

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil analisis data, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai

Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

nilai t hitung sebesar -0,646 dan untuk nilai t tabel dari hasil n-k (n=responden, k= jumlah variabel) sebesar 1,99962. Dengan begitu bahwa untuk nilai t hitung $-0,646 < \text{nilai t tabel } 1,99962$ dan nilai signifikansi sebesar 0,521. Oleh karena besarnya nilai signifikansi $> 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh dan tidak signifikan. Maka dalam pengujian ini hipotesis pertama (H1) di tolak.

2. Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai

Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

nilai t hitung sebesar 3,571 dan untuk nilai t tabel dari hasil n-k (n=responden, k= jumlah variabel) sebesar 1,99962. Dengan begitu bahwa untuk nilai t hitung $3,571 > \text{nilai t tabel } 1,99962$ dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Oleh karena besarnya nilai signifikansi $< 0,05$

maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi berpengaruh dan signifikan. Maka dalam pengujian ini hipotesis pertama (H2) di terima.

3. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai

Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai.

nilai t hitung sebesar 23,648 dan untuk nilai t tabel dari hasil n-k (n=responden, k= jumlah variabel) sebesar 1,99962. Dengan begitu bahwa untuk nilai t hitung $23,648 > \text{nilai t tabel } 1,99962$ dan nilai signifikansi sebesar 0,001. Oleh karena besarnya nilai signifikansi $< 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh dan signifikan. Maka dalam pengujian ini hipotesis pertama (H3) di terima.

Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti rekomendasikan kepada pihak manajemen Golf Review Restaurant Palembang, antara lain:

1. Pihak manajemen Golf View Restaurant Palembang perlu membeikan buku catatan penilaian pengamatan atasan terhadap kinerja pegawai secara menyeluruh dari waktu ke waktu.
2. Perlu adanya perhatian yang lebih terhadap motivasi dan disiplin kerja, karena hal ini juga sangat mendukung dalam peningkatan kinerja pegawai.
3. Pemimpin diharapkan pula dapat menerapkan gaya kepemimpinan. Instruksi terhadap karyawan dengan tingkat kematangan yang rendah. Sedangkan penerapan gaya kepemimpinan partisipasi dapat diterapkan

pada karyawan, karena diharapkan pemimpin melakukan komunikasi terbuka yang bertujuan untuk berbagi gagasan dengan karyawan satu kantor.

DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto, Wilhelmus. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja pegawai pada Badan Keluarga Berencana dan Pemberdayaan Perempuan Kabupaten Flores-NTB, Universitas Diponegoro.
- Ananta Dwi Kristianto Satedjo dan Sesilia Kempa. 2017. pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di pt modern widya technical. Vol 5 no 3 (2017)
- Anton Dajan, 1996, Pengantar Metode Statistik, Jilid II, Jakarta, Penerbit LP3ES, Anggota IKAPI
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Amstrong, Michael. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Elexmedia Komputindo. Jakarta
- Bambang Guritno dan waridin (2005) Guritno,. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. JRBI. Vol 1. No 1. Hal: 63-74.
- Binawan, Nur Tjahjono dan Gunarsih Tri, (2010), Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Dinas Bina Marga Provinsi Jawa Tengah: Jurnal Daya Saing, Vol.9, No.1, Hal.15-22.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Agus Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hei International Wiratama Indonesia). Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol. 10, September: 124-135.
- Budi, Setiyawan dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Cahyono, Budhi dan Suharto, 2005, pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, jurnal, JRBI Vol. 1, Yogyakarta
- Cooper dan Emory, 1996, Metode Penelitian Bisnis, Jakarta:Erlangga.
- David, Keith dan John W. Newstrom. 2002. Perilaku Kerja Manusia. Jakarta: Erlangga.

- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dharma, Surya. 2012. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Farlen, Frans. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan PT. United Tractors, Tbk Samarinda)*. Skripsi. Yogyakarta : Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”.
- Fuad Mas’ud, 2004, “*Survai Diagnosis Organisasional*,” Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, Imam. 2003. “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*”. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program*. Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitosudarmo, Indriyo dan Agus Mulyono. 2001. *Prinsip Dasar Manajemen*. Edisi 3. Yogyakarta: BPFE
- Harlie, M. 2013. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol. 10 (4) Kalimantan Selatan.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- H.Y Ruyatnasih, SE., MM, H. Anwar Musadad, SE., MM,, Beni Hasyim, SE 2013, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT. Mitrabuana Jayalestari Karawang*, Jurnal Manajemen Vol 10, No. 3 April 2013.
- Irdiantoro,1999, *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Yogyakarta: BPFE
- James L. Gibson, et.al., 2012. *Organization: Bbehaviour, Structure, Processes*. 14th Edition. New York: McGraw-Hill Companies, Inc

- Kuncoro, Mudrajad, 2003, Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi, Jakarta: Erlangga
- Listianto Tony dan Setiaji Bambang. 2007. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta).
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John. 2011. Human Resource Management (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2014. Perilaku Organisasi, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- Marimin, Agus. 2011. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Indonesia Cabang Surakarta", Skripsi. Salatiga: IAIN Salatiga.
- Miner, John. B. 2005. Organizational Behavior: Performance and Productivity, First Edition, random House, Inc. New York.
- Mondy & Noe. (2013). Human Resources Management. Jakarta: Salemba Empat.
- Parlinda, Vera dan M. Wahyudin. 2003. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. Jurnal daya saing. Vol 4, 02. Desember, 2003.
- Prasetyo, Edhi dan Wahyuddin. 2003. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Riyadi Palace Hotel di Surakarta. Tesis (tidak diterbitkan). Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta. Solo.
- Prawirosentono, Suryadi. (2011). Kinerja. Bandung: Alfabeta.
- Rani Mariam, 2009, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa Indonesia (Persero), Tesis, Universitas Diponegoro Semarang.
- Riduwan. 2005. Skala Pengukuran Variabel – Variabel Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen P. 2015. Perilaku Organisasi. Jakarta Selatan: Salemba Empat
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2010. Manajemen Edisi Kesepuluh. Jakarta: penerbit Erlangga

- Robert House, J. Path goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy and a Reformulated Theory Leadership Quarterly. Vol.7 (3), 1996.
- Simamora, Henry (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIEY
- Singodimedjo, Markum. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Sondang P Siagian, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sudarmanto. 2015. Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM, edisi tiga. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, 2001. Metode Penelitian, Bandung: CV Alfa Beta.
- Sulastri, Tuti. 2007. Hubungan Motivasi Berprestasi dan Disiplin Dengan Kinerja Dosen. Jurnal Optimal, Vol.1, No.1,13-21
- Suranta, Sri. 2002. Dampak motivasi Karyawan pada Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan Perusahaan bisnis.Jurnal Empirika 15 (2), Desember: 116-138.
- Susilaningsih, Nur. 2013. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). Jurnal EXCELLENT Vol.1 No.2 September 2013. STIE AUB Surakarta.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Kencana, Jakarta.
- Terry, George R. dalam Afifudin. 2013. Dasar-dasar Manajemen, (Terje: G.A Ticoalu), CV. Alfabeta,Bandung.
- Veithzal Rivai Zainal, S. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan . Edisike-7. Depok: PT RAJAGRAFINDO.

