,7	82,7	94,2
4	3	5,8	5,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

8. Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Motivasi Kerja 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	3	1	1,9	1,9	1,9
Valid	4	34	65,4	65,4	67,3
	5	17	32,7	32,7	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

9. Pekerjaan yang saya lakukan dapat terselesaikan dengan baik dan berpotensi.

Motivasi Kerja 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	3	5,8	5,8
Valid	4	28	53,8	59,6
	5	21	40,4	100,0
	Total	52	100,0	100,0

10. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa meminta bantuan kerjasama dari pegawai lain.

Motivasi Kerja 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1	9	17,3	17,3
Valid	2	33	63,5	80,8
	3	10	19,2	100,0
	Total	52	100,0	100,0

11. Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok dimana saya bekerja.

Motivasi Kerja 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3	11	21,2	21,2
Valid	4	32	61,5	82,7
	5	9	17,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0

12. Saya suka melakukan rancangan kerja yang inovatif untuk lebih berprestasi.

Motivasi Kerja 6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	3,8	3,8	3,8
4	27	51,9	51,9	55,8
5	23	44,2	44,2	100,0
Total	52	100,0	100,0	

13. Saya tidak selalu memberikan informasi kepada pegawai lainnya terkait pengumuman yang baru saya dengar karena menurut saya itu bukan tugas saya.

Motivasi Kerja 7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	21	40,4	40,4	40,4
4	31	59,6	59,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

14. Saya selalu menerapkan prinsip kerja sama yang tinggi dalam bekerja.

Motivasi Kerja 8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	38	73,1	73,1	73,1
5	14	26,9	26,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

15. Saya telah mematuhi nilai-nilai Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara dan Pemerintah dalam melaksanakan pekerjaan.

Kinerja Pegawai 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	5,8	5,8	5,8
Valid 4	18	34,6	34,6	40,4
Valid 5	31	59,6	59,6	100,0
Total	52	100,0	100,0	

16. Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan dengan sebaik-baiknya.

Kinerja Pegawai 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1,9	1,9	1,9
Valid 4	31	59,6	59,6	61,5
Valid 5	20	38,5	38,5	100,0
Total	52	100,0	100,0	

17. Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketulusan hati dan tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan.

Kinerja Pegawai 3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	1	1,9	1,9	1,9
Valid 4	22	42,3	42,3	44,2
Valid 5	29	55,8	55,8	100,0
Total	52	100,0	100,0	

18. Saya mampu bekerjasama dengan pegawai lain dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kinerja Pegawai 4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

	2	1	1,9	1,9	1,9
	3	2	3,8	3,8	5,8
Valid	4	34	65,4	65,4	71,2
	5	15	28,8	28,8	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

19. Saya mampu melaksanakan tugas secara mandiri tanpa menunggu perintah dari atasan.

Kinerja Pegawai 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	4	7,7	7,7	7,7
	3	13	25,0	25,0	32,7
Valid	4	26	50,0	50,0	82,7
	5	9	17,3	17,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

20. Saya mampu meyakinkan orang lain secara maksimal dalam melaksanakan tugas pokok.

Kinerja Pegawai 6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2	1	1,9	1,9	1,9
	3	10	19,2	19,2	21,2
Valid	4	32	61,5	61,5	82,7
	5	9	17,3	17,3	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

LAMPIRAN 5
KARAKTERISTIK PROFIL RESPONDEN

1. Usia

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	21-30	11	21,2	21,2	21,2
	31-40	24	46,2	46,2	67,3
	>40	17	32,7	32,7	100,0
	Total	52	100,0	100,0	

2. Status Kepegawaian

Status Kepegawaian

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid PNS	52	100,0	100,0	100,0

3. Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	25	48,1	48,1	48,1
Valid Perempuan	27	51,9	51,9	100,0
Total	52	100,0	100,0	

LAMPIRAN 6

ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

1. Uji Analisis Deskriptif

a. Variabel Kompensasi

No.	Pernyataan	Jawaban					Total Jawaban	Total Responden	Rata-rata
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)			
1.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang sangat tinggi.	10	21	16	4	1	191	52	3,67

2.	Tambahan Hasil Pegawai (TPP) yang diberikan setiap bulan kepada saya cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.	16	28	7	1	0	215	52	4,13
3.	saya mampu untuk ditugaskan pada daerah yang terpencil yang sulit dijangkau atau keterbatasan sarana transportasi.	0	23	12	15	2	160	52	3,08
4.	saya mampu menerima pekerjaan yang beresiko tinggi terhadap keselamatan kerja.	0	17	5	27	3	140	52	2,69
5.	Tambahan Hasil Pegawai (TPP) Hanya diberikan pada pegawai yang memiliki keterampilan khusus dan langka.	2	31	3	15	1	174	52	3,35

