



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : AGUS SUPRIADI
 NIM : 14190017
 Judul : Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panasonic Globel Indonesia Sales & service Center Palembang
 Dosen Pembimbing : MUFTI FIANDI

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-04-02 11:25:10	assalamualaikum pak, selamat pagi pak semoga hari ini kita semua sehat selalu pak, maaf sebelumnya pak saya agus supriadi anak ekonomi bisnis islam angkatan 2014 pak. hari ini saya mau bimbingan sama bapak file nya sudah agus kirim lewat aplikasi ini pak, maaf pak baru bimbingan sekarang dikarenakan baru tau dari teman yang bimbingan sama bapak, kalau bimbingan nya lewat aplikasi. maaf sebelumnya pak atas keterlambatannya terimah kasih pak wassalamualaikum wr.wb	Tgl 2 april 2020 Bab 1. Acc sudh diperbaiki
2	2020-04-14 22:21:40	Assalamualaikum pak, selamat pagi pak maaf sebelumnya pak hari ini agus mau bimbingan BAB 2 pak, alhamdulillah file nya sudah agus kirim pak, terimah kasih atas waktunya pak wassalamualaikum wr.wb	14 April 2020 Bab II Catatan : 1) Halaman nya lanjutkan dari halaman Bab I sebelumnya, 2) No footnote juga lanjutkan dari no foot sebe;umnya, 3) pada akhir setelah menjelaskan kinerja dari berbagai pendapat yang dikuti berikan penyimpulan oleh penulis apa itu kinerja, 4) kalimat Judith a Hole dalam Kasmir (2017: 183) hilangkan yang di dalam kurung karena sudah ada dalam foot note
3	2020-04-13 12:09:19	bimbingan BAB II	
4	2020-04-18 21:44:37	assalamualaikum wr.wb pak selamat siang Pak, pak ini file bimbingan yang sudah agus revisi. yang bapak suruh revisi tanggal 14 april 2020. terimah kasih sebelumnya pak atas waktu nya wassalamualaikum wr.wb	18 april 2020 : Catatan Bab II : Bp blum bisa lanjut koreksi karena upload an kamu isinya Bab I yang sudah dikoreksi

5	2020-04-22 22:37:58	assalamualaikum pak, selamat pagi pak hari ini agus mau bimbingan BAB II, tanggal 14 april 2020 bapak suruh agus revisi ada 4 point yang bapak suruh. 1. halaman dilanjutkan dari bab sebelumnya 2. no footnote juga dilanjutkan dari footnote sebelumnya 3. akhir setelah menjelaskan kinerja dari berbagai pendapat yang dikutip diberikan kesimpulan 4. kalimat judith a hole dalam kasmir (2017:183) dihilangkan dalam kurung sudah ada dalam footnote. alhamdulillah sudah agus revisi pak, maaf sebelumnya pak bimbingan kemaren tidak agus cantumkan kalau file itu untuk bimbingan BAB II. sebelumnya terimah kasih pak wasalamualaikum wr.wb	22 April 2020 Bab II Catatan : tolong untuk bp koreksi dibuat perbab saja filenya bp kesulitan membacanya,1) foot note 35 dan 36 sumber yang sama tanpa jeda bgmn sistem penulisannya adakah pedomannya dari fakults atau prodi, 3) berikan tinjauan teori ekonomi syariah dari salah satu variabel dalam penelitian anda apakah budaya organisasi atau motivasi atau kinerja
6	2020-05-16 14:08:06	Assalamualaikum pak, selamat siang pak maaf sebelumnya pak hari ini agus mau bimbingan BAB 2 pak, terima kasih atas waktunya pak wassalamualaikum wr.wr	16 mei 2020 catatan Bab II Bp acc Bab II tapi foot note nyo lanjutan dari no sebelumnya pada bab I
7	2020-05-20 08:25:19	Assalamualaikum pak, selamat siang pak maaf sebelumnya pak agus mau bimbingan bab 3 pak, footnote yang bab 2 sudah agus revisi pak sesuai catatan dari bapak. terimah kasih atas waktunya pak. mohon maaf lahir dan batin pak dari agus sekeluarga, semoga keluarga sehat selalu pak wassalamualaikum wr.wb	20 mei 2020 catatan untuk memudahkan bp mengkoreksi tolong di upload perbab ...jadi bab III saja yang diupload
8	2020-05-31 07:13:21	Assalamualaikum pak, selamat pagi pak semoga puasa hari ini lancar, maaf sebelumnya pak hari ini Agus mau bimbingan bab 3 sudah dipisah kan dari bab 2 yang bapak minta kemarin. Terimah kasih sebelumnya pak wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh	31 mei 2020 acc bab III silahkan lanjutkan bab Selanjutnya
9	2020-06-26 07:31:34	Assalamualaikum pak, selamat pagi pak semoga puasa hari ini lancar, maaf sebelumnya pak hari ini Agus mau bimbingan bab 4-5 lanjutan dari bab sebelumnya pak. Terimah kasih sebelumnya pak wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh	26 Juni 2020 Catatan Bab IV berikan sumber referensinya tentang sejarah perusahaan, visi dan misi pada tiap alineanya
10	2020-07-09 12:33:09	assalamualaikum wr.wb pak selamat siang pak hari ini agus mau bimbingan Revisi BAB 4-5 yang bapak suruh kemaren. alhamdulillah file nya sudah agus kirim pak, terimah kasih sebelumnya pak atas waktunya wassalamualaikum wr.wb	09 Juli 2020 Catatan Bab IV dan V keterangan footnote dibuat peralinea yang ada info data peristiwa tanggal, tahun, data peristiwa penting
11	2020-07-14 22:23:14	assalamualaikum wr.wb pak selamat siang pak hari ini agus mau bimbingan Revisi BAB 4-5 yang bapak suruh kemaren. alhamdulillah file nya sudah agus kirim pak, terimah kasih sebelumnya pak atas waktunya wassalamualaikum wr.wb	14 Juli 2020 Acc Bab IV dan V silahkan persiapkan untuk daftar ujiannya dan persiapkan secara baik penguasaan dan spritualnya dengan ibadah sholat malam dan doa
12	2020-08-06 21:44:43	Assalamulaikum wr.wb selamat siang Pak, saya mau minta Tanda tangan bapak untuk syarat pengajuan uji kompre dan munaqosah Pak terima kasih sebelumnya Pak Wassalamualaikum wr.wb	6-8-2020 ok kirim via pdf



