

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel Intervening di Bagian Produksi pada PT. HEVEA MK 1 kota Palembang serta didukung teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, aka penulis engabil kesimpulan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Keselamatan Kerja terhadap Motivasi Kerja, artinya apabila Keselamatan Kerja meningkat maka Motivasi Kerja juga akan meningkat pada PT. HEVEA MK 1.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja, artinya apabila Kesehatan Kerja meningkat maka Motivasi Kerja juga akan meningkat pada PT. HEVEA MK 1.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya apabila Keselamatan Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan juga akan meningkat pada PT. HEVEA MK 1.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya apabila Kesehatan Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan juga akan meningkat pada PT. HEVEA MK 1.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan secara langsung antara Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, artinya apabila Motivasi Kerja meningkat maka Kinerja Karyawan juga akan meningkat pada PT. HEVEA MK 1.
6. Terdapat pengaruh antara Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, artinya Motivasi Kerja mampu memediasi

- pengaruh Keselamatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. HEVEA MK 1.
7. Terdapat pengaruh antara Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja, artinya Motivasi Kerja mampu memediasi pengaruh Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. HEVEA MK 1.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka untuk kepentingan pihak perusahaan PT. HEVEA MK 1 Palembang, maupun ilmu pengetahuan selanjutnya dapat diberikan saran diantaranya sebagai berikut :

1. Kinerja Manajemen K3 PT. HEVEA MK 1 sudah baik. Namun diharapkan untuk lebih mengoptimalkan dan meningkatkan Keselamatan kerja dan kesehatan kerja sebagai potensi kerugian secara fisik bagi karyawan dan material bagi perusahaan. Karena sesuai sumber data sekunder ditemukan bahwa kecelakaan kerja pada PT. HEVEA MK 1 masih terjadi walaupun tingkat persentasinya telah berkurang. Maka sudah kewajiban pihak perusahaan menjamin fisik dan mental setiap karyawan dengan baik guna menjaga motivasi kerja yang baik sehingga meningkatkan kualitas dan kuantitas kinerja karyawan bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang.
2. Untuk penelitian selanjutnya, sebaiknya peneliti memperhatikan kualitas responden seperti pemilihan karyawan yang berkenan untuk berkontribusi dalam pengisian kuisioner agar data yang diperoleh peneliti sesuai seperti yang diharapkan dan memudahkan peneliti dalam menggunakannya untuk kepentingan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Aqidatul Izza. “Pengaruh Locus Of Control, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PUSRI Palembang. Skripsi UIN Raden Fatah Palembang. 2019.
- Barthos, Basir. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro*. Jakarta : Bumi Aksara
- Bayu Hamdan Hediando dkk. : “Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Motivasi Kerja Karyawan”. Jurnal Universitas Brawijaya Malang. 2014.
- Dharma, Agus. 2002. *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta:CV. Rajawali.
- Ema Oktari. “Pengaruh Gaji Insentif dan Jaminan Sosial terhadap Motivasi Kerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam”. (studi pada PT. Sarhif Brother Lampung Utara). Skripsi UIN Raden Intan Lampung. 2018.
- Hasibuan. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Imam, Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kenny D A, Baron R M. “The Mediator-Mediator Variabel Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategi and Statistical Considerations.” *Personality and Social Psychologi* 51 (1986)
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya
- Muhammad, Nasir. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT. Ghalia Indonesia. 1999.
- Multazam HT. “Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semen di Kabupaten Pangkep. Skripsi UIN Alaudin Makassar. 2015.
- Rezeki, Sri. 2016. *Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. (cet. 1:Pusdik SDM Kesehatan).
- Rucker D D, Hayes A F, Preacher K J. *Addressing Moderated Mediation Hypothesis: Theory, Methods and Prescriptions*. Multivariate Behavioral Research 42 (2007).
- Soeprihanto, Jon. 2002. *Manajemen Personalia*. BPFE Yogyakarta, Yogyakarta.

Sumakmur. 1996. *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.

Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

# **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH KESELAMATAN KERJA DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI BAGIAN PRODUKSI PADA PT. HEVEA MK 1

Saya Nurul Masithoh Mahasiswa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, saya sedang menyusun sebuah skripsi sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE) dengan judul **“Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi Pada PT. HEVEA MK 1”**, maka sangat dibutuhkan pendapat dari responden untuk melengkapi penelitian ini. Besar harapan saya, kiranya Bapak/Ibu bersedia mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya. Atas bantuan Bapak /ibu saya ucapkan terima kasih dan selamat mengisi Kuesioner ini.