6.	Tambahan Hasil Pegawai (TPP) diberikan apabila pegawai mendapat penghargaan prestasi kerja dari Pemerintah Pusat.	6	31	5	9	1	189	52	3,63
Jumlah							1.069	312	3,43

b. Variabel Motivasi Kerja

No.	Pernyataan	Jawaban					Total Jawaban	Total Responden	Rata-rata
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)			
1.	Saya menyukai tantangan pekerjaan yang rumit tanpa diberi penghargaan apapun.	3	7	0	36	6	121	52	2,33
2.	Tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepada saya dapat terselesaikan sesuai dengan waktu yang	17	34	1	0	0	224	52	4,31

	telah ditentukan.								
3.	Pekerjaan yang saya lakukan dapat terselesaikan dengan baik dan berpotensi.	21	29	2	0	0	227	52	4,36
4.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sendiri tanpa meminta bantuan kerjasama dari pegawai lain.	3	5	9	29	6	126	52	2,42
5.	Saya suka menjadi pemimpin dalam kelompok dimana saya bekerja.	12	31	9	0	0	211	52	4,06
6.	Saya suka melakukan rancangan kerja yang inovatif untuk lebih prestasi.	23	27	2	0	0	229	52	4,40
7.	Saya tidak selalu memberikan informasi kepada pegawai lainnya terkait pengumuman yang baru saya dengar karena menurut saya itu bukan tugas saya.	3	30	19	0	0	192	52	3,69
8.	Saya selalu menerapkan prinsip kerja	15	37	0	0	0	223	52	4,29

	sama yang tinggi dalam bekerja.								
Jumlah							1.553	416	3,73

c. Variabel Kinerja Pegawai

No.	Pernyataan	Jawaban					Total Jawaban	Total Responden	Rata-rata
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)			
1.	Saya telah mematuhi nilai-nilai Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara dan Pemerintah dalam melaksanakan pekerjaan.	31	18	3	0	0	236	52	4,54
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan dengan sebaik-baiknya.	20	31	1	0	0	227	52	4,36
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan ketulusan hati dan tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan.	29	22	1	0	0	236	52	4,54
4.	Saya mampu bekerjasama dengan pegawai lain dalam menyelesaikan pekerjaan.	15	34	2	1	0	219	52	4,21
5.	Saya mampu melaksanakan tugas secara	9	26	13	4	0	196	52	

	mandiri tanpa menunggu perintah dari atasan.								3,77
6.	Saya mampu meyakinkan orang lain secara maksimal dalam melaksanakan tugas pokok.	9	32	10	1	0	205	52	3,94
Jumlah							1.459	312	4,68

LAMPIRAN 7
UJI INSTRUMEN PENELITIAN VALIDITAS

1. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)

		Correlations						
		X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1.6	Total
X1. 1	Pearson Correlation	1	,415**	,095	,307*	,204	,202	,555
	Sig. (2-tailed)		,002	,505	,027	,147	,151	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1. 2	Pearson Correlation	,415**	1	,274*	,196	,506**	,414*	,673**
	Sig. (2-tailed)	,002		,049	,164	,000	,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1. 3	Pearson Correlation	,095	,274*	1	,626**	,259	,160	,619
	Sig. (2-tailed)	,505	,049		,000	,063	,256	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1. 4	Pearson Correlation	,307*	,196	,626**	1	,224	,178	,659*
	Sig. (2-tailed)	,027	,164	,000		,110	,207	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1. 5	Pearson Correlation	,204	,506**	,259	,224	1	,738*	,748
	Sig. (2-tailed)	,202	,000	,063	,110		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1. 6	Pearson Correlation	,202	,414**	,160	,178	,738**	1	,689
	Sig. (2-tailed)	,151	,002	,256	,207	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52

Total	Pearson Correlation	,555**	,673**	,619**	,659**	,748**	,689*	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52

2. Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total
X2.1 Pearson Correlation	1	,140	,228	,736*	,177	,480*	,592	,168	,807
X2.1 Sig. (2-tailed)		,322	,105	,000	,209	,000	,000	,233	,000
X2.1 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2 Pearson Correlation	,140	1	,356*	,199	,247	,247	,196	,286	,464**
X2.2 Sig. (2-tailed)	,322		,010	,157	,077	,077	,165	,039	,001
X2.2 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.3 Pearson Correlation	,228	,356*	1	,033	,049	,335*	,293	,192*	,443
X2.3 Sig. (2-tailed)	,105	,010		,816	,728	,015	,035	,172	,001
X2.3 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.4 Pearson Correlation	,736*	,199	,033	1	,384*	,246	,526*	,281	,772
X2.4 Sig. (2-tailed)	,000	,157	,816		,005	,078	,000	,044	,000
X2.4 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.5 Pearson Correlation	,177	,247	,049	,384*	1	,147	-,004	,210	,421
X2.5 Sig. (2-tailed)	,209	,077	,728	,005		,298	,977	,135	,002
X2.5 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.6 Pearson Correlation	,480*	,247	,335*	,246	,147	1	,325*	,205	,627*
X2.6 Sig. (2-tailed)	,000	,077	,015	,078	,298		,019	,144	,000
X2.6 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.7 Pearson Correlation	,592*	,196	,293*	,526*	-,004	,325*	1**	,268	,667*
X2.7 Sig. (2-tailed)	,000	,165	,035	,000	,977	,019		,055	,000
X2.7 N	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.8 Pearson Correlation	,168	,286*	,192	,281*	,210	,205	,268	1*	,501

Total	Sig. (2-tailed)	,233	,039	,172	,044	,135	,144	,055	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,807*	,464*	,443*	,772*	,421*	,627*	,667*	,501*
	Correlation	*	*	*	*	*	*	*	1**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,001	,000	,002	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52

3. Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total
Y.1	Pearson	1	,354*	,531*	,536*	,483*	,655**	,800
	Correlation			*	*	*		
	Sig. (2-tailed)		,010	,000	,000	,000	,000	,000
Y.2	N	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,354*	1	,329*	,369*	,287*	,340*	,573*
	Correlation				*	*	*	
Y.3	Sig. (2-tailed)	,010		,017	,007	,039	,014	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,531**	,329*	1	,664*	,500*	,521**	,785**
Y.4	Correlation				*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,017		,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y.5	Pearson	,536**	,369*	,664*	1	,450*	,370**	,750**
	Correlation		*	*		*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,007	,000		,001	,007	,000
Y.6	N	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,483**	,287*	,500*	,450*	1	,469**	,759**
	Correlation			*	*		*	
Y.6	Sig. (2-tailed)	,000	,039	,000	,001		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
	Pearson	,655**	,340*	,521*	,370*	,469*	1	,763**
Total	Correlation			*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,014	,000	,007	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Total	Pearson	,800**	,573*	,785*	,750*	,759*	,763**	1**
	Correlation		*	*	*	*	*	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
Total	N	52	52	52	52	52	52	52

LAMPIRAN 8
UJI INSTRUMEN PENELITIAN REABILITAS

1. Uji Reabilitas Kompensasi (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,733	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	16,8654	10,550	,337	,732
X1.2	16,4038	10,481	,544	,683
X1.3	17,4615	10,097	,418	,709
X1.4	17,8462	9,662	,457	,699
X1.5	17,1923	8,982	,581	,659
X1.6	16,9231	9,523	,506	,684

2. Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,750	8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	27,1346	6,942	,676	,671
X2.2	25,1538	10,368	,343	,741
X2.3	25,0962	10,363	,295	,748
X2.4	27,0385	7,214	,640	,681
X2.5	25,4038	10,167	,287	,750
X2.6	25,4615	9,548	,466	,721
X2.7	25,7692	9,397	,567	,707
X2.8	25,1731	10,499	,349	,741

3. Uji Reabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	52	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	6

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	20,8269	5,518	,697	,780

Y.2	21,0000	6,471	,426	,831
Y.3	20,8269	5,793	,690	,786
Y.4	21,1538	5,701	,628	,794
Y.5	21,5962	5,030	,580	,814
Y.6	21,4231	5,465	,630	,793

LAMPIRAN 9
HASIL ANALISIS DATA UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,43259692
	Absolute Differences	,093
Most Extreme Differences	Positive	,062
	Negative	-,093
Kolmogorov-Smirnov Z		,670
Asymp. Sig. (2-tailed)		,761

