

# LAMPIRAN

## KUESIONER PENELITIAN

### PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DALAM PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM PADA PT. INDO MUDA BERJAYA PALEMBANG

---

#### DATA RESPONDEN

##### A. Identitas Responden

1. Nama : .....(Boleh tidak di isi)
2. Jenis Kelamin : Laki – laki  
Perempuan
3. Usia : ..... Tahun

##### B. Petunjuk Pengisian

Berilah jawaban yang sesuai dengan pernyataan berikut dengan cara memberi tanda ( √ ) pada kolom yang tersedia.

Keterangan pilihan jawaban yang disediakan adalah sebagai berikut :

SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

## PERNYATAAN KUISONER

Variabel Upah (X1)

NO.	PERNYATAAN	S	S	N	T	ST
		S			S	S
1.	Upah yang saya terima sesuai dengan peraturan perusahaan yang berlaku					
2.	Sistem pembayaran upah dilakukan dengan terbuka					
3.	Saya menerima upah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
4.	Upah yang diberikan perusahaan sesuai dengan jadwal yang telah disepakati					

Variabel Lingkungan Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Penataan tata ruang kerja saya tertata dengan baik					
2	Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan rasa aman					
3	Fasilitas yang disediakan perusahaan telah sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
4	Peralatan yang saya gunakan saat bekerja selalu dalam keadaan baik					
5	Saya merasa nyaman saat sedang bekerja					
6	Saya merasa aman saat melakukan pekerjaan					

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya mempunyai tanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan perusahaan					
2	Saya memahami dan mengerti pekerjaan yang diberikan perusahaan					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditargetkan					
4	Saya selalu berusaha memperbaiki kesalahan yang pernah saya lakukan agar tidak terulang kembali					
5	Saya dapat memahami instruksi kerja yang diberikan					
6	Memiliki inisiatif dan kehati-hatian dalam bekerja					
7	Saya mampu menyesuaikan diri dengan rekan kerja saat meelaksanakan pekerjaan					
8	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja disetiap pekerjaan					

Hasil Kuesioner Variabel Upah (X1)

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL X1
4	5	5	5	19
4	3	4	4	15
3	5	3	4	15
4	3	5	5	17
2	3	4	5	14
4	3	3	2	12
5	4	4	4	17
3	4	2	2	11
5	5	5	5	20
3	3	4	4	14
4	2	3	3	12
4	3	5	5	17
5	5	5	5	20
5	5	4	5	19
5	5	4	5	19
5	5	5	5	17
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
5	3	4	4	15
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
3	4	3	4	14
4	4	4	4	16
3	5	5	5	18
4	4	4	3	15
4	4	4	4	16
5	5	5	5	20
5	5	5	5	20
4	4	3	4	15
4	4	5	5	18
4	5	4	5	18
5	5	5	4	19
4	5	3	5	17
4	4	3	3	14
3	3	4	4	14
5	5	5	5	20

4	3	4	5	16
3	4	3	5	15
Total				673

Hasil Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	TOTAL X2
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	5	4	24
3	4	3	4	5	5	24
4	5	5	5	4	5	28
2	3	4	5	4	4	22
4	3	3	2	4	4	20
4	4	4	4	4	4	24
3	4	2	2	4	3	18
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	4	5	3	22
3	2	3	3	3	3	17
4	3	5	5	4	2	23
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	5	5	5	28
5	5	4	5	4	5	28
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	5	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
3	3	4	4	3	5	22
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	4	29
3	4	3	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	3	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	5	24

4	4	5	5	4	5	27
4	5	4	5	4	4	26
5	5	5	4	5	5	29
4	2	3	2	4	3	18
4	4	3	3	4	3	21
3	3	4	4	4	3	21
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	5	4	24
3	4	3	4	5	5	24
Total						1020

Hasil Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	TOTAL Y
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	3	4	4	5	4	3	4	31
3	4	3	4	5	5	4	4	32
4	5	5	5	4	5	4	3	35
2	3	4	5	4	4	4	4	30
4	3	3	2	4	4	4	3	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	2	2	4	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	5	3	3	4	29
3	2	3	3	3	3	3	4	24
4	3	5	5	4	2	3	5	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	4	5	5	5	4	4	36
5	5	4	5	4	5	3	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	5	4	3	3	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	4	3	5	3	5	30
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	4	4	4	37
3	4	3	4	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	4	5	39