#### I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap : \_\_\_\_\_  
 Jenis Kelamin :  Pria  Wanita  
 Usia : .....Tahun  
 Tingkat Pendidikan :  SD  SMP  SMA  
 Bagian produksi :  Basah  Kering  
 Lama Kerja : ..... Tahun

#### II. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Pilihlah jawaban dengan memberikan tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang paling sesuai menurut anda. Penilaian dilakukan berdasarkan skala yang memiliki makna sebagai berikut:

<b>Bobot</b>	<b>Pilihan Jawaban</b>
5	Sangat Setuju (SS)
4	Setuju (S)
3	Netral (N)
2	Tidak Setuju (TS)
1	Sangat Tidak Setuju (STS)

### III. DAFTAR PERTANYAAN

#### A. Keselamatan Kerja ( $X_1$ )

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan memberikan pelatihan secara lebih intensif terhadap pelaksanaan pekerjaan saya					
2.	Perusahaan memberikan pelatihan pekerjaan bagi setiap karyawan untuk bertindak dengan aman					
3.	Perusahaan memberikan metode/petunjuk kerja yang dapat mempermudah pekerjaan saya					
4.	Setiap karyawan yang bekerja berada dalam kondisi					

	lingkungan kerja yang aman dan bersih					
5.	Perusahaan selalu menyediakan pelindung kerja seperti helm, sepatu boots, sarung tangan, masker, dll yang dapat menghindari saya dari kecelakaan kerja					
6.	Semua peralatan kerja dalam kondisi baik dan layak pakai					
7.	Pemilihan alat dan mesin sesuai dengan pekerjaan saya					
8.	Semua bagian dari peralatan yang berbahaya telah diberi suatu tanda-tanda					

## B. Kesehatan Kerja

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Perusahaan memberikan fasilitas kebersihan seperti tong sampah pada setiap ruangan, tempat cuci tangan, dan bahkan toilet disetiap ruangan kerja dll					
2.	Suhu ruangan dan ventilasi udara ditempat kerja membuat saya					



	nyaman					
3.	Perusahaan mengontrol sampah dan limbah industri dengan baik					
4.	Perusahaan menyediakan obat-obatan untuk pertolongan pertama apabila terjadi kecelakaan					
5.	Perusahaan memberikan sosialisasi mengenai pentingnya kesehatan dalam menyelesaikan pekerjaan					
6.	Perusahaan menciptakan komunikasi dengan baik dengan semua karyawan sehingga saya mampu menjalin hubungan kerja yang baik di tempat saya bekerja					
7.	Perusahaan memberikan jaminan kesehatan kepada setiap karyawan					
8.	Setiap karyawan yang sakit atau dikarenakan kesalahan perusahaan akan dirujuk ke rumah sakit yang telah ditentukan oleh perusahaan					

### C. Kinerja Karyawan

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan					
2.	Saya mampu memenuhi target pekerjaan					
3.	Saya dapat mempertanggungjawabkan tugas yang diberikan					
4.	Saya selalu teliti dan bertanggung jawab dalam menyelesaikan pekerjaan					
5.	Saya selalu memahami dan memenuhi tugas yang diberikan					
6.	Saya bekerja sesuai dengan prosedur yang diberikan					
7.	Saya mampu bekerja secara konsisten					
8.	Saya mampu bekerja dengan benar					

### D. Motivasi Kerja (M)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya mempunyai dorongan yang kuat untuk menyelesaikan tugas dan tanggungjawab yang telah diberikan perusahaan					
2.	Saya selalu mendapatkan gaji/upah yang sesuai dengan target kerja di perusahaan					
3.	Saya selalu dapat perhatian tentang keselamatan dan kesehatan kerja dalam pelaksanaan kerja yang sesuai dengan bidangnya					
4.	Saya selalu mempunyai semangat untuk membuat target yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan					
5.	saya selalu merasa dihargai oleh atasan saya					
6.	Saya memiliki rasa senang dalam melakukan pekerjaan di perusahaan ini					
7.	Saya selalu berusaha berprestasi di setiap pekerjaan yang diberikan					
8.	Saya merasa mendapat perlakuan yang adil dalam sistem karir saat ini					
9.	Saya selalu diapresiasi oleh karyawan lain atau bahkan oleh atasan ketika saya melakukan pekerjaan dengan sangat baik dan melampui target yang ditentukan					

