

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya dapat disimpulkan mengenai Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji secara bersama-sama (simultan), dapat disimpulkan dari  $f_{hitung} > f_{tabel}$  atau  $165,916 > 2,58$  bahwa variabel Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerjasecara bersamaan (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti antara uji F hitung dan F tabel berpengaruh kuat dan saling keterkaitan antara variable independen dan dependen,
2. Pada variable Budaya Organisasi dapat ditarik kesimpulan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,561 > 1,677$  maka variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan..
3. Pada variabel motivasi dapat ditarik kesimpulan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $2,372 > 1,677$  maka variabelmotivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja kryawan,
4. Pada variabel kepemimpinan dapat ditarik kesimpulan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $0,146 > 1,677$  maka variabel kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5. Pada variabel lingkungan kerja dapat ditarik kesimpulan apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $13,641 > 1,677$  maka variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi PT Panasonic Global Indonesia Sales & Servis Center Palembang sangat penting bagi pemimpin memberikan arahan kepada karyawan agar karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya secara profesional.
2. Selanjutnya bagi PT Panasonic Global Indonesia Sales & Servis Center Palembang diharapkan dapat meningkatkan fasilitas yang dibutuhkan karyawan untuk kenyamanan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan.

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

Abdullah Al-Mushlih dan Shalah Ash-Shawi, *Ma La Yasa"at-Tajira Jahluhu*, terjemahan. Abu Umar Basyir, 2008. *Fikih Ekonomi Keuangan Islam*, Jakarta: Darul Haq

Ambar Teguh dan Rosidah, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. Graha Ilmu

Anoraga, 2012. "*Menejemen Sumber Daya Manusia*", Jakarta : Kencana

Achmad Sobirin, 2009. *Budaya Organisasi*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN

Abdul Halim Usman, 2015. *Manajemen Startegis Syariah*, Jakarta : Zikrul Hakim

Albert Kurniawan, 2012. *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitisn Bisnis (Dilengkapi perhitungan Data Dengan IBM SPSS 22,0)*, Bandung : Alfabeta

David C. Thomas and Kerr Inkson, *Cultural Intelligence* (San Francisco: Berrett Koehler Publisher, Inc.), hal. 22

Depertemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya Surat Al-Qashash ayat 77*, Bandung, CV Diponegoro

Depertemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS. An-Nisa : 29*, Bandung, CV Diponegoro

Depertemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya Qs al-Mulk/67:15*, Bandung, CV Diponegoro

- Departemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS al-A'rāf/7:157*, Bandung, CV Diponegoro
- Departemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS al-Baqarah/2:275*, Bandung, CV Diponegoro
- Departemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS Āli-Imrān/3:130*, Bandung, CV Diponegoro
- Departemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS Al-Jumu'ah :10*, Bandung, CV Diponegoro
- Departemen Agama RI, Al-Hikmah, *Al-Qur'an dan Tejemahnya QS At-taubat : 105*, Bandung, CV Diponegoro
- Dewanto, 2011. *Kamus Besar Bahasa Indonesia online* Jakarta: Tugu Publisher,
- Djarmiko, Yayat Hayati, 2003. *"Perilaku Organisasi"*. Bandung: Alfabeta
- Djoksanosa Mulyono, 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi*, Jakarta: Elex Media Komputindo Kel. Gramedia
- Dwi Priyanto, 2008. *Mandiri Belajar SPSS (Untuk Analisis Data dan Uji Statistik)*. Yogyakarta : Mediakom
- Edgar H. Schein. 2015, *Organizational Culture and Leadership*, dalam Ismail Nawawi, *Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja*, Jakarta: Prenadamedia
- Edy Sutrisno, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana
- G., Hofstede, 2003. *Cultures and Organization*, (Software of the Mind. New York: McGraw Hill USA)
- G.B. Siswanto, 2005. *Pengantar Manajemen*, Jakarta: Bumi Aksara

- Ghozali, Imam. 2008. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver. 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP
- Handoko, T. Hani, 2009. "*Manajemen*", Jogjakarta: Liberty
- Hasibuan, Malayu SP. 2005. "*Manajemen Sumber Daya Manusia Dasar Dan Kunci Keberhasilan*". Jakarta : Haji Mas Agung
- Hasil observasi di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang, Tanggal 24 Februari 2020, Waktu 11:00 WIB.
- Handoko, 2008 "*Manajemen*", Jogjakarta: Liberty
- Hughes, Richard L., Robert Ginnet, and Gordon J. Cuphy, 1999. "*Leadership: Enhancing The Lesson of Experience*". McGraw-Hill. Int. Edition. Singapore
- Ike Kusdyah Rachmawati, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: ANDI
- Imam Ghozali, 2006. *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Jonathan Sarwono, 2012. *Metode riset Skripsi : Pendekatan kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*, Jakarta : PT. Elex Media Komputindo
- Jerald Greenberg dan Robert A. Baron. 2003, *Behavior in Organization*, New Jersey: Prentice Hall
- Kasmir, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Rajawali Pers

