

**PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BAGIAN PRODUKSI PADA
PT. HEVEA MK 1 PALEMBANG**



Oleh :

Nurul Masithoh

NIM : 1636200183

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang**

**untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Syariah (S.E)**

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

2021



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

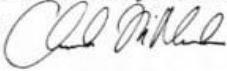
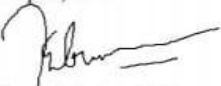




Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Nurul Masithoh
NIM/Jurusan : 1636200183/Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang.

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

PANITIA UJIAN SKRIPSI

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dr. Chandra Zaky Maulana, MM t.t : 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: M. Iqbal, M.E t.t : 
Tanggal	Penguji Utama	: <u>Nilawati, S.Ag., M.Hum</u> t.t : 
Tanggal	Penguji Kedua	: Mahmud Alfian Jamil, MIRKH t.t : 
Tanggal	Ketua	: Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag t.t : 
Tanggal	Sekretaris	: Disfa Lidian Handayani, S.E.I.,M.E.I t.t : 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurul Masithoh

NIM : 1636200183

Program Studi : Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan sekaligus menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib yang berlaku di UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tidak dipaksa oleh pihak manapun.

Palembang, Agustus 2021
Saya yang menyatakan,


Nurul Masithoh



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja
Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di
bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang
Ditulis oleh : Nurul Masithoh
NIM : 1636200183

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi (S.E)

Palembang, 01 November 2021

Dekan,


Dr. Hefri Funnadi, M.A
NIP. 196901241998031006



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon: 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang

Yang ditulis oleh:

Nama : Nurul Masithoh
NIM : 1636200183
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian *munaqosyah* skripsi.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Palembang, Mei 2021

Pembimbing Utama

Dr. Chandra Zaki Maulana, MM
NIP. 197912232009121002

Pembimbing Kedua

Muhammad Iqbal, S.H., M.E
NIP. 198910312019031007

ABSTRAK

Keselamatan kerja dan kesehatan kerja sebagai akibat penggunaan teknologi canggih pasti akan sangat berkaitan dalam kegiatan produksi. Karena kecelakaan di tempat kerja serta penyakit akibat kerja telah mampu membawa kerugian besar dan dapat menggerogoti efisiensi perusahaan dan akan berdampak negatif bagi perusahaan. Pada penelitian kali ini dilaksanakan pada PT. HEVEA MK 1 Palembang, dimana terdiri dari variabel independen yaitu Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja, variabel dependent yaitu kinerja karyawan dan variabel intervening yaitu Motivasi Kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan dan menganalisis pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 data responden penelitian.

Dalam penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang menggunakan skala likert dan wawancara. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji mediasi dengan causal step dan sobel test.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. keselamatan kerja dan kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Dan motivasi kerja memediasi antara pengaruh keselamatan kerja dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Keselamatan Kerja, Kesehatan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

**MOTTO DAN
PERSEMBAHAN**

MOTTO

*“Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik
(untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong).”*

(HR. Muslim)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupersembahkan kepada Allah SWT, dimana atas segala rahmat dan juga kesempatan lah skripsi ini dapat terselesaikan dengan waktu yang tepat. Dengan bangga Skripsi ini kupersembahkan kepada

- Kedua orang tuaku tercinta
- Saudaraku tersayang
- Keluarga terkasih
- Sahabat-sahabat
- Almamater

JAZAKUMULLAH KHAIR

PEDOMAN TRANSLITERASI

Transliterasi yang dipakai pada skripsi ini ialah Pedoman Transliterasi Arab-Indonesia yang berdasarkan Surat Keputusan bersama Menteri Agama Republik Indonesia dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf A	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	S a>'	S	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H{a>'	H{	h dengan titik di bawahnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Z a>l	Z	z dengan titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik dibawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-

ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-

ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Ta' Marbutah

1. Ta' marbutah sukun ditulis b contoh **بعبادة** ditulis bi'idabah.
2. Ta' marbutah sambung ditulis **بعبادة** ditulis bil'ibadatirabbih.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal

Vokal yang ada di dalam bahasa arab:

- a. Fathah () =a
- b. Kasrah () =i
- c. Dhammah () =u

2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan pada vokal rangkap yaitu gabungan antara harakat dengan huruf, dengan transliterasi yang berupa gabungan huruf.

- a. (**اي**) = ay
- b. (**يـ**) = iy
- c. (**او**) = aw
- d. (**وـ**) = uw

3. Vokal Panjang

a.(ا) = a

b.