**LAMPIRAN 2**  
**HASIL JAWABAN RESPONDEN**

**HASIL JAWABAN RESPONDEN X1**

No. Responden	Keselamatan Kerja (X1)								X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	4	5	4	5	4	4	4	4	4.25
2	5	5	5	5	5	4	5	5	4.875
3	4	4	4	5	5	4	4	5	4.375
4	4	5	4	5	4	3	4	4	4.125
5	4	4	4	4	5	5	3	5	4.25
6	4	5	4	5	5	5	4	4	4.5
7	5	4	5	4	5	5	5	4	4.625
8	5	4	5	4	5	4	4	3	4.25
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4.125
11	4	5	4	5	4	4	4	4	4.25
12	4	5	4	5	4	5	5	4	4.5
13	5	4	5	4	5	4	4	4	4.375
14	4	4	4	4	3	4	4	4	3.875
15	5	4	4	4	5	4	5	5	4.5
16	3	4	4	4	4	4	3	3	3.625
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5
18	4	3	3	3	5	3	4	4	3.625
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5
20	5	4	4	5	5	4	5	5	4.625
21	5	5	5	5	5	5	5	3	4.75
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	4	4	5	4.75
27	5	5	5	5	5	4	4	4	4.625
28	4	5	4	4	4	5	5	4	4.375
29	4	5	5	5	5	5	4	4	4.625
30	5	4	4	4	4	4	5	5	4.375

No. Responden	Keselamatan Kerja (X1)								X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
31	4	5	4	5	4	4	4	4	4.25
32	5	5	5	5	5	4	5	5	4.875
33	4	4	4	5	5	4	4	5	4.375
34	4	5	4	5	4	3	4	4	4.125
35	4	4	4	4	5	5	3	5	4.25
36	4	5	4	5	5	5	4	4	4.5
37	5	4	5	4	5	5	5	4	4.625
38	5	4	5	4	5	4	4	3	4.25
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	5	4.125
41	4	5	4	5	4	4	4	4	4.25
42	4	5	4	5	4	5	5	4	4.5
43	5	4	5	4	5	4	4	4	4.375
44	4	4	4	4	3	4	4	4	3.875
45	5	4	4	4	5	4	5	5	4.5
46	3	4	4	4	4	4	3	3	3.625
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5
48	4	3	3	3	5	3	4	4	3.625
49	5	5	5	5	5	5	5	5	5
50	5	4	4	5	5	4	5	5	4.625
51	5	5	5	5	5	5	5	3	4.75
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	4	4	5	4.75
57	5	5	5	5	5	4	4	4	4.625
58	4	5	4	4	4	5	5	4	4.375
59	4	5	5	5	5	5	4	4	4.625
60	5	4	4	4	4	4	5	5	4.375

### HASIL JAWABAN RESPONDEN X2

No. Responden	Kesehatan Kerja (X2)								X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	5	5	5	5	5	5	5	4	4.875
2	4	3	4	4	4	4	3	4	3.75
3	4	4	3	4	4	5	4	4	4
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4.375
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	4	4	3	5	4	3.875
7	4	4	5	3	5	4	4	3	4
8	5	5	5	4	4	5	5	4	4.625
9	4	5	5	5	4	4	5	5	4.625
10	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
11	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
12	4	4	5	4	4	4	4	4	4.125
13	5	4	4	4	5	5	4	4	4.375
14	4	5	5	5	4	4	5	5	4.625
15	4	4	4	4	5	4	4	3	4
16	3	4	4	4	3	5	5	5	4.125
17	4	4	4	5	5	3	3	4	4
18	5	5	4	3	4	5	5	5	4.5
19	4	3	5	5	5	4	4	5	4.375
20	4	5	3	4	5	5	5	5	4.5
21	5	5	4	4	5	5	5	5	4.75
22	5	3	5	5	5	5	5	5	4.75
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	4	5	5	5	5	5	5	4.875
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	4	4	5	4.75
30	4	5	5	5	5	4	4	4	4.5
31	5	5	5	5	5	5	5	4	4.875
32	4	3	4	4	4	4	3	4	3.75
33	4	4	3	4	4	5	4	4	4
34	5	4	4	5	4	4	4	5	4.375