- Kasmir,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*, Jakarta : PT Raja grafindo Persada
- Kasmir, 2000. *Manajemen Perbankan*, Jakarta : PT Raja Grafindo Persada
- Kasmir,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, Jakarta : Raja Wali
- Kamus Besar Bahasa Indonesia online; <http://kkbi.web.id/budaya.html>, diakses tanggal 21 Juli 2017
- Kreitner, R. dan Kinicki, A, 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta, Salemba Empat
- Malayu S.P Hasibuan,2011. *Manajemen (Dasar, Pengertian, dan Masalah)*,Jakarta, Bumi Aksara
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik. Edisi Kedua*. Jakarta, Bumi Aksara
- M. Iqbal Hassan,2005. *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi)*, Jakarta, Bumi Aksara
- Mu‘tashim,*Kaidah Halal dan Haram Dalam Jual Beli*,<https://almanhaj.or.id/2631-kaidah-halal-haram-dalam-jual-beli.html>, diakses pada tanggal 20 oktober 2018
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu,2009. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*,” Bandung, Remaja Rosdakarya
- Suyadi Prawirosentono.1999. *Manajemen sumber Daya Manusia ( Kebijakan Kinerja Karyawan), Kiat membangun Organisasi Kompetitif menjelang Perdagangan Bebas Dunia*, Edisi Pertama. Yogyakarta;BPFE

- Purnamie Titisari,2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, Jakarta: Mitra Wacana Media
- Robert Kreitner dan Angelo Kinicki.,2001. *Organizational Behavior* (New York, McGraw Hill Higer Education
- Robbins,2015. *Manajemen Penelitian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Sedarmayanti.2009. *Tata Kerja Dan Produktifitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju
- Soeryanto Soegoto, Eddy. 2008. *Marketing Research: This Smart Way To Solve Problem*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Stephen P. Robbins.2001, *Organizational Behavior*.New Jersey, Prentice Hall, Inc
- Soekidjo Notoatmodjo, *Op Cit*
- Sopiah.2008. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: CV Andi Offset
- Sofyan Siregar,2013. *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perhitungan Manual dan Aplikasih SPSS Versi 17*
- Stephen P.Robbins dan Timothy A. judge,2009. *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*, Jakarta, Salemba Empat
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono,2013. *Metode Penelitian*, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian kuantitatif,Kualitatif dan Kombinasi (Mixed Methods)* Bandung, Alfabeta

Sugiyono,2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*, Bandung, Alfabeta

Sunarto,2003. *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta, Penerbit Amus

Susanto, A.B. dkk. (2008). *Corporate Culture & Organization Culture*, Jakarta: The Jakarta Consulting Group.

Veithzal Rivai, Ella Jauvani Sagala,2013. *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta, Rajawali Pers

Wibowo, 2006. *Menajemen Perubahan*, Jakarta, Raja Grafindo Persada

Wibowo,2016. *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*, Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja grafindo Persada

Wina Sanjaya,2013. *Penelitian Pendidikan Jenis, Metode dan Prosedur*, Jakarta: Kencana

Yukl,2001. "*Kepemimpinan dalam Organisasi*", Jakarta, PT Prenhal lindo Edisi Indonesia

<http://www.panasonic.com/id/corporate/profil/history.html>



## SKRIPSI DAN JURNAL

Ananto Pramadhika, 2016“Motivasi Kerja Dalam Islam” *Jurnal Motivasi Kerja*,  
[http://eprints.undip.ac.id/29512/1/jurnal\\_motivasi\\_kerja\\_dalam\\_islam.pdf](http://eprints.undip.ac.id/29512/1/jurnal_motivasi_kerja_dalam_islam.pdf)

Elvino Bonaparte Do Rêgo,2017.”*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada Direktorat Jendral Administrasi dan Keuangan, Kementerian Estatal Timor*”,E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.11 ISSN : 2337-3067

Elvina Walsa dan Sri Langgeng Ratnasari, 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Citra Pembina Pengangkutan Industries Batam*, Jurnal Batam : Universitas Batam