(ي)

= i

c.(و)

= u

D. Kata Sanda ng

Penulis al-qamariyyah dan al-syamsiyyah menggunakan al-:

- Al-qamariyah, contohnya : “ الحمد ” ditulisal-hamd.
- Al-syamsiyah, contohnya : “ النمل ” ditulisal-naml.

E. Daftar-daftar Singkatan

Adapun daftar-daftar singkatan,

diantaranya:H = Hijriyah

M = Masehi

h. = halaman

swt. = subhanahu wata`ala

saw. = sall Allah

`alaihwasallamQS. =

al-Qur`an Surat

HR = Hadis

Riwayat

Terj. =

terjemahan.

F. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji Syukur Kehadirat Allah SWT. yang memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi Pada PT. HEVEA MK 1 Kota Palembang ”**, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang.

Shalawat serta salam selalu tercurahkan kepada manusia yang paling mulia keluhuran akhlakunya, yaitu Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan akan tetapi harapan penulis skripsi dapat memberikan manfaat bagi siapapun yang membacanya atau mungkin menjadi inspirasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Aamiin.

Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka segala macam hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Prof. Dr. Nyayu Khadijah, S.Ag.,M.Si selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang
2. Bapak Dr. Heri Junaidi, M.A. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Dr. Maftukhatusolikah,M.Ag selaku Ketua Progra Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.

4. Bapak Dr. Chandra Zaki Maulana, MM dan Bapak Muhammad Iqbal, S.H.,M.E selaku Pembimbing 1 dan Pembimbing 2 yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan pengarahan yang sabar.
5. Ibu Aryanti, MM selaku Penasehat Akademik yang selalu mengontrol perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
6. Seluruh karyawan PT. HEVEA MK 1 Palembang yang telah membantu dalam penelitian.
7. Kedua orang tua saya yang selalu menjadi motivasi dan penyemangat hidup penulis. Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Adikku Atika Suri dan Alip Maulana yang selalu mengingatkan dan menyemangati, terima kasih atas dukungan dan semua hal yang kalian berikan kepada penulis.
9. Untuk kakak, sepupu dan sahabat Aqidatul Izza, S.E, Diah Komariah,S.Kom, Amik,Amd.Kes, Karinta Fakhira,S.E, kalian luar biasa, terima kasih untuk saran, motivasi, dukungan, keluh kesah, suka duka dan kebersamaan selama ini. Yakinlah kita semua pasti sukses.
10. Teman-teman seperjuangan EKI 5 angkatan 2016 yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Akhir kata hanya Allah SWT penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	v
NOTA DINAS.....	viii
ABSTRAK.....	x
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
PEDOMAN TRANSLITERASI.....	vii
KATA PENGANTAR.....	xii
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL.....	
DAFTAR GAMBAR.....	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Tujuan Penelitian	16
C. Manfaat Penelitian	17
D. Sistematika Penulisan	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kinerja Karyawan	21
1. Teori Kinerja Karyawan	21

2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	22
3. Indikator Kinerja Karyawan Kinerja Karyawan menurut Perspektif Islam	23
B. Keselamatan Kerja.....	24
1. Pengertian Keselamatan Kerja	24
2. Faktor-Faktor mempengaruhi Keselamatan Kerja	26
3. Indikator Keselamatan Kerja	27
4. Keselamatan Kerja menurut perspektif Islam	28
C. Kesehatan Kerja	29
1. Pengertian Kesehatan Kerja	29
2. Indikator Kesehatan Kerja	31
3. Kesehatan Kerja menurut perspektif Islam	31
D. Motivasi Kerja	32
1. Pengertian Motivasi Kerja	32
2. Indikator Motivasi Kerja	33
3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	34
4. Motivasi Kerja menurut perspektif Islam	34
E. Penelitian Terdahulu	35
F. Kerangka Pemikiran Penelitian	37
G. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	39
B. Objek Penelitian	39
C. Jenis dan Sumber Data	39
D. Populasi dan Sampel Penelitian	40
E. Metode Penelitian Data	41
F. Variabel-Variabel Penelitian	42
G. Definisi Operasional Variabel Penelitian	44
H. Instrumen Penelitian	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	45
I. Teknik Analisis Data	45
1. Uji Asumsi Klasik	46
a. Uji Normalitas	46
b. Uji Multikolonieritas	46
c. Uji Heteroskedastisitas	47
d. Uji Linearitas	47
2. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	47
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profile Company PT. HEVEA MK 1 Palembang	55
B. Karakteristik Responden	56
C. Deskripsi Data Penelitian	59
D. Uji Validitas dan Reliabilitas	66.
1. Uji Validitas	66.