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Variables Entered/Removed^a

Mode	Variables Entered	Variables Removed	Method
1			

1	Motivasi Kerja, Kompensasi ^b	.	Enter
---	--	---	-------

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,499 ^a	,249	,219	2,48175

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	98,459	2	49,230	6,616	,003 ^b
	Residual	364,617	49	7,441		
	Total	463,077	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	100,264	2	50,132	8,140	,001 ^b
	Residual	301,794	49	6,159		
	Total	402,058	51			

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		

Kompensasi	,995	1,005
Motivasi Kerja	,995	1,005

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Coefficient Correlations^a

Model		Motivasi Kerja	Kompensasi
1	Correlations	Motivasi Kerja	1,000
		Kompensasi	-,069
1	Covariances	Motivasi Kerja	-,001
		Kompensasi	,009

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Indeks	Variance Proportions		
				(Constant)	Kompensasi	Motivasi Kerja
1	1	2,973	1,000	,00	,00	,00
	2	,022	11,668	,03	,91	,14
	3	,005	23,608	,96	,09	,86

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

3. Uji Heterokedastisitas

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi Kerja, Kompensasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: RES2

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,059 ^a	,004	-,037	1,52914

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,405	2	202	,087	,917 ^b
	Residual	114,576	49	2,338		
	Total	114,980	51			

a. Dependent Variable: RES2

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1,431	2,251		,636	,528
	Kompensasi	-,013	,058	-,031	-,219	,828
	Motivasi Kerja	,024	,066	,053	,368	,715

a. Dependent Variable: RES2

4. Uji Linearitas

Case Processing Summary

	Cases		
	Included	Excluded	Total

	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Kinerja Pegawai *	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Kompensasi						
Kinerja Pegawai *	52	100,0%	0	0,0%	52	100,0%
Motivasi Kerja						

Kinerja Pegawai * Kompensasi

Report

Kinerja Pegawai

Kompensasi	Mean	N	Std. Deviation
11,00	24,0000	1	.
12,00	22,0000	1	.
14,00	23,0000	1	.
15,00	23,0000	1	.
16,00	23,4000	5	3,78153
17,00	19,5000	2	,70711
18,00	23,8000	5	1,78885
19,00	24,5000	2	,70711
20,00	27,0000	5	1,58114
21,00	27,4000	5	2,30217
22,00	27,2000	5	1,48324
23,00	24,7143	7	2,98408
24,00	27,2000	5	1,92354
25,00	26,4000	5	1,34164
26,00	29,0000	1	.
27,00	25,0000	1	.
Total	25,3654	52	2,80775

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Kompensasi	(Combined)	215,629	15	14,375	2,776	,006
	Between Groups	93,478	1	93,478	18,051	,000
	Deviation from Linearity	122,152	14	8,725	1,685	,103
	Within Groups	186,429	36	5,179		

Total	402,058	51			
-------	---------	----	--	--	--

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Pegawai * Kompensasi	,482	,232	,732	,536

Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja

**Report
Kinerja Pegawai**

Motivasi Kerja	Mean	N	Std. Deviation
25,00	26,0000	1	.
26,00	24,3333	3	2,51661
27,00	23,6667	6	1,63299
28,00	24,6250	8	3,58319
29,00	25,7692	13	2,16617
30,00	26,0000	6	2,52982
32,00	26,0000	10	4,21637
33,00	27,0000	1	.
34,00	26,0000	1	.
40,00	25,6667	3	,57735
Total	25,3654	52	2,80775

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	(Combined)	37,208	9	4,134	,476	,882
	Between Groups	10,650	1	10,650	1,226	,274
	Linearity	26,558	8	26,558	,382	,924
	Deviation from Linearity					
	Within Groups	364,849	42	3,320		
	Total	402,058	51	8,687		

Measures of Association

	R	R Squared	Eta	Eta Squared
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	,163	,026	,304	,093

LAMPIRAN 10

UJI HIPOTESIS

1. Uji Signifikan Parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	14,572	3,653		3,989	,000
	Kompensasi	,362	,095	,473	3,814	,000
	Motivasi Kerja	,113	,107	,130	1,050	,299

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	100,264	2	50,132	8,140	,001 ^b
	Residual	301,794	49	6,159		
	Total	402,058	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

3. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,499 ^a	,249	,219	2,48175

a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Kompensasi

DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto Bersama Kasubbag. Keuangan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang saat menyerahkan koersioner penelitian.



Foto Bersama Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian saat menyerahkan koesioner penelitian.





Foto pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Palembang saat mengisi Koesioner penelitian.