Fachreza, Said Musnadi, M. Shabri Abd Majid,2018. *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Pada Kinerja Bank Aceh Syariah Di Kota Banda Aceh*.Jurnal: Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah. Volume 2, No. 1, Januari . ISSN 2302-0199

Gogy Bara Kharisma,2013. “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Serba Usaha Setya Usaha Di Kabupaten Jepara*”, Skripsi, (Semarang:Universitas Negeri Semarang)

Gusti Naldo,2017. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanaman Modal Dan Perizinan Terpadu (BPMPT) Provinsi Jawa Barat*, Jurnal (Bandung: Universitas)

Ginda Sumardhika Siregar,2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Tapanuli*

*Tengah” Skripsi,( Medan: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Sumatera Utara Medan)*

H Wahyu Fitri, 2016, “Tujuan Pemberian Motivasi” *Jurnal Pemberian Motivasi Kerja,*

Jerry M. Logahan, dkk,2012. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia,* Jurnal (Jakarta : Binus University)

Lukman Hakim,2011. “Membangun Budaya Organisasi Unggul Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan di Era Kompetitif”, *BENEFIT Jurnal Manajemen dan Bisnis* 15, no. 2, : hal. 151

Miftah Fajar,2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap KinerjaKaryawan (Studi Pada Pt. Brisyariah Surakarta)*”, Skripsi, (Salatiga:Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga)

Mukti Amsyari,2018. “*Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empriris Pada Kantor Otoritas Jasa Keuangan (OJK) di Surakarta)*”, Skripsi, (Surakarta:Universitas Muhammadiyah Surakarta)

Nela Pima Rahmawanti, dkk,2014. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara,* Jurnal (Malang : Universitas Brawijaya)

Nel Arianty,2015 “*Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*”, Jurnal Manajemen Tools Vol. 5 No.1 Medan: Unpab

- Nurul Mutiara Risqi Amalia,2018. *“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Sosial Kabupaten Sleman”*, Skripsi, (Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta)
- Ridwan Isya Luthfi. 2014. *“Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Elsiscom Prima Karya, Kantor perwakilan Surabaya”*, Malang, Univ. Brawijaya
- Ringgit Tri Astiti.2017. *Pengaruh NPF Terhadap ROA Dengan CAR dan BOPO Sebagai Variabel Mediasi. Skripsi*, UIN Raden Fatah
- Slamet Riyadi,2018. *“Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur”*, Jurnal:Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol.13, No. 1, Skripsi, (Surakarta:Universitas Muhammadiyah Surakarta 2018)
- Siti Untari dan Aniek Wahyuati,2014. *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal (Surabaya, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya)
- Sri Wahyuni,2012. *“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tiga Serangkai Surakarta”*, Skripsi, (Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta)

- Soraya Eka Ayudiati, 2010, *Analisis Pengaruh Locus Of Control Terhadap Kinerja Dengan Etika Kerja*, hlm 2, Akses pada <http://kopertis111.net/jurnal/>, di akses 20 mei 2016
- Tien Utami, 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Primissima di Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta*, (Yogyakarta:Universitas Negeri Yogyakarta)
- Tri Hastuti,2018. “*Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Boyolali*”Skripsi, (Surakarta: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Mumammadiyah Surakarta)
- Tri Guntoro Nugroho Susilo Wibowo,2015. *Pengaruh Pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Diklat Terhadap Kinerja Karyawan PD Panca Motor Palembang (Cabang Veteran)*, Jurnal (Palembang : Universitas Tridinanti)
- Usri Nani Yunarifah, Lilik Kustiani,2012. “*Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kebon Agung Malang*. Jurnal Modernisasi, Volume 8, Nomor 2
- Veronica Aprilia,2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Indomulti Plasindo di Kota Semarang*, Jurnal (Semarang : Universitas)

- Wa Ode Zusnita Muizu, Umi Kaltum, Ernie T. Sule,2019 *”Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan”*, Perwira | Volume 2, Nomer 1, Bandung: Universitas Padjajaran
- Yahya Hidayat,2018. *”Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Reward, Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Study Kasus Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perum Damri Cabang Lampung”*, Skripsi, (Bandar Lampung: Universitas Lampung)
- Yuli Suwati,2013. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Hijau Samarinda*, Jurnal (Samarinda : Universitas Mulawarman)
- Yusi Prihantini, dkk,2017. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Kertha Arthamandiri Kepanjen Malang*, Jurnal (Malang : Universitas)