4	4	4	3	4	4	3	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	4	4	5	5	4	33
4	4	5	5	4	5	4	4	35
4	5	4	5	4	4	4	4	34
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	2	3	2	4	3	5	4	27
4	4	3	3	4	3	3	2	26
3	3	4	4	4	3	4	3	28
5	5	5	5	5	5	4	4	38
4	3	4	4	5	4	3	4	31
3	4	3	4	5	5	4	4	32
Total								1347

## UJI VALIDITAS VARIABEL UPAH (X1)

### Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	UPAH
X1.1	Pearson Correlation	1	.486**	.546**	.307	.710**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.054	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.2	Pearson Correlation	.486**	1	.397*	.476**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.001		.011	.002	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.3	Pearson Correlation	.546**	.397*	1	.692**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011		.000	.000
	N	40	40	40	40	40
X1.4	Pearson Correlation	.307	.476**	.692**	1	.786**
	Sig. (2-tailed)	.054	.002	.000		.000
	N	40	40	40	40	40
UPAH	Pearson Correlation	.710**	.755**	.824**	.786**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

		Correlations						LINGKUNGA N.KERJA
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
X2.1	Pearson Correlation	1	.719**	.695**	.469**	.553**	.503**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.001	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.2	Pearson Correlation	.719**	1	.583**	.656**	.565**	.707**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.3	Pearson Correlation	.695**	.583**	1	.798**	.454**	.468**	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.4	Pearson Correlation	.469**	.656**	.798**	1	.462**	.561**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.003	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.5	Pearson Correlation	.553**	.565**	.454**	.462**	1	.456**	.690**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003		.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X2.6	Pearson Correlation	.503**	.707**	.468**	.561**	.456**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.003		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
LINGKUNGAN.KERJA	Pearson Correlation	.813**	.882**	.837**	.831**	.690**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

		Correlations								KINERJA KARYAWAN
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
Y.1	Pearson Correlation	1	.719**	.695**	.469**	.553**	.503**	.523**	.477**	.805**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.001	.001	.002	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.2	Pearson Correlation	.719**	1	.583**	.656**	.565**	.707**	.502**	.344*	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.030	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.3	Pearson Correlation	.695**	.583**	1	.798**	.454**	.468**	.458**	.650**	.839**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.002	.003	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.4	Pearson Correlation	.469**	.656**	.798**	1	.462**	.561**	.359*	.552**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.003	.000	.023	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.5	Pearson Correlation	.553**	.565**	.454**	.462**	1	.456**	.420**	.358*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.003		.003	.007	.023	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.6	Pearson Correlation	.503**	.707**	.468**	.561**	.456**	1	.551**	.465**	.771**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.002	.000	.003		.000	.003	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.7	Pearson Correlation	.523**	.502**	.458**	.359*	.420**	.551**	1	.538**	.699**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.003	.023	.007	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
Y.8	Pearson Correlation	.477**	.344*	.650**	.552**	.358*	.465**	.538**	1	.706**
	Sig. (2-tailed)	.002	.030	.000	.000	.023	.003	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.805**	.837**	.839**	.804**	.672**	.771**	.699**	.706**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## UJI RELIABILITAS VARIABEL UPAH (X1)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.809	5

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	29.58	22.199	.642	.784
X1.2	29.55	21.485	.674	.773
X1.3	29.60	20.913	.775	.755
X1.4	29.35	21.464	.720	.768
UPAH	16.93	7.097	.983	.790

## UJI RELIABILITAS VARIABEL LINGKUNGAN KERJA (X2)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.800	7

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	46.88	54.163	.774	.768
X2.2	46.85	52.028	.852	.754
X2.3	46.85	53.362	.800	.763
X2.4	46.73	52.974	.790	.761
X2.5	46.53	57.948	.647	.789
X2.6	46.68	54.687	.721	.772
LINGKUNGAN.KERJA	25.50	16.051	1.000	.891

## UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	63.23	86.846	.772	.756
Y.2	63.20	84.831	.806	.749
Y.3	63.20	85.651	.811	.751
Y.4	63.08	85.661	.769	.752
Y.5	62.88	91.702	.637	.772
Y.6	63.03	87.307	.734	.758
Y.7	63.33	89.251	.657	.765
Y.8	63.20	89.549	.666	.766
KINERJA.KARYAWAN	33.68	24.840	1.000	.901

## UJI ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.057	1.004		2.048	.048
	UPAH	.292	.132	.154	2.213	.033
	LINGKUNGAN.KERJA	1.048	.086	.842	12.113	.000

a. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

## UJI NORMALITAS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.92239237
Most Extreme Differences	Absolute	.154
	Positive	.088
	Negative	-.154
Test Statistic		.154
Asymp. Sig. (2-tailed)		.018 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.