2. Uji Reliabilitas	6
E. Hasil Analisis Data dan Analisis Substruktur.....	70
1. Uji Asumsi Klasik.....	70.
a. Uji Normalitas	72
b. Uji Multikolinieritas	72
c. Uji Heteroskedastisitas	74
d. Uji Linearitas	76
2. Analisis Substruktur Persamaan	78
a) Uji F	78
b) Uji T	7
c) Koefisien Determinasi (R^2).....	81
3. Analisis Substruktur Persamaan	82
a. Uji F	82
b. Uji T	83
c. Koefisien Determinasi (R^2).....	85
F. Uji Mediasi	86.
1. Causal Step	86
2. Pengujian Sobel Test.....	90
G. Perhitungan Pengaruh	93
H. Rekapitulasi Hasil Penelitian	95
I. Pembahasan Hasil Penelitian	97

1. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja	97
2. Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	98
3. Pengaruh Keselamatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
4. Pengaruh Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	101
5. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	102
6. Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	103
7. Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	105

BAB V PENUTUP

Simpulan	109
Saran	110

DAFTAR PUSTAKA	111
-----------------------------	------------

LAMPIRAN-LAMPIRAN	113
--------------------------------	------------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Data Kecelakaan Kerja Karyawan PT. HEVEA MK 1 Palembang	6
Tabel 1.2 : Data Absensi Karyawan PT. HEVEA MK 1 Bagian Produksi.....	7
Tabel 1.3 : <i>Job Appraisal Summary Report</i> PT. HEVEA MK 1 Bagian Produksi...	8
Tabel 1.4 : <i>Research Gap</i> Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	10
Tabel 1.5 : <i>Research Gap</i> Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	11
Tabel 1.6 : <i>Research Gap</i> Keselamatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	12
Tabel 1.7 : <i>Research Gap</i> Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja.....	12
Tabel 1.8 : <i>Research Gap</i> Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	13
Tabel 1.9 : Skala Likert	38
Tabel 2.0 : Definisi Operasional Variabel	40
Tabel 2.1 : Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 2.2 : Deskripsi Data Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 2.3 : Deskripsi Data Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 2.4 : Deskripsi Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	54
Tabel 2.6 : Hasil Skor Kuesioner	55
Tabel 2.7 : Uji Validitas Variabel Keselamatan Kerja (X1)	62
Tabel 2.8 : Uji Validitas Variabel Kesehatan Kerja (X2)	62
Tabel 2.9 : Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (M)	63
Tabel 3.0 : Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
Tabel 3.1 : Uji Reliabilitas	64

Tabel 3.2 : Uji Normalitas Persamaan 1	65
Tabel 3.3 : Uji Normalitas Persamaan 2	66
Tabel 3.4 : Uji Multikolinieritas Persamaan 1	67
Tabel 3.5 : Uji Multikolinieritas Persamaan 2	68
Tabel 3.6 : Uji Heteroskedastisitas Persamaan 1	69
Tabel 3.7 : Uji Heteroskedastisitas Persamaan 2	70
Tabel 3.8 : Uji Linearitas Persamaan 1	71
Tabel 3.9 : Uji Linearitas Persamaan 2	72
Tabel 4.0 : Uji F Persamaan 1	73
Tabel 4.1 : Uji T Persamaan 1	74
Tabel 4.2 : Koefisien Determinasi Persamaan 1	75
Tabel 4.3 : Uji F Persamaan 2	76
Tabel 4.4 : Uji T Persamaan 2	77
Tabel 4.5 : Koefisien Determinasi Persamaan 2	79
Tabel 4.6 : Koefisien Keselamatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	83
Tabel 4.7 : Koefisien Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
Tabel 4.8 : Standar Eror Keselamatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	84
Tabel 4.9 : Standar Eror Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	84
Tabel 5.0 : Koefisien Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	85
Tabel 5.1 : Koefisien Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	85
Tabel 5.2 : Standar Eror Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja	86

Tabel 5.3 : Standar Error Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	86
Tabel 5.4 : Rekapitulasi Hasil Penelitian	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 : Kerangka Penelitian	34
Gambar 2 : Diagram Jalur Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening	45
Gambar 3 : Causal Step (Pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi Motivasi Kerja)	80
Gambar 4 : Causal Step (Pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi Kerja).....	82
Gambar 5 : Sobel Test X1	84
Gambar 6 : Sobel Test X2	86