No. Responden	Kesehatan Kerja (X2)								X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	4	4	3	4	4	3	5	4	3.875
37	4	4	5	3	5	4	4	3	4
38	5	5	5	4	4	5	5	4	4.625
39	4	5	5	5	4	4	5	5	4.625
40	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
41	5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
42	4	4	5	4	4	4	4	4	4.125
43	5	4	4	4	5	5	4	4	4.375
44	4	5	5	5	4	4	5	5	4.625
45	4	4	4	4	5	4	4	3	4
46	3	4	4	4	3	5	5	5	4.125
47	4	4	4	5	5	3	3	4	4
48	5	5	4	3	4	5	5	5	4.5
49	4	3	5	5	5	4	4	5	4.375
50	4	5	3	4	5	5	5	5	4.5
51	5	5	4	4	5	5	5	5	4.75
52	5	3	5	5	5	5	5	5	4.75
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	4	5	5	5	5	5	5	4.875
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5
58	5	5	5	5	5	5	5	5	5
59	5	5	5	5	5	4	4	5	4.75
60	4	5	5	5	5	4	4	4	4.5

### HASIL JAWABAN RESPONDEN Y

No. Responden	Kinerja Karyawan (Y)								Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	4	5	5	4	4	4	4.25
2	4	5	4	4	4	4	5	4	4.25
3	5	5	4	5	5	4	4	5	4.625
4	4	4	4	4	3	4	4	4	3.875
5	5	5	4	4	5	5	4	4	4.5





No. Responden	Kinerja Karyawan (Y)								Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	5	5	4	4	4	5	5	5	4.625
44	4	4	5	5	5	4	4	3	4.25
45	4	4	4	4	4	5	5	5	4.375
46	4	4	4	5	5	3	3	4	4
47	5	5	4	3	3	5	5	5	4.375
48	5	3	5	5	5	4	4	5	4.5
49	3	5	3	4	4	5	5	5	4.25
50	5	4	5	5	5	5	5	5	4.875
51	4	5	4	5	5	5	5	5	4.75
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5
56	5	5	5	5	5	5	5	4	4.875
57	5	5	5	5	5	5	5	4	4.875
58	5	5	5	5	5	4	4	5	4.75
59	5	5	5	4	4	4	4	5	4.5
60	5	4	5	4	4	5	5	5	4.625

### HASIL JAWABAN RESPONDEN M

No. Responde n	Motivasi Kerja (M)									M
	M.1	M.2	M.3	M.4	M.5	M.6	M.7	M.8	M.9	
1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4.55555 6
2	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4.55555 6
3	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4.44444 4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4.11111 1
5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4
6	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4
7	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4.77777 8

No. Responde n	Motivasi Kerja (M)									M
	M. 1	M. 2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6	M. 7	M. 8	M. 9	
8	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4.55555 6
9	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4.33333 3
10	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4.22222 2
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
12	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4.22222 2
13	5	4	4	4	4	4	3	5	5	4.22222 2
14	3	5	5	5	5	5	5	3	4	4.44444 4
15	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4.11111 1
16	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4.33333 3
17	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4.55555 6
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88888 9
20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4.88888 9
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
24	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88888 9
25	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4.88888 9
26	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4.55555 6
27	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4.33333 3
28	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4.88888 9
29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88888



No. Responde n	Motivasi Kerja (M)									M
	M. 1	M. 2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6	M. 7	M. 8	M. 9	
51	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
52	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
54	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88888 9
55	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4.88888 9
56	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4.55555 6
57	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4.33333 3
58	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4.88888 9
59	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4.88888 9
60	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

### LAMPIRAN 3

#### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X1

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.824	8

##### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1_1	4.50	.567	60
X1_2	4.53	.566	60
X1_3	4.43	.563	60
X1_4	4.57	.563	60

X1_5	4.63	.551	60
X1_6	4.37	.610	60
X1_7	4.40	.616	60
X1_8	4.37	.663	60

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1_1	31.30	7.536	.664	.787
X1_2	31.27	7.860	.549	.803
X1_3	31.37	7.490	.687	.784
X1_4	31.23	7.775	.583	.798
X1_5	31.17	8.141	.470	.813
X1_6	31.43	7.775	.523	.806
X1_7	31.40	7.566	.584	.798
X1_8	31.43	8.182	.344	.834

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS X2

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.783	8

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X2_1	4.50	.567	60
X2_2	4.37	.663	60
X2_3	4.43	.673	60
X2_4	4.43	.621	60
X2_5	4.53	.566	60
X2_6	4.43	.621	60
X2_7	4.47	.623	60
X2_8	4.47	.623	60

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2_1	31.13	7.846	.512	.756
X2_2	31.27	7.589	.484	.760
X2_3	31.20	7.620	.463	.764
X2_4	31.20	7.824	.457	.764
X2_5	31.10	8.295	.362	.778
X2_6	31.20	7.688	.500	.757
X2_7	31.17	7.463	.571	.745
X2_8	31.17	7.531	.548	.749

**UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS Y****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.748	8

