

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Adanya kesimpulan yang dapat diambil dari hasil penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Karyawan di PT Bank Sumsel Babel Palembang.

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa ada pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap prestasi karyawan dilihat dari hasil analisis regresi linier yaitu $Y = 2,466 + 0,250 X_1 + 0,103 X_2$ juga itu memiliki nilai Sig 0,000 ($p < 0,05$) hal ini berarti lingkungan kerja (X_1) berpengaruh positif terhadap prestasi karyawan di PT Bank Sumsel Babel Palembang.

2. Pengaruh motivasi kerja terhadap Prestasi Karyawan di PT Bank Sumsel Babel Palembang

Berdasarkan hasil penelitian dapat dikatakan bahwa tidak ada pengaruh positif antara motivasi kerja terhadap prestasi karyawan dilihat dari hasil nilai Sig 0,265 ($p > 0,05$) hal ini berarti motivasi kerja (X_2) tidak berpengaruh positif terhadap prestasi karyawan di PT Bank Sumsel Babel Palembang.

3. Pengaruh Lingkungan motivasi Kerja terhadap Prestasi Karyawan di PT Bank Sumsel Babel Palembang

Ada pengaruh lingkungan dan motivasi kerja secara bersama – sama terhadap prestasi karyawan PT Bank Sumsel Babel Palembang, dengan kontribusi sebesar 22,8%, sedangkan sisanya sebesar 77,2% dipengaruhi faktor – faktor yang lain.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulisan dapat memberikan saran :

1. Bagi PT Bank Sumsel Babel Palembang agar memberikan motivasi kerja yang lebih baik untuk kedepannya, seperti dengan menghapuskan batas pemisah antara atasan dan bawahan dalam sudut pandang harga diri dan rasa social, memeberikan *reward* kepada karyawan dalam bentuk uang atau hadiah agar mereka bisa memenuhi kebutuhan fisik mereka, lalu dengan meningkatkan keamanan yang ada agar setiap karyawan bisa memiliki rasa aman yang tinggi, dengan demikian karyawan tersebut bisa lebih termotivasi untuk lebih giat bekerja untuk kedepannya agar merka bisa meningkatkan prestasi mereka dalam bekerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya, jika penelitian ini akan dikembangkan lagi, disarankan kepada peneliti selanjutnya agar menambah variable lain supaya lebih veriatif dan tingkat pengaruh variable bebas terhadap vaariabel terikat lebih mingkat signifikan.

DAFTAR PUSTAKA

Algifari . Analisis Regresi (Yogyakarta: BPEF UGM, 2000) hlm 45

Duwi, Priyatno, SPSS 22; Pengolahan Data Terpraktis. (Yogyakarta: CV Andi Offset, 2014) hlm 142

Duwi, Priyatno, SPSS 22; Pengolahan Data Terpraktis. (Yogyakarta: CV Andi Offset, 2014) hlm 51

Edy Sutrisno, Mm.Si Manajemen Sumber Daya Manusia (Jakarta: Penadamedia Group, 2016) hlm 109

Edy Sutrisno, Mm.Si Manajemen Sumber Daya Manusia (Jakarta: Penadamedia Group, 2016) hlm 149

Ghazali, Imam. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kuantitatif. (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006) hlm 125

Malayu S.P Hasibuan. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi (Jakarta: PT Bumi Akasara, 2014) hlm 146

Rayka Danto Prakoso "pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan" (Jurnal Administrasi Bisnis Volume 14 nomor 2, September 2014).

Sugeng Pujileksono, M.Si. Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif (Malang : Kelompok Intrans Publishing, 2016) hlm 106

Sugiyono, Metode Penelitian Kombinasi (Bandung: Alfabeta, 2011) hlm 126

Sugiyono, Metode Penelitian Kombinasi (Bandung: Alfabeta, 2011) hlm 109

Suharsimi Arikunto, Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek Edisi Revisi (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2010), cet XIV, hlm. 211

Sugeng Pujileksono, M.Si. Metode Penelitian Komunikasi Kualitatif (Malang : Kelompok Intrans Publishing, 2016) hlm 106

Triton Perwira Budi. SPSS 13.0 Terapan Riset Statistik Parametrik, (Yogyakarta: Andi, 2006) hlm 248

Yusi.H.M Syahirman dan Umiyati Idris, Statistiska untuk Ekonomi dan Penelitian. (Palembang: Citrabooks Indonesia, 2010) hlm 135