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : AGUS SUPRIADI
 NIM : 14190017
 Judul : Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panasonic Globel Indonesia Sales & service Center Palembang
 Dosen Pembimbing : LIDIA DESIANA

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2020-06-17 13:14:59	Assalamualaikum bu, selamat siang bu saya Agus Supriadi mahasiswa angkatan tahun 2014, mau ngasih sk bimbingan sama ibu untuk bisa bimbingan maaf sebelumnya Bu terimah kasih atas waktunya bu	ok. trmksh... kalau sdh upload filenya di link bimbingan, tolong kabari ibu.
2	2020-06-23 18:58:08	Assalamualaikum bu, selamat siang menjelang sore bu, maaf Bu saya Agus Supriadi angkatan 2014 mau bimbingan sama ibu BAB 4-5 Bu, terimah kasih sebelumnya atas waktunya bu Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh	revisi bab 4-5
3	2020-07-02 09:45:23	Assalamualaikum wr.wb bu selamat siang menjelang sore bu. bu agus sudah revisi bab 4-5 yang kemaren ibu suruh nambah uji gletser+uji linearitas sama tabel distribusi jawaban terimah kasih bu sebelumnya wassalamualaikum wr.wb	SIMPULAN, coba dilihat kembali. ada brp Rumusan Masalah? Simpulan itu jawaban dr Rumusan Masalah. Kalau rumusan masalah ada 4 maka simpulan jg ada 4. Lengkapilah daftar pustaka, daftar isi, daftar tabel gambar dll. Jgn lupa Abstrak dan Lampiran2 (seluruh hasil output dilampirkan)
4	2020-07-06 22:17:48	Assalamualaikum wr.wb bu selamat siang menjelang sore bu. bu agus sudah revisi yang kemaren ibu suruh 1. lihat kembali. ada brp Rumusan Masalah, Simpulan itu jawaban dr Rumusan Masalah. Kalau rumusan masalah ada 4 maka simpulan jg ada 4. 2. Lengkapi daftar pustaka, daftar isi, daftar tabel gambar dll. Jgn lupa Abstrak dan Lampiran2 seluruh hasil output dilampirkan. Alhamdulillah sudah agus masukkan bu sudah agus tambah semua bu, terimah kasih atas waktunya bu. wassalamualaikum wr.wb	sedikit di persembahkan dan abstrak. tlg di revisi sebelum bimbingan ke PB I. Acc bab 1-5
5	2020-07-28 19:17:32	Assalamualaikum wr.wb selamat siang Bu, saya mau minta Tanda tangan ibu untuk syarat pengajuan uji kompre dan munaqosah Bu terima kasih sebelumnya Bu Wassalamualaikum wr.wb	waduh ibu baru buka link bimbingan ini. coba kirim lgs ke WA ibu file pdf nya



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
Ketua Prodi S1 Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Panasonic Global Indonesia Sales & Service Center Palembang

Ditulis Oleh : Agus Supriadi

Nim/Program Studi : 14190017 / Ekonomi Islam

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.
Wassalamu 'alaikum wr.wb.

Palembang, Agustus 2020

Pembimbing Utama

Mufti Fiandi, M.Ag

NIP. 197605252007101005

Pembimbing Kedua

Lidia Desiana, SE., M.SI

NIK. 1605061741

LAMPIRAN – LAMPIRAN

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat,

Kami memahami sepenuhnya bahwa waktu Anda sangat terbatas dan berharga. Namun demikian kami sangat mengharapkan kesediaan Anda untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini disusun dalam rangka penyusunan Skripsi yang merupakan syarat kelulusan Program S1 Ekonomi Islam, Universitas Islam Negeri Raden Fatah. Saat ini saya sedang mengadakan penelitian akhir (Skripsi) yang Berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Panasonic Sales & Service Center Palembang”

Kuesioner ini digunakan untuk kepentingan ilmiah, kerahasiaan identitas Bapak/Ibu/Sdr/i akan tetap terjaga.

Bantuan Bapak/Ibu/Sdr/i merupakan hal yang sangat berharga bagi peneliti, oleh karena itu atas bantuannya saya sampaikan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Hormat saya,

Agus Supriadi

A. PETUNJUK MENJAWAB

1. Mohon dengan hormat untuk menjawab semua pertanyaan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara, dengan cara memberi tanda centang (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat bapak/Ibu/Saudara.
2. Jika jawaban ternyata awalnya keliru, maka tanda centang (√) yang keliru tersebut akan dicoret (X) dan jawaban yang dianggap paling sesuai kembali akan diberi tanda centang (√).
3. Berikut ini disajikan pernyataan dengan lima kemungkinan pilihan, yaitu:
 - SS = Sangat Setuju
 - S = Setuju
 - N = Netral
 - TS = Tidak Setuju
 - STS = Sangat Tidak Setuju
4. Bacalah setiap pertanyaan yang dimaksud dengan hati-hati, kemudian pilihlah salah satu pilihan yang paling sesuai dengan kondisi dan keadaan Bapak/Ibu/Saudara ditempat kerja.