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.50	.624	60
Y2	4.52	.567	60
Y3	4.45	.594	60
Y4	4.48	.596	60
Y5	4.47	.623	60
Y6	4.47	.596	60
Y7	4.47	.566	60
Y8	4.47	.623	60

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	31.32	6.288	.525	.706
Y2	31.30	6.892	.372	.735
Y3	31.37	6.541	.469	.717
Y4	31.33	6.836	.362	.737
Y5	31.35	6.570	.426	.725
Y6	31.35	6.367	.532	.705
Y7	31.35	6.638	.467	.718
Y8	31.35	6.672	.392	.732

## UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS M

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.820	9

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
M1	4.57	.563	60
M2	4.70	.462	60
M3	4.60	.494	60
M4	4.57	.500	60
M5	4.50	.624	60
M6	4.47	.503	60
M7	4.50	.624	60
M8	4.53	.566	60
M9	4.57	.500	60

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
--	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

M1	36.43	8.385	.304	.828
M2	36.30	8.281	.451	.810
M3	36.40	7.702	.638	.789
M4	36.43	7.707	.626	.790
M5	36.50	7.305	.593	.793
M6	36.53	8.253	.411	.814
M7	36.50	7.576	.503	.805
M8	36.47	7.711	.529	.801
M9	36.43	7.572	.681	.784

## LAMPIRAN 4

### UJI ASUMSI KLASIK

#### UJI NORMALITAS PERSAMAAN 1

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.26688033
	Absolute	.095
Most Extreme Differences	Positive	.095
	Negative	-.067
Kolmogorov-Smirnov Z		.733
Asymp. Sig. (2-tailed)		.656

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

#### UJI NORMALITAS PERSAMAAN 2

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60





	(Constant)	1.369	.521		2.626	.011		
1	X1_KESELAMATAN KERJA	.276	.092	.315	3.019	.004	.962	1.040
	X2_KESEHATAN KERJA	.438	.092	.495	4.753	.000	.962	1.040

a. Dependent Variable: M\_MOTIVASIKERJA

## UJI MULTIKOLINEARITAS PERSAMAAN 2

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 <sup>a</sup>	.628	.608	.22571

a. Predictors: (Constant), M\_MOTIVASIKERJA,  
X1\_KESELAMATANKERJA, X2\_KESEHATANKERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.819	3	1.606	31.529	.000 <sup>b</sup>
	Residual	2.853	56	.051		
	Total	7.672	59			

a. Dependent Variable: Y\_KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), M\_MOTIVASIKERJA, X1\_KESELAMATANKERJA,  
X2\_KESEHATANKERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.033	.459		.072	.943		
	X1_KESELAMATAN KERJA	.326	.082	.357	3.985	.000	.829	1.206

X2_KESEHATAN KERJA	.342	.090	.371	3.782	.000	.689	1.452
M_MOTIVASI KERJA	.320	.110	.307	2.907	.005	.595	1.680

a. Dependent Variable: Y\_KINERJAKARYAWAN

## UJI HETEROKEDASTISITAS PERSAMAAN 1

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.350 <sup>a</sup>	.123	.041	.08946

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X1\_X2, X1\_KESELAMATANKERJA, X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KESEHATANKERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.060	5	.012	1.511	.202 <sup>b</sup>
	Residual	.432	54	.008		
	Total	.493	59			

a. Dependent Variable: RES1\_KUADRAT

b. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X1\_X2, X1\_KESELAMATANKERJA, X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KESEHATANKERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	-.214	2.975		-.072	.943
1 A					
X1_KESELAMATANKERJ	-.238	.650	-1.024	-.365	.716
X2_KESEHATANKERJA	.412	1.012	1.763	.407	.686
X1_KUADRAT	.060	.067	2.273	.892	.376

X2_KUADRAT	-0.003	.104	-.129	-.033	.974
PERKALIAN_X1_X2	-.082	.098	-2.459	-.836	.407

a. Dependent Variable: RES1\_KUADRAT

## UJI HETEROKEDASTISITAS PERSAMAAN 2

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.509 <sup>a</sup>	.259	.160	.05430

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X1\_X2\_M, X1\_KESELAMATANKERJA, M\_KUADRAT, X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KESEHATANKERJA, M\_MOTIVASIKERJA

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.054	7	.008	2.601	.022 <sup>b</sup>
	Residual	.153	52	.003		
	Total	.207	59			

a. Dependent Variable: RES2\_KUADRAT

b. Predictors: (Constant), PERKALIAN\_X1\_X2\_M, X1\_KESELAMATANKERJA, M\_KUADRAT, X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KESEHATANKERJA, M\_MOTIVASIKERJA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-7.084	2.372		-2.987	.004
	X1_KESELAMATANKE RJA	.301	.387	2.000	.778	.440
	X2_KESEHATANKERJ A	2.172	.617	14.347	3.520	.001
	M_MOTIVASIKERJA	.625	.777	3.647	.804	.425
	X1_KUADRAT	-.013	.048	-.762	-.272	.787

X2_KUADRAT	-.229	.067	-13.441	-3.418	.001
M_KUADRAT	-.063	.093	-3.329	-.674	.503
PERKALIAN_X1_X2_M	-.006	.008	-1.930	-.833	.409

a. Dependent Variable: RES2\_KUADRAT

## UJI LINEARITAS PERSAMAAN 1

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.027 <sup>a</sup>	.001	-.034	.27142578

a. Predictors: (Constant), X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.003	2	.001	.020	.980 <sup>b</sup>
	Residual	4.199	57	.074		
	Total	4.202	59			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), X2\_KUADRAT, X1\_KUADRAT

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.018	.264		-.069	.946
	X1_KUADRAT	.002	.010	.026	.190	.850
	X2_KUADRAT	-.001	.010	-.014	-.105	.916

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

## UJI LINEARITAS PERSAMAAN 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.010 <sup>a</sup>	.000	-.053	.22569931

a. Predictors: (Constant), M\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KUADRAT

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.000	3	.000	.002	1.000 <sup>b</sup>
	Residual	2.853	56	.051		
	Total	2.853	59			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), M\_KUADRAT, X1\_KUADRAT, X2\_KUADRAT

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.862E-005	.232		.000	1.000
	X1_KUADRAT	.000	.009	-.007	-.050	.960
	X2_KUADRAT	.001	.010	.008	.051	.960
	M_KUADRAT	-4.399E-005	.012	-.001	-.004	.997

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

## LAMPIRAN 5

### ANALISIS REGRESI BERGANDA

#### ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 1

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.636 <sup>a</sup>	.405	.384	.27152

a. Predictors: (Constant), X2\_KESEHATANKERJA,  
X1\_KESELAMATANKERJA

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2.859	2	1.430	19.393	.000 <sup>b</sup>
	Residual	4.202	57	.074		
	Total	7.062	59			

a. Dependent Variable: M\_MOTIVASIKERJA  
b. Predictors: (Constant), X2\_KESEHATANKERJA, X1\_KESELAMATANKERJA

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	1.369		
	X1_KESELAMATANKERJA	.276	.092	.315	3.019	.004
	X2_KESEHATANKERJA	.438	.092	.495	4.753	.000

a. Dependent Variable: M\_MOTIVASIKERJA

#### ANALISIS REGRESI BERGANDA PERSAMAAN 2

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.793 <sup>a</sup>	.628	.608	.22571

a. Predictors: (Constant), M\_MOTIVASIKERJA,  
X1\_KESELAMATANKERJA, X2\_KESEHATANKERJA

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	4.819	3	1.606	31.529	.000 <sup>b</sup>
Residual	2.853	56	.051		
Total	7.672	59			

a. Dependent Variable: Y\_KINERJAKARYAWAN

b. Predictors: (Constant), M\_MOTIVASIKERJA, X1\_KESELAMATANKERJA,  
X2\_KESEHATANKERJA

Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	.033	.459		.072	.943
X1_KESELA MATANKERJ A	.326	.082	.357	3.985	.000
X2_KESEHA TANKERJA	.342	.090	.371	3.782	.000
M_MOTIVASI KERJA	.320	.110	.307	2.907	.005

a. Dependent Variable: Y\_KINERJAKARYAWAN



## LAMPIRAN 6

### UJI MEDIASI

#### UJI MEDIASI X1

Run MATRIX procedure:

```
*****
*
Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple Mediation
Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State University
www.afhayes.com
For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008).
Asymptotic
and resampling strategies for assessing and comparing indirect
effects
in multiple mediator models. Behavior Research Methods, 40, 879-
891.
Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation, Moderation, and
Conditional
Analysis. New York: The Guilford Press.
http://www.guilford.com/p/hayes3
*****
*
```

Dependent, Independent, and Proposed Mediator Variables:

```
DV = Y_KINERJ
IV = X1_KESEL
MEDS = M_MOTIVA
```

```
Sample size
60
```

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
M_MOTIVA	,3613	,1051	3,4357	,0011

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
M_MOTIVA	,5420	,1035	5,2372	,0000