## UJI MULTIKOLINEARITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.057	1.004		2.048	.048		
	UPAH	.292	.132	.154	2.213	.033	.192	5.221
	LINGKUNGAN.KERJA	1.048	.086	.842	12.113	.000	.192	5.221

a. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

## UJI AUTOKORELASI

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.983 <sup>a</sup>	.966	.964	.947	2.248

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN.KERJA, UPAH

b. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

## UJI HETEROSKEDASTISITAS

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.073	.531		.137	.892
	UPAH	.000	.070	-.001	-.003	.997
	LINGKUNGAN.KERJA	.027	.046	.219	.597	.554

a. Dependent Variable: RES2

## UJI T (UJI PARSIAL)

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.057	1.004		2.048	.048
	UPAH	.292	.132	.154	2.213	.033
	LINGKUNGAN.KERJA	1.048	.086	.842	12.113	.000

a. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

## UJI F (UJI SIMULTAN)

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	935.594	2	467.797	521.630	.000 <sup>b</sup>
	Residual	33.181	37	.897		
	Total	968.775	39			

a. Dependent Variable: KINERJA.KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN.KERJA, UPAH

## UJI KOEFISIEN DETERMINASI (R<sup>2</sup>)

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 <sup>a</sup>	.966	.964	.947

a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN.KERJA, UPAH

## SK DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI



KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR  
Nomor : B- 626/Un.09/VII.I/PP.00.9/12/2020

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN RADEN FATAH PALEMBANG

- Menimbang : a. Bahwa dalam rangka kelancaran penyusunan Skripsi dan Tugas Akhir mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang perlu menunjuk dosen pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir yang dituangkan dalam keputusan Dekan ;  
b. Bahwa nama-nama yang tercantum dalam surat keputusan ini dipandang cakap, mampu dan bertanggung jawab di tunjuk sebagai pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir;
- Mengingat : 1. Undang Undang Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional ;  
2. Undang Undang Nomor 14 Tahun 2005 Tentang Guru dan Dosen;  
3. Undang Undang Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;  
4. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 Tentang Perubahan Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang Menjadi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang ;  
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 62 Tahun 2015 Tentang Statuta Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;  
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 53 Tahun 2015 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;

### MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UIN RADEN FATAH PALEMBANG TENTANG DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI DAN TUGAS AKHIR

KESATU : Menunjukan nama-nama di bawah ini sebagai Dosen Pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir:  
1. **Deky Anwar, S.E., M.Si, Ph.D.**  
2. **Dr. Said Abdullah Syahab, M.H.I.**

Terhadap Mahasiswa :

Nama : Nurpiani  
NIM : 1710602061  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi/ Tugas Akhir : Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang

KEDUA : Masa penulisan Skripsi dan Tugas Akhir adalah 6 (enam) bulan terhitung tanggal SK ini dikeluarkan, apabila dalam satu semester mahasiswa yang bersangkutan tidak mampu menyelesaikan maka judul Skripsi dan Tugas Akhir tersebut dianggap hangus dan diganti judul yang lain.

KETIGA : Kepada Dosen Pembimbing Skripsi dan Tugas Akhir tersebut agar menyediakan waktu untuk konsultasi dan memberikan bimbingan kepada mahasiswa

KEEMPAT : Surat Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan Dalam keputusan ini maka akan diadakan pembetulan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Palembang  
pada tanggal, 07 Desember 2020



Tembusan :  
1. Prodi  
2. Mahasiswa  
3. Arsip

Scanned by TapScanner

## SURAT PENGANTAR IZIN PENELITIAN

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Nomor : B-1761 /Un.09/V1.1/PP.009/12/2020  
Perihal : Mohon Izin Penelitian  
Palembang, 07 Desember 2020

Kepada Yth.  
Pimpinan PT. Indo Muda Berjaya  
Di  
Palembang

*Assalamu'alaikum, Wr. Wb.*

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA)/ Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Nurpiani  
Nim : 1710602061  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Judul Penelitian : Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dekan,  
  
Dr. Heri Junaidi, M.A.  
NIP. 196901241998031006


Tembusan:  
1. Rektor UIN Raden Fatah;  
2. Mahasiswa bersangkutan;  
3. Arsip.