(√) Centang yang yang perlu

B. KARAKTERISTIK RESPONDEN

1. Jenis kelamin

Laki-laki

Perempuan

2. Umur

17 tahun – 20tahun

31 tahun – 35tahun

21 tahun – 25tahun

36 tahun keatas

26tahun – 30tahun

3. Agama

Islam

Budha

Kristen

Konghucu

Hindu

4. Pendidikan terakhir

SLTA

D3

S1

S2

DAFTAR KUESIONER

Bagaimana menurut pendapat anda mengenai hal-hal berikut ini:

1. Budaya Organisasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator <i>Individual initiative</i> (inisiatif perseorangan)					
1	siap mengambil resiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya					
2	Pimpinan memberika kebebasan dalam bertindak untuk mengambil keputusan					
	Indikator <i>Risk tolerance</i> (toleransi terhadap risiko)	SS	S	N	TS	STS
3	selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan					
4	Pimpinan mendorong untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat dan aman					
	Indikator <i>Control</i> (pengawasan)	SS	S	N	TS	STS
5	Pihak manajemen instansi memberitahukan untuk lebih memperhatikan terhadap detail dalam pekerjaan					
6	Pimpinan memberikan pengembangan kemampuan para pegawai seperti mengadakan pelatihan					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator <i>Management support</i> (dukungan manajemen)					
7	Pihak manajemen instansi selalu menyampaikan tujuan perusahaan detail kepada para pegawai					
8	Pihak manajemen instansi untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada					
	Indikator <i>Communication pattern</i> (pola komunikasi)	SS	S	N	TS	STS
9	berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil kerja yang terbaik bagi instansi					
10	Para pegawai saling percaya terhadap sesama rekan kerja					

2. Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Kebutuhan fisiologis					
1	Disini menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung semua aktivitas kegiatan tugas.					
2	Atasan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Kebutuhan rasa aman					
3	Sering kali merasa aman dalam melakukan pekerjaan ditempat kerja.					
4	memberikan fasilitas keamanan bekerja terhadap bawahannya					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Kebutuhan hubungan social					
5	Pimpinan memberikan kebebasan kepada bawahan untuk melakukan kerja sama antar pegawai					
6	merasa mempunyai banyak sahabat di tempat kerja ini.					
	Indikator Kebutuhan penghargaan	SS	S	N	TS	STS
7	Pemberian penghargaan bagi karyawan yang berprestasi akan memberikan motivasi kerja bagi pegawai untuk meningkatkan prestasi kerjanya					
8	Hasil prestasi kerja yang saudara hasilkan selalu mendapatkan pujian dan apresiasi dari atasan					
	Indikator Kebutuhan aktualisasi diri	SS	S	N	TS	STS
9	Kekuasaan yang saudara raih dapat menambah semangat dalam bekerja					
10	Motivasi yang diberikan oleh pimpinan membuat saya lebih disiplin dalam bekerja					

3. Kepemimpinan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Besifat adil					
1	Pemimpin tidak membedakan antara karyawan yang satu dengan karyawan lain dalam memberi tugas					
2	Pemimpin memberikan teladan yang baik dan membagi pengalaman kerjanya					
	Indikator Memberi sugesti	SS	S	N	TS	STS
3	Pemimpin pandai mengadakan pendekatan dalam upaya meningkatkan hasil kerja					
4	Pemimpin memberikan informasi yang lengkap tentang petunjuk pelaksanaan kerja yang benar kepada semua karyawan					
	Indikator Mendukung tujuan	SS	S	N	TS	STS
5	Pemimpin ikut berpartisipasi dalam meberikan contoh cara kerja yang benar kepada karyawan					
6	Pimpinan memaparkan visi misi organisasi dengan baik					
	Indikator Menciptakan rasa aman	SS	S	N	TS	STS
7	Pimpinan memberikan kenyamanan dalam bekerja terhadap bawahannya					
8	Pimpinan selalu memperhitungkan yang dibutuhkan oleh bawahannya					
	Indikator Sebagai wakil organisasi	SS	S	N	TS	STS
9	Pimpinan membantu bawahan atau pegawai dalam upaya pencapaian tujuan organisasi					
10	Pimpinan selalu memberikan bimbingan, arahan, dan dorongan kepada bawahan					
	Indikator Bersikap menghargai	SS	S	N	TS	STS
11	Pimpinan mau menerima kritikan, saran, dan pendapat dari bawahan					
12	Pimpinan selalu mendelegasikan tugas sesuai kemampuan dan keahlian yang dimiliki bawahan					

4. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Penerangan					
1	Penerangan lampu dalam ruangan belum memadai					
2	Penerangan lampu yang diberikan instansi kepada saya belum memberikan semangat dalam bekerja					
	Indikator Suhu udara	SS	S	N	TS	STS
3	Kondisi ventilasi (sirkulasi udara) di dalam ruangan mendukung kenyamanan saya					
4	Kondisi udara ruangan memberikan kesegaran dan kesejukan bagi saya					
	Indikator Suara Bising	SS	S	N	TS	STS
5	Tidak ada suara yang mengganggu di dalam ruangan sehingga mempengaruhi aktivitas kerja					
6	Tidak ada getaran di ruang kerja yang dapat mengganggu aktivitas kerja					
	Indikator Bau-bau ditempat kerja	SS	S	N	TS	STS
7	Kebersihan di lingkungan instansi sudah dikelola secara baik					
8	Kebersihan toilet di instansi ini sudah cukup terawat dengan baik					
	Indikator Ruang Gerak Yang dibutuhkan	SS	S	N	TS	STS
9	Desain ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melaksanakan aktivitas kerja					
10	Desain ruangan kerja memberikan kesempatan bagi saya untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja					
	Indikator keamanan kerja	SS	S	N	TS	STS
11	Saya merasa aman di tempat kerja					
12	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman					
	Indikator Hubungan Pegawai	SS	S	N	TS	STS
13	Hubungan antar sesama rekan kerja saling terbuka dalam berkomunikasi bila ada permasalahan atau konflik dilingkungan kerja instansi					

14	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan semua pegawai tanpa membeda-bedakan status pegawai					
----	--	--	--	--	--	--

5. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Indikator Kualitas					
1	Hasil kerja saya memenuhi standar instansi					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
	Indikator Kuantitas	SS	S	N	TS	STS
3	Pekerjaan yang saya lakukan sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan					
4	Saya berusaha untuk mengerjakan sesuai ketentuan yang ditentukan					
	Indikator Ketepatan waktu	SS	S	N	TS	STS
5	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai target yang telah ditentukan					
6	Saya selalu menyampaikan laporan hasil kerja kepada atasan tepat waktu					
	Indikator Efektivitas	SS	S	N	TS	STS
7	Kreativitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang maksimal					
8	Saya selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan organisasi					
	Indikator Kemandirian	SS	S	N	TS	STS
9	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sendiri, yang diberikan dengan baik					
10	Saya berusaha dengan serius untuk menyelesaikan pekerjaan sampai tuntas					

NO	VARIABEL BUDAYA ORGANISASI X ₁										
RES	Per1	Per2	Per3	Per4	Per5	Per6	Per7	Per8	Per9	Per10	Total
1	5	1	5	5	5	5	5	5	5	3	44
2	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	38
3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	2	40
4	2	4	4	4	2	4	2	4	4	3	33
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	4	3	4	2	4	2	4	4	4	4	35
8	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	39
9	5	5	3	4	5	4	5	5	5	4	45
10	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	41
11	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
13	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	37
14	3	4	4	4	3	4	3	4	4	3	36
15	2	4	2	4	2	4	2	4	4	4	32
16	2	1	3	3	2	3	2	3	3	3	25
17	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	47
18	4	4	5	5	4	5	4	4	4	2	41
19	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	48
20	1	3	2	3	1	3	1	3	2	2	21
21	3	4	5	4	3	4	3	4	3	3	36

22	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	47
23	5	3	4	5	5	5	5	4	4	2	42
24	5	4	4	2	5	2	5	4	5	4	40
25	4	5	4	3	4	3	4	3	5	3	38
26	4	4	3	2	4	2	4	3	4	2	32
27	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
28	2	4	5	4	2	4	2	2	2	2	29
29	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	43
30	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	35
31	5	4	4	2	5	2	5	2	4	2	35
32	5	5	5	4	5	4	5	3	3	3	42
33	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
34	4	3	4	2	4	4	4	3	3	3	34
35	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
36	4	2	5	4	4	4	4	3	3	4	37
37	5	5	5	5	5	5	5	3	4	2	44
38	4	4	5	5	4	5	4	3	4	3	41
39	3	4	5	5	3	5	3	1	1	1	31
40	4	5	5	5	4	5	4	2	2	2	38
41	5	4	5	3	5	3	5	3	3	3	39
42	5	5	5	2	5	2	5	2	2	4	37
43	4	5	5	4	4	4	4	4	2	2	38

44	5	5	5	4	5	4	5	5	2	4	44
45	5	5	5	5	5	5	5	2	2	3	42
46	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	46
47	4	4	5	4	4	4	4	3	2	4	38
48	4	5	4	3	4	3	4	2	4	4	37
49	4	4	5	4	4	4	4	2	4	3	38
50	2	1	3	3	2	3	2	2	3	4	25

NO	VARIABEL MOTIVASI KERJA X₂										
RES	Per1	Per2	Per3	Per4	Per5	Per6	Per7	Per8	Per9	Per10	Total
1	3	2	4	3	2	4	3	4	2	3	30
2	4	3	2	4	3	5	4	5	5	4	39
3	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	46
4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	44
5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	44
6	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	46
7	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	47
8	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
9	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
10	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
11	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	38
12	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	43

13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
17	5	2	4	4	2	1	1	1	1	4	25
18	4	4	4	4	4	2	4	2	4	4	36
19	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	33
20	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	40
21	2	4	4	4	4	5	5	5	4	4	41
22	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
23	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	47
24	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
29	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
30	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	43
31	3	3	3	3	3	5	5	4	3	3	35
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
34	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

35	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4	37
38	4	4	4	2	4	5	5	5	4	2	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	3	5	5	4	5	5	3	45
41	5	5	5	5	5	4	5	4	2	5	45
42	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
43	5	5	5	2	5	5	5	5	5	2	44
44	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
45	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
46	2	4	2	4	4	4	5	4	4	4	37
47	3	3	3	3	3	5	5	3	3	3	34
48	5	2	5	5	2	5	5	5	5	5	44
49	2	4	4	5	4	4	4	4	4	5	40
50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50

NO	VARIABEL KEPEMIMPINAN X ₃												
	RES	Per1	Per2	Per3	Per4	Per5	Per6	Per7	Per8	Per9	Per10	Per11	Per12
1	2	2	3	3	2	3	2	2	2	1	1	3	26
2	5	5	4	4	5	3	5	5	5	3	3	4	51
3	5	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	55
4	4	2	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	49
5	4	2	2	3	5	5	5	5	5	5	5	3	49
6	4	2	3	4	5	4	5	5	5	4	4	4	49
7	3	5	2	3	4	4	2	4	4	4	4	3	42
8	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	52
9	5	4	4	2	4	3	4	5	4	2	2	2	41
10	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	54
11	2	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	49
12	4	4	2	4	4	4	5	4	4	5	5	4	49
13	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	56
14	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	57
15	4	5	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	45
16	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	47
17	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	47
18	5	5	5	4	3	3	4	3	3	5	5	4	49
19	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	49
20	5	4	5	3	4	4	5	4	4	3	3	3	47
21	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	51

22	5	3	3	3	4	4	5	4	4	5	5	3	48
23	5	5	2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	55
24	5	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	2	45
25	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
26	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	52
27	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	55
28	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
29	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	43
30	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
31	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	35
32	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	52
33	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	47
34	4	2	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	43
35	4	3	4	3	4	4	5	4	4	2	2	3	42
36	5	3	5	3	5	5	5	5	5	5	5	3	54
37	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	2	41
38	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	43
39	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	48
40	3	3	4	3	5	5	4	5	5	5	5	3	50
41	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
42	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	45
43	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	2	52

44	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	4	3	45
45	4	1	4	1	4	4	3	4	4	3	3	1	36
46	2	2	4	2	4	4	5	4	4	2	2	2	37
47	3	3	3	3	3	4	5	3	3	2	2	3	37
48	5	2	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	54
49	5	4	5	2	4	5	4	4	4	4	4	2	47
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	58

No	VARIABEL LINGKUNGAN KERJA X ₄														Total
	Per 1	Per 2	Per 3	Per 4	Per 5	Per 6	Per 7	Per 8	Per 9	Per 10	Per 11	Per 12	Per 13	Per 14	
1	3	2	4	3	1	2	2	3	4	3	2	2	4	3	38
2	4	3	2	4	3	4	5	4	3	4	3	3	2	4	48
3	4	5	3	5	5	4	5	5	3	4	5	4	3	5	60
4	4	5	4	4	5	3	5	5	5	4	4	2	4	4	58
5	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	5	4	4	5	58
6	4	5	5	5	4	5	5	3	4	3	5	3	5	5	61
7	5	5	5	5	4	4	3	2	4	3	4	2	5	5	56
8	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	5	5	62
9	4	4	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	4	4	46
10	4	4	4	4	5	5	4	5	3	3	3	3	4	4	55
11	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	47
12	4	4	5	5	5	4	4	2	2	2	4	2	5	5	53

13	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	5	5	61
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	67
15	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	50
16	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	54
17	5	2	4	4	4	4	2	5	4	3	3	3	4	4	4	51
18	4	4	4	4	4	5	5	5	5	2	3	4	2	4	4	55
19	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	3	4	3	3	3	49
20	4	4	4	4	4	3	4	5	5	1	1	1	1	4	4	45
21	2	4	4	4	4	4	5	5	5	2	2	2	2	4	4	49
22	4	4	4	4	4	5	4	5	3	3	3	3	3	4	4	53
23	2	5	5	5	5	5	5	5	2	2	2	2	4	5	5	54
24	4	4	4	4	4	4	5	5	4	2	4	2	2	4	4	52
25	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	5	5	65
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	2	3	5	5	60
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	4	5	5	66
28	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	2	4	4	4	53
29	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	2	4	4	4	4	54
30	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	4	3	4	4	54
31	3	3	3	3	3	2	1	3	3	4	2	3	4	3	3	40
32	5	5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	3	5	5	64
33	4	4	4	4	4	4	1	4	4	5	4	4	5	4	4	55
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	56

35	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	52
36	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	69
37	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	54
38	4	4	4	2	4	3	4	2	3	4	4	4	4	2	48
39	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	57
40	5	5	5	3	5	5	3	4	5	5	5	4	5	3	62
41	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	64
42	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	54
43	5	5	5	2	5	5	5	5	3	5	5	4	5	2	61
44	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	54
45	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	51
46	4	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	52
47	2	5	5	5	2	1	3	3	2	3	3	3	5	5	47
48	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	61
49	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	4	2	5	5	61
50	5	5	5	5	5	3	5	5	4	5	5	5	5	5	67

NO	VARIABEL KINERJA KARYAWAN Y										
RES	Per1	Per2	Per3	Per4	Per5	Per6	Per7	Per8	Per9	Per10	Total
1	3	2	4	3	1	3	4	3	1	3	27
2	4	3	2	4	3	4	2	4	3	4	33
3	4	5	3	5	5	4	3	5	5	4	43
4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	43
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	44
6	4	5	5	5	4	3	5	5	4	3	43
7	5	5	5	5	4	3	5	5	4	3	44
8	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
9	4	4	4	4	2	2	4	4	2	2	32
10	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	40
11	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	34
12	4	4	5	5	5	2	5	5	5	2	42
13	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	46
14	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
15	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	36
16	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38
17	5	2	4	4	4	3	4	4	4	3	37
18	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	40
19	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	32
20	4	4	4	4	3	1	4	4	3	1	32
21	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	34

22	4	4	4	4	5	3	4	4	5	3	40
23	2	5	5	5	5	2	5	5	5	2	41
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
26	5	5	5	5	5	2	5	5	5	2	44
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
29	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
30	4	4	4	4	4	2	4	4	4	2	36
31	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	26
32	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	36
36	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	4	3	4	2	4	2	4	2	4	2	31
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	46
41	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
43	5	5	5	2	5	5	5	2	5	5	44

44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
45	2	4	4	4	3	4	4	4	3	4	36
46	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	36
47	2	1	3	3	4	5	3	3	4	5	33
48	5	5	3	4	5	5	3	4	5	5	44
49	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
50	5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46

Correlations

	VAR0001	VAR0002	VAR0003	VAR0004	VAR0005	VAR0006	VAR0007	VAR0008	VAR0009	VAR0010	y
VAR0001 Pearson Correlation	1	.529**	.461**	.339*	.348*	.357*	.461**	.339*	.348*	.357*	.669**
Sig. (2-tailed)		.000	.001	.016	.013	.011	.001	.016	.013	.011	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0002 Pearson Correlation	.529**	1	.624**	.583**	.505**	.236	.624**	.583**	.505**	.236	.781**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.099	.000	.000	.000	.099	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0003 Pearson Correlation	.461**	.624**	1	.498**	.361**	.116	1.000*	.498**	.361**	.116	.694**
Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.010	.422	.000	.000	.010	.422	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0004 Pearson Correlation	.339*	.583**	.498**	1	.336*	.108	.498**	1.000*	.336*	.108	.669**
Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000		.017	.456	.000	.000	.017	.456	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0005 Pearson Correlation	.348*	.505**	.361**	.336*	1	.246	.361**	.336*	1.000*	.246	.718**

	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.010	.017		.085	.010	.017	.000	.085	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.357*	.236	.116	.108	.246	1	.116	.108	.246	1.000*	.580**
0006	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.011	.099	.422	.456	.085		.422	.456	.085	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.461**	.624**	1.000*	.498**	.361**	.116	1	.498**	.361**	.116	.694**
0007	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.010	.422		.000	.010	.422	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.339*	.583**	.498**	1.000*	.336*	.108	.498**	1	.336*	.108	.669**
0008	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.016	.000	.000	.000	.017	.456	.000		.017	.456	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.348*	.505**	.361**	.336*	1.000*	.246	.361**	.336*	1	.246	.718**
0009	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.010	.017	.000	.085	.010	.017		.085	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.357*	.236	.116	.108	.246	1.000*	.116	.108	.246	1	.580**
0010	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.011	.099	.422	.456	.085	.000	.422	.456	.085		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
y	Pearson	.669**	.781**	.694**	.669**	.718**	.580**	.694**	.669**	.718**	.580**	1
	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	VAR00011	VAR00012	VAR00013	VAR00014	VAR00015	VAR00016	VAR00017	VAR00018	VAR00019	VAR00020	Budaya Organisas x1
VAR00011 Pearson Correlation	1	.336*	.563**	.255	.336*	.074	.162	.159	.192	.255	.504**
Sig. (2-tailed)		.017	.000	.073	.017	.611	.261	.271	.182	.073	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00012 Pearson Correlation	.336*	1	.524**	.411**	1.000*	.381**	.400**	.506**	.488**	.411**	.817**
Sig. (2-tailed)	.017		.000	.003	.000	.006	.004	.000	.000	.003	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00013 Pearson Correlation	.563**	.524**	1	.462**	.524**	.158	.218	.257	.228	.462**	.651**
Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.000	.272	.128	.071	.111	.001	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00014 Pearson Correlation	.255	.411**	.462**	1	.411**	.089	.157	.153	.275	1.000*	.620**
Sig. (2-tailed)	.073	.003	.001		.003	.537	.278	.288	.053	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00015 Pearson Correlation	.336*	1.000**	.524**	.411**	1	.381**	.400**	.506**	.488**	.411**	.817**
Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.003		.006	.004	.000	.000	.003	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00016 Pearson Correlation	.074	.381**	.158	.089	.381**	1	.490**	.781**	.607**	.089	.617**
Sig. (2-tailed)	.611	.006	.272	.537	.006		.000	.000	.000	.537	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00017 Pearson Correlation	.162	.400**	.218	.157	.400**	.490**	1	.490**	.351*	.157	.592**
Sig. (2-tailed)	.261	.004	.128	.278	.004	.000		.000	.013	.278	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

VAR00018	Pearson Correlation	.159	.506**	.257	.153	.506**	.781**	.490**	1	.661**	.153	.709**
	Sig. (2-tailed)	.271	.000	.071	.288	.000	.000	.000		.000	.288	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00019	Pearson Correlation	.192	.488**	.228	.275	.488**	.607**	.351*	.661**	1	.275	.698**
	Sig. (2-tailed)	.182	.000	.111	.053	.000	.000	.013	.000		.053	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00020	Pearson Correlation	.255	.411**	.462**	1.000**	.411**	.089	.157	.153	.275	1	.620**
	Sig. (2-tailed)	.073	.003	.001	.000	.003	.537	.278	.288	.053		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x1	Pearson Correlation	.504**	.817**	.651**	.620**	.817**	.617**	.592**	.709**	.698**	.620**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	VAR00021	VAR00022	VAR00023	VAR00024	VAR00025	VAR00026	VAR00027	VAR00028	VAR00029	VAR00030	Motivasi Kerja x2
VAR00021 Pearson Correlation	1	.369**	.511**	.204	1.000*	.211	1.000*	.286*	.299*	.245	.853**
		.008	.000	.155	.000	.141	.000	.044	.035	.087	.000
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00022 Pearson Correlation	.369**	1	.272	.153	.369**	.127	.369**	-.038	-.101	-.136	.414**
		.008	.056	.290	.008	.380	.008	.792	.486	.348	.003
		50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

VAR0 0023	Pearson Correlation	.511**	.272	1	.412**	.511**	.413**	.511**	.076	-.073	.039	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.056		.003	.000	.003	.000	.598	.613	.790	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0024	Pearson Correlation	.204	.153	.412**	1	.204	.958**	.204	.263	.026	-.064	.542**
	Sig. (2-tailed)	.155	.290	.003		.155	.000	.155	.065	.858	.657	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0025	Pearson Correlation	1.000**	.369**	.511**	.204	1	.211	1.000*	.286*	.299*	.245	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.155		.141	.000	.044	.035	.087	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0026	Pearson Correlation	.211	.127	.413**	.958**	.211	1	.211	.252	.003	-.080	.532**
	Sig. (2-tailed)	.141	.380	.003	.000	.141		.141	.078	.982	.581	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0027	Pearson Correlation	1.000**	.369**	.511**	.204	1.000*	.211	1	.286*	.299*	.245	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.155	.000	.141		.044	.035	.087	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0028	Pearson Correlation	.286*	-.038	.076	.263	.286*	.252	.286*	1	.551**	.499**	.572**
	Sig. (2-tailed)	.044	.792	.598	.065	.044	.078	.044		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0029	Pearson Correlation	.299*	-.101	-.073	.026	.299*	.003	.299*	.551**	1	.395**	.454**
	Sig. (2-tailed)	.035	.486	.613	.858	.035	.982	.035	.000		.004	.001
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0 0030	Pearson Correlation	.245	-.136	.039	-.064	.245	-.080	.245	.499**	.395**	1	.387**
	Sig. (2-tailed)	.087	.348	.790	.657	.087	.581	.087	.000	.004		.006
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

x2	Pearson Correlation	.853**	.414**	.590**	.542**	.853**	.532**	.853**	.572**	.454**	.387**		1
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.006		
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50		50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	VAR00031	VAR00032	VAR00033	VAR00034	VAR00035	VAR00036	VAR00037	VAR00038	VAR00039	VAR00040	VAR00041	VAR00042	kepe mimpi nanx3
VAR00031 Pearson Correlation	1	.281*	.412**	.115	.472**	.324*	.364**	.490**	.472**	.511**	.511**	.115	.668**
Sig. (2-tailed)		.048	.003	.428	.001	.022	.009	.000	.001	.000	.000	.428	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00032 Pearson Correlation	.281*	1	-.017	.499**	.076	-.074	.092	.089	.076	.171	.171	.499**	.423**
Sig. (2-tailed)	.048		.908	.000	.601	.609	.526	.541	.601	.235	.235	.000	.002
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00033 Pearson Correlation	.412**	-.017	1	-.087	.251	.253	.212	.250	.251	.204	.204	-.087	.378**
Sig. (2-tailed)	.003	.908		.550	.079	.077	.139	.079	.079	.155	.155	.550	.007
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00034 Pearson Correlation	.115	.499**	-.087	1	.089	-.028	.143	.045	.089	.245	.245	1.000*	.487**
Sig. (2-tailed)	.428	.000	.550		.541	.849	.323	.756	.541	.087	.087	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR00035 Pearson Correlation	.472**	.076	.251	.089	1	.759**	.462**	.977**	1.000*	.680**	.680**	.089	.801**
Sig. (2-tailed)	.001	.601	.079	.541		.000	.001	.000	.000	.000	.000	.541	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

VAR0	Pearson	.324*	-.074	.253	-.028	.759**	1	.326*	.692**	.759**	.701**	.701**	-.028	.657**
0036	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.022	.609	.077	.849	.000		.021	.000	.000	.000	.000	.849	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.364**	.092	.212	.143	.462**	.326*	1	.445**	.462**	.264	.264	.143	.536**
0037	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.009	.526	.139	.323	.001	.021		.001	.001	.063	.063	.323	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.490**	.089	.250	.045	.977**	.692**	.445**	1	.977**	.611**	.611**	.045	.759**
0038	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.541	.079	.756	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.756	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.472**	.076	.251	.089	1.000*	.759**	.462**	.977**	1	.680**	.680**	.089	.801**
0039	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.001	.601	.079	.541	.000	.000	.001	.000		.000	.000	.541	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.511**	.171	.204	.245	.680**	.701**	.264	.611**	.680**	1	1.000*	.245	.824**
0040	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.235	.155	.087	.000	.000	.063	.000	.000		.000	.087	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.511**	.171	.204	.245	.680**	.701**	.264	.611**	.680**	1.000*	1	.245	.824**
0041	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.235	.155	.087	.000	.000	.063	.000	.000	.000		.087	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
VAR0	Pearson	.115	.499**	-.087	1.000**	.089	-.028	.143	.045	.089	.245	.245	1	.487**
0042	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.428	.000	.550	.000	.541	.849	.323	.756	.541	.087	.087		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
x3	Pearson	.668**	.423**	.378**	.487**	.801**	.657**	.536**	.759**	.801**	.824**	.824**	.487**	1
	Correlation													
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	VAR0 0043	VAR0 0044	VAR00 0045	VAR0 0046	VAR00 0047	VAR0 0048	VAR0 0049	VAR00 050	VAR0 0051	VAR0 0052	VAR0 0053	VAR0 0054	VAR0 0055	VAR0 0056	lingkun gan kerjax4
VAR00043 Pearson Correlation	1	.359*	.389**	.229	.426**	.145	.288*	.272	.439**	.447**	.284*	.211	.389**	.229	.654**
Sig. (2-tailed)		.010	.005	.110	.002	.313	.042	.056	.001	.001	.048	.141	.005	.110	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR00044 Pearson Correlation	.359*	1	.684**	.526**	.520**	.300*	.321*	.188	.228	.332*	.265	.137	.684**	.526**	.739**
Sig. (2-tailed)	.010		.000	.000	.000	.034	.023	.192	.111	.018	.065	.342	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR00045 Pearson Correlation	.389**	.684**	1	.493**	.361**	.145	.168	-.016	.219	.216	.117	.085	1.000*	.493**	.621**
Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000	.010	.314	.243	.910	.127	.132	.422	.559	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR00046 Pearson Correlation	.229	.526**	.493**	1	.298*	.097	.343*	.038	.133	.055	.047	.014	.493**	1.000*	.576**
Sig. (2-tailed)	.110	.000	.000		.036	.504	.015	.794	.357	.707	.748	.925	.000	.000	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR00047 Pearson Correlation	.426**	.520**	.361**	.298*	1	.415**	.606**	.211	.225	.286*	.299*	.245	.361**	.298*	.718**
Sig. (2-tailed)	.002	.000	.010	.036		.003	.000	.141	.116	.044	.037	.087	.010	.036	.000
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR00047 Pearson Correlation	.145	.300*	.145	.097	.415**	1	.330*	.143	-.139	-.038	-.077	-.115	.145	.097	.341*
Sig. (2-tailed)	.313	.034	.314	.504	.003		.019	.321	.334	.795	.599	.428	.314	.504	.015
N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50