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X1_KESEL	,5085	,1000	5,0862	,0000

Direct Effect of IV on DV (c' path)

	Coeff	se	t	p
X1_KESEL	,3127	,0909	3,4400	,0011

Model Summary for DV Model

R-sq	Adj R-sq	F	df1	df2	p
,5331	,5167	32,5429	2,0000	57,0000	,0000

\*\*\*\*\*  
\*

#### BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)

	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	,1958	,1990	,0032	,0709
M_MOTIVA	,1958	,1990	,0032	,0709

Bias Corrected Confidence Intervals

	Lower	Upper
TOTAL	,0716	,3498
M_MOTIVA	,0716	,3498

\*\*\*\*\*  
\*

Level of Confidence for Confidence Intervals:  
95

Number of Bootstrap Resamples:  
1000

\*\*\*\*\* NOTES  
\*\*\*\*\*

----- END MATRIX -----

## UJI MEDIASI X2

Run MATRIX procedure:

\*\*\*\*\*  
\*

Preacher and Hayes (2008) SPSS Macro for Multiple Mediation  
Written by Andrew F. Hayes, The Ohio State University  
[www.afhayes.com](http://www.afhayes.com)  
For details, see Preacher, K. J., & Hayes, A. F. (2008).  
Asymptotic  
and resampling strategies for assessing and comparing indirect  
effects  
in multiple mediator models. Behavior Research Methods, 40, 879-  
891.

Also see Chapter 5 of Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional

Analysis. New York: The Guilford Press.

<http://www.guilford.com/p/hayes3>

\*\*\*\*\*

\*

Dependent, Independent, and Proposed Mediator Variables:

DV = Y\_KINERJ

IV = X2\_KESEH

MEDS = M\_MOTIVA

Sample size

60

IV to Mediators (a paths)

	Coeff	se	t	p
M_MOTIVA	,4922	,0965	5,1018	,0000

Direct Effects of Mediators on DV (b paths)

	Coeff	se	t	p
M_MOTIVA	,4830	,1148	4,2074	,0001

Total Effect of IV on DV (c path)

	Coeff	se	t	p
X2_KESEH	,5640	,0957	5,8923	,0000

Direct Effect of IV on DV (c' path)

	Coeff	se	t	p
X2_KESEH	,3263	,1015	3,2140	,0022

Model Summary for DV Model

	R-sq	Adj R-sq	F	df1	df2	p
	,5227	,5059	31,2096	2,0000	57,0000	,0000

\*\*\*\*\*

\*

#### BOOTSTRAP RESULTS FOR INDIRECT EFFECTS

Indirect Effects of IV on DV through Proposed Mediators (ab paths)

	Data	Boot	Bias	SE
TOTAL	,2377	,2425	,0048	,0800
M_MOTIVA	,2377	,2425	,0048	,0800

Bias Corrected Confidence Intervals

	Lower	Upper
TOTAL	,1181	,4308
M_MOTIVA	,1181	,4308

\*\*\*\*\*  
\*

Level of Confidence for Confidence Intervals:  
95

Number of Bootstrap Resamples:  
1000

\*\*\*\*\* NOTES  
\*\*\*\*\*

----- END MATRIX -----



Palembang, 04 Mei 2020

Nomor : 069/HMKI/IV/2020  
 Sifat : Biasa  
 Lampiran : \_  
 Perihal : Permohonan izin penelitian skripsi

Kepada Yth,  
 Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
 Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang  
 Di  
 Kota Palembang

Sehubungan dengan surat permohonan izin penelitian No : B-639/Un.09/V1.1/PP.009/2/2020 Tanggal 21 April 2020 atas nama :

Nama : Nurul Masithoh  
 NIM : 1636200183  
 Jurusan : Ekonomi Syariah  
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
 Judul Penelitian : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi pada PT HEVEA MK I Kota Palembang.

Bersama ini kami sampaikan bahwa mahasiswa tersebut di atas dapat kami terima untuk melaksanakan Penelitian Skripsi di perusahaan kami.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

PT Hevea MK I Palembang  
 Kepala Pabrik  
**PT. HEVEA MK I**  
 Jl. Ir. Sutami RT.014 RW.004  
 Kel. Sei Selayur - Kec. Kalidoni  
 Palembang 30118  
 Aprilian Rispanto

Office :  
 Jalan Sosial RT.15 RW.04,  
 Kelurahan Gandus, Kecamatan Gandus,  
 Sumatera Selatan, Indonesia.  
 Palembang 30149, Indonesia.  
 T: +62 711 7440705, 7440718  
 F: +62 711 7440711

Factory I :  
 Jl. Ir. Sutami, Rt.14 Rw.04,  
 Kelurahan Sei Selayur Kecamatan Kalidoni  
 Sumatera Selatan, Indonesia  
 Palembang 30118, Indonesia  
 T: +62 711 712680, 712681  
 F: +62 711 711397  
 Code : SDR



ORIGINATE



PRODUCE



DISTRIBUTE



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon: 0711 353276, Palembang 30126

**Hal : Persetujuan Ujian Skripsi**

**Formulir C**

Kepada  
Ketua Prodi  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Skripsi berjudul : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang  
Ditulis Oleh : Nurul Masithoh  
NIM : 1636200183

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian komprehensif dan *munaqosyah* ujian Skripsi.

Palembang, Mei 2021

**Pembimbing Utama**

**Dr. Chandra Zaki Maulana, MM**  
NIP. 197912232009121002

**Pembimbing Kedua**

**Muhammad Iqbal, S.H., M.E**  
NIP. 198910312019031007

3.	Rabu, 5 Mei 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tambahkan pembicara mengenai ekonomi syariah utk tiap item pembahasan.</li> <li>- Berikan pemaknaan pd mesjiz<sup>2</sup> item simpulan.</li> <li>- Berikan penjelasan partial atau full mediation.</li> </ul>	<p style="text-align: center;">G</p> <p style="text-align: center;">G</p>
4.	Jum'at, 7 Mei 2021	<p>All Bab <u>IV</u> &amp; <u>V</u>  Silakan mendaftar ujian.</p>	<p style="text-align: center;">CS.</p>









**PROGRAM STUDI SI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Jalan Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri KM. 3,5 Telpon (0711) 354668

**LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Nurul Masithoh  
 NIM : 1636200183  
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
 Jurusan : Ekonomi Syariah  
 Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Bagian Produksi Pada PT. HEVEA MK 1  
 Pembimbing II : M. Iqbal, SE.,ME

No	Hari/Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1.	Selasa / 8 September 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Tidak ada fenomena yang menunjukkan bahwa objek penelitian layak diteliti, seharusnya dijelaskan bagaimana keselamatan dan kesehatan karyawan saat sedang jam kerja.</li> <li>➢ Apakah pernah ada kejadian keteledoran atau faktor lain yang menyebabkan lainnya menjaga keselamatan dan kesehatan kerja ?</li> <li>➢ Kaitkan juga mengapa karyawan disana kurang motivasi</li> <li>➢ Semua harus diukur berdasarkan kinerja keseluruhan pegawainya? Apa indikator atau bukti bahwa kinerja disana menurun</li> <li>➢ Research Gap masingmasing <math>X1 \rightarrow Y</math>, <math>X2 \rightarrow Y</math>, <math>X1 \rightarrow M</math>, <math>X2 \rightarrow M</math>, <math>M \rightarrow Y</math></li> <li>➢ Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja ? (edaksi ini yang tepat. Sesuaikan RM yg lain!)</li> </ul>	
2.	Senin / 26 Oktober 2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ Fenomena dijelaskan sumbernya siapa, dan ceritakan narasi konkretnya</li> <li>➢ Kemudian bab 2 jangan semua cari jurnal, coba cari referensi buku, penggunaan ibid dar. opcit belum jelas.</li> <li>➢ kinerja perusahaan itu bagaimana dalam 3 tahun terakhir</li> </ul>	
3.	Senin / 16 November 2020	<b>ACC Bab 1-3</b> , Lanjut buat pertanyaan/ kuesioner berdasarkan indikator setiap variabel	
4.	Selasa / 17 November 2020	<b>ACC Kuisisioner, lanjut ke Pembimbing I.</b>	
5.	Jumat / 30 April 2021	Revisi Bab 4, analisis pembahasan diperkuat.	
6.	Senin / 3 Mei 2021	<b>ACC Bab 4-5</b> , siap diujikan.	





PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon. 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Kepada Yth.

**Hal : Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Nurul Masithoh  
NIM/Program Studi : 1636200183/S1 Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai variabel intervening di bagian produksi pada PT. HEVEA MK 1 Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji, selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsi agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Palembang, September 2021

**Penguji Utama**

**Nilawati, S.Ag., M.Hum**  
NIP. 197308171997032003

**Penguji Kedua**

**Mahmud Alfani Jamil, MIRKH**

Mengetahui  
Wakil Dekan I

**Dr. Rika Lidyah, S.E., M.Si., Ak. CA**  
NIP. 197504082003122001