

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
GOLF VIEW RESTAURANT PALEMBANG**



Oleh :

ADITYA RIZKI PRATAMA

NIM: 14190013

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
2021**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

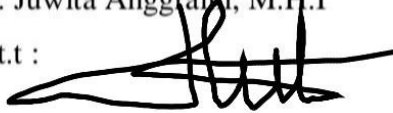





Nama : Aditya Rizki Pratama

Nim/Jurusan : 14190013 / Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Golf View Restaurant

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Juwita Anggraini, M.H.I t.t : 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Citra Pertiwi, SEI, M.E t.t : 
Tanggal	Penguji Utama	: Dr.Dinnul Alfian Akbar,S.E.,M.Si t.t : 
Tanggal	Penguji Kedua	: Citra Lestari,S.E.I.,M.E. t.t : 
Tanggal	Ketua	: Dr.Maftukhatusolikhak,M.A.g t.t : 
Tanggal	Sekretaris	: Melis M.E.Sy t.t : 

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Aditya Rizki Pratama
Nim/Jurusan : 14190013 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Golf View Restaurant

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, 17 Januari 2021

Penguji Utama

Penguji Kedua




Dr. Dinnul Alfian Akbar, S.E., M.Si
NIP. 197803272003121003



Citra Lestari, S.E.I., M.E
NIP. 201803010402199212

Mengetahui
Wakil Dekan I



Dr. Rika Lidyah, S.E., M.Si., Ak.,CA
NIP.197504082003122001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Aditya Rizki Pratama

NIM : 14190013

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Golf View Restaurant

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, 17 Januari 2021

Saya yang menyatakan,

Aditya Rizki Pratama

14190013

PENGESAHAN

**Skripsi berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin
Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Golf View Restaurant**

Ditulis oleh : Aditya Rizki Pratama

NIM 14190013

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, Mei 2021
Dekan,



Dr. Heri Junaidi, M.A.
NIP. 199601241998031001



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

Hal: Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.,
Ketua Prodi Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikumwr.wb

DisampaiandenganHormat,SetelahmelakukanBimbingan,arahan.
dankoreksiterhadapnaskahskripsi yang berjudul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,MOTIVASI,DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI GOLF VIEW RESTAURANT PALEMBANG**

Yang tertulisoleh :

Nama :Aditya Rizki Pratama

NIM : 14190013

Program : SI Ekonomi Islam

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Pembimbing Utama

Palembang, Agustus 2020

Pembimbing Kedua

Juwita Anggraini M.H.I.

NIP.198405192011012006


Citra Permana, SEI,M.E

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Dan Dia mendapatimu sebagai seorang bingung, lalu Dia memberikan petunjuk” (Q.S Ad-Dhuhaa : 7)

*“Maka sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan.
Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan),
tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain).
Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap”
(Q.S Asy-Syarh : 5-8)*

PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah, berkat rahmat dan karunia Allah SWT, dengan tulus Skripsi ini
kupersembahkan untuk :*

*Kedua orangtuaku, Bapak Robinson dan Ibu Uliantina
yang selalu memberikan kasih sayang serta do'a dan dukungan
untuk setiap langkahku*

Adik ku, Arina Robinson

Teman Terdekat Nyayu Nursyamsiyyah

Keluarga besarku

Sahabat-sahabatku

Dosen Pembimbingku,

Teman-teman seperjuangan

Almamaterku

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Golf View Restaurant Palembang. Penelitian ini dilakukan pada seluruh pegawai pada Golf View Restaurant Palembang.

Penelitian dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan perhitungan berdasarkan data hasil penyebaran kuesioner. Responden dalam penelitian ini berjumlah 65 responden ditentukan dengan menggunakan rumus *sampling* jenuh dengan kriteria responden merupakan kinerja pegawai pada Golf View Restaurant Palembang.

Hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai dan Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Hasil penelitian uji F menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dari koefisien determinasi diketahui bahwa 94,3% variabel kinerja pegawai pada Golf View Restaurant Palembang. dapat dijelaskan oleh faktor gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja. Sedangkan sisanya sebesar 5,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kinerja pegawai

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur marilah kita panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Sholawat dan salam semoga selalu tercurahkan kepada junjungan umat, Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa kita dari zaman jahilliyah menuju zaman yang penuh dengan ilmu pengetahuan dan penuh hidayah sekarang ini.

Alhamdulillah, penulis telah dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Golf View Restaurant Palembang”** ini dengan baik dan tepat waktu.

Adapun tujuan penulisan Skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan studi pada program Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.

Penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang banyak memberi masukan-masukan dan saran serta memberikan dorongan semangat kepada penulis. Oleh sebab itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua orangtua, Bapak Robinson & Ibu Uliantina yang senantiasa memberikan doa dan dukungan baik dari segi moril dan materil.
2. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M. A. Ph. D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

3. Ibu Dr. Hj. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Bapak Dr. Rinnol Sumantri, MEI selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Syariah UIN Raden Fatah Palembang dan Ibu Disfa Lidian Handayani, MEI selaku Skretaris Program Studi Ekonomi Syariah Syariah UIN Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Juwita Anggraini, M.H.I selaku Pembimbing I dan Ibu Citra Pertiwi, M.E.I selaku Pembimbing II yang dengan sabar memberikan waktu, ilmu, arahan, saran serta motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini.
6. Bapak Rudi Aryanto., M.Si selaku dosen pembimbing akademik.
7. Pimpinan Golf View Restaurant Palembang yang telah berkenan mengizinkan penulis melaksanakan penelitian di Golf View Restaurant Palembang, dan seluruh pegawai Golf View Restaurant Palembang yang telah berkenan membantu proses penelitian.
8. Kakak tersayang, Rangga Warsito, yang telah memberikan semangat.
9. Para sahabat, Aprodita, Abbizar, Andri, Aritri serta teman-teman Ekonomi Syariah 2014 Terutama EKI 1 2014 yang selama ini memberikan semangat semangat.
10. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian Skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari penyusunan Skripsi ini, baik dari materi maupun penyajian mengingat masih kurangnya

pengetahuan dan pengalaman penulis. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangatlah penulis harapkan untuk pembelajaran kedepannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Juli 2020

Penulis,

Aditya Rizki Pratama

NIM : 14190013

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
Latar Belakang Masalah	1
Rumusan Masalah	12
Tujuan dan Kegunaan	13
Tujuan Penelitian.....	13
Kegunaan Penelitian	13
Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
Landasan Teori.....	16
Kinerja Karyawan.....	16
Pengertian Kinerja	16
Dimensi Kinerja.....	18
Gaya Kepemimpinan	19
Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
Gaya Kepemimpinan	22

Motivasi	29
Pengertian Motivasi	29
Aspek-aspek Motivasi.....	31
Disiplin Kerja	32
Pengertian Disiplin Kerja.....	32
Aspek-aspek Disiplin	35
Penelitian Terdahulu.....	36
Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis.....	39
Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	39
Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai.....	40
Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai.....	41
Kerangka Pemikiran Teoritis	42
Hipotesis	43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	44
Variabel Penelitian.....	44
Definisi Operasional	45
Kinerja Pegawai.....	45
Gaya Kepemimpinan	45
Motivasi	46
3.1.2.1 Disiplin Kerja	47
Penentuan Populasi dan Sampel.....	49
Populasi.....	49
Sampel.....	50

Jenis dan Sumber Data	50
Jenis Data	50
Sumber Data	51
Metode Pengumpulan Data	52
Metode Analisis Data	53
Analisis Kuantitatif	53
Uji Validitas	53
Uji Reliabilitas	53
Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Linieritas	55
c. Uji Multikolinieritas	56
d. Uji Autokorelasi	56
e. Uji Heterokedastisitas	57
Analisis Regresi Berganda	57
Uji Goodnes of Fit (Uji F dan R^2)	58
Uji Hipotesis (Uji t)	60

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian	61
Karakteristik Responden	61
Umur	61
Jenis Kelamin	62
Lama Bekerja	62
Analisis Data	62

Uji Validitas.....	62
Uji Reliabilitas	64
Uji Asumsi Klasik.....	64
Uji Normalitas	65
Uji Linearitas	65
Uji Multikolinieritas	66
Uji Autokorelasi	66
Uji Heterokedastisitas	67
Uji Hipotesis	67
Koefisien Determinasi	67
Uji F (Simultan).....	68
Uji t	69
Pembahasan.....	72
Variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai.....	72
Variabel Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	74
Variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
Kesimpulan	78
Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	85

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Gaji Karyawan Golf View Restaurant	8
Tabel 1.2 Daftar Absensi Karyawan Golf View Restaurant	8
Tabel 1.3 Ringkasan Penelitian Terdahulu	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Kategori Penilaian Skala Likert	49
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 4.4 Uji Validitas	63
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.6 Uji Normalitas dengan Kolmogorov-Smirnov Test	65
Tabel 4.7 Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai	65
Tabel 4.8 Uji Linearitas Motivasi dan Kinerja Pegawai	65
Tabel 4.9 Uji Linearitas Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai	66
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas dengan <i>Tolerance</i> dan VIF	66
Tabel 4.11 Uji Autokorelasi dengan Durbin-Watson	66
Tabel 4.12 Uji Heterokedastisitas dengan metode Glejser	67
Tabel 4.13 Model Summary	67
Tabel 4.14 Anova	68
Tabel 4.15 Coefficients	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	43
--	----