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126  
Telp. (0711) 354668 website : [www.febi.radenfatah.ac.id](http://www.febi.radenfatah.ac.id)



Scanned by TapScanner

# SURAT IZIN PENELITIAN DARI PT. INDO MUDA BERJAYA PALEMBANG

**PT INDO MUDA BERJAYA**  
komplek Multiwahana Jalan Arjuna II Blok J4 No 21 RT 11 RW 026  
Kecurahan Sako Kecamatan Sako Palembang 30163  
HP. 081274848900  
Email : ptindomudaberjaya@gmail.com

Palembang, 28 Desember 2020

No. : 04/TMB-PLM/II/2020  
Perihal : **Izin Penelitian Untuk Skripsi**

Kepada Yth  
Bapak/Ibu  
**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang**  
Di tempat


Dengan Hormat,

Berdasarkan surat Bapak/Ibu Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang Nomor B-1701/Un.09/V1.1/PP/2020 tanggal 09 Desember 2020. Perihal permohonan penelitian untuk Skripsi, dapat kami sampaikan bahwa mahasiswa :

Nama : Nurpiani  
Nim : 1710602061  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Jurusan : Ekonomi Syariah  
Judul Penelitian : Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang

Untuk dapat melakukan penelitian Skripsi dan membuat laporan di perusahaan PT. Indo Muda Berjaya Palembang ini dengan mematuhi ketentuan dan peraturan perusahaan kami.

Demikian surat ini kami sampaikan semoga dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Menyetujui,  
  
PT. INDO MUDA BERJAYA  
**Fitria Dewi Sagita**  
Direktur PT. Indo Muda Berjaya Palembang

Scanned by TapScanner



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : *Persetujuan Skripsi Untuk Diuji*

Kepada Yth  
Ketua Prodi Ekonomi Syariah  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Kami menyampaikan bahwa skripsi mahasiswa :

Nama : Nurpiani  
Nim/Program studi : 1710602061 / Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo  
Muda Berjaya Palembang

Telah selesai dibimbing seluruhnya dan dapat diajukan untuk mengikuti ujian *Komprehensif*  
dan sidang *Munaqosyah* skripsi.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I

Deky Anwar, S.E., M.Si., Ph.D.

NIP. 198207152008011015

Palembang, 22 April 2021

Pembimbing II

Dr. Said Abdullah Svahab, M.H.I

NIK. 1605061821



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang**

Yang ditulis oleh:

Nama : Nurpiani  
Nim : 1710602061  
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diujikan dalam ujian *Komprehensif* dan sidang *Munaqosyah* ujian skripsi.

*Wassalamu'alaikum wr.wb.*

Palembang, 22 April 2021

Pembimbing II

Pembimbing I

Deky Anwar, S.E., M.Si., Ph.D.

NIP. 198207152008011015

Dr. Said Abdullah Svahab, M.H.I

NIK. 1605061821



KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama : NURPIANI  
NIM : 1710602061  
Judul : Pengaruh Upah Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam Pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang  
Dosen Pembimbing : DEKY ANWAR SE

No	Tanggal	Topik	Catatan Pembimbing
1	2021-03-01 11:16:59	Assalamualaikum Wr.Wb pak ini skripsi saya dari bab 1 sampai bab 5 yang telah di acc oleh dosen pembimbing 2 , terimakasih pak	Silahkan bimbingan per bab
2	2021-03-08 14:27:54	Assalamualaikum wr.wb , pak ini file bab 1 skripsi saya terimakasih, wassalamualaikum wr.wb	1. harus ada tabel/grafik perkembangan jumlah tenaga kerja 2. rumusan masalah ditambah 1 lagi, ada pengaruh secara simultan 3. Tujuan penelitian disesuaikan dengan rumusan masalah 4. manfaat praktis hanya untuk perusahaan
3	2021-03-15 14:23:22	Assalamu'alaikum Wr.Wb pak ini file hasil revisi bab 1 skripsi saya terimakasih wassalamualaikum wr.wb	Acc bab 1, silahkan lanjutkan bimbingan bab 2
4	2021-03-18 10:50:28	Assalamualaikum wr.wb pak ini file bab 2 skripsi saya terimakasih, wassalamualaikum wr.wb	1. halaman dilanjutkan dari bab 1 2. tabel 2.1 harus dikasih sumber 3. Judul BAB II disesuaikan dengan buku pedoman 4. D. Penelitian dahulu sebelum tabel 2.2 harus dikasih pragraf pengantar 5. Penelitian harus 5 tahun kebelakang (maks Tahun 2015) 6. E Kerangka pemikirna juga dikasih prgraf pengantar sebelum gambar 7. gambar kerangka pemikirna harus dikasih judul 8. cara penyusunan hipotesis masih salah, harus ada dasara teori dalam penyusunan hipotesis
5	2021-03-22 11:41:37	Assalamualaikum wr.wb pak ini file hasil revisi bab 2 skripsi saya terimakasih wassalamualaikum wr.wb	Acc BAB II, lanjutkan bimbingan BAB III
6	2021-03-30 12:49:26	Assalamualaikum wr.wb pak ini file bab 3 skripsi saya terimakasih, wassalamualaikum wr.wb	1. susunan sub BAB III disesuaikan dengan buku pedoman akademik yang berlaku 2. sumber data tidak ada yang dari observasi, agar dihapus 3. cari engambilan sampel salah, agar diperbaiki 4. teknik pengumpulan data tidak ada yang observasi