VAR 000	Pearson	.288*	.321*	.168	.343*	.606**	.330*	1	.436**	-.079	.102	-.007	.026	.168	.343*	.512**
48	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.042	.023	.243	.015	.000	.019		.002	.587	.480	.963	.860	.243	.015	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.272	.188	-.016	.038	.211	.143	.436**	1	.083	.252	.022	-.080	-.016	.038	.366**
49	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.056	.192	.910	.794	.141	.321	.002		.569	.078	.883	.581	.910	.794	.009
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.439**	.228	.219	.133	.225	-.139	-.079	.083	1	.617**	.465**	.475**	.219	.133	.545**
50	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.001	.111	.127	.357	.116	.334	.587	.569		.000	.001	.000	.127	.357	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.447**	.332*	.216	.055	.286*	-.038	.102	.252	.617**	1	.549**	.499**	.216	.055	.614**
51	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.001	.018	.132	.707	.044	.795	.480	.078	.000		.000	.000	.132	.707	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.284*	.265	.117	.047	.299*	-.077	-.007	.022	.465**	.549**	1	.392**	.117	.047	.497**
52	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.048	.065	.422	.748	.037	.599	.963	.883	.001	.000		.005	.422	.748	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
VAR 000	Pearson	.211	.137	.085	.014	.245	-.115	.026	-.080	.475**	.499**	.392**	1	.085	.014	.399**
53	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.141	.342	.559	.925	.087	.428	.860	.581	.000	.000	.005		.559	.925	.004
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.389**	.684**	1.000**	.493**	.361**	.145	.168	-.016	.219	.216	.117	.085	1	.493**	.621**
54	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.010	.314	.243	.910	.127	.132	.422	.559		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50
VAR 000	Pearson	.229	.526**	.493**	1.000*	.298*	.097	.343*	.038	.133	.055	.047	.014	.493**	1	.576**
55	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.110	.000	.000	.000	.036	.504	.015	.794	.357	.707	.748	.925	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50

x4	Pearson Correlation	.654**	.739**	.621**	.576**	.718**	.341*	.512**	.366**	.545**	.614**	.497**	.399**	.621**	.576**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.015	.000	.009	.000	.000	.000	.004	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	49	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Normalitas

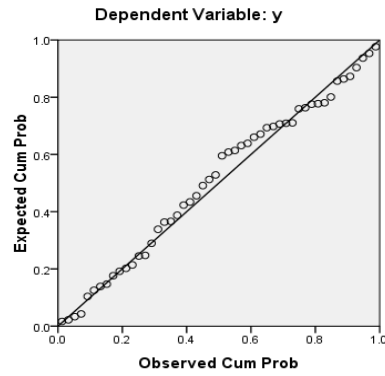
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.50205021
Most Extreme Differences	Absolute	.100
	Positive	.050
	Negative	-.100
Kolmogorov-Smirnov Z		.704
Asymp. Sig. (2-tailed)		.705
a. Test distribution is Normal.		

Sumber: *Data Primer Diolah, 2020*

Normal P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Sumber: Data Primer Diolah, 2020

Hasil Multikolinearitas

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10.212	2.679		3.812	.000		
	x1	.103	.066	.096	2.561	.026	.376	2.660
	x2	.091	.038	.093	2.372	.022	.921	1.086
	x3	.008	.053	-.008	.146	.885	.429	2.330
	x4	.775	.057	.907	13.641	.000	.319	3.135
a. Dependent Variable: y								

Sumber: Data Primer Diolah, 2020

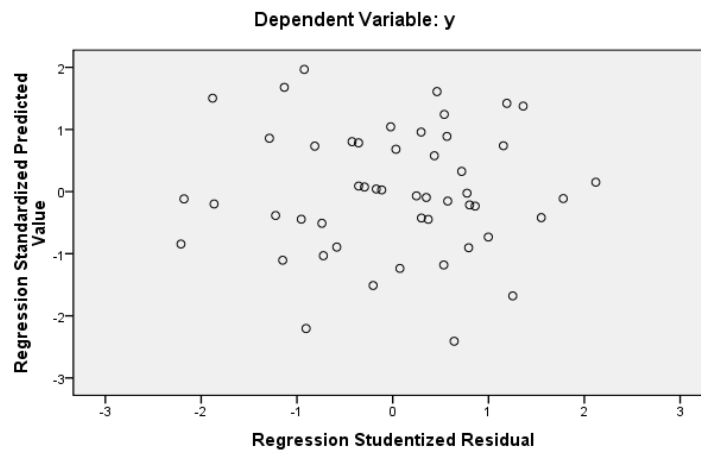
Uji Gletser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.346	1.518		.228	.821
	X1	.014	.022	.099	.642	.524
	X2	-.007	.030	-.049	-.218	.829
	X3	-.003	.032	-.024	-.091	.928
	X4	.019	.037	.125	.517	.608

Sumber: Data Primer Diolah, 2020

Scatterplot



Sumber: Data Primer Diolah, 2020

ANOVA Table

Budaya Organisasi (X₁) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Between Groups (Combined)	641.990	21	30.571	.779	.720
Linearity	3.066	1	3.066	.078	.782
Deviation from Linearity	638.924	20	31.946	.814	.679
Within Groups	1098.990	28	39.250		
Total	1740.980	49			

Sumber: Data Primer Diolah, 2020

ANOVA Table

Motivasi Kerja (X₂) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x ₂ Between Groups (Combined)	1399.385	18	77.744	7.055	.000
Linearity	1009.909	1	1009.909	91.650	.000
Deviation from Linearity	389.476	17	22.910	2.079	.037
Within Groups	341.595	31	11.019		
Total	1740.980	49			

Sumber: Data Primer Diolah, 2020

ANOVA Table

Kepemimpinan (X₃) terhadap Kinerja Karyawan (Y)

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x ₃	Between Groups (Combined)	1191.280	19	62.699	3.422	.001
	Linearity	857.950	1	857.950	46.823	.000
	Deviation from Linearity	333.330	18	18.518	1.011	.476
Within Groups		549.700	30	18.323		
Total		1740.980	49			

Sumber: Data Primer Diolah, 2020

ANOVA Table

Lingkungan Kerja (X₄) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
y * x ₄	Between Groups (Combined)	1671.685	23	72.682	27.271	.000
	Linearity	1604.275	1	1604.275	601.934	.000
	Deviation from Linearity	67.410	22	3.064	1.150	.364
Within Groups		69.295	26	2.665		
Total		1740.980	49			

Sumber: Data Primer Diolah, 2020