

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan data-data yang didapatkan dan pembahasan yang dilakukan, maka hasil penelitian ini adalah :

1. Manajemen sumber daya manusia (SDM) di UPT. Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang sudah dilakukan secara konsisten hal ini dibuktikan dengan perencanaan yang sudah terlaksanakan dalam hal ini yaitu usulan untuk pemanbahan sumber daya manusia ke rektorat sudah terpenuhi dan selain melakukan perekrutan UPT.Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang juga melakukan pengembangan sumber daya manusia. Dalam pengelolaan sumber daya manusia, UPT Perpustakaan telah menerapkan fungsi-fungsi manajemen yaitu dalam perencanaan UPT.Perpustakaan UIN Raden Fatah telah melakukan perencanaan sumber daya manusia baik secara kualitas maupun kuantitas, secara kualitas yaitu dengan dilakukannya pelatihan sumber daya manusia. Adapun secara kuantitas yaitu dengan terlaksananya penambahan sumber daya manusia baik sarjana perpustakaan maupun sarjana non-perpustakaan. Dalam hal pengorganisasian UPT.Perpustakaan UIN Raden Fatah telah deskripsi kerja yang sesuai dengan jabatan setiap masing-masing staf. Dalam hal penggerakan, Kepala UPT.Perpustakaan UIN Raden Fatah sudah memberikan motivasi, saran, dan monitoring terhadap staf. Dalam hal pengawasan, UPT.Perpustakaan Raden Fatah dilakukan dengan pengawasan secara langsung oleh Kepala perpustakaan dan pengawasan dengan menggunakan daftar hadir.
2. Dalam penerapan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia tentu terdapat faktor pendukung dan penghambat yaitu :

- a. Faktor pendukung dalam penerapan fungsi manajemen sumber daya manusia yaitu latar belakang pendidikan pegawai perpustakaan dan keahlian pegawai perpustakaan. Dalam hal ini apabila pegawai perpustakaan mempunyai keahlian maka pekerjaan yang dilakukan akan berjalan dengan lancar.
- b. Faktor penghambat dalam penerapan fungsi manajemen sumber daya manusia adalah latar belakang pegawai perpustakaan yang tidak sesuai dengan apa yang dibutuhkan. Dalam hal ini yaitu terdapat pegawai UPT.Perpustakaan UIN Raden Fatah Palembang yang berlatar belakang pendidikan SMA jadi penempatan dalam bekerja tidak ditempatkan dibagian layanan teknis.

## **B. Saran**

Berdasarkan pengamatan dan wawancara yang telah peneliti lakukan maka peneliti akan memberikan saran yaitu sebagai berikut :

1. Penambahan pegawai perpustakaan yang berlatar belakang pendidikan ilmu perpustakaan sangat dibutuhkan supaya kegiatan perpustakaan agar berjalan secara maksimal.
2. Untuk meningkatkan pengetahuan mengenai ilmu perpustakaan, hendaknya para pegawai perpustakaan diberikan pelatihan ataupun pendidikan mengenai ruang lingkup ilmu perpustakaan.
3. diharapkan kepada pustakawan dan para staf untuk lebih disiplin dalam bekerja, dan selalu mengutamakan kepuasan pemustaka terhadap layanan yang diberikan.