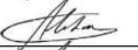


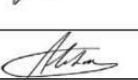
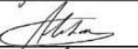
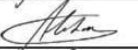
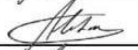



7	2021-04-05 14:11:18	Assalamualaikum wr.wb pak ini file revisi bab 3 saya terimakasih, wassalamualaikum wr.wb	Acc BAB III, silahkan lanjutkan bimbingan BAB IV
8	2021-04-13 11:14:27	Assalamu'alaikum wr.wb pak ini file bab 4 skripsi saya terimakasih wassalamualaikum wr.wb	1. gambaran umum objek penelitian tidak usah dimasukkan 2. persamaan regresi tidak lagi pakai simbol ( $x_1$ , $x_2$ ) tetapi langsung saja dengan nama variabel (upah, lingkunagn) 3. Pembahasan atau interpretasi (4) masih sangat dangkal, belum ada analisa logika dan teori serta penelitian terdahulu, minimal untuk 1 rumusan masalah 2 halaman analisis hasil bahasan
9	2021-04-15 14:55:14	Assalamualaikum wr.wb pak ini file hasil revisi bab 4 skripsi saya terimakasih wassalamualaikum wr.wb	Acc BAB IV, silahkan lanjutkan bimbingan BAB V
10	2021-04-19 11:54:07	Assalamualaikum wr.wb, pak ini file bab 5 skripsi saya terimakasih wassalamualaikum wr.wb	Acc BAB V, siap untuk di uji

2021/04/20

## LEMBAR KONSULTASI

Nama : Nurpiani  
Nim : 1710602061  
Program Studi : Ekonomi Syariah  
Semester : Genap / Ganjil Tahun Akademik : 2020  
Judul : Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam pada PT. Indo Muda Berjaya Palembang  
Dosen Pembimbing II : Dr. Said Abdullah Syahab., M.H.I

No.	Tanggal	Uraian	Paraf
1.	14 Desember 2020	Acc Proposal	
2.	25 Desember 2020	Perbaikan Bab I 1. latar belakang cara penulisan	
3.	5 Januari 2020	Acc Bab I	
4.	19 Januari 2020	Perbaikan Bab II 1. Penelitian Terdahulu 2. Landasan teori harus berurutan sesuai kanjian dalam skripsi 3. Penjelasan avat Al-Quran referensi	
5.	25 Januari 2020	Acc Bab II	
6.	5 Februari 2021	Bimbingan Bab III	
7.	16 februari 2021	Acc Bab III	
8.	25 februari 2020	Bimbingan Bab IV dan Bab V	
9.	26 februari 2020	Acc Bab IV dan Bab V , siap untuk di uji	

## RIWAYAT HIDUP



Nama : Nurpiani  
NIM : 1710602061  
Tempat, Tanggal Lahir : Palembang, 06 September 1999  
Jenis Kelamin : Perempuan  
Alamat : Jalan Swadaya lorong Prikanan VB Rt.03  
Rw.01 Kec.Kemuning Kel.Talang Aman  
Kota Palembang  
No. Telepon : 089603884561  
E-Mail : [nurpiani37@gmail.com](mailto:nurpiani37@gmail.com)

### Riwayat Pendidikan:

1. SD Negeri 188 Palembang
2. SMP Muhammadiyah 4 Palembang
3. SMA Muhammadiyah 1 Palembang
4. S1 Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang