

**SKRIPSI**

**Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan  
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan  
PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center  
Palembang**



**Oleh:**

**Agus Supriadi**

**NIM: 14190017**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah  
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana**

**Ekonomi**

**(S.E)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

**2020**



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikriy, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711) 362427 KM. 3.5 Palembang


Formulir E. 4


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

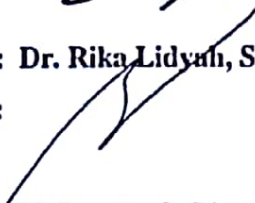
Nama : Agus Supriadi  
NIM/Program Studi : 14190017/ Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang

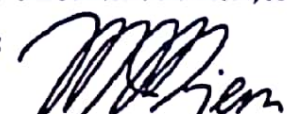
Telah Diterima dalam Ujian Skripsi pada Tanggal 30 November 2020

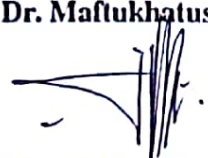
PANITIA UJIAN SKRIPSI


Tanggal Pembimbing Utama : Mufti Fiandi, M.Ag  
t.t : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Lidia Desiana, S.E., M.Si  
t.t : 

Tanggal Penguji Utama : Dr. Rika Lidyah, SE, M.Si, AK, CA  
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : M. Junestrada Diem, Amd, Par, SE, M.Si  
t.t : 

Tanggal Ketua : Dr. Maftukhatulosolikhah., M.Ag  
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Disfa Lidian Handayani, SEI, MEI  
t.t : 

**Formulir D.2**

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Agus Supriadi  
Nim/Jurusan : 14190017 / Ekonomi Syari'ah  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang


Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.


Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Desember 2020

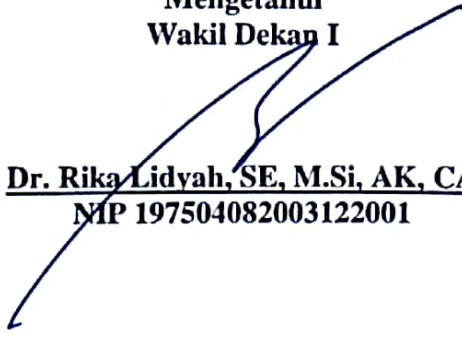
**Penguji Utama**

**Penguji Kedua**

  
Dr. Rika Lidyah, SE, M.Si, AK, CA  
NIP 197504082003122001

  
M. Junestrada Diem, Amd, Par, SE, M.Si  
NIDN. 2010068202

**Mengetahui**  
**Wakil Dekan I**

  
Dr. Rika Lidyah, SE, M.Si, AK, CA  
NIP 197504082003122001

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Supriadi

NIM : 14190017

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Globel Indonesia Sales & Service Center Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, ... Oktober 2020

Saya yang menyatakan,

  
Agus Supriadi

14190017



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, KM 3,5 Telepon (0711) 353276, Palembang 30126

---

**PENGESAHAN**

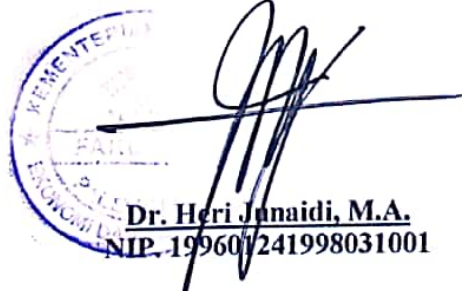
**Skripsi berjudul : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja,  
Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Panasonic Global Indonesia  
Sales & Service Center Palembang**

**Ditulis oleh : Agus Supriadi**

**NIM : 14190017**

**Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi (SE)**

**Palembang, Desember 2020  
Dekan,**



**Dr. Heri Junaidi, M.A.  
NIP. 199601241998031001**





**KEMENTERIAN AGAMA**  
**UIN RADEN FATAH PALEMBANG**  
**PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

---

**Formulir C2**

NOTA DINAS

Kepada Yth.,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap nasabah skripsi berjudul:

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PASONIC GLOBEL INDONESIA SALES & SERVIS CENTER PALEMBANG

Yang ditulis oleh:

Nama : Agus Supriadi  
Nim : 14190017  
Program : Ekonomi Islam

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

*Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.*

Palembang, Agustus 2020

Pembimbing I

**Mufti Fiandi, M.Ag**

**NIP. 197605252007101005**

Pembimbing II

**Lidia Desiana, SE., M.SI**

**NIK. 1605061741**

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

“Apa gunanya ilmu kalau tidak memperluas jiwa seseorang sehingga ia berlaku seperti samudra yang menampung sampah-sampah? Apa gunanya kepandaian kalau tidak memperbesar kepribadian manusia sehingga ia makin sanggup memahami orang lain?”

(Emha Ainun Nadjib)

“Jangan membidik kesuksesan jika kamu menginginkannya, lakukan saja apa yang kamu sukai dan apa yang kamu percayai, maka kesuksesan akan datang secara alami”

(Agus Supriadi)

### **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta, Ibu Linda dan Bapak Nurohman yang selalu mendoakan, menyemangati, menasehati, dan memotivasi dalam pembuatan skripsi ini, terima kasih untuk semuanya.
2. Saudaraku tercinta, Yuliansyah dan Putri Wulandari terima kasih telah menyemangati dan memotivasi serta Mis Dewi Asma dan Angga Dewanta yang selalu mendoakan.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) apakah budaya organisasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang, (2) apakah motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang, PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang, (3) apakah kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang, (4) apakah lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang.

Metode pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang. Sampel yang diambil sebanyak 50 responden dengan teknik sampel jenuh. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kuantitatif. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan alat analisis SPSS versi 22. Analisis ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji analisis regresi berganda dan uji statistik melalui uji statistik t, uji statistik F, serta koefisien determinasi ( $R^2$ ) Data-data yang telah memenuhi uji validitas, reliabilitas, dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut:

Hasil uji statistik t menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kemudian motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, kemudian kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. kemudian pada uji statistik F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan budaya organisasi, motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 0,931 atau 93,1% terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan sisanya sebesar 0,069 atau 6,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan



## TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

### A. Huruf Konsonan

أ = '      ز = z      ق = q
ب = b      س = s      ك = k
ت = t      ش = sy      ل = l
ث = ś      ص = Ṣ      م = m
ج = j      ض = dh      ن = n
ح = ḥ      ط = ṭ      و = w
خ = kh      ظ = zh      ه = h
د = d      ع = '      ء = `
ذ = z      غ = gh      ي = y
ر = r      ف = f

### B. Ta` Marbûthah

1. Ta` marbûthah sukun ditulis ḥ contoh بِعِبَادَةٍ ditulis *bi 'ibâdah*.
2. Ta` marbûthah sambung ditulis ṭ contoh بِعِبَادَةِ رَبِّهِ ditulis *bi 'ibâdatṭ rabbih*.

### C. Huruf Vokal

#### 1. Vokal Tunggal

- a. Fathah (---) = a
- b. Kasrah (---) = i
- c. Dhammah (---) = u

## 2. Vokal Rangkap

- a. (اي) = ay
- b. (ي--) = îy
- c. (او) = aw
- d. (و--) = ûw

## 3. Vokal Panjang

- a. (ا ---) = â
- b. (ي ---) = î
- c. (و ---) = û

## D. Kata Sandang

Penulisan *al qamariyyah* dan *al syamsiyyah* menggunakan *al-*:

1. *Al qamarîyah* contohnya: ”الحمد“ ditulis *al-hamd*
2. *Al syamsîyah* contohnya: “ النمل “ ditulis *al-naml*

## E. Daftar Singkatan

- H = Hijriyah
- M = Masehi
- h. = halaman
- swt. = *subhânahu wa ta'âlâ*
- saw. = *sall Allâh 'alaih wa sallam*
- QS. = al-Qur`ân Surat
- HR. = Hadis Riwayat
- terj. = terjemah

## KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang”**. sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada manusia yang paling mulia dengan keluhuran akhlakunya, yaitu Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya, atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Amin.

Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik.

Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khodijah., M.Si selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu Rika Lidyah, SE, M.Si, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Dr. Mafthkhatusolikhah, M.Ag selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Mufti Fiandi, M.Ag dan Ibu Lidia Desiana, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan pengarahan yang sabar seperti orang tua sendiri.
5. Bapak Dedy Anwar, SE. M.Si Ph.D selaku penasehat akademik yang selalu mengontrol perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
6. Segenap Dosen, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
7. Kepada Pimpinan dan seluruh Karyawan di PT. Panasonic Globel Indonesia Sales & Service Center Palembang yang telah membantu dalam penelitian.
8. Kedua orang tua yang selalu menjadi motivasi hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan mendukung penulis baik secara

moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

9. Kakak dan Adikku tercinta Yuliansyah S.E dan Putri Wulandari, terima kasih atas dukungan dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
10. Untuk Angga Dewanta, Mas Pajri dan Mis Dewi terima kasih telah meluangkan waktu, fikiran serta menjadi teman diskusi dalam proses penyelesaian skripsi ini.
11. Untuk Aljumawal Iqbal, Mas Pajri, Mas Pebri, Mas Daka, Mba Amel dan dek Leni. kalian adalah sahabat luar biasa, terima kasih untuk saran, motivasi, suka duka dan kebersamaannya selama ini. Yakinlah kita akan sukses bersama.
12. Sahabat seperjuangan komprehensif dan munaqosyah.
13. Sahabat-sahabat seperjuangan, khususnya keluarga besar Ekonomi Islam 1 Angkatan 2014 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.
14. Teruntuk yang merendahkan, terimah kasih karena kalianlah yang membuat aku termotivasi menjadi lebih baik.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Amin.  
Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

**Palembang, 2020**

**Agus Supriadi**  
**NIM. 14190017**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS .....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI .....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xxi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xxii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Batasan Masalah .....	12
D. Tujuan Penelitian .....	13
E. Manfaat Penelitian.....	13
F. Sistematika Penulisan.....	14



## **BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

A. Kinerja Dalam Tinjauan Umum Ekonomi Islam Tentang Kinerja .....	16
B. Budaya Organisasi .....	29
C. Motivasi Kerja .....	48
D. Kepemimpinan .....	59
E. Lingkungan Kerja .....	68
F. Penelitian Terdahulu .....	77
G. Pengembangan Hipotesis .....	82
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	82
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	84
3. Pengaruh Kepemimpinan Kerja Terhadap Kinerja karyawan .....	87
4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	88
H. Kerangka Pemikiran .....	92
I. Hipotesis .....	92

## **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

A. Setting Penelitian .....	93
B. Desain Penelitian .....	93
C. Jenis data Sumber Data .....	94
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	95
1. Populasi.....	95
2. Sampel .....	95
E. Teknik Pengumpulan data .....	96
F. Variabel-Variabel Penelitian .....	97

G. Definisi Operasional Variabel.....	98
H. Instrumen Penelitian .....	100
1. Uji Validitas .....	100
2. Uji Reliabilitas .....	101
I. Teknik Analisis Data .....	102
1. Uji Asumsi Klasik .....	102
a. Uji normalitas .....	102
b. Uji Multikoloniaritas .....	103
c. Uji Heteroskedastisitas .....	103
d. Uji Linearitas .....	104
2. Analisis Regresi Linear Berganda .....	104
3. Uji Hipotesis .....	105

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Obyek Penelitian .....	107
1. Gambaran Singkat PT Panasonic Global Indonesia .....	107
2. Sejarah PT. Panasonic Global Indonesia .....	107
3. Visi, Misi, Filosofi dan Prinsip Perusahaan .....	110
4. Produk-Produk Perusahaan .....	111
5. Struktur Organisasi Perusahaan .....	113
6. Deskripsi Jabatan .....	114
B. Karakteristik Responden .....	121
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	121
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	121
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	122

4. Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner .....	123
C. Uji Instrumen Penelitian .....	125
1. Uji Validitas .....	125
2. Uji Realibilitas .....	129
D. Uji Asumsi Klasik .....	130
1. Uji Normalitas .....	130
2. Uji Multikolinearitas .....	131
3. Uji Heteroskedastisitas .....	132
4. Uji Linearitas .....	135
E. Analisis Regresi Linear Berganda .....	138
F. Uji Hipotesis .....	140
1. Uji Parsial (Uji t) .....	140
2. Uji Simultan (Uji f) .....	145
3. Uji Koefisien Determinasi R Square ( $R^2$ ) .....	146

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	148
B. Saran .....	149

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **DAFTAR LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Target Serta Pencapaian Karyawan (juli – desember 2019).....	7
Tabel 1.2 : <i>Research Gap</i> Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	9
Tabel 1.3 : <i>Research Gap</i> Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	10
Tabel 1.4 : <i>Research Gap</i> Kepemimpinan Terhadap Kineja Karyawan .....	10
Tabel 1.5 : <i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	11
Tabel 2.2 : Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	80
Tabel 2.3 : Ringkasan Penelitian Terdahulu Budaya Organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan.....	83
Tabel 2.4 : Ringkasan Penelitian Terdahulu Motivasi Kerja berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan.....	86
Tabel 2.5 : Ringkasan Penelitian Terdahulu Kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan.....	88
Tabel 2.6 : Ringkasan Penelitian Terdahulu Kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap Kinerja Karyawan.....	90
Tabel 3.1 : Definisi Operasional Variabel.....	98
Tabel 3.2 : Pedoman Untuk interpretasi terhadap koefisien korelasi.....	101
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	123
Tabel 4.2 : Produk-produk PT Panasonic Global Indonesia .....	111
Tabel 4.3: Struktur Organisasi PT Panasonic Global Indonesia Cabang Palembang .....	121
Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	134
Tabel 4.5 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	123

Tabel 4.6 : Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	122
Tabel 4.7 : Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Budaya Organisasi .....	123
Tabel 4.8 : Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Motivasi Kerja .....	123
Tabel 4.9 : Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan.....	124
Tabel 4.10 : Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja .....	124
Tabel 4.11 : Distribusi Jawaban Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan .....	125
Tabel 4.12 : Hasil Uji Validitas terhadap Budaya Organisasi.....	126
Tabel 4.13 : Hasil Uji Validitas terhadap Motivasi Kerja.....	126
Tabel 4.14 : Hasil Uji Validitas terhadap Kepemimpinan .....	127
Tabel 4.15 : Hasil Uji Validitas terhadap Lingkungan Kerja.....	127
Tabel 4.16 : Hasil Uji Validitas terhadap Kinerja Karyawan.....	128
Tabel 4.17 : Hasil Uji Reliabilitas .....	129
Tabel 4.18 : Hasil Uji Normalitas.....	130
Tabel 4.19 : Hasil Multikolinearitas .....	132
Tabel 4.20 : Hasil Uji Gletser.....	134
Tabel 4.21 : Hasil Uji linearitas Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan ....	136
Tabel 4.22 : Hasil Uji linearitas Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	136
Tabel 4.23 : Hasil Uji linearitas Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	137
Tabel 4.24 : Hasil Uji linearitas Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	137
Tabel 4.25 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	138
Tabel 4.26 : Hasil Uji T .....	141
Tabel 4.27 : Hasil Uji F.....	145
Tabel 4.28 : Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	146

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Fungsi Budaya Organisasi .....	36
Gambar 2.7 : Kerangka Pemikiran Penelitian .....	92
Gambar 4.1 : Logo Perusahaan.....	110
Gambar 4.2 : Normal P-P Plot.....	131
Gambar 4.3 : Scatterplot .....	134